

An aerial photograph of a vast forest landscape. The forest is dense with trees, many of which have yellowed foliage, suggesting autumn. A thick layer of mist or fog hangs over the forest floor, creating a soft, ethereal atmosphere. In the upper left corner, there is a white rectangular box containing the text 'IIVARI' and 'MONONEN' separated by a horizontal line.

IIVARI
MONONEN

VUOSIKERTOMUS
2024

Me olemme livari Mononen

livari Mononen -konserni on suomalainen perheyritys, joka toimii jo neljännessä sukupolvessa. Toimintaamme leimaa kästävyys ja vastuullisuus. Sen mitä olemme rakentaneet, haluamme jättää yhä vastuullisempaan perintönä tuleville sukupolville.

Valmistamme pohjoismaisesta puusta kestäviä puupylväitä, lujaa infrapuutavaraa rakentamiseen sekä aitatolppia. Laadukkaat kestopuutuotteemme tarjoavat rakentajille laadukkaat ja turvalliset materiaalit piharakennelmiin.

Toimimme viidessä maassa ja työllistämme yli 200 ammattilaista. Tuotteitamme viedään ympäri maailmaa.



Konsernin liikevaihto

105

miljoonaa euroa

Konsernin liikevoitto

6,7

miljoonaa euroa

Vastuullisuus-
investoinnit

4,1

miljoonaa euroa

Konsernin strategia

Kannattavuus

Vihreä siirtymä

Kassavirta

Euroopan
johtava
kyllästettyjen
puutuotteiden
valmistaja



Kasvun vuosi 2024

Maailmanlaajuisesta koronapandemiasta ja Ukrainan sodasta johtuneiden haasteellisten vuosien jälkeen olemme palanneet kasvu-uralle. Liikevaihto ylitti ensimmäisen kerran konsernin historiassa 100 miljoonan euron rajapyykin ollen 105,3 miljoonaa euroa. Samalla pystyimme parantamaan hieman kannattavuuttamme vaikeiden vuosien jälkeen. Onnistumisen keskiössä olivat onnistuneet yritysjärjestelyt, keskittyminen puuliiketoimintaan ja sahatavaraaliiketoiminnan kannattavuuden parantuminen.

Toimialamme on suurten muutosten edessä tämän vuosikymmenen loppupuolella. Päätuotteessamme kyllästetyissä pylväissä käytettävä kreosoottiöljy poistuu markkinoilta vuonna 2029. Korvaavat kyllästysaineet vaativat merkittäviä investointeja tuotannon eri vaiheissa. Vuonna 2024 aloitimme investointiohjelman, joka kestää koko vuosikymmenen ja jonka aikana kehitämme tehtaitamme yli 20 miljoonalla eurolla.

Ensimmäinen suuri yksittäinen investointi aloitettiin Nurmeksen tehtaalla, jonne valmistuu vuoden 2025 aikana uusi kupariöljykyllästyslinja. Samaan aikaan uudistimme Iisengin tehtaan öljykyllästyslinjat vastaamaan tulevia kyllästysvaatimuksia. Vuoden toisella puoliskolla alamme rakentamaan samalle tehtaalle uutta kuivaamoa, jolla haluamme turvata tuotteiden laadun myös tulevaisuudessa. Valmistuttuaan kuivaamon kapasiteetti

riittää kuivaamaan koko tehtaan tuotannon. Samalla puremme vanhoja tehdasrakennuksia. Kirkenærin tehtaalle investoimme uuteen aitapaalujen sorvauslinjaan, joka mahdollistaa entistä monipuolisemman ja tehokkaamman tuotannon. Samalla aloitamme uuden kuorinta- ja lajittelulinjan suunnittelun. Investointien kautta pystyimme käyttämään erimittaisia raaka-aineita, mikä parantaa kilpailukykyämme puunhankinnassa.

Toteutamme myös Kirkenærin, Newportin ja Kilteelin tehtailla vesien käsittelyjärjestelmien peruskorjausta sekä suunnittelemme uusia ympäristöinvestointeja, jotka toteutetaan tämän vuosikymmenen aikana. Päämääränämme on entistä vastuullisemmin toimivat tehtaat.

Merkittävä investointiohjelma rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla ja tulo-rahoituksella. Seuraavan viiden vuoden aikana strategiamme keskiössä ovat kassavirta ja kannattavuus. Vastuullisuuden osalta haluamme olla edelläkävijä, sillä vain kannattava yritys voi olla myös vastuullinen.

Vuoden aikana panostimme tietojärjestelmien kehittämiseen, tehtaiden siisteyteen, työturvallisuuteen ja kyberturvallisuuteen. Kyberturvallisuus korostuu liiketoiminnassa yhä enemmän, sillä yrityksiin kohdistuvien verkkohyökkäysten riski on kasvanut. Kehitämme yrityk-

semme tietoturvaa, päivittäisiä rutiineja ja toimintatapoja jatkuvasti turvataksemme toimintamme ja toimitusketjumme suorituskyyvyn.

Euroopan Unionin alueella on tehty päätös kreosootista luopumiseksi vuona 2029. Iso-Britannia päättää kreosootin tulevaisuudesta vuoden 2026 aikana. Iso-Britannian päätöksellä on merkittävä vaikutus erityisesti paikalliseen aitapaalumarkkinaan. Investointien avulla pystymme vastaamaan tuleviin kemikaalilainsäädännön ja -regulaation muutoksiin. Samalla kiinnitämme huomioita meille tärkeän työturvallisuuteen ja tehtaiden siisteyteen.

Vuoden merkittävin yksittäinen tapahtuma oli PDM Timber Treatment Ltd yrityskauppa Irlannissa, jolla on parantanut konsernimme markkina-asemaan Irlannissa. Yritysjärjestely toi luonnollisesti kasvua, mutta samalla myös synergiahyötyjä Irlannin markkinoilla, puunhankinnassa ja tuotannossa myös Suomessa.

Vuodenvaihteessa ostimme Ab Påras Oy:n pylväsliiketoiminnan, joka vankistaa asemaamme Suomen pylväsmarkkinoilla.

Vuoden 2025 alussa toteutuvat yritysjärjestelyt Ab Påras Oy:n ja Pentti Heinonen Oy:n kanssa tukevat vahvasti strategiaamme. Ab Påras Oy:n pylväsliiketoiminnan

ostaminen vahvistaa markkina-asemaamme Suomen ja Ruotsin markkinoilla. Pentti Heinonen Oy yrityskaupan myötä taas pystymme laajentamaan puunhankintaamme Etelä-Karjalaan ja Etelä-Savoona. Näiden alueiden metsien rakenne tukee kasvavia tarpeitamme. Nämä toiminnot luovat meille kilpailuetua Iso-Britannian ja Irlannin markkinoilla.

Vuonna 2025 tavoitteena on vahva kasvu. Liikevaihdon odotetaan nousevan 130 miljoonaa euroon. Samalla haemme tulosparannusta tehokkuuden parantamisen, konsernin sisäisten synergiahyötyjen, käyttöasteen parantumisen ja pylväsliiketoiminnan puunhankinnan kasvun kautta.

Vaikeiden korona vuosien ja Ukrainan sodan aiheettoman epävarmuuden jälkeen olemme palanneet takaisin kasvu-uralle. Meillä on mahdollisuus tämän vuosikymmenen aikana saada aikaan kasvua ja kannattavuutta aktiivisen myyntityön ja konsernin sisäisen yhteistyön kautta. Tehdään yhdessä tästä hieno tarina.

Ari Mononen
toimitusjohtaja

Arvomme

Luottamus

Pidämme lupauksemme.

Rohkeus

Uskomme tavoitteisiimme ja viemme sovitut toimenpiteet loppuun.

Vastuullisuus

Jätämme jälkipolville kestäväällä pohjalla olevan toiminnan.

Joustavuus

Toimimme dynaamisesti etsien parhaat ratkaisut tavoitteisiimme.

Yhteistyö

Autamme työkavereitamme ja rakennamme kumppanuuksia pitkäjänteisesti.

Vastuullisuus on yhteinen asia



Verotus

Maksamme veromme paikallisesti sinne, missä tulomme ovat muodostuneet.



Paikallisuus

Työllistämme ja tarjoamme harjoittelupaikkoja useille nuorille. Autamme heitä alkuun työrallaan ja tuemme opinnoissa.



Ympäristö

Minimoimme energiankulutuksen ja käytämme mahdollisimman paljon uusiutuvaa energiaa.



Tuotekehitys

Haluamme olla mukana tuotekehitystoiminnan etulinjassa ja panostaa tulevaisuuden innovaatioihin. Olemme onnistuneet yhdistämään perinteisen fyysisen työn ja digitalisaation.



Tuotteet

Tavoitteenamme on, että jatkossakin puuta käytettäisiin uusiutuvana raaka-aineena. Käyttämämme kemikaalit täyttävät kaikki viranomaisten asettamat vaatimukset.



Liiketoiminta

Siirrämme liiketoimintamme tuleville sukupolville kestäväällä pohjalla, entistä vastuullisempana.



Liikenne

Käytämme mahdollisimman paljon vähäpäästöisempiä juna- ja laivakuljetuksia sekä uusimme liikkumiseen tarvittavaa kalustoamme nykyaikaisempaan.



Joensuun Maila



Banham Zoo



Barnas Skileker

Olemme mukana mahdollistamassa

Meille urheilun tukeminen on osa vastuullisuusajatteluamme, niinpä livari Monosen, Prima-Timberin tai Scanpolen logoon voi törmätä niin koululaisten huomioliiveissä, tapahtumien tukijoiden esittelyissä kuin myös yksilö- ja joukkueurheilijoiden asuissa.



Newport HSOB



Joen Juju



Johanne Hauge Harviken



Lehmon Pallo

Vastuullinen yrityskulttuuri sitouttaa henkilöstöä

Jo vuosia työntekijöiden hyvinvointi ja viihtyvyys on ollut meille ensiarvoisen tärkeää. Toimimme arvomme mukaisesti vastuullisesti kaikissa päätöksissämme. Huolehdimme paitsi ympäristöstä ja tuotekehityksestämme, myös henkilöstöstämme. Vastuullisesti hoidetun liiketoiminnan avulla pystymme olemaan merkittävä työllistäjä myös tulevaisuudessa.

Vuoden lopussa työntekijöitä oli kaikkiaan 197, joista 24 oli naisia. Työntekijät jakautuvat viiteen eri maahan ja ovat keski-ikältään 46 vuotiaita. Vuoden aikana meillä aloitti yhteensä 36 uutta työntekijää, joista 19 vakituksessa työsuhteessa. Irlannista yrityskaupan yhteydessä saimme

maaliskuussa 30 uutta kollegaa, jotka ovat integroituneet organisaatioomme erinomaisesti.

Turvallisuus keskiöön

Yksi henkilöstöön liittyvistä isoista vuoden 2024 teemoista oli työturvallisuus. Vuoden aikana panostimme tehtaiden työoloihin, ohjeistuksiin ja valvontaan. Prima-Timberin tehtaalla toimiviksi osoittautuneet turvallisuushavainnot ja safety walkit on vähitellen jalkautettu myös konsernin muille laitoksille. Jo pienellä otannalla voimme sanoa työolojen ja turvallisuuden parantuneen.

197
työntekijää
viidessä maassa



Vuonna 2024 livari Mononen konsernissa työskenteli yhteensä 197 henkilöä neljässä maassa. Työntekijät jakautuivat maittain seuraavasti:

■ Suomi	87
■ Norja	43
■ Iso-Britannia	35
■ Irlanti	31
■ Ruotsi	1

7
eri yritystä



Konsernissamme työskentelee ammatillaisia kuudessa yrityksessä.

■ livari Mononen Oy (Suomi)	17
■ Scanpole Oy (Suomi)	54
■ PrimaTimber Oy (Suomi)	16
■ Scanpole AS (Norja)	43
■ Scanpole Ltd. (Iso-Britannia)	35
■ Scanpole Ireland Ltd. (Irlanti)	31
■ Scanpole Ab (Ruotsi)	1

12,2

Työntekijöistämme 12,2% on naisia. Toimialamme on ollut perinteisesti miesvaltainen, mutta naisten osuus on koko ajan ollut kasvussa. Konsernissamme työskentelee naisia aina kyllästäjästä johtajiin.

10,75

Keskimääräinen työuran pituus meillä on 10,75 vuotta, joten voitaneen sanoa, että meillä viihdytään. Yli 20 vuoden työuran tehneitä ammatillaisia joukostamme löytyy 35 kappaletta. 15 heistä on saavuttanut jopa kunnioitettavan 30 vuoden mittaisen työuran palveluksessamme.



Sisäisen viestinnän toimivuus sekä nopea tiedonjako/-haku on korostunut nykypäivän työelämän tietotulvassa. Sisäisen viestinnän parantamiseksi otimme loppuvuodesta käyttöömme livari Intra-nimellä kulkevan intranetin. Jatkossa uutiset, työsuhteeseen liittyvät dokumentit ja tarvittavat tiedostot löytyvät kaikki samasta paikasta.



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND



Olemme jo vuosien ajan tehneet tiivistä yhteistyötä Pohjois-Karjalan alueen oppilaitosten kanssa. Olemme toimineet mm. kummiyhteyksinä Karelia-amk:n kanssa. Kummiyhteystoiminnan tarkoituksena on lisätä kansainvälisten opiskelijoiden työelämäverkostoja, mahdollistaa harjoittelupaikkojen suorittaminen Pohjois-Karjalan alueella sekä edistää alueen työnantajien kansainvälistymistä. Vuonna 2024 tarjosimme sekä kouluprojekteja että harjoittelupaikkoja, niin kansainvälisille kuin kotimaisillekin opiskelijoille.



Markus Martiskainen - 20 vuotta ja lähes kymmenen eri työtä

Markus Martiskainen toimii nykyisin konsernimme laatupäällikkönä, mutta 20 vuotta kestäneen uran aikana kokemusta on kertynyt lähes kymmenestä eri työstä. Markuksen ura alkoi vuonna 2005 kesätyöntekijänä Höljäkan tuotantolaitoksella. Seuraavina vuosina kesätyöt muuttuivat entistä vaativammiksi ja loppujen lopuksi hän päätyi sijaistamaan tuotantopäällikköä.

Valmistuttuaan puutekniikan insinööriksi vuonna 2007 Markus tuli vakituiseksi työntekijäksi konserniin ja on toiminut niin eri tehtävissä kuin puunhankinnassa, tuotannossa kuin myynnissäkin.

Vuonna 2013 hän sai vuoden mittaisen komennuksen Norjan Ilseengin tuotantolaitokselle, joka venyi viiden vuoden mittaiseksi. Vaikka komennus toi mukanaan haasteita kielen ja kulttuurin osalta, oli kokemus erittäin positiivinen.

"Norja oli hyvää maa elää ja tehdä töitä, kiitokset norjalaisille työkavereille. Arvokkaimpina tuomisina Norjasta minulla oli perhe ja paljon mittaamatonta pääomaa", kertoo Markus.

Nykyisin laatupäällikön työ sisältää monipuolisia tehtäviä, kuten ISO-, CE-, PEFC- ja FSC-standardien vaatimusten täyttämistä sekä teknisen tuen antamista IMS-järjestelmän pääkäyttäjänä. Hän hoitaa myös tilaukset SPAB:lta ja SPAS:lta SPOY:lle, sisältäen toimitukset asiakkaille ja kotimaan myyntipäällikön sijaistamisen. Työn hyviä puolia ovat itsenäisyys, monimuotoisuus ja hyvät kollegat. Työnantajan joustavuus on auttanut perheellisen arkea.

"Uusia työntekijöitä neuvaisin tulemaan konserniin töihin avoimin mielin ja uteliaina, jotta voi oppia uutta. Aina kannattaa kysyä, jos jokin asia miettyttää. Meillä on paljon kokeneita ammattilaisia, jotka ovat aina valmiita auttamaan. Konserni on kasvanut huimaa vauhtia, mutta arvot ja perheyhtiön välittämisen henki ovat pysyneet samoina kaikki nämä kuluneet vuodet", vinkkaa hän uusille työntekijöille.



SCANPOLE



Kasvun ja kysyntäpiikin keskellä

Vaikka toimintaamme vaikuttavat poliittiset ja maantieteelliset tekijät ovat edelleen läsnä, onnistuimme kasvattamaan liiketoimintamme kokoa merkittävästi vuoden 2024 aikana Irlannin yrityskaupan ja pylväsmarkkinoiden kysyntäpiikin vetämänä. Alamme siirtymä kohti kestävämpiä ratkaisuja etenee askelittain ja toimintamme muutoksen hallinta tuleekin olemaan keskeinen tekijä nyt ja tulevien vuosien aikana, jotta onnistumme ylläpitämään nykyisen toiminnallisen tasomme. Olemme päätösten teossamme ja investointihankkeissamme osin regulaatiokehityksen varassa, joten kehityssuunnitelmien ja investointien onnistunut ajoitus on yksi keskeisistä tavoitteistamme. Edellä mainittu vaatii luonnollisesti henkilökunnaltamme vahvaa sitoutumista, venymistä, kärsivällisyyttä ja valmiutta muutokseen.

Muutaman vuoden jatkunut korkea inflaatiokehitys hidastui vuoden 2024 aikana, mutta vaatii edelleen sopeutumista alalammemme ja huomioimista tuotteidemme hinnoittelussa. Erityisesti puumarkkinoiden tilanne on jatkunut melko haastavana ja kilpailu raaka-aineesta jatkunee myös tulevaisuudessa. Kaikesta taustamelusta huolimatta meidän on oltava tyytyväisiä nykytilanteeseen, sillä monesta muusta metsäteollisuuden alasta poiketen kiinnostus tuotteitamme kohtaan on edelleen säilynyt vahvana tarjoten mahdollisuuden panostaa voimakkaasti tulevaisuuteen laitoksillamme.

Liiketoiminnan kehitys 2024

Lähdimme liikkeelle vahvan tilauskannan tukemana kaikilla markkinoillamme ja sitä seurasi maaliskuun 2024 PDM-yrityskauppa Irlannissa, joka oli meille jo kolmas merkittävä laajentumisloikka Suomen rajojen ulkopuolella. Alkuvuosi olikin uuden jäsenemme toiminnan ja toimitusketjujen sisäänajoa osaksi ryhmäämme. Erinomaisen yhteistyömme siivittämänä kehitysnäkymät Irlannissa ovat hyvät ja markkinan koko toimintaamme tasapainottava vaikutus on huomattava tulevinakin vuosina.

Yleisesti vuoden 2024 liiketoiminnallinen kokonaiskuva vastasi hyvin paljon edellistä vuotta. Sähköverkkopylväiden kysyntä jatkui vahvana televerkkokysynnän jäädessä ehkä hieman odotetusta tasosta. Aitaliiketoiminnassa sen sijaan pystyimme säilyttämään asemamme, vaikka markkina olikin täynnä epävarmuutta koko vuoden ajan. Myönteinen markkinakehitys haastoi ja paineisti toimitusketjuamme, mutta selvisimme siitäkin olosuhteet huomioon ottaen erittäin hyvin. Erityisesti kupariöljytuotteiden myynnin kasvuluvut olivat vakuuttavat osittaisen kreosootin käytökiellon jälkeisessä ajassa. Toiminnallisesti saavutimme uuden ennätystason sekä liikevaihdossa että tuotantovolyymeissä. Scanpole Groupin uusi liikevaihtoennätys on nyt yli 87 milj. euroa ja kannattavuudessa otimme hyvän askeleen eteenpäin.

Vuoden 2025 näkymät ja tulevaisuus

Kuin toisintona edellisestä vuodesta näkymä vuodelle 2025 on erittäin lupaava kaikilla päämarkkina-alueillamme. Odotamme sekä liiketoiminnallisesti että tuloksellisesti selvää parannusta vuoteen 2024 verrattuna. Vastataksemme parhaiten nykyiseen hyvään kysyntätilanteeseen sekä tulevaisuuden toimitusketjun vaatimuksiin, investoimme vuoden 2024 aikana merkittävästi Nurmeksen ja Norjan tehtaiden tuotantoon. Lisäksi ostimme Ab Pâras Oy:n pylväsliiketoiminnan vuoden 2025 alussa, mikä laajentaa entisestään hankinta-alueitamme jo vuoden 2024 perustettujen uusien alueiden lisäksi. Kupariöljytuotteiden osalta merkittävin lanseeraus tapahtuu Irlannissa, jossa haemme aitalaalamarkkinalta jalansijaa Sentree-nimisillä kupariöljykyllästetyillä tuotteilla.

Tänäkin vuonna vahva tilauskanta haastaa toimintamme läpi koko toimitusketjun, mutta tekemämme päätökset niin investointien kuin muiden kehitystoimien osalta antavat meille mahdollisuuden siirtyä uudelle tasolle koko ryhmässämme. Tavoittelemme edelleen vähintään yhtä vahvaa markkina-asemaa kuin aikaisemmin ja yritämme parhaamme mukaan pitää kiinni hyvästä palvelutasostamme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa.

Tätä kirjoittaessa olemme laajentaneet ja vahvistaneet Scanpole Groupin Suomen hankinta-alueita lisää ostamalla huhtikuussa 2025 raakapylväitä tuottavan Pentti Heinonen Oy:n osakekannan Savonlinnasta. Toivotamme uudet työntekijät tervetulleeksi osaksi kasvavaa ryhmäämme!

Kiitokset!

Lämpimät kiitokset koko henkilökunnallemme! Yhdessä olemme onnistuneet erinomaisesti vaikka olosuhteet välillä olivatkin haastavat. Ilman teidän panostanne toiminnan kasvu ja erinomainen asiakastytyytyväisyys ei olisi mahdollista. Kiitän samalla asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme läheisestä yhteistyöstä!

Janne Monni
Toimitusjohtaja
Scanpole





Höljäkkä

Scanpolen Suomen tehtaamme sijaitsee Höljäkkän kylässä, Itä-Suomessa, lähellä Nurmeksien kaupunkia. Se on ollut toiminnassa jo yli 60 vuotta. Kyllästämö perustettiin ratapölkkyjen tuotantoa varten, mutta nopeasti päätuotteeksi nousivat kyllästetyt pylväät. Tällä hetkellä Höljäkkän kyllästämöllä työkentelee 40 ammattilaista.

Suurin osa Höljäkkässä kyllästettävistä pylväistä hankitaan Pohjois-Karjalan, Pohjois-Savon ja Kainuun alueilta. Hankinnasta vastaavat Scanpolen omat hankintaesimiehet ja he myös leimaavat raakapylväät leimikoilla. Kun pylväät hankitaan lähialueilta, jää niiden kuljetusmatka lyhyeksi.





Uusi kyllästämö vastaa kasvavaan kysyntään

Höljäkän uuden kyllästämön rakentaminen aloitettiin syksyllä 2024. Vuoden loppuun mennessä rakennus saatiin säältä suojaan ja rakentaja pääsi aloittamaan sisätyöt. Valmistuessaan kyllästämö mahdollistaa kupariöljykylästyksen myös Suomessa ja vastaa näin kasvaneeseen Pole+ -pylväiden kysyntään.



Jo kolmas sukupolvi Kortelaisia urakoi Höljäkässä

Juuri 60 vuotta täyttänyt Kuormausurakointi V. Kortelainen on urakoinut Höljäkän tehtaallamme jo vuodesta 1967 saakka. Tällä hetkellä kyllästämöllä työskentelee jo perheen kolmas sukupolvi ja tehdasta on vaikeata kuvitella ilman Kortelaisia.

"Kiitokset työnantajalle ja toivottavasti yhteistyö jatkuu vielä toiset 60 vuotta", tiivistää yrittäjä Esa Kortelainen.



Tuotannonohjaajan arki on monipuolista

Höljäkän tehtaallemme tulevat pylvästilaukset kulkevat aina tuotannonohjaaja Teemu Pirosen kautta. Hän vastaa siitä, että asiakkaiden tilaamat pylväät lähtevät oikeaan aikaan kyllästykseen ja tilaukset toimitetaan aikataulussa. Tehtäviin kuuluu myös työvuorojen suunnittelu sekä uusien työntekijöiden perehdyttäminen.

Yhdentoista työvuoden aikana Teemulle ovat tulleet tutuksi kyllästämön kaikki työpisteet kuorimoa lukuun ottamatta.

"Nykyisessä tehtävässä on valtavasti apua siitä, että on saanut työskennellä melkein kaikissa kyllästämön tehtävissä. Se helpottaa hahmottamaan kokonaisuutta", Teemu kertoo ja jatkaa: "Eniten aikaa kuuluu suunnitteluun ja järjestelyyn, eli päätteen ääressä istutaan vähintään puolet päivästä. Toinen puoli kuluukin sitten ulkona tuotannossa."

Vaikka monipuolinen kokemus helpottaa tuotannonohjaajan työtä, täydentää Teemu paraikaa osaamistaan suorittamalla Tuotannon esimiehen erikoisammattitutkintoa.

"Meillä on Höljäkässä hyvä yhteishenki. Uudet työntekijät otetaan varmasti mukaan ja meidän kanssa kyllä tulee toimeen", Teemu toivottaa uudet työntekijät tervetulleeksi Höljäkkään.



Newport

Scanpolen Ison-Britannian toimipiste sijaitsee Newportissa, Etelä-Walesissa. Kyllästettyjen tuotteiden valmistus alkoi jo vuonna 1848 nimellä Burt Boulton & Haywood.

Newportin tehtaalla on yhteensä 35 työntekijää, ja se kyllästää sekä sähköpylväitä että aitapylväitä Iso-Britanniaan.

Iivari Monosen asiakas Burt Boulton & Haywood ostettiin vuonna 2015 ja siitä tuli osa Scanpole-konsernia.

Historiallisesti suurin osa Newportissa valmistetuista ja kylästetyistä pylväistä on mennyt sähkö- ja televiestintäkäyttöön. Lisäksi tehdas valmisti jonkin verran aitatuotteita hevostila- ja maatalouskäyttöön. Yritystoston jälkeen Scanpole Groupin lisääntynyt kyllästyskapasiteetti on mahdollistanut aitapaalutuotteiden kasvun pisteeseen, jossa Scanpole on nyt kreosotitkylästettyjen aitapaalujen markkinajohtaja Iso-Britannian maatalous- ja hevosmarkkinoilla.





Pylväiden kysyntä jatkaa kasvuaan

Vuonna 2024 sähköpylväiden kysyntä jatkui vahvana. Iso-Britannia investoi parhaillaan voimakkaasti infrastruktuurin uudistamiseen, ja esimerkiksi valokuituverkkoa laajennetaan syrjäisille alueille.

Olemme saavuttaneet asiakkaidemme keskuudessa mainetta laadukkaana ja luotettavana toimijana. Siksi uusimme useita sopimuksia avainasiakkaidemme kanssa.



Pylväitä amurintiikereille

Viime vuoden epätavallisin pylväsasiakas oli Banhamin eläintarha Norfolkissa. Eläintarha avasi uhanalaisille amurintiikereille uuden alueen, joka rakennettiin UK Power Networks, Scanpolen ja MKM Building Suppliesin tuella. Hanke toteutettiin osana eläintarhan uutta yrityskumppanuusohjelmaa "Together for Wildlife" -kampanjaa.

Scanpole lahjoitti projektiin erikoisvalmisteisia käsittelemättömiä sähköpylväitä ja MKM Building Supplies toimitti rakentamiseen tarvittavan työvoiman, materiaalit ja laitteet.



Mark Podmore korostaa työssään työturvallisuutta

Mark Podmore työskentelee pylväiden työstäjänä, eli hänen tehtävänsä on valmistella raaka-pylväitä kyllästettäväksi. Tämä pitää sisällään useita työvaiheita kuten pylväiden siirtelyä, muokkaamista oikeaan mittaan ja erilaisten merkintöjen tekemistä.

"Työssäni tärkeää on osata käyttää työvälineitä ja huoltaa niitä. Työturvallisuus ja turvallisuusmääräysten noudattaminen on kuitenkin aina päällimmäisenä", kertoo Mark työstään.

Mark on syntyperäinen newportilainen ja hän työskennellyt Scanpolen tehtaalla myös trukin kuljettajana. Aikaisemmin hän on työskennellyt paikallisessa panimossa.

Podmore kertoo pitävänsä työstään. Kollegat ovat mukavia ja vaikka joskus sääolosuhteet vaihtelevat kovasti, on ulkona työskentely mukavaa kun siihen tottuu. Mark kertoo, että vapaa-aikaa kuluu pitkälti oman perheen kanssa.



Iiseng

Toinen Norjan tehtaistamme sijaitsee Iisengin kylässä, Stangen kunnassa, noin 10 kilometriä Hamarin kaupungista itään. Alue on metsäistä ja suuri Norjassa kyllästettävien pylväidemme raaka-aineesta saadaankin tehtaasta läheltä.

Tehdas on perustettu vuonna 1935 nimellä Hedmark Treimpregnering. Vuonna 2003 tehdas aloitti toimintansa Scanpole AS nimellä ja siirtyi livari Mononen -konsernin omistukseen vuonna 2010.

Iisengin tehtaalla kyllästetään tällä hetkellä kaikki Pole+ -tuotteemme. Tehdas työllistää tällä hetkellä 19 henkilöä.





Pole+ tuotteiden kyllästyskapasiteetti kasvaa

Vuonna 2022 päättynyt kreosoottipylväiden myynti Norjaan muutti markkinan täysin. **Viime vuonna peräti 89% Norjan alueelle toimitetuista pylväistä oli kupariöljykyllästettyjä Pole+ pylväitä.** samalla aloitettiin Pole+ -pylväiden vienti Irlantiin, mikä lisäsi entisestään kupariöljytuotteiden kysyntää. Vienti alkoikin vauhdikkaasti, sillä peräti 10% tuotannosta vietiin Irlantiin.

Kasvanut kysyntä aiheutti muutoksia myös Ilsengin tehtaaseen, jossa suurempi kreosoottikyllästyksessä käytetty sylinteri muutettiin kupariöljykyllästykselle sopivaksi ja kupariöljysylinteri siirtyi kreosoottikyllästyksen käyttöön.



Tehdasalueen turvallisuuteen parannuksia

Ilsengin tehtaan turvallisuuteen saatiin merkittävä parannus viime vuonna. Tehdasalueen läpi kulkenut julkinen tie muutettiin yksityistieksi ja molempiin sisäänkäynteihin saatiin portit. Lisäksi tehdasalueen ympärille rakennettiin aita, joka antaa paremmat mahdollisuudet sen kehittämiselle jatkossa



Tilauskoordinaattorin työssä saa haastaa itseään

Benedicte Dahlin on työskennellyt tilauskoordinaattorina Ilsengissä lokakuun puolivälistä 2024 lähtien. Ennen Scanpolelle siirtymistä hän työskenteli 16 vuotta vähittäiskaupan alalla myymäläpäällikkönä. Nykyinen työ löytyi henkilöstöpalveluyrityksen kautta ja tähän saakka työpaikan vaihto on ollut positiivinen kokemus.

Benedicten työpäivät kuluu tilausten tekemisessä Norjan ja Ruotsin asiakkaille, mikä sisältää paljon paarityötä ja kuljetusten suunnittelua pylväille. Hän on tiiviissä yhteydessä asiakkaiden ja kuljetusyritysten kanssa. Työssään Benedicte pitää tärkeänä palveluhenkisyyttä, järjestelmällisyyttä ja tarkkuutta.

Työn parhaaksi puoleksi Benedicte mainitsee työn monipuolisuuden. Hän saa haastaa itseään ja oppia uusia asioita. Työn huonoimpana puolena hän pitää tilanteita, joissa asiat menevät pieleen ilman, että hän voi niihin vaikuttaa.

Siksi hän neuvookin uusia työntekijöitä olemaan oma itsensä ja pitämään positiivisen asenteen. Tiimipelaajana oleminen on tärkeää työssä onnistumisen kannalta.



Kirkenær

Tehtaamme Etelä-Norjassa sijaitsevassa Kirkenærissa on erikoistunut kyllästettyjen aitapaalujen tuotantoon. Tehdas on toiminut Kirkenærissa Solør AgroTre nimisenä jo yli 60 vuoden ajan, ja se tuli osaksi livari Mononen -konsernia vuonna 2019.

Kirkenærin tehdas sijaitsee lähellä metsävarantoja ja kaikki raaka-aine, joita käytämme aitapaaluissa tulee tehtaamme lähialueilta.

Tehdas on alueella perinteinen ja hyvin tunnettu työnantaja, ja suurella osalla työntekijöistämme on takanaan pitkä työura. Tehtaalla työskentelee tällä hetkellä 24 ammattilaista.





Panostusta työturvallisuuteen

Viime vuonna Kirkenærissa keskityttiin toden teolla työturvallisuuden parantamiseen. Uusien safety walk -kävelyjen ja safety observations – havaintojärjestelmän kautta on saatu parannettua merkittävästi sekä tehtaan työturvallisuutta että tehtaan ja työpisteiden yleistä siisteyttä.

"On ilo nähdä, kuinka Kirkenærin tiimi on omaksunut vuoden työturvallisuusteeman. Jos turvallisuuskävelyissä on havaittu pienintäkään kehittämistarvetta työpisteillä, voi olla varma, että seuraavalla kerralla asiat on otettu huomioon ja korjaavat toimenpiteet tehty," kehuu Norjan liiketoimintajohtaja Niko Varis.



Pole+ aitatuotteiden myynti kasvaa

Kupariöljykyllästettyjen Pole+ aitatuotteiden valmistusmäärät kasvavat koko ajan. Aitatuotteiden vienti Iso-Britanniaan on jatkunut vahvana. Tuotteiden lanseeraus on onnistunut, ja Pole+ toimituksia on lähtenyt useille uusille jälleenmyyjille.



Metsurista myyntipäälliköksi

Myynti- ja logistiikkapäällikkö **Ole-Petter Valby** on työskennellyt Kirkenærissa vuodesta 1992 ja on yksi tehtaan pitkäaikaisimpia työntekijöitä. Hän aloitti uransa metsurina ja siirtyi myöhemmin Solor Agrotre:n aitapaalutuotannon työntekijäksi. (Scanpole osti Solor Agrotre AS:n vuonna 2019). Vähitellen hän siirtyi pylvästuotannon tuotantokoordinaattoriksi ja myöhemmin myyntipäälliköksi.

"On iso etu, kun on aloittanut työt raaka-aineen ääreltä metsästä ja päässyt tutustumaan koko tuotantoketjuun eri rooleissa. Tässä ajassa on oppinut tuntemaan hyvin myös asiakkaat ja heidän tarpeensa", toteaa Ole-Petter.

Nykyisin hänen työpäivänsä täyttävät tarjousten tekeminen sekä kuljetusten järjestely. Sisäinen yhteydenpito Ilsengin ja Newportin tehtaiden välillä on tiivistä.

"Kun on ollut työssä yli 30 vuotta voi sanoa viihtyneensä töissä hyvin. Meillä ei ole täällä turhaa mikromanageerausta vaan töitä saa tehdä vapaasti omalla tyylillä. Parasta täällä on työkaverit ja hyvä työilmapiiri.", hän jatkaa.

Ole-Petterin vapaa-aika kuluu perheen kanssa harrastaen. Hänen kaksi tytärtään kilpailevat esteratsuksessa, joka on vienyt perhettä ympäri Norjaa. Lisäksi hän harrastaa vanhoja amerikkalaisautoja, joita löytyy hänen autotallistaan kaksin kappalein..



Kilteel

Scanpole Ireland, joka tunnettiin aiemmin PDM Timber Treatment Limitedinä, on sijainnut Oldmilltownissa, Kildaren piirikunnassa vuodesta 1968. Tehdas sijaitsee 30 km lounaaseen Dublinin keskustasta ja työllistää noin 30 henkilöä eri tehtävissä yrityksen sisällä. Alkuperäinen nimi PDM tulee yrityksen alkuperäisiltä omistajilta, Peter ja Derek Martinilta. Martin-perhe on ollut mukana puunjalostuksessa ja kreosootin käsittelyssä 1900-luvun alusta lähtien, ja ennen nykyisen toimipaikan avaamista heidän liiketoimintansa sijaitsi Dublinin keskustassa lähellä Dublinin satamaa. Myöhemmin omistajat siirsivät kaksi olemassa olevaa kyllästyssylinteriä ja rautatien ratapölkkyjen käsittelylaitteen Dublinin keskustan toimipaikasta Oldmilltowniin ja rakensi puunjalostamon. 1980-luvun alussa puunjalostustoiminta lopetettiin, ja tehdas keskittyi puun kyllästyksen.

Irlannin pylväsmarkkina on vahvassa kasvussa, ja tehdas kyllästää kymmeniä tuhansia pylväitä vuosittain irlantilaisille asiakkaille. Aitapaaluliiketoiminnan keskiössä on kupariöljyllä käsitellyt aitatuotteet, jotka lanseerataan Irlannin markkinoille Sentree-tuotemerkillä.





SentreeTM

Strong. Durable. Safe.

Moderni aitatuote Irlannin markkinoille

Irlannin markkinoinnille suunnatut Sentree-aitatuotteet valmistetaan paikallisesta Sitka-kuusesta, lehtikuusesta ja douglaskuusesta, johon tehdään viiltoja koneellisesti ennen kyllästystä. Tuotteet kyllästetään Pole+ tuotteiden tapaan kupariöljyllä ja viillot puun pinnassa takaavat, että kupariöljyä saadaan riittävän syvälle puuhun.

Kreosootin käyttö aitatuotteissa on kielletty Irlannissa, joten markkinoilla haetaan uutta, kestävä vaihtoehtoa kreosootituotteille. Kuparisuolalla käsitellyillä aitapaaluilla on huono maine Irlannissa huonon laadun ja huonojen käsittelystandardien vuoksi. Sentree tarjoaa modernin ja pitkäikäisen vaihtoehdon kreosootille.

Sentree-tuotteiden väri on uutena vihreä, mutta väri muuttuu muutaman vuoden sisällä ruskeammaksi muistuttaen kreosootilla kyllästettyä aitapaalua. Tuote on myös asentajaystävällinen, sillä se ei aiheuta palovammoja ja kreosoottiin verrattuna kupariöljyn tuoksu on mieto. Tähän mennessä Isossa-Britanniassa ja Irlannissa tehdyissä kenttäkokeissa ei ole todisteita siitä, että hevoset olisivat pureskelleet kupariöljyaitaa.

Sentree-tuotteet valmistetaan yksinomaan Irlannin markkinoille. Tuote tulee markkinoille Arxadan tukemalla 20 vuoden takuulla. Tuotteita myydään PDM-tuotemerkillä, koska PDM on tunnettu ja luotettava valmistaja.



Kyllästäjä Monica Silva ei pelkää uusia haasteita

Scanpolen tuotannossa tarvitaan monipuolista osaamista, ja meillä työskenteleekin eri alojen ammattilaisia monenlaisista taustoista. Irlannin tehtaallamme työskentelevä **Monica Silva** ei pelkää oppia uutta ja vaihtoi puhtaanapitoalan esihenkilön työt puunkyllästykseen. Monica aloitti syksyllä kyllästämötyöntekijänä.

”Työtehtävät Scanpolella ovat olleet hyvin erilaisia verrattuna edellisiin työpaikkoihin. Pidän uusista haasteista ja haluan jatkuvasti oppia uutta. Työkaaverit ovat ottaneet minut vastaan todella hyvin ja kouluttaneet minua kyllästämön tehtäviin. Parasta työpaikassa ovatkin mukavat kollegat ja työympäristö”, Monica kertoo.

Kyllästämötyöntekijänä Monica vastaa pylväiden monivaiheista kyllästysprosessista alusta loppuun.

”Työ vaatii koko ajan tarkkuutta. Kyllästysainepumppujen toimintaa on seurattava jatkuvasti ja niiden ylläpito vaatii myös huolellisuutta. Joskus eteen tulee ongelmatilanteita, ja silloin on tärkeää pysyä rauhallisena.”

Työpäivien jälkeen Monica suuntaa joko kuntosalille tai kotiin. Viikonloput kuluvat perheen ja ystävien kanssa tai matkustellessa.



Puunhankinnan vuosikatsaus

Suomessa

Suomessa Scanpole Oy:n puunhankinta kävi täydellä voimalla koko vuoden. Kysyntää siivittivät uudelle tasolle kasvaneet tarpeet määrissä ja uusissa kokoluokissa. Puumarkkinoilla hinnat kääntyivät jälleen nousuun vuoden alusta lähtien ja puun tarve metsäteollisuudessa pysyi korkealla. Korkea hintataso piti puukaupan käynnissä tuoden raaka-ainetta tarjolle. Näin myös ostojemme määrä oli korkealla tasolla. Pylväiden vastaanoton arvo oli kymmenvuotisjakson suurin, johon osa syy oli juuri uudelle tasolle noussut raaka-aineen hinta. Vaikka raaka-aineesta käydäänkin kovaa kilpailua, on hienoa nähdä, että pystyimme nostamaan hankintamääriä ja vastaamaan kovaan pylväiden kysyntään. Pidän suurena vahvuutenamme hyvää yhteistyötä metsänomistajien, kumppaneiden ja yritysten kanssa. Ennen kaikkea tämän takeena on kokenut hankintahenkilöstömme ja ansaittu luottamus metsänomistajien parissa. Kiitokset siitä omalle välle, kaikille puunmyyjille ja yhteistyökumppaneille.

Norjassa

Puuraaka-aineen hintojen nousu Norjassa jatkui edelleen vuonna 2024 erittäin voimakkaana. Tukkien hinnat nousivat lähes 40 % ja kuitupuu kallistui 35 % vuodessa. Näin voimakkaat muutokset haastavat sekä hankintaa että Scanpole As:n kannattavuutta. Teollisuuden kuitupuun kova kysyntä näkyi Kirkenærin tehtaalla aitapaalujen pienentyneenä vastaanottomääränä. Toisaalta Ilsengin tehtaalle pylväitä vastaanotettiin suurin määrä kymmeneen vuoteen.

Parantuneen pylvästilanteen takana ovat muutokset hinnoittelussa. Lisäksi Norjan metsät tarjoavat irlantilaisille asiakkaille sopivia pylväsaihioita. Lisäsimme myös panostuksia markkinointiin puunhankinnassa. Tulevaisuus näyttää, että kilpailu laadukkaasta raaka-aineesta ei ainaakaan lyhyellä aikavälillä ole helpottamassa. Tästä syystä jatkamme hankinnan kehittämistä edelleen määrätietoisesti molemmissa maissa.

Puunhankintamme keskittyy tehtaidemme ympäristöön Norjassa ja Suomessa.



Tommi Mononen
Metsäpäällikkö

A photograph of a modern, multi-story house with large glass windows and dark wood framing, situated in a dense forest of tall pine trees. The house is elevated on a wooden platform. In the foreground, there are wide wooden steps leading up to the house. The word "PRIMATIMBER" is overlaid in large, white, sans-serif capital letters across the middle of the image.

PRIMATIMBER

Takaisin jaloilleen

Edelliset pari vuotta ovat haastaneet meitä tosissaan ja olemme saaneet osamme maailmantilanteiden muutoksista. Kilpi kolhiintui, mutta saimme myös arvokasta kokemusta ja oppia vaikeissa tilanteissa toimimisesta. Näiden korpivaellusten jälkeen vuoden tavoite oli selkeä: nostaa PrimaTimber takaisin jaloilleen.

Toimintaympäristössämme rakentamisen piristymiselle ei edelleenkään annettu takuita, ja rakentamiseen käytävien tuotteidemme kysynnän ennustettiin olevan varsin maltillista. Päätimme siis keskittyä toiminnassamme sen ytimeen, kestopuuhun. Kestopuu on säilyttänyt yleisellä tasolla ja haastavissakin olosuhteissa kysyntänsä kohdaltaisesti sekä monesti yleisen rakentamisen matalasuhteissa on terasseja ja laitureita edelleen rakennettu.

Keskityimme operatiivisessa toiminnassamme päivittäisten toimintojen kehittämiseen. Materiaalivirtojen virtaviivaistaminen ja toiminnan suunnitelmallisuus yhdessä tuotantoprosessien tehostamisen kanssa auttoivat meitä saavuttamaan tavoitteemme. Vastuullisuuteen ja kestävyteen liittyvät asiat ovat haastaneet meitä kehittämään toimintoja myös hieman erilaisesta näkökulmasta. Noita tuloksia esitetään erillisessä vastuullisuusraportissamme.

Tilikauden liikevaihto oli 17,9 milj. euroa, mikä säilyi samassa tasossa edellisvuoteen nähden. Keskittyminen ydinliiketoimintaan ja operatiivisen toiminnan kehittäminen auttoivat palauttamaan yrityksen kannattavuuden takaisin normaalille tasolle. Sitoutunut henkilöstömme on ollut avaintekijä viime vuosien muuttuvissa tilanteissa, joten suuret kiitokset kaikille ammattitaitoisille tekijöillemme!

Toiveikkaana tulevaan

Toimintaympäristömme ei ole oleellisesti muuttunut sitten viime vuoden, mutta ensimmäiset näkymät markkinasta luovat toiveita paremmasta huomista. Jäämme odottamaan esim. vaikuttaako rakentamislain muutos piharakennuksiin liittyen positiivisesti valmistamiemme tuotteiden kysyntään. Isompaa rakentamisen piristymistä tuskin vuoden 2025 aikana vielä näemme, joten nyt onkin hyvä aika viritellä omaa koneistoa edelleen paremmaksi. Näin olemme entistä valmiimpia kun yleinen suhdanne kääntyy nousuun.

Yhteistyöllä menestykseen

Asiakkaamme luovat vaatimukset toiminnallemme. Yksi merkittävimmistä tekijöistä nykyisen PrimaTimberin ollessa juuri tällainen kuin olemme, ovat asiakkaamme. Ilman luotettavia toimittajia ja yhteistyökumppaneita noihin vaatimuksiin vastaaminen olisi haastavaa. Haluankin esittää kiitokset koko ketjussamme mukana oleville – tehdään yhdessä parempi huomina!

Joni Nousiainen
Toimitusjohtaja
PrimaTimber





Kestopuu kelpaa sisustusohjelmiin

PrimaTimber on ollut mukana jo vuosia TV-tuotannoissa. Viime vuonna tuotteitamme oli esillä Huvila & Huussi sekä Grand Designs Finland -ohjelmissa. Huvila & Huussi -ohjelmassa tuotteemme olivat erityisen hyvin esillä, kun artisti Ville Gallen sekä Pernilla Böckermanin mökkipihat saivat uudet terassit ja laiturin kestopuusta.



Pohjois-Karjalan komein laituri löytyy Bombalta

Break Sokos Hotel Bomba Nurmeksessa on yksi Pohjois-Karjalan suosituimpia lomakohteita. Bomban omistava Pohjois-Karjalan Osuuskauppa on uudistanut sitä toden teolla, rakentaen upean karjalaisen kylpylän sekä kokonaan uuden hotellirakennuksen.

Savorak Laiturit valmisti ja Saarinikkari asensi Bomballe tänä kesänä todella näyttävän laiturin, joka on valmistettu PrimaTimberin kotimaisesta kestopuusta. Erikoisuutena laiturin päässä on pyöreä oleskeluosa, jossa isompikin porukka voi ihaila Pieliselle avautuvia maisemia.



Lastuakaan ei heitetä hukkaan

Höyläämössämme syntyy vuoden aikana paljon lastua ja purua. Meille ne eivät kuitenkaan ole jätettä vaan arvokasta raaka-ainetta bioenergian tuotantoon.

Kaikki meillä syntyvä lastu ja puru kuljetetaan lähellä sijaitsevaan liksenvaaran lämpölaitokseen. Poltettaessa siitä syntyy lämpöä, joka lämmittää lähiseudun kiinteistöjä ja palaa myös meidän käyttöömme lämpönä.



139 jälleenmyyjää ympäri Suomea

PrimaTimberin kotimaista kestopuuta myytiin vuonna 2024 yhteensä 139 myyntipisteessä ympäri Suomea. Uusia jälleenmyyjiä viime vuonna aloitti yhteensä yhdeksän.

Tuotteitamme myydään kirjaimellisesti kautta maan. Pohjoisin jälleenmyyjämme oli J. Ad. Rantakokko Enontekiöllä. Eteläisimmän jälleenmyyjän titteli kuului taas T-B Ekholmille Hangosta. Läntisin jälleenmyyjämme oli Stark Vaasa kun taas itäisin myyntipisteemme oli Rautanet Eno. Rautakauppaketuista jälleenmyyjinä olivat edustettuina alan eturivin toimijat K-Rauta ja Stark.



Höljäkkä Open kerää yhteen yhteistyökumppanit

Pielis-Golfissa Nurmeksessa järjestettävä avoin golfkilpailu Höljäkkä Open kerää yhteen suuren joukon konsernin yhteistyökumppaneita. Tapahtuma sai alkunsa vuonna 2001 Arvinpäivän golftapahtumana, ja nykyisin kisa käydään elokuun viimeisellä viikolla.



Erkan kesätyö tarjosi joustavuutta ja käytännön kokemusta

Olemme työllistäneet joka kesä paikallisia nuoria höyläämöllemme ja kyllästämöllemme. Metsätieteitä Itä-Suomen yliopistossa opiskeleva **Erkka Oikarinen** työskenteli viime kesänä kyllästämöllämme hoitaen kunnossapitotöitä sekä puutavaran kyllästystä. Kesäpestin jälkeen Erkka on jatkanut PrimaTimberillä osa-aikatoissa.

Opiskelujen ohella Erkka pelaa maalivahtina jalkapallon Ykkösliigaa pelaavassa Jipossa. Hän arvostaakin PrimaTimberin positiivista asennetta urheilua kohtaan sekä työn tarjoamaa joustavuutta, joka mahdollisti hänen jalkapalloharrastuksensa jatkamisen myös kesätöiden aikana.

Alun perin työpaikka PrimaTimberillä löytyi ystävän suosituksesta. Kun kaveri kehui yrityksen ilmapiiriä ja työskentelyä siellä, Erkka päätti hakea itsekin. Metsäalan opiskelijana hänellä oli jo ennestään hyvä käsitys alasta, mutta kesän työtehtävät antoivat käytännön näkökulmaa ja syvensivät hänen osaamistaan.

Hän suosittelee PrimaTimberiä kesätyöpaikkana kaikille, jotka ovat kiinnostuneita metsäalasta: "Reippaalla asenteella kannattaa lähteä mukaan, jotta pääsee tekemään mahdollisimman paljon. Oma-aloitteisuus ja vastuun ottaminen ovat isoja plussia."



Suunnitelmat ohjaavat toteutusta

Investoinnit: Strategia käytäntöön – suunnitelmista toteutukseen

Vuoden aikana siirryimme suunnitelmista käytännön toteutukseen panostamalla tulevien investointien valmisteluun ja käynnistämiseen. Investointiohjelmamme etenee suunnitellusti ja aikataulussa, vahvistaen strategiaamme pitkäjänteistä toteuttamista ja luoden pohjaa kestäväälle kasvulle. Käynnissä olevat hankkeet edistävät kestäväää kehitystä ja auttavat meitä sopeutumaan markkinoiden muutoksiin sekä uusiin tuotteisiin ja muuttuviin asiakas-tarpeisiin.

Ympäristö: Ympäristövastuu ja vihreä siirtymä osana prosessikehitystä

Vuoden aikana jatkoimme vihreää siirtymäämme tiiviissä yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa. Keskeisenä kehityskohteena oli tuotantolaitosten ilmanpuhdistus-prosessien parantaminen yhteistyössä viranomaisten ja asiantuntijatahojen kanssa. Tulevana vuonna jatkamme määrätietoista työtä ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja teknologian kehittämiseksi.

Turvallisuus: Jatkuu vahvana myös tulevana vuonna

Turvallinen työympäristö on meille ensisijaisen tärkeä arvo. Kuluneen vuoden aikana otimme käyttöön sähköiset työkalut turvallisuushavaintojen ja turvallisuuskävelyjen raportointiin. Nämä uudet käytännöt on otettu tuotantolaitoksilla myönteisesti vastaan, ja niiden kautta on tunnistettu useita kehityskohteita, jotka ovat johtaneet konkreettisiin parannuksiin työturvallisuudessa. Työturvallisuuden jatkuva parantaminen on meille keskeinen tavoite myös tulevana vuonna.

Kunnossapito: Tiedolla johtamista kohti

Kunnossapito on keskeinen osa toimintaamme, ja kuluneen vuoden aikana olemme edistyneet merkittävästi kunnossapito-ohjelmiston jalkauttamisessa. Ohjelmiston tuottamat raportit ovat olleet olennainen työkalu tuotantokoneiden tilan ja kunnossapitokustannusten seurannassa. Raporttien avulla voimme tunnistaa poikkeamat ajoissa ja suunnitella huoltotoimet ennakoivasti. Jatkamme ohjelmiston jalkauttamista ja raportoinnin kehittämistä myös tulevana vuonna.

Investointiohjelmamme toteutus etenee suunnitellusti, ja minulla on vahva luotto organisaatiomme ammattitaitoon. Meiltä löytyy osaamista ja tahtoa viedä investoinnit maaliin suunnitellusti, kohdata markkinamuutokset ja hyödyntää niihin liittyvät mahdollisuudet. Haluan kiittää kaikkia työntekijöitämme ja yhteistyökumppaneitamme arvokkaasta panoksestaan ja vahvasta sitoutumisestaan konsernimme menestykseen. Yhdessä saavutetut tulokset luovat vankan perustan tulevalle kehitykselle.

Sami Lehtoranta
Tekninen johtaja





Tietoturvan ja tehokkuuden vuosi

Vuosi 2024 oli konsernin ICT-toiminnoille erityisen kiireinen toteutuneiden yrityskauppojen myötä. Tiimimme työskenteli ahkerasti sekä PDM:n integroinnin, että Exsanen irtautumisen parissa. Onnistuimme saavuttamaan tavoitteemme aikataulussa pysyen, mistä iso kiitos kaikille mukana olleille.

Tietoturva on, ja pysyy, keskeisenä painopistealueenamme. Vahvistamme jatkuvasti tietoturvaamme varmistaen, että järjestelmämme ja datamme ovat suojattuja. Tämä työ on kriittistä, ja sen ansiosta olemme voineet ylläpitää korkea tietoturvan tasoa.

Syksyllä 2024 käyttöön otettu uusi puunhankinnan järjestelmä on merkittävästi parantanut prosessimme tehokkuutta ja tarkkuutta. Uusi järjestelmä auttaa hallitsemaan hankintaketjuamme paremmin ja optimoimaan resurssien käyttöä.

Raportoinnin kehittämiseen on panostettu strategiaamme mukaisesti. Olemme ottaneet käyttöön uusia työkaluja, jotka mahdollistavat reaaliaikaisemman ja visuaalisemman raportoinnin. Tämä kehitys parantaa päätöksenteon tukea ja mahdollistaa parempien strategisten valintojen tekemisen.

Ponniste-järjestelmän kehitys ja käytön laajeneminen jatkuu. Uusia ominaisuuksia otettiin jälleen käyttöön useissa toimipisteissä ja tätä kehitystä tulemme jatkamaan myös tulevana vuosina.

Teimme päätelaitteiden hallintaan merkittäviä parannuksia vuonna 2024. Otimme käyttöön uuden hallintaympäristön, mikä on parantanut laitteidemme turvallisuutta.

Samalla pystymme varmistamaan paremmin, että kaikilla on toimivat ja laadukkaat laitteet käytössään.

Jatkamme edelleen tietoturvallisemman yritysympäristön kehitystyötä parhaiden käytäntöjen mukaisesti samalla huomioon ottaen asiakasvaatimukset sekä EU:n regulaatio. Tavoitteenamme on mahdollistaa jokaiselle toimiva ja turvallinen työskentely. Tulevaisuudessa kohtaamme varmasti uusia haasteita tietoturvan saralla, mutta olemme valmiita vastaamaan niihin. Teknologian kehitys tuo mukanaan sekä mahdollisuuksia että riskejä, ja meidän on jatkuvasti päivitettävä ja parannettava tietoturvakäytäntöjämme pysyäksemme ajan tasalla. Yhteistyö asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa on avainasemassa näiden haasteiden voittamisessa.

Haluan lämpimästi kiittää ICT-tiimiä sekä koko konsernin henkilöstöä yhteistyöstä. Yhdessä olemme parempia, ja tämä vuosi on ollut erinomainen esimerkki siitä, mitä voimme saavuttaa yhteisillä ponnistuksilla!

Ilona Rannikko
ICT-johtaja





Talousjohtajan katsaus

Kasvuharppauksia kohti päämääräämme

Livari Mononen -konsernin päämääränä on kasvaa yli 150 miljoonan euron kokoluokkaan tällä vuosikymmenellä. Kasvustrategiamme perustuu sekä yritysjärjestelyihin että organiseen kasvuun.

Tilikauden merkittävin kasvuharppaus toteutui tilikauden ensimmäisellä kvartaalilla liittämällä irlantilainen PDM Timber Treatment Limited osaksi konsernia osakekaupalla Saint-Gobain-konsernin kanssa. Tehty yritysjärjestely yhdessä maltillisen orgaanisen kasvun kanssa siivittivät konsernin liikevaihdon edellisvuoden 83 miljoonasta eurosta 105 miljoonaan euroon – kattaen noin kolmanneksen kasvumatkastamme 150 miljoonan päämääräämme.

Konsernin kasvu ei toteutunut kannattavuuden kustannuksella vaan päinvastoin. Konsernin liikevoitto koheni 61 % 4,2 miljoonasta 9,4 miljoonaan euroon liikevoittoprosentin kasvaessa 5,0 %:sta 8,9 %:iin. Merkittelevää on se, että suhteellinen kannattavuus parani molemmissa liiketoiminnoissa rakentamisen suhdanteesta huolimatta. Oman pääoman tuotto prosentti koheni 23,8 %:iin (10,5 % 2023).

Konsernin tase kasvoi 30 miljoonaa euroa edellisvuoteen nähden päätyen 88 miljoonaan euroon. Kasvua selittävät luopuminen Exsanen kevyen taseen palveluliiketoiminnasta marraskuussa 2023 ja tämän korvautuminen PDM:n käyttö-pääomaa sitovalla valmistusliiketoiminnalla maaliskuusta alkaen. Lisäksi aivan vuoden loppuun ajoittuneet merkittävät raakapuun hankintaerät paisuttivat tasetta 9 prosentilla ja painoivat hetkellisesti konsernin omavaraisuusasteen poikkeuksellisen matalaksi 36 %:iin. Tilikauden investoinnit olivat yli 13 miljoonaa euroa, josta noin puolet katettiin liiketoiminnan rahavirralla.

Tilikauden aikana konsernin palveluksessa oli keskimäärin 191 henkilöä. Henkilömäärä pieneni hieman, koska vertailukaudella myyty Exsanen palveluliiketoiminta oli työvoimavaltaisempaa kuin ostettu valmistusliiketoiminta. Konsernin sairauspoissaoloprosentti pieneni hieman päättyen 4,2 %:iin.

Henkilöstön hyvinvointi on konsernin strateginen päämäärä. Konserni tukee monipuolisesti henkilöstön harrastusmahdollisuuksia. Henkilöstön osaamista kehitetään Livari Mononen Academyn kautta järjestettävillä yhtiön liiketoimintaan liittyvillä case-ryhmätöillä, joihin osallistutaan eri puolilta konsernin organisaatiota. Lisäksi järjestimme kesäkuun alussa toista kertaa konsernitason Summer Summit -tapahtuman, joka kokosi henkilöstöä viidestä eri maasta yhtäaikaiselle vierailulle Norjaan Hamariin perehtymään konsernin strategiaan ja kohottamaan yhteishenkeä.

Tilikaudella 2025 tähtäimessämme on 120 - 130 miljoonan euron liikevaihto. Liiketoimintojen kysyntätilanne on hyvä ja joiltain osin selvästi edellisvuotta parempi. Tämän lisäksi yritysjärjestelyrintamalla tehdyt järjestelyt ja järjestelymahdollisuudet luovat meille edellytykset tavoitteemme saavuttamiselle - ripeästi. Omalta osaltani kiitän henkilöstöämme hienosta vuoden 2024 suorituksesta ja toivotan menestystä uudelle kasvuharppausvuodelle 2025.

Simo Saastamoinen
HR- ja talousjohtaja



Konsernitilinpäätös ja avainluvut

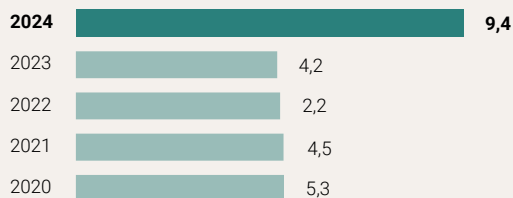
Liikevaihto

Milj. euroa



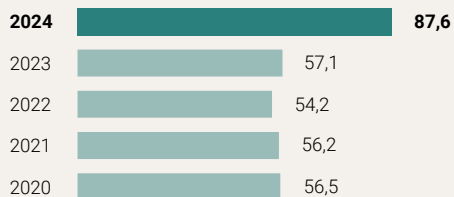
Liikevoitto, EBIT

Milj. euroa



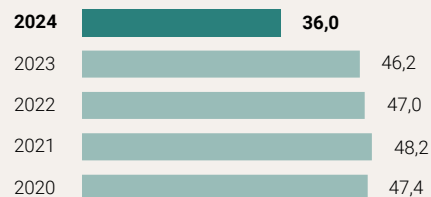
Tase

Milj. euroa



Omavaraisuus

Prosenttia



IIVARI MONONEN GROUP, TULOSLASKELMA	2024	2023
Liikevaihto	105 281 661	82 947 541
Valmiiden ja keskener. tuotteiden varastojen muutos	4 510 613	458 138
Liiketoiminnan muut tuotot	49 909	736 772
Materiaalit ja palvelut	-67 150 314	-46 818 751
Henkilöstökulut	-12 256 070	-11 595 481
Poistot ja arvonalentumiset	479 773	-2 253 560
Liiketoiminnan muut kulut	-21 549 814	-19 290 167
Liikevoitto	9 365 758	4 184 491
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 546 835	-1 250 108
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	7 818 922	2 934 384
Tilinpäätössiirrot	-16 261	-6 707
Tuloverot	-895 426	-213 982
TILIKAUDEN VOITTO	6 907 236	2 713 695

TASE, VASTAAVAT	2024	2023
Aineettomat hyödykkeet	4 375 928	5 279 122
Aineelliset hyödykkeet	19 917 957	11 281 777
Sijoitukset	35 622	35 622
Pysyvät vastaavat	24 329 507	16 596 522
Vaihto-omaisuus	39 004 727	24 191 238
Pitkäaikaiset saamiset	120 000	120 000
Lyhytaikaiset saamiset	21 298 208	16 131 376
Rahat ja pankkisaamiset	2 835 515	87 008
Vaihtuvat vastaavat	63 258 451	40 529 622
VASTAAVAA	87 587 957	57 126 144

TASE, VASTATTAVAA	2024	2023
Osakepääoma	70 000	70 000
Edellisten tilikausien voitto/tappio	24 569 595	23 605 544
Tilikauden voitto/tappio	6 907 236	2 713 695
Oma pääoma	31 546 830	26 389 239
Tilinpäätössiirrot	36 914	21359
Pakolliset varaukset	2 165 000	0
Pitkäaikainen vieras pääoma	4 582 950	8 203 996
Lyhytaikainen vieras pääoma	49 256 262	22 511 550
Vieras pääoma	53 839 212	30 715 546
VASTATTAVAA	87 587 957	57 126 144

Hallitus ja johtoryhmä 2024

Johtoryhmä



Ari Mononen
Toimitusjohtaja
Iivari Mononen
-konserni



Simo Saastamoinen
HR- ja talousjohtaja
Iivari Mononen
-konserni



Sami Lehtoranta
Tekninen johtaja
Iivari Mononen
-konserni



Ilona Rannikko
ICT-johtaja
Iivari Mononen
-konserni



Janne Monni
Toimitusjohtaja
Scanpole



Pekka Mononen
Liiketoimintajohtaja
Scanpole



Tommi Mononen
Metsäpäälikkö
Scanpole



Joni Nousiainen
Toimitusjohtaja
PrimaTimber

Hallitus

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Aino Mononen
Arvi Mononen
Dana Mononen

Ilkka Mononen
Juha Mononen
Lasse Mononen
Tommi Mononen

Scanpole Oy:n ja PrimaTimberin hallitukset

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Vesa Korpimies
Arvi Mononen

Pekka Mononen
Tommi Mononen
Janne Monni

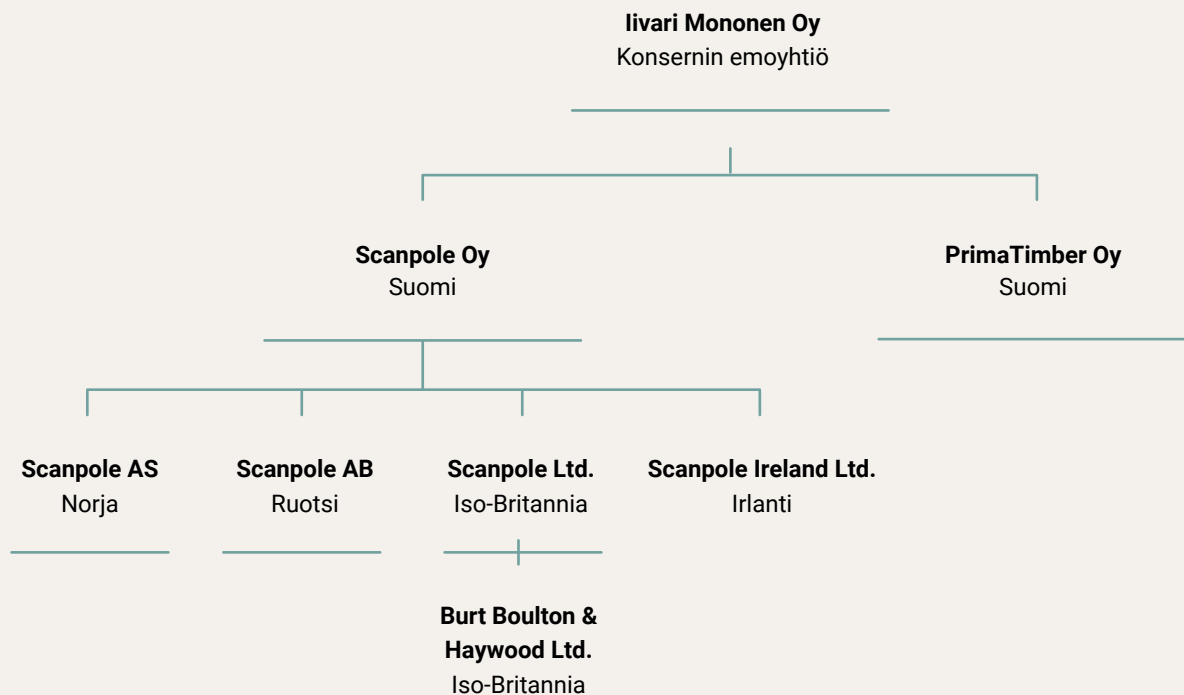
Konsernirakenne

Konsernimme liiketoiminta on jaettu kahteen liiketoimintayhtiöön:

Pylväsliiketoiminta (**Scanpole**)

Sahatavaraliiketoiminta (**PrimaTimber**)

Tarjoamme työpaikan yhteensä lähes 200 osaaajalle toimipisteillämme viidessä eri maassa. Ulkomailla toimipisteemme sijaitsevat Irlannissa, Iso-Britanniassa, Norjassa sekä Ruotsissa.



Scanpole Oy:n tytäryhtiöt ovat: Scanpole Ab, Scanpole AS, Scanpole Ltd sekä Scanpole Ireland Ltd.

Scanpole-konsernin englantilainen tytäryhtiö Scanpole Ltd. omistaa pylväsvalmistaja Burt Boulton & Haywood Ltd:n.

Tuotteemme toimivat osana
infrarakenteita turvaamassa
ihmisten sähkön saantia

yli **70** maassa.

Olemme osaltamme auttaneet
tuomaan hyvinvointia kehittyviin
maihiin ja pidämme huolta, että
myös harvaan asutut alueet
pysyvät elinvoimaisina.

IIVARI MONONEN

Iivari Mononen Oy

Länsikatu 15

80110 Joensuu

+358 20 733 0500

www.iivarimononen.fi

[f](https://www.facebook.com/iivarimononen) /iivarimononen

[in](https://www.linkedin.com/company/iivari-mononen-oy) /company/iivari-mononen-oy

Scanpole Oy

Myynti ja hallinto
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500

Kyllästämö
Höljäkäntie 69
75990 Höljäkkä
+358 20 733 0510

Scanpole Ltd

Burt Boulton &

Haywood Ltd

Alexandra Dock
Newport, South Wales
NP20 2WA
United Kingdom
+44 1633 235800

Scanpole AS

Linjevegen 47
2344 Ilseng
Norway
+47 400 01 037

Bruksveien 17
2260 Kirkenær
Norway
+47 629 46 100

Scanpole Ab

Askims Fornborgsväg 14
436 42 Askim
Sweden
+46 771 444 040

Scanpole Ireland Ltd

Oldmilltown, Kill
Co. Kildare
W91 FY96
Ireland
+353 45 877 165

[f](https://www.facebook.com/scanpole) /scanpole

[f](https://www.facebook.com/scanpolefencing) /scanpolefencing

[in](https://www.linkedin.com/company/scanpole) /company/scanpole

[Youtube.com/@scanpolegroup](https://www.youtube.com/@scanpolegroup)

PrimaTimber Oy

Myynti ja hallinto
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 400 318 787

Kyllästämö
Kuhasalontie 31
80230 Joensuu
+358 50 341 9766

Höyläämö

Susiraja 2
80230 Joensuu
+358 40 735 7038

[f](https://www.facebook.com/primatimber) /primatimber

[in](https://www.linkedin.com/company/primatimber) /company/primatimber