



IIVARI

MONONEN

ÅRSBERETNING
2023

Vi er livari Mononen

Vi er et ansvarlig familieselskap fra Finland, som vi nå leder i tredje generasjon. Vi ønsker å videreføre det vi har jobbet hardt for å bygge opp enda mer bærekraftig videre til de neste generasjonene.

Vi produserer trestolper med lang levetid. Dette er solide produkter i treverk til bygging av infrastruktur samt gjerdestolper. Det bygges også pene og sikre hagebyggverk av våre impregnerte treprodukter.

Vi opererer i fem land og har over 200 erfarne medarbeidere. Vi eksporterer produktene våre over hele verden.

Denne årsberetningen gir en oversikt over høydepunktene i 2023. Velkommen til å bli mer kjent med oss!



Konsernets
omsetning

82,9
millioner euro

Konsernets
driftsresultat

4,2
millioner euro

Bærekraftige
investeringer

1,3
millioner euro

Konsernets strategi





Hilsen fra konsernets administrerende direktør

Verden endrer seg raskt, og vi ønsker ikke bare å følge med på endringene, men også å være en ledende trendsetter i bransjen. Dette krever endringer i konsernets drift og strategi. I begynnelsen av året oppdaterte vi derfor strategien vår i samarbeid med styret og ledergruppen, og startet forberedelsene for en utvikling av konsernets virksomhet.

De viktigste temaene for de kommende årene i vår nye strategi er **lønnsomhet**, **kontantstrøm** og det grønne skiftet. Disse målene vil lede virksomheten gjennom dette tiåret. I takt med at verden endrer seg må vi gjøre betydelige investeringer for å kunne være en trendsetter i bransjen. Krigene som pågår både i Europa og Asia skaper usikkerhet, spesielt når det gjelder finansieringskostnader og usikkerhet i de ulike markedene.

Konsernets verdier og visjon har sitt opphav i fra familiebedriftens bakgrunn og ble tydeliggjort ved å legge til **bærekraft** og **samarbeid**, noe som utfyller våre tradisjonelle verdier, som **tillit**, **mot** og **fleksibilitet**. I løpet av 2024 vil verdiene vil bli utgitt på eget språk hos alle lokasjoner vi opererer i. Det vil også følge med forklaringer slik at alle ansatte kan innlemme dem. .

Utfasingen av kreosotolje fra det europeiske markedet innen 2029 vil få betydelige konsekvenser for produktene på markedet. Den nye generasjonens Pole+, som produseres på fabrikken i Ilseng i Norge, ble lansert på markedet i fjor.

Et nytt produkt og en markedsendring krever også betydelige investeringer. Vi tok beslutningen om et investeringsprogram for de neste fire årene med en samlet verdi på 23 millioner euro. Hovedfokus på investeringene vil i første omgang være på anleggene i Finland og Norge, som ligger nær råvarereservene til søylene våre. Vårt mål er å forbedre produktkvaliteten, effektivisere produksjonen og logistikken, forbedre forsyningskjeden og lagerstyringen samt redusere utslippene og forbedre arbeidssikkerheten i samsvar med bærekrafts prinsippene. De fremtidige investeringene vil gjøre det mulig å bruke nye impregneringsmidler og oppfylle kravene til produksjonsprosessen som er satt for disse. Samtidig får vi tilgang til mer automatisert og pålitelig teknologi. Med disse investeringene søker vi organisk vekst, men vi er også interessert i fusjons- og oppkjøps muligheter. Vårt siste oppkjøp fant sted den 1. mars i 2024, da vi kjøpte opp PDM Timber Treatment Ltd. Selskapet gir

oss et utmerket fotfeste på det irske markedet og legger grunnlaget for fremtidig vekst. Vi har som mål å øke omsetningen vår til å bli et konsern med en omsetning på over 120 millioner euro i løpet av dette tiåret.

I vår nye strategi bestemte vi oss for å fokusere på trevirkevirksomheten, som ligger i familiebedriftens DNA. I slutten av november solgte vi aksjene i Exsane Oy til HSK-Sähkö Oy, som tilhører Habeo Group Oy. En spesiell takk til Jukka Samola og alle ansatte i Exsane for årene vi hadde sammen! Vi opplevde mange utfordringer og problemer, men vi jobbet hardt sammen for å takle disse. Exsane gikk ut med et godt og positivt resultat i 2023. Nå har Exsane et godt hjem, og selskapet kan fortsette å vokse og utvikle seg.

2023 var et utfordrende år for PrimaTimber når det gjelder forretningsmiljøet. Selskapet klarte seg imidlertid rimelig bra i løpet av året. Dessverre ser trenden innen bygging heller ikke lovende ut for 2024.

For Scanpole var året et år med vekst. Selskapet klarte seg godt i løpet av året, og etterspørselen var overraskende sterk, bortsett fra i markedet utenfor Europa.

Jeg vil gjerne takke alle våre kunder, samarbeidspartnere og spesielt vår viktigste ressurs, som er våre ansatte, for deres enestående arbeid og samarbeid i et krevende miljø. La oss gjøre 2024 enda bedre.

Ari Mononen
Administrerende direktør
livari Mononen-konsernet

Våre verdier

Tillit

Vi holder det vi lover.

Mot

Vi tror på våre mål, og vi gjennomfører alltid tiltakene vi har avtalt.

Bærekraft

Vi vil etterlate bærekraftig drift til fremtidige generasjoner.

Fleksibilitet

Vi jobber dynamisk for å finne de beste løsningene for å nå våre mål.

Samarbeid

Vi hjelper våre kollegaer og bygger langsiktige samarbeidsforhold.



Bedriftsansvar er en felles sak



Beskatning

Vi betaler skatt lokalt der inntektene våre har oppstått.



Lokal virksomhet

Vi ansetter mange unge og tilbyr praksisplasser for studenter. Vi hjelper dem med å komme i gang med karrieren og støtter dem i studiene.



Miljø

Vi minimerer energiforbruket og bruker så mye fornybar energi som mulig.



Produktutvikling

Vi ønsker å stå i første rekke i produktutviklingen og satse på fremtidens innovasjoner. Vi har lyktes med å kombinere tradisjonelt fysisk arbeid og digitalisering.



Produkter

Vårt mål er at man også i fremtiden skal bruke tre som en fornybar råvare. Kjemikaliene vi bruker oppfyller alle myndighetenes krav.



Virksomhet

Vi overgir en virksomhet på et bærekraftig og mer ansvarsfullt grunnlag til kommende generasjoner.



Transport

Vi bruker så mye jernbane- og skipstransport med et mye lavere utslipp som mulig, og fornyer transportmidlene våre til mer moderne alternativer.



FB Factor



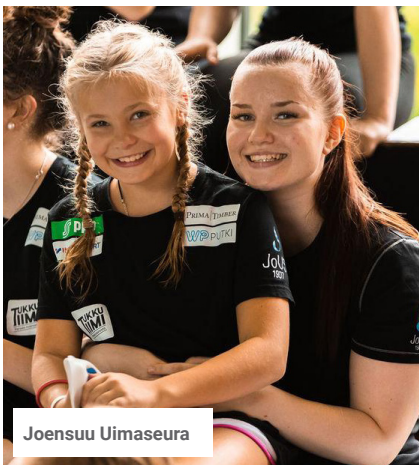
Kalevan Rasti



Joensuun Maila

Vi er med på å skape muligheter

Du kan møte på logoen til livari Mononen, PrimaTimber eller Scanpole på skolebarnas reflekssvester, i presentasjonene av supportere samt på draktene til individuelle idrettsutøvere og idrettslag. For oss er å støtte idretten en del av ansvars tankegangen.



Joensuu Uimaseura



Barnas Skileker



Polvijärven Urheilijat



Karelia Golf



Pieni kulkija



Ansatte

Virksomheten vår styres av konsernets verdier, etiske retningslinjer (*Code of Conduct*) samt de retningslinjer og regler vi har utarbeidet i samarbeid med våre ansatte. Vi er bevisste på både selskapets og våre medarbeideres nåværende situasjon, og vi har identifisert fremtidige utfordringer og behov for våre medarbeidere.

Vi vil fortsette å gjøre alt vi kan for å være en stabil og pålitelig arbeidsgiver, og for at våre medarbeidere skal være motiverte, ha det bra og ha tilstrekkelig kompetanse til å utføre arbeidet sitt. Vi vil også bruke alle midler vi har til rådighet til å støtte den faglige utviklingen hos våre ansatte.

På grunn av omorganiseringen oppsto det en betydelig endring i antallet ansatte ved slutten av året. Som en følge av salget av datterselskapet vårt Exsane Oy er antallet ansatte redusert siden i fjor til 199 personer. Vi har ansatt 22 nye faste ansatte og 28 deltidsarbeidere, hvorav 12 av disse er sommervikarer.

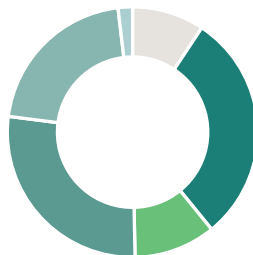
199
ansatte i fire
land



I 2023 hadde livari Mononen-konsernet totalt 199 ansatte i fire land. De ansatte var slik:

■ Finland	122
■ Norge	43
■ Storbritannia	33
■ Sverige	1

6
forskjellige
selskaper



Konsernet vårt har ansatt fagfolk i seks selskaper.*

■ livari Mononen Oy (Finland)	16
■ Scanpole Oy (Finland)	46
■ PrimaTimber Oy (Finland)	18
■ Scanpole AS (Norge)	43
■ Scanpole Ltd. (Storbritannia)	33
■ Scanpole Ab (Sverige)	1

101
produksjons-
medarbeidere



Totalt hadde konsernet 124 produksjonsmedarbeidere og 75 funksjonærer. Det er flest produksjonsmedarbeidere i Scanpole Oy (på impregnerings anlegget i Höljakkä), mens det er flest funksjonærer i livari Mononen Oy (på konsernets hovedkontor).

*) De 42 ansatte i Exsane er ikke regnet med.

8,9

De ansatte trives hos oss! I gjennomsnitt blir våre ansatte værende i konsernet i nesten ni år. Mange har kommet til oss gjennom rekrutteringene knyttet til konsernets vekst for bare noen få år siden.

Men vi har også flere fagfolk som har vært ansatt hos oss i over tretti år.

45,35

Gjennomsnittsalderen til de ansatte i konsernet vårt. De mest erfarne medarbeiderne jobber på fabrikkene våre i Newport, mens de yngste jobber i Höljää.



I 2023 hadde vi totalt 12 sommervikarer i konsernet. Arbeidsoppgavene varierte i alt fra oppgaver i produksjonen og gjennomføring av markedsundersøkelser til markedsføringsplanlegging og vedlikehold av produksjonsstyringssystemet.

Så langt det er mulig tilbyr vi hvert år sommerjobber, praksisplasser og muligheter relatert til hovedoppgaver både til universitetsstudenter og yrkesskolestudenter.



Roope Eiserbeck kombinerer arbeid, studier og konkurransesport

Roope Eiserbeck jobber med ERP-support og rapportering, og livet hans går for det meste ut på arbeid, studier og svømming. Svømmeren, som snart er ferdig med en bachelorgrad i økonomi, begynte som sommervikar i konsernets ERP-team i 2023, og han har fortsatt som deltidsansatt hele året.

- Det har gått overraskende fint å kombinere arbeid og studier. Arbeids-giveren min har gitt meg muligheten til å jobbe mindre i studiesesongen, noe som gjør det enklere å planlegge hverdagen.

Han synes det er interessant å jobbe i ERP-teamet. Power BI-rapportering, videreutviklingen av denne og innføring i konsernets andre systemer gjør det også mulig å utvikle sin egen stillingsbeskrivelse. Arbeidet gir også plass til egen kreativitet, og man får noe nytt å tenke på nesten hver dag. Universitetstudiene i bedriftsøkonomi, som er en kombinasjon av forretnings- og informatikkfag, støtter det nåværende arbeidet. Roope roser også både sine kolleger og den gode atmosfæren.

Selv om Roope er en ny forsterkning i ERP-teamet, har han flere års erfaring i konsernet.

- Jeg begynte i sommerjobben allerede i 2016, da jeg hadde en måneds sommerjobb på PrimaTimbers impregneringsanlegg. Også de neste seks somrene gikk med i produksjonen i PrimaTimber før jeg begynte med ERP-oppgaver. De tidligere sommerjobbene har gitt et godt grunnlag for jobben i ERP-teamet. Produksjonsprosessene var allerede kjent, samtidig som man visste hvordan systemene brukes i produksjonen. I sommerjobben har jeg også lært meg rutinene i bedriften og blitt kjent med folk i bedriften. For eksempel ble jeg allerede kjent med min nærmeste kollega, Tuukka Mönkkönen, den første sommeren.

Roope oppmuntrer nye sommeransatte til å ta initiativ. Det lønner seg å være interessert i tingene og ta initiativ. Jeg syns også at nøyaktighet og pålitelighet er viktige egenskaper i arbeidslivet.



SCANPOLE

Positiv utvikling i et marked i endring

En rekke eksterne endringer har satt virksomheten vår på prøve de siste par årene. Vi er midt i en stor endring som påvirker hele industrinæringen, og det tas kontinuerlig beslutninger som er avgjørende for den fremtidige suksessen ettersom man får kjennskap til markedet og erfaring, for ikke å glemme investeringer til rett tid. Men sammen har vi likevel klart å finne løsninger for å overvinne de utfordrende forholdene, noe som viser en evne til å strekke seg langt i hele organisasjonen.

Den viktigste store endringen i 2023 var en innstramming eller et fullstendig forbud mot bruk av kreosot i mange av våre nøkkelmarkeder. Inflasjonstrykket har vært hardt hele året, og det er ingen store lettelser i vente på middels lang sikt. Tre markedet er fortsatt i gjæringsmodus, noe som øker prisen på hovedråvaren vår, og det ser heller ikke ut til å være noen gunstig utvikling når det gjelder andre kostnadsfaktorer. Vi var imidlertid et unntak fra mange andre sektorer i skogsindustrien, da etterspørselen var god gjennom hele året og utnyttelsesgraden på anleggene våre var høy. Tre er fortsatt interessant for våre kunder både innen linjebygging og i landbrukssektoren, og den sterke ordrebeholdningen gir oss et utmerket grunnlag for 2024!

Forretningsutviklingen i 2023

Fibernetinvesteringer er i dag den viktigste driveren for linjebygging i hele Europa, og med den sterke etterspørselen på strømnettsiden er det ingen stor overraskelse at vi klarte å vokse i nettvirksomheten i løpet av 2023. Gjerdevirksomheten holdt seg derimot nesten på det samme nivået sammenlignet med året før, og etterspørselen forventes også å være stabil i 2024. Av markedene vokste vi spesielt i Irland, der vi fikk en betydelig kontrakt og et godt grunnlag for å utvide virksomheten i årene som kommer. Til tross for at forsyningskjeden vår i en periode var under hardt press, klarte vi å opprettholde eller styrke posisjonen vår og satte en omsetningsrekord på nesten 59 millioner euro i Scanpole Group. Markedet utviklet seg positivt i Norge og Storbritannia, der vi også satte nye rekorder i omsetningen. Lønnsomheten vår var generelt tilfredsstillende, men kostnadspresset og det skiftende markedet utfordrer kontinuerlig markedsprisene våre, og hele forsyningskjeden må finjusteres hele tiden.

Utsikter for 2024 og fremtiden

Vi startet 2024 med en sterk ordrebeholdning, og delvis i en ny situasjon der kreosoten gradvis ble erstattet av kobberolje i noen av markedsområdene våre. Kundernes interesse for kobberolje har vært positiv, og vi forventer sterke veksttall i løpet av 2024. En

god totalletterspørsel vil utfordre hele forsyningskjeden vår helt fra skogen og frem til kunden, så det å lykkes med innkjøpene og produksjonen er et spesielt tema for 2024. Målet vårt er å fortsette å være en ledende aktør i bransjen og få en lønnsom vekst sammenlignet med 2023, samtidig som vi sikrer kundetilfredsheten i perioder med høy etterspørsel. Vi fortsetter også våre investeringsplaner for å møte kravene i et skiftende marked, som inkluderer bærekrafts aspekter og den økende betydning de vil ha. På dette tidspunktet har vi en sterk posisjon, og virksomhetens utvikling i fremtiden ser positiv ut!

I skrivende stund har vi fått et nytt medlem i Scanpole Group fra Irland, og vi ønsker PDM Timber Treatment Ltd hjertelig velkommen som en del av vårt sterke team! Oppkjøpet i begynnelsen av mars 2024 vil naturligvis gi oss et stort vekstsprang, en ny dimensjon og et betydelig ekstra fotfeste i tillegg til vårt eksisterende hjemmemarked. I løpet av de neste månedene vil vi også satse stort på overtakelsen av selskapet og innkjøringen av systemene våre.

Takk!

Til tross for det eksterne presset er vi fortsatt i en god forretnings situasjon, og derfor er det tydelig at vi sammen har klart å beholde vår nåværende posisjon og til og med strekke oss enda lengre enn tidligere. Jeg vil gjerne takke alle våre ansatte for deres sterke engasjement, og la oss fortsette det gode samarbeidet i fremtiden.

Jeg vil også takke våre kunder, leverandører og andre interessenter for et godt samarbeid!

Janne Monni
Administrerende
direktør
Scanpole





Höljällä

Scanpoles fabrikk i Finland ligger i landsbyen Höljällä i Øst-Finland, i nærheten av byen Nurmes. Den har vært i drift i over 60 år. Impregneringsanlegget ble startet for produksjon av jernbanesviller, men impregnerte stolper ble raskt hovedproduktet. I dag jobber det 34 fagarbeidere på impregneringsanlegget i Höljällä.

De fleste stolpene som impregneres i Höljällä kommer fra områdene Nord-Karelen, Norra Savolax og Kajanaland i Finland. Innkjøpet utføres av Scanpoles egne innkjøpssejfer, som også utfører utsyning av stolpene. Når søylene anskaffes i nærområdet, blir transportavstandene korte.





39 tog

De fleste stolpene som impregneres i Höljääkä går til eksport. De impregnerte stolpene lastes på tog og transporteres via havnen i Hamina ut over hele verden. I 2023 gikk det 39 tog fra impregneringsanlegget vårt.



Språkkurs for de ansatte

I Höljääkä har vi tilbudt våre ansatte et kurs i engelsk. Kurset ble gjennomført av 12 personer som jobber med ulike oppgaver på impregneringsanlegget.

- Det kommer stadig flere besøkende fra hele verden til Höljääkä. Nå er det lettere å kommunisere med dem, sier Tiina Ukkonen, som har deltatt på kurset

Kunne man hatt flere slike kurs? Absolutt, sier de som har deltatt i kurset enstemmig.



Stolpene fra Höljääkä går via hendene til Timo Kuittinen

Et av de viktigste trinnene i stolpeproduksjonen er barkingen, der man fjerner barken av stokkene maskinelt og klassifiserer stolpene. Fabrikken i Höljääkä har et eget barkeanlegg, som alle stolpene går gjennom. **Timo Kuittinen** er en betrodd mann på barkeanlegget i Höljääkä, med en over 20 års lang karriere i Scanpole-konsernet.

I løpet av sin lange karriere har han jobbet både som feltarbeider av stolper og som utsyner av stokker. Etter hvert ble jobben flyttet til barkeanlegget, der han har jobbet i over 10 år.

- Det beste med jobben er friheten til å gjøre ting selv. Arbeidsmiljøet er også veldig bra. Det er som å komme hjem, oppsummerer Timo som det beste med jobben.

For øyeblikket er Timo deltidspensjonert med fleksibel arbeidstid. I den travleste barkingsperioden jobber han på fulltid i barkingshallen, samtidig som han lærer opp nye arbeidere i oppgaven. Pensjonsdagene tilbringer han ute i friluft. Fiske er hans viktigste hobby hele året rundt. Høsten går i hovedsak til plukking av sopp og bær.



Newport

Vårt mest tradisjonsrike produksjonsanlegg ligger i byen Newport i Sør-Wales. Fabrikken startet med impregnering allerede i 1848 under navnet Burt Boulton & Haywood.

Fabrikken i Newport har totalt 33 ansatte og impregnerer både elstolper og gjerdestolper for det britiske og irske markedet.

Burt Boulton & Haywood, som tidligere var kunde hos livari Mononen, ble kjøpt opp i 2015 og ble en del av Scanpole Group.

Historisk sett har de fleste stolpene som er produsert og impregnert i Newport gått til elektrisitet og telekommunikasjon. I tillegg produserte fabrikken en del gjerdeprodukter til hestegårder og jordbruket. Etter oppkjøpet har Scanpole Groups økte impregneringskapasitet gjort det mulig for gjerdestolpeproduktene å vokse til det punktet hvor Scanpole nå er markedsleder innen kreosotimpregnerte gjerdestolper på det britiske jordbruks- og hestemarkedet.





125 års erfaring

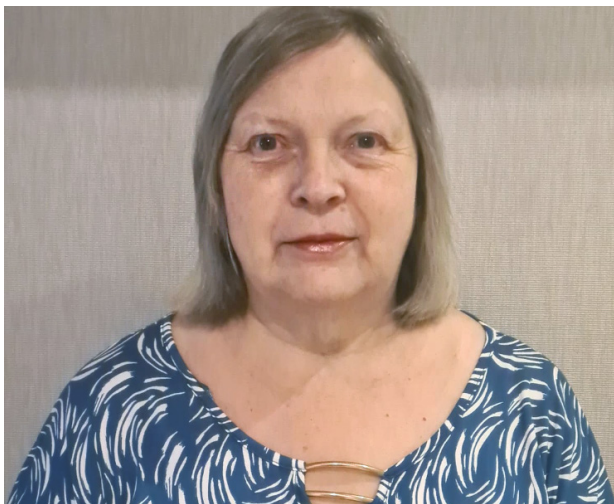
Vi er svært stolte av våre medarbeidere i Storbritannia, som har en lang karriere bak seg. I Newport jobber det hele fem fagarbeidere som har vært i med i virksomheten i over 25 år. Deres kunnskaper og engasjement tilfører virksomheten en uerstattelig kompetanse.



Den nye generasjonens gjerdeprodukter vekker interesse

I Storbritannia diskuterer myndighetene et forbud mot bruk av kreosotbehandlede gjerdestolper. Våre nye Pole+ produkter har lang levetid og er et moderne alternativ for byggere av gjerder i tre. Vi har fokusert aktivt på å øke bevisstheten om den nye teknologien hos både forhandlere og sluttbrukere.

Vi har for eksempel deltatt aktivt på arrangementer arrangert av Association of Fencing Industries (AFI), der de beste gjerdebyggerne i Storbritannia bygger gjerder med Pole+-produkter.



Beverley Hughes liker arbeidsmiljøet sitt

Beverley Hughes, som er innkjøps- og lagerkoordinator, har jobbet i 16 år i flere forskjellige roller på fabrikken vår i Newport. Beverleys allsidige arbeidsoppgave består i å sørge for at lagrene er oppdaterte og at det er nok råstolper å impregnere. Samtidig er hun også ansvarlig for innkjøp og fortolling. Hun har også ansvaret for å organisere reisene til de ansatte. Hun forteller at arbeidet krever både tålmodighet og nøyaktighet.

I arbeidet samarbeider Beverley daglig med de ansatte både i produksjonen og på kontoret. Hun forteller at samarbeidet med kollegene fungerer svært godt.

Det fineste minnet fra den lange jobbkarrieren er knyttet til den tre dager lange WEI-konferansen som hun var hovedarrangør for i 2013. Selv om det var en jobbkrevende begivenhet, var det lett å være stolt av det vellykkede arrangementet etterpå.

Beverley ønsker mot hos nye medarbeidere:

- Ikke vær redd for å spørre om ting. Det er ingen spørsmål som er dumme, for ved å stille spørsmål lærer du virksomheten å kjenne. Selv spør jeg alltid når det er noe jeg ikke vet.

For Beverley betyr fritiden tid med barna og barnebarna. Å treffe venner og miniferier med sin kjære er noen av hobbyene hennes.

- Jeg fokuserer også på min egen helse og velvære. Jeg skal gå av med pensjon i årene som kommer, og jeg prøver gradvis å redusere arbeidstiden min etter som jeg nærmer meg pensjonsalderen, planlegger Beverley for årene som kommer.



IIseng

En av våre norske fabrikker ligger i bygda IIseng i Stange kommune, ca. 10 kilometer øst for Hamar. Området er rikt på skog, og en stor del av råmaterialet til våre impregnerte stolper i Norge kommer fra områdene rundt fabrikk.

Fabrikk ble grunnlagt i 1935 under navnet Hedmark Treimpregnering. I 2003 startet fabrikk virksomheten under navnet Scanpole AS, og i 2010 gikk eierskapet over til livari Mononen Group.

På dette tidspunktet blir alle våre Pole+ produkter impregnert på IIseng-fabrikk. Fabrikk har i dag 18 ansatte.





+36 % Pole+ stolper

Kreosoten, som tradisjonelt er brukt som impregnering, er i ferd med å vike unna for den nye generasjonens impregneringer, og i Norge ble f.eks. salget av kreosotstolper avsluttet i fjor. Pole+ produktene har slått gjennom på det norske og svenske markedet i løpet av det siste året. **Hele 48 % av stolpene som ble solgt til Norge og Sverige i 2023 var Pole+ stolper som var impregnert med kobberolje.** I 2022 var det tilsvarende tallet 12 %.



+19 % vekst i omsetningen

Scanpole AS hadde rekordomsetning i 2023. En viktig del av veksten i omsetningen har vært samarbeidet mellom fabrikkene i Ilseng og Kirkenær, som har økt effektiviteten betydelig.



Ole Kristian blir revet med av arbeidet.

Når stolpetransportene til Sverige, Norge eller Storbritannia går fra Ilseng, har de gått via **Ole Kristian Engen**. Håndtering av ordrer og organisering av transport har alltid vært en del av Ole Kristians arbeidsoppgaver.

- I jobben min er det viktig å kunne se de store helhetene og multitaske. Selv om jobben noen ganger kan være stressende, kan man takle den når man selv er rolig.

Ole Kristian har også svært allsidige arbeidsdager. De fleste arbeidsdagene går med til å kommunisere med kunder og transportfirmaer. Noen ganger deltar han også i planleggingen av produksjonen.

Han ser på de ansatte på Ilseng som en familie, og han husker fortsatt hvordan han selv ble tatt imot som en del av gjengen. Ole Kristian understreker viktigheten av samarbeid og at alle arbeider for et felles mål. For nye medarbeidere understreker han viktigheten av åpenhet og ydmykhet. Når man jobber i en tradisjonell bransje, har mer erfarne arbeidere mye kunnskap å dele.

Arbeidet er så oppslukende at det noen ganger er vanskelig for Ole-Kristian å skille mellom jobb og fritid.

"Jeg liker jobben min, noen ganger litt for mye. Jeg opplever at jobben gir meg mye. Jeg tilbringer likevel ikke hele fritiden min på jobb, men jeg bruker den sammen med familie og venner."



Kirkenær

Fabrikken vår i Kirkenær i Sør-Norge har spesialisert seg på produksjon av impregnerte gjerdestolper. Fabrikken har operert under navnet Solør AgroTre i Kirkenær i over 60 år, og den ble en del av livari Mononen-konsernet i 2019.

Fabrikken i Kirkenær ligger i nærheten av skogsreservene, og alle råvarene vi bruker til gjerdestolpene kommer fra områdene rundt fabrikken.

Fabrikken er en tradisjonell og velkjent arbeidsgiver i regionen, og mange av våre ansatte har en lang karriere bak seg. Fabrikken har i dag 26 profesjonelle ansatte.





**+52 %
salg av bark
og skaveflis**

Bark og skaveflis som oppstår i produksjonen i Kirkenær benyttes enten i fyringsanlegget på IIseng-fabrikken eller selges videre. Skaveflisen fra Kirkenær benyttes for eksempel til produksjon av sponplater til byggeindustrien. Ved å optimalisere biprodukt flyten har vi klart å fordoble salget av biprodukter.



**142 519
flere gjerdestolper**

Etterspørselen etter gjerdestolpene våre har vokst jevnt. I fjor ble det produsert 142 519 flere gjerdestolper i Kirkenær enn i 2022.



Produksjonskoordinator Lars Martin Skasberg verdsetter allsidig- heten i arbeidet sitt

I Kirkenær er det **Lars Martin Skasberg** som er ansvarlig for koordineringen av produksjonen, og han har hele 34 års erfaring fra Scanpole og den forhenværende bedriften Solør Agro Tre. Han trives godt i jobben, for ellers ville han vel neppe hatt en karriere på tretti år bak seg.

Lars setter pris på variasjonen i arbeidet sitt. En typisk dag består i alt fra produksjonsplanlegging til lasting av lastebiler som kjører ut til kundene.

Lars kjenner prosessene i fabrikken som sin egen lomme, og derfor nevner han også evnen til å se for seg ting i fremtiden som en av sine viktigste egenskaper. Ro og god konsentrasjonsevne er også en hjelp til å lykkes på jobben.

Hobbyene til Lars er også mer eller mindre knyttet til naturen og skogen: fiske, jakt og turer i skogen er kjære hobbyer.

PRIMATIMBER



Et utfordrende jubileumsår

Vi kom i gang med oppstarten av året senere enn normalt på fabrikkene våre i slutten av fjoråret. Men da maskinene kom i gang, kom vi i full gang med å gjøre forhåndsinnkjøpene for starten av året, som er så viktige for oss. Nylige historiske begivenheter førte til en viss forsiktighet i forretningsmiljøet vårt, og leveranse volumene var ikke på samme nivå som fjorårets.

Heldigvis klarte vår hovedproduktgruppe, impregneret tre seg bedre enn mange andre treprodukter i den usikre markedssituasjonen, og den totale etterspørselen var moderat hele året. Derimot falt etterspørselen etter granprodukter til rekordlave nivåer hele året på grunn av kollapsen i byggebransjen.

Dessverre var ikke salget av impregneret tre alene nok til å holde selskapet oppe, og for andre år på rad måtte vi utføre permitteringer. Heldigvis var permitteringene korte, og produksjonen startet opp igjen i november.

De kommersielle utfordringene fortsatte

2022 var det første og hittil det eneste regnskapsåret med tap i vår historie. Utfordringene fortsatte også i 2023, men i hele året tatt i betraktning klarte vi å kjempe oss frem til et positivt regnskapsår.

Regnskapsårets omsetning var på 17,6 millioner euro, noe som var ca. 3,7 millioner euro mindre enn året før. Nedgangen i prisnivået på trelast og sluttprodukter var hovedgrunnen til nedgangen i omsetningen.

Fremtiden

Når vi går inn i det nye året, er forventningene til forretningsmiljøet vårt ekstra forbeholdne. Utsiktene fremover er korte, og sesongfølsomheten i virksomheten vår vil også i år spille en stor rolle. På markedet for impregneret tre forventes det at etterspørselen vil være den samme som i fjor i begynnelsen av året, men det viktige salget i sommersesongen vil vi se senere på våren.

Ansvarlig drift har og kommer til å få en viktigere og viktigere rolle også i vår bransje i årene som kommer. Virksomheten vår styres i stor grad av kjemikalielovene og reguleringsperioder knyttet til disse. Derfor samarbeider vi tett med alle våre interessenter for å utvikle en mer bærekraftig fremtid, og slik være forberedt på fremtidige endringer.

Usikkerhet i markedet skaper alltid også usikkerhet i virksomhetens egen drift. Våre dyktige ansatte har tilpasset seg og forstått den utfordrende situasjonen, og vi vil gjerne takke alle i Prima for dette.

I fjor fylte PrimaTimber 20 år. Med denne tilegnede erfaringen og ekspertisen vil vi fortsette å være i frontlinjen i vår bransje også i fremtiden.

Bransjen vår er tradisjonell på mange måter, men vi nøyer oss ikke med det, for vi ønsker å være med i endringene vi har foran oss!

Joni Nousiainen
Administrerende
direktør
PrimaTimber



20 ÅR

med prima produkter

Virksomheten vår startet i 2003, da livari Mononen Oy kjøpte to impregneringsanlegg i Joensuu, som lå i dypvannshavnen i Joensuu og i Kettuvaara. Tanken vår var å impregnere trelast til grossister for detaljhandel.

Virksomheten endret seg raskt fra å være en underleverandør til produksjon av ferdige produkter. I 2004 bygde vi nye lokaler i dypvannshavnen i Joensuu, og vi samlet hele impregneringsvirksomheten med lagre der. I 2018 kjøpte vi Joensuun Höyläyspalvelu Oy i Karhunmäki i Joensuu, og høvling av trevarer ble en del av vår egen produksjonskjede. I dag ligger også PrimaTimbers hovedkontor i Karhunmäki,

og i løpet av de siste tjue årene har PrimaTimber vokst mye. Vi har utviklet virksomheten målrettet og videreføret 120 000 kubikkmeter trelast i året på sitt beste. I løpet av de siste tjue årene har vi firedoblet antallet ansatte, og vi har flere medarbeidere som har vært med helt fra starten av!



GREY

produktserien

Den nye Grey-serien fra PrimaTimber vil gjøre selv de mest kravstore terrassebyggerne begeistret. Produktene er trykkimpregnert og deretter behandlet med en stilig gråfarge. Impregneringen gir utmerket beskyttelse mot råte, og fargebehandlingen beholder et representabelt utseende i mange år med riktig vedlikehold.

Seriens grove planker passer som rammestolper og rekkverk og skrålistene som beskyttelse mot innsyn på terrasserekkverk og andre utebygninger. Som bord på terrasser og brygger benyttes bord med ru overflate fra Grey-serien.



MARTAKAFEEN fullstendig fornyet

Den tradisjonelle kafeen Martkahvio på torget i Joensuu fikk en komplett fornyelse sommeren 2023. Kafeen, som er kjent for sine karelske piroger, er renoverert med en helt ny type treprodukter. En del av veggene i kafeen er kledd med karboniserte Kiertopuu®-bord fra Hiil Oy. Råvarene til det resirkulerte trevirket som brukes på veggene på kafeen er panel som er avvist fra PrimaTimbers styrkesortering, hvor overflaten er forkullet ved brenning. I forkullingen danner det seg et karbonlag på treet's overflate som beskytter det mot ulike nedbryting.

Terrassen på Marttakahvio er bygd av impregnerte treprodukter fra PrimaTimber.



PRIMA FRAKT av impregnert tre

Vårt langvarige samarbeid med transportfirmaet Transportliike E. Mäkinen blir konkretisert når produktene våre transporteres med en lastebil i PrimaTimbers farger. Du kan se Prima-lastebilen i trafikken rundt om i landet, for den transporterer de fleste av produktene våre til våre forhandlere over hele landet.



Humor og et godt arbeidsmiljø er viktig for Marko Tahvanainen

Marko Tahvanainen, som jobber på PrimaTimbers høvelverksted i Karhunmäki i Joensuu, har over 20 års erfaring som høvelarbeider.

- I løpet av årene har det dannet seg en mye erfaring i arbeidet. I dette arbeidet er det likevel viktig å være rolig og grundig.

Marko roser sine kollegaer og det gode samholdet i PrimaTimber.

- Her løfter vi i flokk. Det er viktig, for nå er det ustabile tider i byggebransjen. Humor har også en viktig plass i arbeidsmiljøet vårt.

Marko ønsker nye medarbeidere velkommen til PrimaTimber og gir samtidig noen tips:

- Det tar tid å lære seg arbeidet, så det lønner seg å ta det med ro. For øvrig er det viktig å være rolig i denne jobben.

På fritiden trives Marko ute i naturen. Fiske og jakt er en kjær hobby for høveleren fra Ilomantsi.



Årsrapport for innkjøp av trevarer

Finland

Første halvdel av 2023 var en tid med aktiv trehandel i Finland. Også i Scanpole Oy var innkjøps- og hogstvirksomheten i full gang frem til sommeren. De synkende prisene på trelast fra tidlig i høst førte til en radikal reduksjon i tilbudet av trevirke på markedet. Vi hadde likevel en god situasjon med skogsreserver, og hogsten i slutten av året ble gjennomført for fullt. Dette var svært viktig, ettersom etterspørselen etter sluttproduktene har vært på et rekordhøyt nivå. Sent på høsten begynte vi å få tegn på at industrien ikke hadde nok råvarer i forhold til etterspørselen, og stubbe prisene gikk opp igjen. Etterspørselen etter trebaserte produkter var fortsatt sterk i hele 2023, og det samme gjaldt også situasjonen for våre egne produkter. Til tross for den tøffe konkurransesituasjonen hadde Scanpole Oy sitt nest største innkjøp av stolper i en periode på ti år i 2023. En stor takk for dette til våre dyktige medarbeidere.

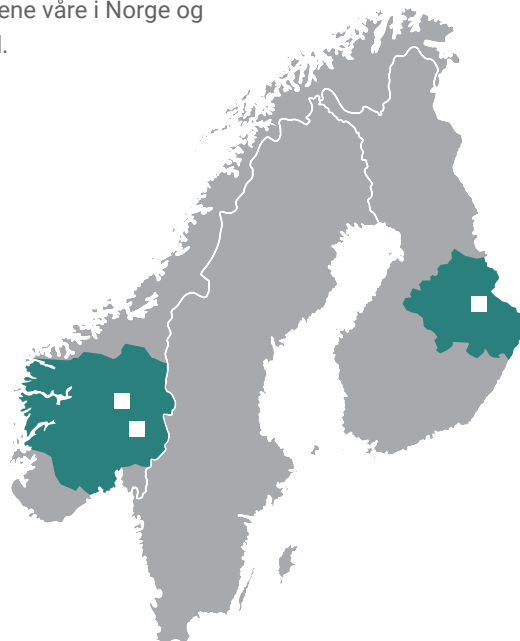
I Norge

Den harde konkurransen om treråvarene fortsatte også i Norge i 2023. I motsetning til i Finland så falt ikke stubbe prisene i mellomtiden, men de steg sakte i løpet av året. Prisnivået på tømmerstokker steg kraftig mot slutten av året og oversteget prisene for 2022. Den høye etterspørselen etter treråvarer førte til kraftige prisstigninger i Norge, hvor man eksporterer mer tømmer enn tidligere. På fabrikkene til Scanpole AS kom dette frem i form av et noe lavere totalt innkjøp av tømmer enn året før. Som følge av dette har vi iverksatt tiltak som vi tror vil bidra til å øke innkjøpsvolumet i Norge i fremtiden.

Tommi Mononen
Skogsdirektør



Treinnkjøpene våre er konsentrert i områdene rundt fabrikkene våre i Norge og Finland.



Et år med planer som støtter strategien

Investeringer: Planlegging for implementering av fremtidens strategi

I 2023 satset vi på planleggingen av investeringer som er viktige med tanke på strategien vår. Prosjektene som er startet i løpet av året støtter opp om både vekst og bærekraftig utvikling. På den måten er vi klare til å møte de fremtidige utfordringene og mulighetene som nye produkter og markedsendringer vil kreve av oss.

Miljø: Grønn omstilling i samarbeid med myndighetene

Samarbeidet med interessenter spiller en viktig rolle i det grønne skiftet. Et av årets viktigste tiltak var en oppdatering av miljøtillatelsen for Höljökkä-anlegget, som gjør det mulig å bruke nye impregneringsmidler på anlegget i fremtiden. Det tette samarbeidet med myndighetene og interessenter fortsetter også i år. Dette sikrer at vi har den beste teknologien tilgjengelig på alle våre produksjonsanlegg.

Sikkerhet: Fortsetter sterkt også i året som kommer

Vi legger vekt på et trygt arbeidsmiljø i konsernet vårt. I 2023 lanserte vi et nytt sikkerhetsprogram, som vil komme frem som en enda bedre sikkerhet på arbeidsplassen i år.

Vedlikehold: Implementeringen av vedlikeholdsprogramvaren fortsetter

Vedlikehold er en sentral del av driften vår, og sikrer at infrastrukturen vår forblir pålitelig og driftssikker. I løpet av året fokuserte vi på implementering av vedlikeholdsprogramvaren og rapportering av kostnadsovervåkning. Denne programvaren muliggjør et mer effektivt og proaktivt vedlikehold, noe som igjen forbedrer utstyrets ytelse og reduserer risikoen for driftsforstyrrelser.

Takk til alle våre ansatte og samarbeidspartnere for deres bidrag og engasjement for konsernets suksess. Jeg ser tillitsfullt på fremtiden og er klar til å møte mulighetene og utfordringene markedsendringene bringer med seg.



Sami Lehtoranta
Teknisk sjef

Informasjonssikkerhetsåret for hele konsernet i 2023

2023 var planlagt som et år for informasjonssikkerheten. Alle de ansatte i konsernet har gått gjennom en grunnleggende opplæring, og vi kommer til å fortsette med både opplæringen og økingen av bevisstheten regelmessig og i ulike former. Vi har styrket sikkerheten i kommunikasjonsmiljøet, og dette vil fortsette å være i fokus når bedriftene og enkeltpersonene kontinuerlig støter på datainnbrudd og datalekkasjer.

I løpet av året har vi fornyet utstyret vårt, inkludert hele datasenteret. I tillegg startet vi et brannmurfornylingsprosjekt i slutten av året, og etter planen skal dette være ferdigstilt i første halvår av 2024.

Vi ønsker å forbedre rapporteringen kontinuerlig for å støtte virksomheten og beslutningstakingen så godt som mulig. Våre driftsstyringssystemer spiller en avgjørende rolle i det daglige arbeidet og planleggingen. Vi har tatt de første skrittene i implementeringen av BI-verktøyet for å gjøre dataene mer visuelle og enklere å analysere. Det er

allerede mulig å se disse rapportene på info-TV-skjermene på alle våre anlegg

Fremtiden er full av forandringer, innovasjoner og utfordringer, men også muligheter. Teknologien utvikler seg hele tiden og påvirker samfunnet og økonomien i en stadig større grad.

En takk til IKT-teamet og de ansatte i hele konsernet for det gode samarbeidet. La oss fortsette videre sammen!



Ilona Rannikko
IKT-direktør



Økonomisjefens gjennomgang

Til tross for et ustabil driftsmiljø forbedret konsernet resultatet

Den russiske angrepskrigen som brøt ut i 2022 endret driftsmiljøet vårt allerede i det andre regnskapsåret. Konsekvensene kom spesielt tydelig frem i markedene for varekjøp, der prisene steg og materialtilgjengeligheten ble svekket. Innenfor rammene av disse utfordringene fikk konsernets resultat likevel en gunstig utvikling: driftsresultatet i regnskapsåret økte fra fjorårets 2,2 millioner euro til 4,2 millioner euro, til tross for at omsetningen falt med 1,4 % til 82,9 millioner euro. Bakgrunnen for omsetningsnedgangen var en svak etterspørsel på markedet i Finland, for konsernets omsetning økte med 4,6 % på eksportmarkedet.

I tillegg til endringene i driftsmiljøet startet også konsernets strukturelle endring, der salget av aksjene i Exsane Oy til HSK-Sähkö Oy ble gjennomført i slutten av november, og selskapsstruktureringsene som ble gjennomført med Saint-Gobain i Irland og Storbritannia gjennom hele regnskapsåret ble endelig avtalt i slutten av februar i 2024. Våren 2023 ble det etablert et nytt datterselskap, Scanpole ROI Ltd, for den irske fusjonen. Den totale innvirkningen fusjonen hadde på regnskapsårets resultat var positiv, til tross for de kostnadene struktureringsen forårsaket.

Konsernets balanse forble sterk gjennom hele regnskapsåret. Konsernets egenkapitalprosent ved utgangen av regnskapsåret var på 46 %, og den holdt seg på et godt nivå, noe som muliggjorde fremgang både i omorganiseringer og i konsernets planlagte investeringsprogram. Investeringene i regnskapsåret var på 1,7 millioner euro. Noen av investeringene var knyttet til et omfattende investeringsprogram på 23 millioner euro som ble startet i konsernet, og som vil bli gjennomført i løpet av de neste fire årene. I regnskapsåret økte konsernets balanse fra 54

millioner euro til 57 millioner euro, og hoveddriverne for veksten var arbeidskapital komponentene.

For oss i livari Monone-konsernet er de ansattes velvære avgjørende viktig. Med livari Mononen Academy, som ble startet opp i fjor, ønsker vi i tillegg til å støtte opp om ulike fritidsmuligheter også å tilby verktøy for personlig kompetanseutvikling. Akademiets hovedmål er å utvikle nye ideer og løsninger for å forbedre konsernets drift, øke samarbeidet mellom datterselskapene og samtidig styrke medlemmenes kompetanse. Disse målene støttes også av Summer Summit, som ble arrangert for første gang i begynnelsen av juni, og som samlet medarbeidere fra fire forskjellige land til et samlet besøk i Joensuu. Fabrikkesøkene, middagene og de andre felles aktivitetene var en stor suksess og gjorde kommunikasjonen og samarbeidet mellom de ansatte enda bedre enn tidligere.

Det kommende regnskapsåret i 2024 er ekstra interessant på grunn av overtakelse av fusjoner og oppkjøp, investeringsprosjektet og den generelle markedssituasjonen. Vårt mål er å gå godt forbi rekorden på 100 millioner euro i omsetning og utvikle oss til neste nivå når det gjelder teknologier, bærekraft rapportering og driftsmåter. Dette er mulig, takket være vår lønnsomme virksomhet og våre engasjerte medarbeidere.

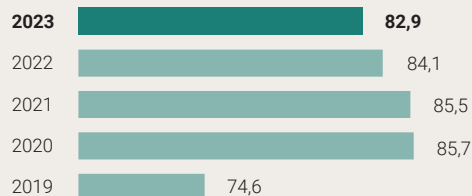
Simo Saastamoinen
HR- og økonomisjef



Konsernregnskap og nøkkeltall

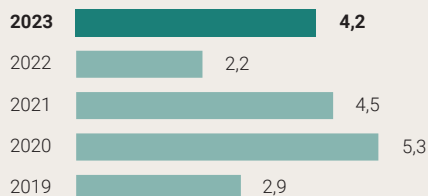
Omsetning

Mill. euro



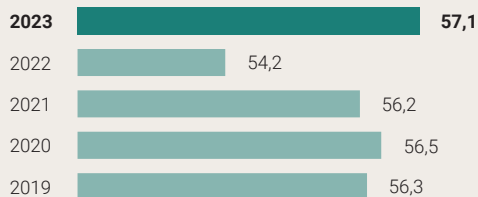
Driftsresultat, EBIT

Mill. euro



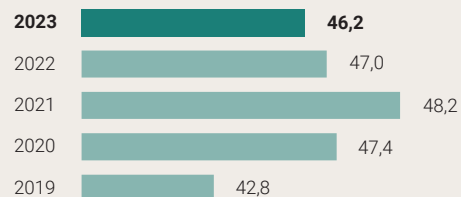
Balanse

Mill. euro



Egenkapitalandel

Prosent



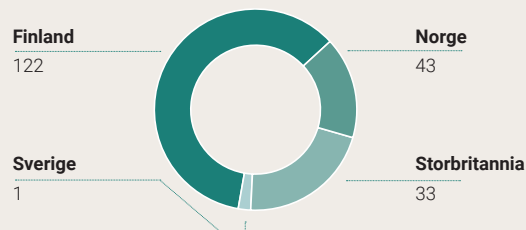
Ansatte i konsernet

Personer



Ansatte etter land

Personer



IIVARI MONONEN GROUP, RESULTATBEREGNING	2023	2022
Omsetning	82 947 541	84 094 748
Endringer i lagerbeholdninger av ferdige og uferdige produkter	458 138	-654 639
Andre driftsinntekter	736 772	406 453
Materialer og tjenester	-46 818 751	-48 098 444
Personalkostnader	-11 595 481	-12 413 498
Av- og nedskrivninger	-2 253 560	-2 197 651
Andre driftskostnader	-19 290 167	-18 901 725
Driftsresultat	4 184 491	2 235 244
Finansielle inntekter og utgifter	-1 250 108	-1 016 328
Resultat før regnskapsoppgjørets overføringer og skatt	2 934 384	1 218 916
Regnskapsoppgjørets overføringer	-6 707	11 286
Inntektsskatter	-213 982	-654 914
PERIODENS RESULTAT	2 713 695	575 289

BALANSE, EIENDELER	2023	2022
Immaterielle eiendeler	5 279 122	6 010 994
Materiell eiendeler	11 281 777	11 291 840
Investeringer	35 622	35 622
Varige driftsmidler	16 596 522	17 338 456
Omløpsmidler	24 191 238	23 473 719
Langsiktige fordringer	120 000	125 707
Kortsiktig fordringer	16 131 376	13 191 872
Kontanter og bankinnskudd	87 008	85 212
Omløpsmidler	40 529 622	36 876 510
EIENDELER	57 126 144	54 214 996

BALANSE, EGENKAPITAL OG GJELD	2023	2022
Aksjekapital	70 000	70 000
Resultat fra tidligere regnskapsår	24 605 544	23 821 986
Periodens resultat	2 713 695	575 289
Egenkapital	26 389 239	25 467 274
Langsiktig fremmedkapital	8 225 355	9 346 349
Kortsiktig fremmedkapital	22 511 550	19 401 342
Fremmedkapital	30 736 905	28 747 692
GJELD	57 126 144	54 214 996

Styre og ledelse 2023

Lederteam



Ari Mononen
Administrerende direktør
livari Mononen-konsernet



Simo Saastamoinen
HR- og økonomisjef
livari Mononen-konsernet



Sami Lehtoranta
Teknisk sjef
livari Mononen-konsernet



Ilona Rannikko
IKT-direktør
livari Mononen-konsernet



Janne Monni
Administrerende direktør
Scanpole



Pekka Mononen
Administrerende direktør
Scanpole



Tommi Mononen
Skogsdirektør Scanpole



Joni Nousiainen
Administrerende direktør
PrimaTimber

Styret 2023

Ari Mononen, styreleder
Aino Mononen
Arvi Mononen
Dana Mononen

Ilkka Mononen
Juha Mononen
Lasse Mononen
Tommi Mononen

Styrene i Scanpole Oy og PrimaTimber i 2023

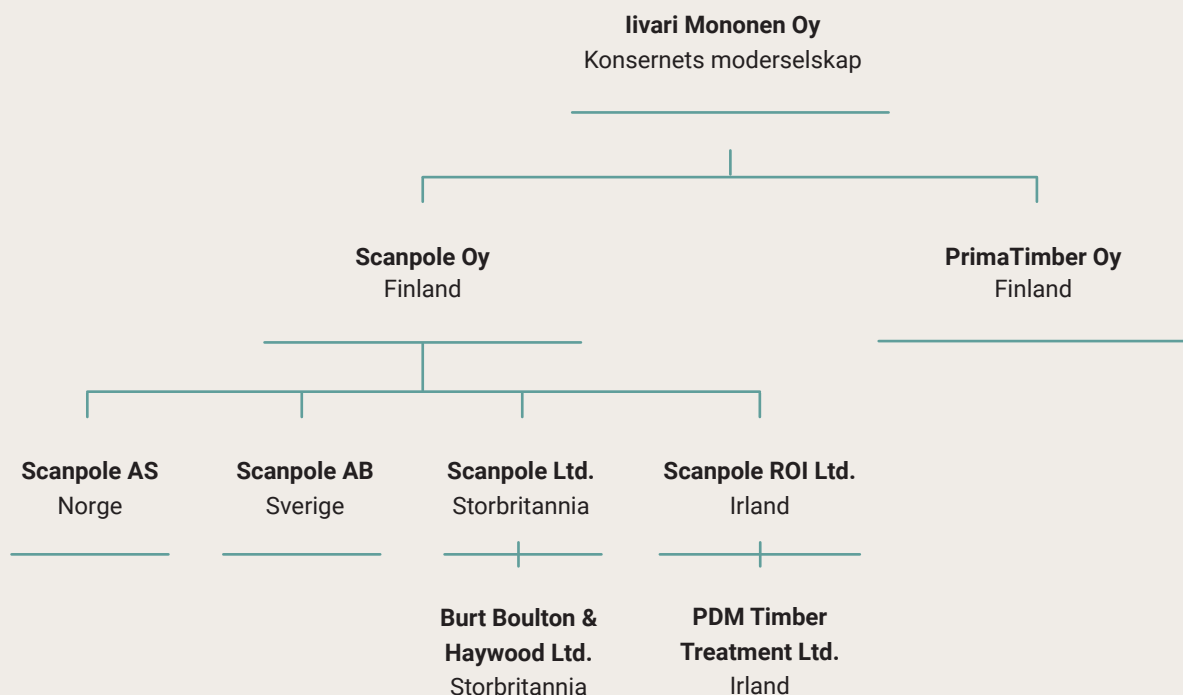
Ari Mononen, styreleder
Vesa Korpimies
Janne Monni
Arvi Mononen

Pekka Mononen
Tommi Mononen

Konsernstruktur

Konsernets forretningsvirksomhet er delt inn i tre operative selskaper:
 Stolpevirksomheten (**Scanpole Oy**)
 Virksomhet for bygnings- og impregnerte trevarer (**PrimaTimber Oy**)

Vi tilbyr jobb totalt til nesten 200 fagfolk på våre avdelinger i fem forskjellige land.
 I utlandet har vi avdelinger i Irland, Storbritannia, Norge og Sverige.



Datterselskapene til Scanpole Oy er: Scanpole Ab, Scanpole AS, Scanpole Ltd og Scanpole ROI Ltd.
Scanpole Groups engelske datterselskap, Scanpole Ltd eier stolpeprodusenten Burt Boulton & Haywood Ltd,
og det irske datterselskapet Scanpole ROI Ltd. eier PDM Timber Treatment Ltd.

Tuotteemme toimivat osana
infrarakenteita turvaamassa
ihmisten sähkön saantia

yli 70 maassa.

Olemme osaltamme auttaneet
tuomaan hyvinvointia kehittyviin
maihiin ja pidämme huolta, että
myös harvaan asutut alueet
pysyvät elinvoimaisina.

IIVARI MONONEN

Iivari Mononen Oy

Länsikatu 15

80110 Joensuu, Finland

+358 20 733 0500

www.iivarimononen.fi

[f /iivarimononen](https://www.facebook.com/iivarimononen)

[in /company/iivari-mononen-oy](https://www.linkedin.com/company/iivari-mononen-oy)

Scanpole Oy

Salg og administrasjon
Länsikatu 15
80110 Joensuu, Finland
+358 20 733 0500

Impregneringsanlegg
Höljäkäntie 69
75990 Höljäkkä, Finland
+358 20 733 0510

Scanpole Ltd Burt Boulton & Haywood Ltd

Alexandra Dock
Newport, South Wales
NP20 2WA
United Kingdom
+44 1633 235800

Scanpole AS

Linjevegen 47
2344 Ilseng
Norge
+47 400 01 037

Bruksveien 17
2260 Kirkenær
Norge
+47 629 46 100

Scanpole Ab

Askims Fornborgsväg 14
436 42 Askim
Sverige
+46 771 444 040

Scanpole ROI Ltd

Baggot Hall
41 Baggot Street Lower
Dublin
D02 NN67
Irland

[f /scanpole](https://www.facebook.com/scanpole)

[f /scanpolefencing](https://www.facebook.com/scanpolefencing)

[in /company/scanpole](https://www.linkedin.com/company/scanpole)

[Youtube.com/@scanpolegroup](https://www.youtube.com/@scanpolegroup)

PrimaTimber Oy

Salg og administrasjon
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500

Impregneringsanlegg
Kuhasalontie 31
80230 Joensuu, Finland
+358 50 341 9766

Høvleanlegg
Susiraja 2
80230 Joensuu, Finland
+358 40 735 7038

[f /primatimber](https://www.facebook.com/primatimber)

[in /company/primatimber](https://www.linkedin.com/company/primatimber)