



IIVARI

MONONEN

VUOSIKERTOMUS
2023

Me olemme livari Mononen

Olemme vastuullinen perheyhtiö Suomesta, jota luotsaamme nyt jo kolmannessa sukupolvessa. Minkä olemme kovalla työllä rakentaneet, haluamme luovuttaa yhä vastuullisempaa seuraaville sukupolville.

Valmistamme kestäviä puupylväitä, rakentamisessa tarvittavaa lujaa infra-putavaraa sekä aitatolppia. Viihtyisät ja turvalliset piharakennelmat tehdään kestopuustamme.

Toimimme viidessä maassa ja työllistämme noin 200 ammattilaista. Tuotteitamme viedään ympäri maailman.

Tämä vuosikertomus tarjoaa katsauksen vuoden 2023 kohokohtiin. Tervetuloa tutustumaan!



Konsernin liikevaihto

82,9

miljoonaa euroa

Konsernin liikevoitto

4,2

miljoonaa euroa

Vastuullisuus-
investoinnit

1,3

miljoonaa euroa

Konsernin strategia

Kannattavuus

Vihreä siirtymä

Kassavirta

Euroopan
johtava
kyllästettyjen
puutuotteiden
valmistaja





Konsernin toimitusjohtajalta

Maailma muuttuu kovaa vauhtia ja haluamme paitsi pysyä mukana muutoksessa olla toimialamme johtava suunnannäyttäjät. Tämä vaatii muutoksia konsernin toimintaan ja strategiaan. Alkuvuodesta päivitimmekin strategian hallituksen ja johtoryhmän yhteistyönä aloittaen valmistelut konsernin toiminnan kehittämiseksi.

Tärkeimmät teesit tuleville vuosille uudessa strategiasamme ovat **kannattavuus**, **kassavirta** ja **vihreä siirtyminen**. Nämä päämäärät ohjaavat toimintaamme tämän vuosikymmenen ajan. Maailman muuttuessa meidän on investoitava merkittävästi pystyäksemme olemaan toimialamme suunnannäyttäjät. Euroopan laidalla ja Aasiassa riehuvat sodat asettavat omat epävarmuutensa nostoen erityisesti rahoituskustannuksia ja epävarmuutta eri markkinoilla.

Konsernimme arvot ja visio lähtevät syvältä perheyhtiön taustalta ja niitä kirkastettiin lisäämällä mukaan **vastuullisuus** ja **yhteistyö**, jotka täydentävät perinteisiä arvojamme **luottamusta**, **rohkeutta** ja **joustavuutta**. Arvot sanoitetaan vuoden 2024 aikana jokaisen toimipisteen omalle kielelle ja myös käytännönläheisiksi lauseiksi, joiden avulla jokainen työntekijä pystyy ne sisäistämään.

Kreosoottijölyn poistuminen Euroopan markkinoilta vuoteen 2029 mennessä aiheuttaa merkittäviä vaikutuk-

sia markkinoilla oleviin tuotteisiin. Iisengin tehtaallamme Norjassa valmistettavat uuden sukupolven Pole+ -tuotteet lanseerattiin markkinoille viime vuonna.

Uusi tuote ja markkinamuutos vaatii myös merkittäviä investointeja. Teimme päätöksen seuraavat neljä vuotta kestävästä investointiohjelmasta, jonka kokonaisarvo on 23 milj. euroa. Investointien pääpaino on aluksi Suomen ja Norjan tehtailla, jotka ovat lähellä pylväidemme raaka-ainevarantoja. Tavoitteenamme on parantaa tuotteiden laatua, tehostaa tuotantoa ja logistiikkaa, parantaa toimitusketjujen ja varaston hallintaa sekä vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti vähentää päästöjä ja parantaa työturvallisuutta. Tulevat investoinnit mahdollistavat uusien kyllästysaineiden käyttömahdollisuuden ja niille asetetut tuotantoprosessivaatimukset. Samalla saamme käyttöömmemme entistä automatisoidumman ja toimintavarmemman teknologian. Näiden investointien avulla haemme orgaanista kasvua, mutta olemme kiinnostuneita myös yritysjärjestelymahdollisuuksista. Uusin yritysjärjestelymme tapahtui 1.3.2024, kun ostimme PDM Timber Treatment Ltd:n. Yritys on meille erinomainen tukijalka Irlannin markkinalle ja antaa pohjan tulevalle kasvulle. Tavoitteenamme on kasvaa tämän vuosikymmenen aikana liikevaihdollisesti yli 120 miljoonan euron konserniksi.

Uudessa strategiassamme päätimme keskittyä puuliiketoimintaan, joka on perheyhtyksen DNA:ssa.

Myimme marraskuun lopussa Exsane Oy:n osakekannan Habeo Group Oy:n kuuluvalla HSK-Sähkö Oy:lle. Erityiskiitos Jukka Samolalle ja koko Exsanen henkilökunnalle yhteisistä vuosista! Koimme monia haasteita ja karikoita, mutta selvisimme niistä yhteisesti kovalla työllä. Exsane teki vuonna 2023 hyvän positiivisen tuloksen. Nyt Exsanelle on hyvä koti ja yhtiö pääsee jatkamaan kasvuaan ja kehitystään.

Vuosi 2023 oli liiketoimintaympäristön puolesta haastava PrimaTimberille. Yhtiö selvisi vuodesta kuitenkin kohtuullisesti. Valitettavasti rakentamisen suhdanne ei näytä myöskään vuodelle 2024 lupaavalta.

Scanpolen osalta vuosi oli kasvun vuosi. Yhtiö selvisi vuodesta hyvin ja kysyntä oli yllättävän virkeää poisluokien Euroopan ulkopuoliset markkinat.

Haluan kiittää kaikkia asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme ja erityisesti tärkeintä voimavaraamme

henkilökuntaamme erinomaisesta työstä ja yhteistyöstä vaikeassa toimintaympäristössä. Tehkäämme vuodesta 2024 vielä parempi.

Ari Mononen
Toimitusjohtaja
Iivari Mononen -konserni

Arvomme

Luottamus

Pidämme lupauksemme.

Rohkeus

Uskomme tavoitteisiimme ja viemme sovitut toimenpiteet loppuun.

Vastuullisuus

Jätämme jälkipolville kestäväällä pohjalla olevan toiminnan.

Joustavuus

Toimimme dynaamisesti etsien parhaat ratkaisut tavoitteisiimme.

Yhteistyö

Autamme työkavereitamme ja rakennamme kumppanuuksia pitkäjänteisesti.



Vastuullisuus on yhteinen asia



Verotus

Maksamme veromme paikallisesti sinne, missä tulomme ovat muodostuneet.



Paikallisuus

Työllistämme ja tarjoamme harjoittelupaikkoja useille nuorille. Autamme heitä alkuun työurallaan ja tuemme opinnoissa.



Ympäristö

Minimoimme energiankulutuksen ja käytämme mahdollisimman paljon uusiutuvaa energiaa.



Tuotekehitys

Haluamme olla mukana tuotekehitystoiminnan etulinjassa ja panostaa tulevaisuuden innovaatioihin. Olemme onnistuneet yhdistämään perinteisen fyysisen työn ja digitalisaation.



Tuotteet

Tavoitteenamme on, että jatkossakin puuta käytettäisiin uusiutuvana raaka-aineena. Käyttämämme kemikaalit täyttävät kaikki viranomaisten asettamat vaatimukset.



Liiketoiminta

Siirrämme liiketoimintamme tuleville sukupolville kestäväällä pohjalla, entistä vastuullisempana.



Liikenne

Käytämme mahdollisimman paljon vähäpäästöisempiä juna- ja laivakuljetuksia sekä uusimme liikkumiseen tarvittavaa kalustoamme nykyaikaisempaan.



FB Factor



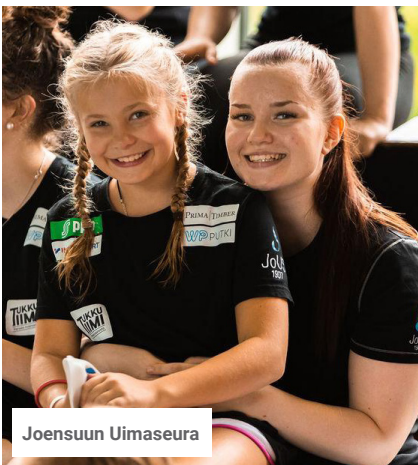
Kalevan Rasti



Joensuun Maila

Olemme mukana mahdollistamassa

Ilivari Monosen, PrimaTimberin tai Scanpolen logoon voi törmätä niin koululaisten huomioliiveissä, tapahtumien tukijoiden esittelyissä kuin myös yksilö- ja joukkueurheilijoiden asuissa. Meille urheilun tukeminen on osa vastuullisuusajatteluamme.



Joensuun Uimaseura



Barnas Skileker



Polvijärven Urheilijat



Karelia Golf



Pieni kulkija



Henkilöstö

Toimintaamme ohjaavat konsernin arvot, eettiset toimintaperiaatteet (*Code of Conduct*) sekä yhdessä henkilöstön kanssa luodut politiikat ja pelisäännöt. Olemme tietoisia niin yrityksemme, kuin henkilöstömme nykytilasta ja tunnistaneet tulevaisuuden haasteet ja tarpeet henkilöstömme suhteen.

Teemme jatkossakin kaikkemme, että olemme vakaa ja luotettava työnantaja ja työntekijämme ovat motivoituneita, voivat hyvin sekä heillä on riittävä osaaminen työstä suoriutumiseen. Pyrimme myös kaikin mahdollisin keinoin tukemaan henkilöstömme ammatillista kehitystä.

Yritysjärjestelyistä johtuen henkilöstömäärässä tapahtui loppuvuodesta merkittävä muutos. Tytäryhtiö Exsane Oy:n yrityskaupan johdosta henkilöstömäärä putosi edellisvuodesta ollen nyt 199. Palkkasimme 22 uutta vakituista työntekijää ja 28 määräaikaista, joista kesätyöntekijöitä oli 12.

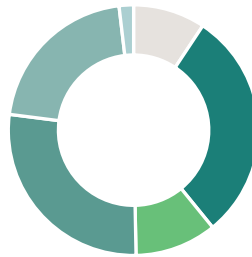
199
työntekijää
neljässä maassa



Vuonna 2023 livari Mononen konsernissa työskenteli yhteensä 199 henkilöä neljässä maassa. Työntekijät jakautuivat maittain seuraavasti:

■ Suomi	122
■ Norja	43
■ Iso-Britannia	33
■ Ruotsi	1

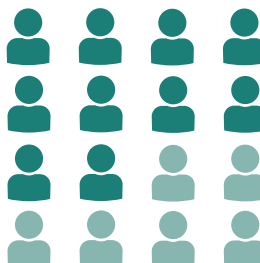
6
eri yritystä



Konsernissamme työskentelee ammatillaisia kuudessa yrityksessä.*

■ livari Mononen Oy (Suomi)	16
■ Scanpole Oy (Suomi)	46
■ PrimaTimber Oy (Suomi)	18
■ Scanpole AS (Norja)	43
■ Scanpole Ltd. (Iso-Britannia)	33
■ Scanpole Ab (Ruotsi)	1

101
tuotannon
työntekijää



Konsernissamme työskenteli yhteensä 124 tuotannon työntekijää ja 75 toimihenkilöä. Eniten tuotannon työntekijöitä on Scanpole Oy:ssa (Höjljåkan kyllåståm) kun taas toimihenkilitå on eniten livari Mononen Oy:ssa (konsernin pååkonttori).

*) Mukaan ei ole laskettu Exsanen 42:ta tyontekijåå.

8,9

Meillä viihdytään! Keskimääräisesti työntekijät viihtyvät konsernissamme lähes yhdeksän vuoden ajan. Moni on liittynyt joukkoomme konsernimme kasvuun liittyvien rekrytointien kautta vasta muutama vuosi sitten.

Toisaalta meillä työskentelee useita ammattilaisia, jotka ovat olleet palveluksessamme jo yli kolmenkymmenen vuoden ajan.

45,35

On konsernimme työntekijöiden keski-ikä. Kokeineimmat työntekijät työskentelevät Newportin tehtaallamme ja nuorimmat taas Höljäkässä.



Konsernissamme työskenteli vuonna 2023 yhteensä 12 kesätyöntekijää. Työtehtävät vaihtelivat tuotannon työtehtävistä markkinatutkimuksen tekemiseen ja markkinoinnin suunnittelutehtävistä tuotannonohjausjärjestelmän ylläpitoon.

Tarjoamme vuosittain mahdollisuuksien mukaan kesätyö- ja harjoittelupaikkoja sekä opinnäytetyömahdollisuuksia niin yliopisto- kuin ammattioppilaitosopiskelijoillekin.



Roope Eiserbeck yhdistää työn, opiskelun ja kilpaurheilun

ERP-tuen ja raportoinnin parissa työskentelevän **Roope Eiserbeckin** elämä jakautuu työn, opiskelun ja uinnin kesken. Pian kauppatieteiden kandidaatiksi valmistuva uimari aloitti konsernin ERP-tiimissä kesätyöntekijänä 2023, ja on jatkanut osa-aikaisena tekijänä läpi vuoden.

”Töiden ja opiskelun yhdistäminen on onnistunut yllättävän hyvin. Työnantaja on tarjonnut lukukauden aikana mahdollisuuden tehdä pienempiä tuntimääriä, mikä helpottaa arjen aikataulutusta.”

Hän kokee työt ERP-tiimissä mielenkiintoiseksi. Power BI-raportointi, sen jatkekehitys sekä tutustuminen konsernin muihin järjestelmiin mahdollistavat myös oman työnkuvan kehittämisen. Työ antaa tilaa myös omalle luovuudelle ja melkein joka päivä tulee jotain uutta pohdittavaa. Liiketaloustieteen yliopisto-opinnot, joissa yhdistyy kauppa- ja tietojenkäsittelytiede, tukevat nykyistä työtä. Myös työkaverit ja ilmapiiri saavat Roopelta kehuja.

Vaikka Roope onkin ERP-tiimissä uusi vahvistus, on hänellä konsernista useamman vuoden työkokemus.

”Aloitin kesätyössä jo vuonna 2016, jolloin olin PrimaTimberin kyllästämölä kuukauden kesätyössä. PrimaTimberin tuotannossa meni myös kuusi seuraavaa kesää ennen ERP-pestiä. Aikaisemmat kesätyöt ovat antaneet hyvän pohjan ERP-tiimissä työskentelyyn. Tuotannon prosessit olivat jo tutuja ja samalla oli tiedossa, kuinka järjestelmiä käytetään tuotannossa. Kesätyössä on myös oppinut talon tavat ja tutustunut porukkaan. Esimerkiksi lähin työkaveri, Mönkkösen Tuukka, tuli tutuksi jo ensimmäisenä kesänä.”

Uusia kesätyöntekijöitä Roope kannustaa oma-aloitteisuuteen. Kannattaa olla kiinnostunut asioista ja olla oma-aloitteinen. Näkisin myös huolellisuuden ja luotettavuuden olevan tärkeitä työelämäntaitoja.



SCANPOLE

Myönteistä kehitystä muuttuvassa markkinassa

Lukuisat ulkoiset muutokset ovat koetelleet liiketoimintaamme parin edellisvuoden aikana. Olemme koko teollisuuteen vaikuttavan suuren muutoksen keskellä ja tulevaisuuden menestyksen kannalta ratkaisevia päätöksiä tehdään jatkuvasti markkinatietojen ja kokemusten karttuessa unohtamatta oikein ajoitettuja investointeja. Olemme kuitenkin pystyneet yhdessä löytämään ratkaisukeinot haastavien olosuhteiden voittamiseksi, mikä osoittaa venymiskykyä koko organisaatiossamme.

Vuoden 2023 keskeisin iso muutos oli kreosootin käytön kiristymisen tai täysi kielto monilla avainmarkkinoillamme. Inflaatiopaine oli koko vuoden ajan kova ja siihen ei ole tulossa keskipitkällä aikavälillä suuria helpotuksia. Puumarkkina on edelleen käymistilassa kohottaen pääraaka-aineemme hintaa eikä muidenkaan kustannustekijöiden kehitys näytä suotuisalta. Poikkesimme kuitenkin monesta muusta metsäteollisuuden alasta, sillä kysyntämme säilyi hyvänä koko vuoden ja laitostemme käyttöaste pysyi korkealla tasolla. Puu siis kiinnostaa asiakkaitamme edelleen sekä linjarakennuksessa että agrisektorilla ja vahva tilauskanta antaa meille erinomaisen pohjan vuodelle 2024!

Liiketoiminnan kehitys 2023

Kuituverkkoinvestoinnit ovat tällä hetkellä pääajurina linjarakennuksessa koko Euroopan alueella, ja kun tuohon lisätään vahva kysyntä sähköverkkopuolella, ei ole suuri yllätys, että onnistuimme kasvamaan verkkoliiketoiminnassa vuoden 2023 aikana. Aitaliiketoiminta sen sijaan pysyi volyymeiltaan hyvin samalla tasolla verrattuna edelliseen vuoteen ja kysynnän odotetaan pysyvän stabiilina myös vuoden 2024 aikana. Markkina-alueista kasvoimme erityisesti Irlannissa, jossa saimme merkittävän sopimuksen ja hyvän perustan liiketoiminnan kasvattamiselle myös tuleville vuosille. Vaikka toimitusketjumme oli hetkittäin kovan paineen alaisena, onnistuimme pitämään tai vahvistamaan asemiamme ja ylsimme Scanpole Groupin liikevaihtoennätykseen lähes 59 milj. euroon. Markkinamme kehittyivät myönteisesti Norjassa ja Iso-Britanniassa, jossa saavutimme uusia ennätystasoja liikevaihdossamme. Kannattavuutemme oli kokonaisuudessaan tyydyttävä, mutta kustannuspaine ja muuttuva markkina haastavat jatkuvasti markkinahintojamme, joten koko toimitusketjun on oltava loppuun saakka hiottuna koko ajan.

Vuoden 2024 näkymät ja tulevaisuus

Lähdimme vuoteen 2024 vahvan tilauskannan vetämänä ja osin uudessa tilanteessa kreosootin hiljalleen väistyessä kupariöljyn tieltä muutamilla markkina-alueillamme. Asiakaskunnan

kiinnostus kupariöljyyn on ollut myönteistä ja odotammekin kovia kasvulukuja vuoden 2024 aikana. Hyvä kokonaiskysyntä tulee haastamaan koko toimitusketjumme aina metsästä asiakkaalle saakka, joten onnistuminen hankinnassa ja tuotannossa on vuoden 2024 erityinen teema. Tavoitteemme on edelleen jatkaa alan johtavan toimijana ja kasvaa kannattavasti vuoteen 2023 verrattuna huolehtien asiakastytyvyydestä kysyntäpiikin aikainakin. Jatkamme myös investointisuunnitelmiamme, joilla varaudumme muuttuvan markkinan vaatimuksiin, myös vastuullisuusnäkökohdat ja niiden merkityksen kasvaminen huomioiden. Asemamme on siis tällä hetkellä vahva ja tulevaisuuden liiketoiminnan kehitys näyttää myönteiseltä!

Tätä kirjoittaessa olemme saaneet Scanpole Groupiin uuden jäsenen Irlannista ja toivotamme PDM Timber Treatment Ltd:n lämpimästi tervetulleeksi osaksi vahvaa ryhmäämme! Maaliskuun 2024 alussa toteutunut yrityskauppa luonnollisesti tuo toimintaamme ison kasvuloikan, uuden ulottuvuuden ja merkittävän lisäjalan nykyisten kotimarkkinoidemme rinnalle. Seuraavien kuukausien aikana panostammekin vahvasti yhtiön haltuunottoon ja järjestelmiemme sisäänajoon.

Kiitokset!

Koska tilanteemme on liiketoiminnallisesti edelleen hyvä kaikista ulkoisista paineista huolimatta, on selvää, että olemme onnistuneet yhdessä tekemällä pitämään nykyisen asemamme ja jopa venymään aikaisemmasta. Haluankin kiittää koko henkilökuntaamme vahvasta sitoutuneisuudesta ja jatketaan hyvää yhteistyötämme myös jatkossa.

Kiitokset myös asiakkaillemme, toimittajillemme ja muille sidosryhmillemme hyvästä yhteistyöstä!

Janne Monni
Toimitusjohtaja
Scanpole





Höljäkkä

Scanpolen Suomen tehtaamme sijaitsee Höljäkkän kylässä, Itä-Suomessa, lähellä Nurmeksen kaupunkia. Se on ollut toiminnassa jo yli 60 vuotta. Kyllästämö perustettiin ratapölkkyjen tuotantoa varten, mutta nopeasti päätuotteeksi nousivat kyllästetyt pylväät. Tällä hetkellä Höljäkkän kyllästämöllä työskentelee 34 ammattilaista.

Suurin osa Höljäkkässä kyllästettävistä pylväistä hankitaan Pohjois-Karjalan, Pohjois-Savon ja Kainuun alueilta. Hankinnasta vastaavat Scanpolen omat hankintaesimiehet ja he myös leimaavat raakapylväät leimikoilla. Kun pylväät hankitaan lähialueilta, jää niiden kuljetusmatka lyhyeksi.





39

lähtenyt junaan

Suurin osa Höljäkässä kyllästetyistä pylväistä menee vientiin. Kyllästetyt pylvää lastataan junaan ja kuljetetaan Haminan sataman kautta ympäri maailmaa. Vuonna 2023 kyllästämöltämme lähti 39 juna.



Kielikoulutusta henkilöstölle

Olemme tarjonneet henkilökunnallemme Höljäkässä englanninkielen koulutusta. Koulutukseen osallistui 12 henkilöä, jotka työskentelevät eri tehtävissä kyllästämöllä.

"Höljäkässä käy entistä useammin vierailijoita ympäri maailmaa. Nyt heidän kanssaan kommunikointi on helppompaa", toteaa koulutukseen osallistunut Tiina Ukkonen

Voisiko tällaisia koulutuksia olla enemmänkin? Ehdottomasti, toteavat koulutukseen osallistuneet yhteen ääneen.



Höljäkän pylvää kulkevat Kuittisen Timon käsien kautta

Yksi pylväänvalmistuksen tärkeimpiä työvaiheita on kuorinta, jossa puun kuori poistetaan koneellisesti ja pylvää luokitellaan. Höljäkän tehtaalla on oma kuorimo, jonka läpi kaikki pylvää kulkevat. **Timo Kuittinen** on Höljäkän kuorimon luottomies, jolla on takanaan yli 20-vuoden ura Scanpole -konsernin palveluksessa.

Pitkän uran aikana hän on toiminut niin pylväiden kenttätöistä kuin puiden leimaajana. Vähitellen työt siirtyivät kuorimolle, jossa hän on työskennellyt yli 10 vuotta.

"Parasta työssä on vapaus tehdä itse. Myös työilmapiiri on tosi hyvä. On kuin kotiin tulisi.", summaa Timo työnsä parhaat puolet.

Tällä hetkellä Timo on joustavasti osa-aikaeläkkeellä. Kiireisimpään kuorinta-aikaan hän tekee täyttä päivää kuorimolla kouluttaen samalla uusia työntekijöitä tehtävään. Eläkepäivät taas kuluvat ulkoilmassa. Kalastus on tärkein harrastus läpi vuoden. Syksyyn taas kuuluu olennaisesti sienestys ja marjastus.



Newport

Perinteisin tuotantolaitoksemme sijaitsee Newportin kaupungissa Etelä-Walesissa. Tehdas aloitti kyllästämisen jo vuonna 1848 nimellä Burt Boulton & Haywood.

Newportin tehtaalla on yhteensä 33 työntekijää, ja se kylästää sekä sähköpylväitä että aitapaaluja Iso-Britannian ja Irlannin markkinoille.

Aiemmin livari Monosen asiakkaana ollut Burt Boulton & Haywood ostettiin vuonna 2015 ja siitä tuli osa Scanpole Groupia.

Historiallisesti suurin osa Newportissa valmistetuista ja kylästetyistä pylväistä on mennyt sähkö- ja televiestintäkäyttöön. Lisäksi tehdas valmisti jonkin verran aitatuotteita hevostila- ja maatalouskäyttöön. Yritystoston jälkeen Scanpole Groupin lisääntynyt kyllästyskapasiteetti on mahdollistanut aitapaalutuotteiden kasvun pisteeseen, jossa Scanpole on nyt kreosotikyllästettyjen aitapaalujen markkinajohtaja Iso-Britannian maatalous- ja hevoshmarkkinoilla.





125 vuotta työkokemusta

Olemme erittäin ylpeitä Isossa-Britanniassa pitkän uran tehneistä työntekijöistämme. Newportissa työskentelee peräti viisi ammattilaista, jotka ovat palvelleet yli 25 vuotta. Heidän tietotaitonsa ja sitoutumisensa tuovat korvaamatonta osaamista liiketoimintaamme.



Uuden sukupolven aitatuotteet kiinnostavat

Iso-Britanniassa kreosoottikäsiteltyjen aitapaalujen käytön kieltämisestä keskustellaan viranomaistasolla. Uudet Pole+ tuotteemme tarjoavat pitkän käyttöikänsä vuoksi modernin vaihtoehdon aidanrakentajille. Olemme keskittyneet aktiivisesti lisäämään tietoisuutta uudesta teknologiasta sekä jälleenmyyjille että loppukäyttäjille.

Olemme esimerkiksi osallistuneet aktiivisesti Association of Fencing Industriesin (AFI) järjestämiin tapahtumiin, joissa Ison-Britannian parhaat aidanrakentajat rakentavat aitoja Pole+ -tuotteilla.



Beverley Hughes pitää työyhteisöstään

Osto- ja varastokoordinaattorina toimiva Beverley Hughes on työskennellyt Newportin tehtaallamme 16 vuoden aikana useammassa roolissa. Bevin monipuoliseen työnkuvaan kuuluu varmistaa, että varastot ovat ajantasalla ja raakapylväitä riittää kyllästettäväksi. Samalla hän vastaa myös ostoista sekä tullauksista. Lisäksi hän on vastuussa työntekijöiden matkanjärjestelyistä. Työ vaatiikin hänen mukaansa sekä kärsivällisyyttä että tarkkuutta.

Työssään Beverley tekee päivittäin yhteistyötä sekä tuotannon että toimiston väen kanssa. Hän kehuu, että yhteistyö kollegoiden kanssa sujuu hyvin.

Pitkän työuran hienoin työmuisto liittyy kolmipäiväiseen WEI -konferenssiin, jonka pääjärjestäjänä hän toimi vuonna 2013. Vaikka tapahtuma vaati paljon työtä, oli onnistuneesta tapahtumasta helppo olla ylpeä jälkikäteen.

Uusilta työntekijöiltä Beverley toivoo rohkeutta: "Ei kannata pelätä kysymistä. Yksikään kysymys ei ole tyhmä, sillä kysymällä opit tuntemaan liiketoimintaa. Itsekin kysyn aina kun en tiedä".

Beverleylle vapaa-aika merkitsee aikaa lasten ja lastenlasten kanssa. Ystävien tapaaminen ja minilomat puolison kanssa kuuluvat harrastuksiin.

"Keskityn myös omaan terveyteen ja hyvinvointiin. Olen jäämässä tulevana vuosina eläkkeelle ja yritän pikkuhiljaa vähentää työtuntejani eläkeiän lähestyessä.", suunnittelee Beverley tulevia vuosia.



Iiseng

Toinen Norjan tehtaistamme sijaitsee Iisengin kylässä, Stangen kunnassa, noin 10 kilometriä Hamarin kaupungista itään. Alue on metsäistä ja suuri Norjassa kyllästettävien pylväidemme raaka-aineesta saadaankin tehtaan läheltä.

Tehdas on perustettu vuonna 1935 nimellä Hedmark Treimpregnering. Vuonna 2003 tehdas aloitti toimintansa Scanpole AS nimellä ja siirtyi livari Mononen -konsernin omistukseen vuonna 2010.

Iisengin tehtaalla kyllästetään tällä hetkellä kaikki Pole+ -tuotteemme. Tehdas työllistää tällä hetkellä 18 henkilöä.





+36% Pole+ pylväitä

Perinteisesti kyllästeenä toiminut kreosootti on väistymässä uuden sukupolven kyllästeiden tieltä ja esimerkiksi Norjassa kreosoottipylväiden myynti päättyi viime vuonna. Pole+ tuotteet ovat lyöneet läpi Norjan ja Ruotsin markkinoilla viimeisen vuoden aikana. **Vuonna 2023 peräti 48% Norjaan ja Ruotsiin myydyistä pylväistä oli kupariöljykylästettyjä Pole+ pylväitä.** Vuonna 2022 vastaava luku oli 12%.



+19% kasvu liikevaihdossa

Scanpole AS teki vuonna 2023 ennätysliikevaihdon. Tärkeänä osana liikevaihdon kasvussa on ollut Ilsengin ja Kirkenærin tehtaidemme yhteistyö, joka on lisännyt tehokkuutta merkittävästi.



Työ vie Ole Kristianin mukanaan

Kun pylväskuljetukset Ruotsiin, Norjaan tai Iso-Britanniaan lähtevät Ilsengistä, ovat ne kulkeneet **Ole Kristian Engenin** kautta. Tilausten käsittely ja kuljetusten järjestely ovat kuuluneet Ole Kristianin työnkuvaan aina.

”Työssäni on tärkeää pystyä hahmottamaan isoja kokonaisuuksia ja pystyä multitaskaamaan. Vaikka työ voi olla joskus stressaavaa, selviää siitä rauhallisen luonteen ansiosta.”

Ole Kristianin työpäivät ovatkin monipuolisia. Suurin osa työpäivistä kuuluu yhteydenpitoon asiakkaiden ja kuljetusyritysten kanssa. Toisinaan hän osallistuu myös tuotannon suunnitteluun.

Ilsengin työyhteisöä hän pitää perheenä, ja hän muistaa edelleen kuinka hänet otettiin heti osaksi työporukkaa. Ole Kristian korostaa yhteistyön merkitystä ja sitä, että jokainen tekee työtä yhteisen päämäärän eteen. Uusille työntekijöille hän korostaa avoimuuden ja nöyryyden merkitystä. Kun työtä tehdään perinteisellä toimialalla, on kokeneemmilla työntekijöillä paljon tietotaitoa jaettavaksi.

Työ on sen verran mukaansatempaavaa, että työ- ja vapaa-ajan erottaminen on Ole-Kristianille joskus hankalaa.

”Pidän työstäni, joskus liikaakin. Koen että työ antaa minulle paljon. Kaikki vapaa-aika ei kuitenkaan kulu töissä vaan vietän vapaa-aikaa perheen ja ystäväni parissa.”



Kirkenær

Tehtaamme Etelä-Norjassa sijaitsevassa Kirkenærissa on erikoistunut kyllästettyjen aitapaalujen tuotantoon. Tehdas on toiminut Kirkenærissa Solør AgroTre nimisenä jo yli 60 vuoden ajan, ja se tuli osaksi livari Mononen -konsernia vuonna 2019.

Kirkenærin tehdas sijaitsee lähellä metsävarantoja ja kaikki raaka-aine, joita käytämme aitapaaluissa tulee tehtaamme lähialueilta.

Tehdas on alueella perinteinen ja hyvin tunnettu työnantaja, ja suurella osalla työntekijöistämme on takanaan pitkä työura. Tehtaalla työskentelee tällä hetkellä 26 ammattilaista.





+52% puunkuori- ja sorvilastumyyntiä

Kirkenærin tuotannossa syntyvä puunkuori ja sorvilastu hyödynnetään joko Ilseingin tehtaan lämpölaitoksessa tai myydään eteenpäin. Kirkenærin sorvilastuista tehdään esimerkiksi lastulevyjä rakennusteollisuuden käyttöön. Optimoimalla sivutuotevirtoja olemme onnistuneet kaksinkertaistamaan sivutuotemyynnin.



142 519 aitapaalua enemmän

Aitapaalujemme kysyntä on kasvanut tasaisesti. Viime vuonna Kirkenæriin valmistettiin 142 519 aitapaalua enemmän kuin vuonna 2022.



Tuotantokoordinaattori Lars Martin Skasberg arvostaa työssään monipuolisuutta

Kirkenæriin tuotannon koordinoinnista vastaa **Lars Martin Skasberg**, jolla on peräti 34 vuoden työkokemus Scanpolella sekä aikaisemmalla Solor Agrotrel-la. Työssään hän on viihtynyt hyvin, tuskinpa takana muuten olisikaan kolmen vuosikymmenen työuraa.

Lars arvostaa työssään vaihtelevuutta. Tyypilliseen päivään kuuluu niin tuotannon suunnittelua kuin lastausta asiakkaille lähteviin kuorma-autoihin.

Lars tuntee tehtaan prosessit kuin omat taskunsa, siksi hän myös nimeää yhdeksi tärkeimmistä ominaisuuksistaan kyvyn hahmottaa asioita tulevaisuuteen. Rauhallisuus ja hyvä keskittymiskyky auttavat myös työssä onnistumisessa.

Larsin harrastukset liittyvät myös enemmän tai vähemmän luontoon ja metsään: kalastus, metsästys ja metsissä vaeltelu ovat rakkaita harrastuksia.

PRIMATIMBER



Haastava juhlavuosi

Alkuvuoden tekeminen aloitettiin tuotantolaitoksillamme normaalia myöhemmin edellisvuoden lopussa, mutta koneiden käynnistyttyä pääsimme täyteen vauhtiin ja tekemään meille tärkeää alkuvuoden ennakkokauppaa. Lähihistorian tapahtumat aiheuttivat liiketoimintaympäristössämme tiettyä varovaisuutta, eivätkä toimitusmäärät yltäneet edellisvuosien tasolle.

Onneksemme päätuoteryhmämme kestopuu pärjäsi epävarmassa markkinatilanteessa monia muita puutuotteita paremmin ja kokonaiskysyntä oli läpi vuoden kohtalaista. Sen sijaan kuusituotteiden kysyntä putosi rakentamisen romahtamisen vuoksi ennätysmäisen alhaiseksi koko vuoden osalta.

Valitettavasti kestopuun menekki ei yksinään riittänyt kantamaan yritystä ja jouduimme toista vuotta peräkkäin lomautuksiin. Lomautukset jäivät onneksemme lyhytaikaiseksi ja tuotanto käynnistettiin uudestaan marraskuussa.

Kaupalliset haasteet jatkuivat

Vuosi 2022 oli historiamme ensimmäinen ja toistaiseksi ainoa tappiollinen tilikausi. Haasteet jatkuivat myös 2023, mutta kokonaisuutena onnistuimme taistelemaan tilikauden positiiviseksi.

Tilikauden liikevaihto oli 17,6 milj. euroa mikä oli noin 3,7 milj. euroa pienempi edellisvuoteen verrattuna. Sahavarain ja lopputuotteiden hintatason lasku olivat pääsyyt liikevaihdon pienentymiseen.

Tulevaisuus

Uuteen vuoteen lähdetessä liiketoimintaympäristömme odotukset ovat erityisen varaukselliset. Näkymä tulevaisuuteen on lyhyt ja toimintamme kausiluonteisuus tulee näyttämään tänäkin vuonna isoa roolia. Kestopuumarkkinassa alkuvuoden kysynnän odotetaan olevan viime vuoden kaltainen, mutta tärkeä kesäkauden kauppallaan näkemään myöhemmin keväällä.

Vastuullinen toiminta on ja tulee olemaan korostuvassa roolissa myös meidän alallamme tulevina vuosina. Toimintaamme ohjaa merkittävästi kemikaalilainsäädäntö ja niihin liittyvät regulaatiojaksot. Olemmekin tiiviissä yhteistyössä kaikkien sidosryhmäläistemme kanssa kehittämässä edelleen vastuullisempaa tulevaisuutta, ja täten valmiina tuleviin muutoksiin.

Epävarmuus markkinassa luo aina myös epävarmuutta yrityksen omaan toimintaan. Ammattitaitoinen henkilöstömme on sopeutunut ja ymmärtänyt haastavan tilanteen, lämmin kiitos siitä kaikille primalaisille.

PrimaTimber tuli viime vuonna 20 vuoden ikään. Karttuneella kokemuksella ja ammattitaidolla tulemme jatkamaan laadukasta toimintaamme etulinjassa omalla alallamme myös tulevaisuudessa.

Alamme on monilta osin perinteinen, mutta emme tyydy siihen vaan haluamme olla mukana muutoksessa mikä meillä on edessämme!

Joni Nousiainen
Toimitusjohtaja
PrimaTimber



20 VUOTTA priimaluokan tuotteita

Toimintamme käynnistyi vuonna 2003, kun livari Mononen Oy osti kaksi joensuulaista kyllästämöä, jotka sijaitsivat Joensuun syväsatamassa sekä Kettuvaaralla. Toiminta-ajatuksenamme oli kyllästää puutavaraa tukkuliikkeille vähittäismyyntiin.

Toiminta muuttui nopeasti alihankkijasta valmiiden tuotteiden valmistajaksi. Vuonna 2004 rakensimme uudet tilat Joensuun syväsatamaan ja kyllästystoiminta varastoineen keskitettiin kokonaan sinne. Vuonna 2018 ostimme Joensuun Höyläyspalvelu Oy:n Joensuun Karhunmäestä, jolloin puutavaran höylämisestä tuli osa omaa tuotantoketjuamme. Nykyisin Karhunmäessä sijaitsee myös PrimaTimberin pääkonttori.

Kahdenkymmenen vuoden aikana PrimaTimber onkin kasvanut melkoisesti. Olemme kehittäneet toimintaamme määrätietoisesti ja jatkojalostaneet parhaimmillaan 120 000 kuutiometriä sahatavaraa vuodessa. Henkilöstömme määrä on kahdenkymmenen vuoden aikana nelinkertaistunut, ja joukossamme on useita alusta saakka mukana olleita!



GREY tuotesarja

PrimaTimberin uusi Grey-tuotesarja hurmaa vaativimmankin terassirakentajan. Tuotteet on painekyllästetty ja sen jälkeen käsitelty tyylikkään harmaaksi. Kyllästys takaa erinomaisen suojan lahoamista vastaan ja värikäsittely kestää oikein hoidettuna edustavan näköisenä useita vuosia.

Sarjan karhennetut lankut sopivat runkotolpiksi ja kaidepuiksi ja vinorimat taas näkösuojiksi terassin kaiteisiin ja muihin ulkorakennuksiin. Terassien ja laituriin kansilautoina käytetään taas Grey-sarjan karhennettuja lautoja.



MARTTAKAHVIO uudistui täydellisesti

Joensuun torin perinteikäs Marttakahvio uudistui täydellisesti kesällä 2023. Karjalanpiirakoistaan tunnetun kahvion rakentamisessa hyödynnettiin uudentyypisiä puutuotteita. Osa kahvion seinistä on verhottu Hiil Oy:n valmistamasta hiilletystä Kiertopuusta®. Marttakahvion seinissä käytetyt kiertopuun raaka-aineet on peräisin PrimaTimberin lujuuslajittelussa syntyneistä lujuuslajiteltuihin kelpaamattomista lankuista, joiden pinta on hiilretty polttamalla. Hiiltämisessä puun pintaan muodostuu hiilikerros, joka suojaa sitä erilaisia lahottajia vastaan.

Marttakahvion terassi on valmistettu PrimaTimberin kestopuutuotteista.



PRIMAKYYTIÄ kestopuulle

Pitkäaikainen yhteistyömme Kuljetusliike E. Mäkisen kanssa näkyy konkreettisesti, kun tuotteemme kuljetetaan PrimaTimberin väreissä olevalla rekalla. Prima-rekkaa voit nähdä liikenteessä ympäri maan, sillä se kuljettaa suurimman osan tuotteistamme jälleenmyyjillemme ympäri maan.



Huumori ja hyvä työilmapiiri ovat tärkeitä Marko Tahvanaiselle

Joensuun Karhunmäessä PrimaTimberin höyläämöllä työskentelevällä **Marko Tahvanaisella** on yli 20 vuoden kokemus höyläriin työstä.

”Vuosien aikana on tullut vahva rutiini työntekoon. Tässä työssä on kuitenkin tärkeitä olla rauhallinen ja huolellinen.”

Työkaverit ja PrimaTimberin hyvä yhteishenki saavat kiitosta Markolta.

”Täällä puhalletaan yhteiseen hiileen. Se on tärkeää, koska nyt rakentamisessa ovat epävakaut ajat. Huumori on myös tärkeä osa meidän työilmapiiriä.”

Marko toivottaa uudet työntekijät tervetulleeksi PrimaTimberille ja antaa samalla muutaman vinkin: ”Työhön oppiminen vaatii aikansa, eli ei kannata hätäillä. Rauhallisuus on muutenkin valttia tässä työssä.”

Vapaa-ajallaan Marko viihtyy luonnossa. Kalastus ja metsästys ovat rakkaita harrastuksia Ilomantsissa viihtyvälle höylääjälle.



Puunhankinnan vuosikatsaus

Suomessa

Vuoden 2023 alkupuoli oli Suomessa vilkkaan puukaupan aikaa. Myös Scanpole Oy:ssä osto- ja hakkuutoiminta kävivät täysillä kesään asti. Alkusyksystä laskuun kääntyneet kantohinnat vähensivät puun tarjontaa markkinoilla radikaalisti. Pystyvarantilanteemme oli kuitenkin hyvä ja loppuvuoden hakkuut vietiin läpi täydellä teholla. Tämä olikin erittäin tärkeää, sillä lopputuotteiden kysyntä on ollut ennätyskorkealla tasolla. Loppusyksystä alkoi tulla merkkejä, että teollisuudella ei ollut riittävästi raaka-ainetta kysyntään nähden ja kantohinnat kääntyivät uudelleen nousuun. Puupohjaisten tuotteiden kysyntä jatkui voimakkaana koko vuoden 2023 ja tilanne oli sama myös omista tuotteissamme. Tiukasta kilpailutilanteesta huolimatta Scanpole Oy:n pylväshankinnan määrä oli kymmenvuotisjakson toiseksi suurin vuonna 2023. Tästä suuret kiitokset osaavalle henkilökunnallemme.

Norjassa

Kilpailu puuraaka-aineesta jatkui kireänä myös Norjassa vuonna 2023. Poikkeuksena Suomeen kantohinnat eivät laskeneet väliillä, vaan nousivat hiljalleen vuoden edetessä. Loppuvuonna tukkien hintataso nousi voimakkaasti ja ylitti jo vuoden 2022 hinnat. Puuraaka-aineen kova kysyntä nosti Norjan hintoja voimakkaasti, kun myös pyöreää puuta viedään maasta enemmän kuin aiemmin. Scanpole AS:n tehtailla tämä näkyi hieman edellisvuotta pienempänä kokonaispuunhankintamääränä. Tämän seurauksena olemme tehneet toimenpiteitä joiden uskomme jatkossa auttavan hankintamäärien kasvattamisessa Norjassa.



Tommi Mononen
Metsäpäällikkö

Puunhankintamme keskittyy tehtaidemme ympäristöön Norjassa ja Suomessa.



Strategiaa tukevien suunnitelmien vuosi

Investoinnit: Suunnittelua tulevaisuuden strategian jalkauttamiseen

Vuonna 2023 panostimme strategiaamme kannalta tärkeiden investointien suunnitteluun. Vuoden aikana aloitetut hankkeet tukevat sekä kasvua että kestävää kehitystä. Näin olemme valmiita vastaamaan tuleviin haasteisiin ja mahdollisuuksiin, joita uudet tuotteet ja markkinamuutos meiltä vaativat.

Ympäristö: Vihreä siirtymä yhteistyössä viranomaisten kanssa

Yhteistyö sidosryhmien kanssa on tärkeässä roolissa vihreässä siirtymässä. Vuoden tärkeimpiä toimenpiteitä oli Höljäkän tuotantolaitoksen ympäristöluvan päivitys, joka mahdollistaa uusien kyllästysaineiden käytön tuotantolaitoksella tulevaisuudessa. Tiivis yhteistyö viranomaisen ja sidosryhmien kanssa jatkuu myös kuluvana vuonna. Näin takaamme, että saamme käyttöön parhaan mahdollisen teknologian kaikkiin tuotantolaitoksiimme.

Turvallisuus: Jatkuu vahvana myös tulevana vuonna

Panostamme konsernissamme turvalliseen työympäristöön. Vuonna 2023 aloitimme uuden turvallisuusohjelman, joka tulee näkymään entistä parempana työturvallisuutena kuluvana vuonna.

Kunnossapito: Kunnossapito-ohjelmiston jalkautus jatkuu

Kunnossapito on keskeinen osa toimintaamme varmistuen, että infrastruktuurimme pysyy luotettavana ja toimintavarmana. Vuoden aikana keskityimme kunnossapito-ohjelmiston jalkauttamiseen sekä kustannuksien seurannan raportointiin. Nämä ohjelmistot mahdollistavat entistä tehokkaamman ja ennakoivamman kunnossapidon, mikä puolestaan parantaa laitteistomme suorituskykyä ja vähentää häiriöiden riskiä.

Kiitokset kaikille työntekijöillemme ja yhteistyökumppaneillemme panoksesta ja sitoutumisesta konsernimme menestykseen. Katson tulevaisuuteen luottavaisesti ja valmiina kohtaamaan markkinamuutoksen tuomat mahdollisuudet ja haasteet.



Sami Lehtoranta
Tekninen johtaja

Koko konsernin tietoturvaluovuosi 2023

Vuosi 2023 oli suunnitellusti tietoturvaluovuosi. Konsernin koko henkilökunta kävi läpi peruskoulutuksen ja tulemme jatkamaan sekä koulutusta että tietoisuuden lisäämistä eri muodoissa säännöllisesti. Vahvistimme tietoliikennepäristön tietoturvaa ja se tulee pysymään myös jatkossa keskiössä, kun yritykset ja yksilöt kohtaavat jatkuvia tietoturmuja sekä tietovuotoja.

Uudistimme laitteistoamme kuluneen vuoden aikana, mukaan lukien koko konesalimme. Lisäksi aloitimme loppuvuodesta palomuurien uudistusprojektin, joka valmistuu suunnitelman mukaan ensimmäisen vuosipuolikkaan aikana 2024.

Haluamme kehittää jatkuvasti raportointia tukemaan mahdollisimman hyvin liiketoimintaa ja päätöksentekoa. Toiminnanohjausjärjestelmämme ovat avainroolissa päivittäisessä työssä ja suunnittelussa. Olemme ottaneet ensimmäisiä askeleita BI-työkalun käyttöönotossa, saadaksemme datan visuaalisempaan ja helpommin analy-

soitavaan muotoon. Jo nyt näitä raportteja on mahdollista nähdä myös joka toimipisteemme info-TV:issä.

Tulevaisuus on täynnä muutosta, innovaatioita ja haasteita, mutta myös mahdollisuuksia. Teknologia kehittyy koko ajan ja vaikuttaa yhä syvemmin yhteiskuntaan ja talouteen.

Kiitos ICT-tiimille ja koko konsernin henkilöstölle hyvästä yhteistyöstä. Jatketään yhdessä eteenpäin!



Ilona Rannikko
ICT-johtaja



Talousjohtajan katsaus

Toimintaympäristön epävakaudesta huolimatta konsernin tulos koheni

Venäjän 2022 käynnistämä hyökkäyssota muutti toimintaympäristöämme jo toisen tilikauden ajan. Vaikutukset näkyivät erityisesti hyödykkeiden ostomarkkinoilla hintojen nousuna ja materiaalisaatavuuden heikkenemisenä. Näiden haasteiden puitteissa konsernin tulos kehittyi kuitenkin suotuisasti: tilikauden liikevoitto kasvoi edellisvuoden 2,2 miljoonasta eurosta 4,2 miljoonaan euroon, vaikka liikevaihto laski 1,4 % 82,9 miljoonaan euroon. Liikevaihdon heikkenemisen taustalla oli heikko kotimaan markkinakysyntä, sillä vientimarkkinoilla konsernin liikevaihto kasvoi 4,6 %.

Toimintaympäristön muutosten ohessa käynnistyi myös konsernin rakennemuutos, josta Exsane Oy:n osakkeiden myynti HSK-Sähkö Oy:lle toteutui marraskuun lopussa ja koko tilikauden ajan työstetyt yritysjärjestelyt Saint-Gobainin kanssa Irlantiin ja Iso-Britanniaan sovittiin vuoden 2024 helmikuun päätteeksi. Irlannin yritysjärjestelyä varten perustettiin uusi tytäryhtiö Scanpole ROI Ltd keväällä 2023. Järjestelyjen kokonaisvaikutus tilikauden tulokseen oli positiivinen järjestelykuluista huolimatta.

Konsernin taseasema säilyi vahvana koko tilikauden ajan. Konsernin omavaraisuusaste tilikauden päättyessä oli 46 % pysyen hyvällä tasolla mahdollistaen jatkossa etenemisen niin yritysjärjestelyissä kuin konsernin suunnittelemassa investointiohjelmassakin. Tilikauden investoinnit olivat 1,7 miljoonaa euroa. Osa tehdyistä investoinneista liittyi konsernissa käynnistyneeseen mittavaan 23 miljoonan euron investointiohjelmaan, joka toteutetaan seuraava neljän vuoden aikana. Tilikaudella konsernin taseen loppusumma kasvoi 54 miljoonasta 57 miljoonaan euroon keskeisinä kasvun ajureina käyttöpääoman komponentit.

Meille livari Mononen konsernissa ensiarvoisen tärkeää on henkilöstömme hyvinvointi. Monipuolisten harrastusmahdollisuuksien tukemisen lisäksi viime vuonna alkaneella livari Mononen Academylla haluamme tarjota työkaluja henkilökohtaisen osaamisen kehittämiseen. Academyn keskeisenä tavoitteena on tuottaa uusia ideoita ja ratkaisuja konsernin toiminnan kehittämiseksi, lisätä tytäryhtiöiden keskinäistä yhteistyötä ja samalla syventää jäsenten osaamista. Näitä tavoitteita tukee myös kesäkuun alussa ensimmäistä kertaa järjestetty Summer Summit, joka kokosi työntekijät neljästä eri maasta yhtäaikaiselle vierailulle Joensuuhun. Tehdasvierailut, illalliset ja muut yhteiset aktiviteetit onnistuivat loistavasti ja kohottivat jo entuudestaan hyvin toimivaa työntekijöiden välistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä.

Tuleva tilikausi 2024 on poikkeuksellisen mielenkiintoinen yritysjärjestelyjen haltuunoton, investointihankkeen sekä yleisen markkinatilanteen vuoksi. Tähtäimessämme on rikkoo 100 miljoonan euron liikevaihdon rajapyykki reilusti sekä kehittyä teknologioiden, vastuullisuusraportoinnin ja toimintatapojen kyvykkyyksien suhteen seuraavalle tasolle. Tämän kasvun mahdollistaa kannattava liiketoimintamme yhdessä sitoutuneen henkilöstömme kanssa.

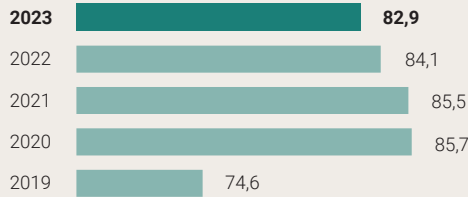


Simo Saastamoinen
HR- ja talousjohtaja

Konsernitilinpäätös ja avainluvut

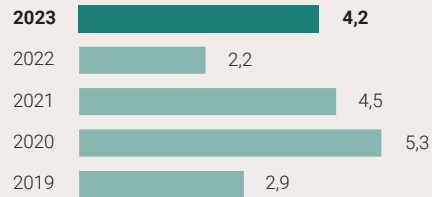
Liikevaihto

Milj. euroa



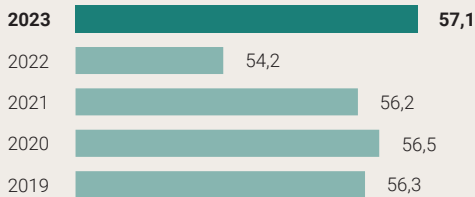
Liikevoitto, EBIT

Milj. euroa



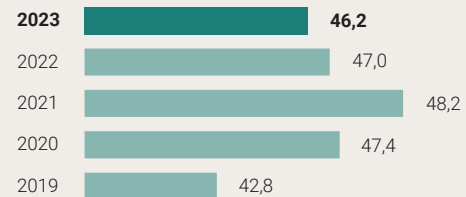
Tase

Milj. euroa



Omavaraisuus

Prosenttia



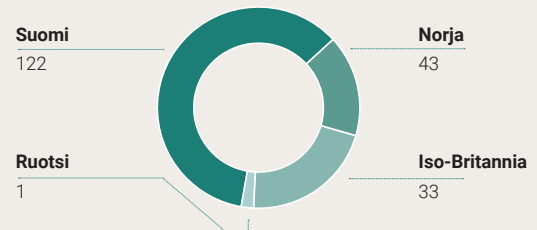
Konsernin henkilöstö

Henkilöä



Henkilöstö maittain

Henkilöä



IIVARI MONONEN GROUP, TULOSLASKELMA	2023	2022
Liikevaihto	82 947 541	84 094 748
Valmiiden ja keskener. tuotteiden varastojen muutos	458 138	-654 639
Liiketoiminnan muut tuotot	736 772	406 453
Materiaalit ja palvelut	-46 818 751	-48 098 444
Henkilöstökulut	-11 595 481	-12 413 498
Poistot ja arvonalentumiset	-2 253 560	-2 197 651
Liiketoiminnan muut kulut	-19 290 167	-18 901 725
Liikevoitto	4 184 491	2 235 244
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 250 108	-1 016 328
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	2 934 384	1 218 916
Tilinpäätössiirrot	-6 707	11 286
Tuloverot	-213 982	-654 914
TILIKAUDEN VOITTO	2 713 695	575 289

TASE, VASTAAVAA	2023	2022
Aineettomat hyödykkeet	5 279 122	6 010 994
Aineelliset hyödykkeet	11 281 777	11 291 840
Sijoitukset	35 622	35 622
Pysyvät vastaavat	16 596 522	17 338 456
Vaihto-omaisuus	24 191 238	23 473 719
Pitkäaikaiset saamiset	120 000	125 707
Lyhytaikaiset saamiset	16 131 376	13 191 872
Rahat ja pankkisaamiset	87 008	85 212
Vaihtuvat vastaavat	40 529 622	36 876 510
VASTAAVAA	57 126 144	54 214 996

TASE, VASTATTAVAA	2023	2022
Osakepääoma	70 000	70 000
Edellisten tilikausien voitto/tappio	23 605 544	24 821 986
Tilikauden voitto/tappio	2 713 695	575 289
Oma pääoma	26 389 239	25 467 274
Pitkäaikainen vieras pääoma	8 225 355	9 346 349
Lyhytaikainen vieras pääoma	22 511 550	19 401 342
Vieras pääoma	30 736 905	28 747 692
VASTATTAVAA	57 126 144	54 214 996

Hallitus ja johtoryhmä 2023

Johtoryhmä



Ari Mononen
Toimitusjohtaja
Iviri Mononen
-konserni



Simo Saastamoinen
HR- ja talousjohtaja
Iviri Mononen
-konserni



Sami Lehtoranta
Tekninen johtaja
Iviri Mononen
-konserni



Ilona Rannikko
ICT-johtaja
Iviri Mononen
-konserni



Janne Monni
Toimitusjohtaja
Scanpole



Pekka Mononen
Toimitusketjujohtaja
Scanpole



Tommi Mononen
Metsäpäällikkö
Scanpole



Joni Nousiainen
Toimitusjohtaja
PrimaTimber

Hallitus 2023

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Aino Mononen
Arvi Mononen
Dana Mononen

Ilkka Mononen
Juha Mononen
Lasse Mononen
Tommi Mononen

Scanpole Oy:n ja PrimaTimberin hallitukset 2023

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Vesa Korpimies
Janne Monni
Arvi Mononen

Pekka Mononen
Tommi Mononen

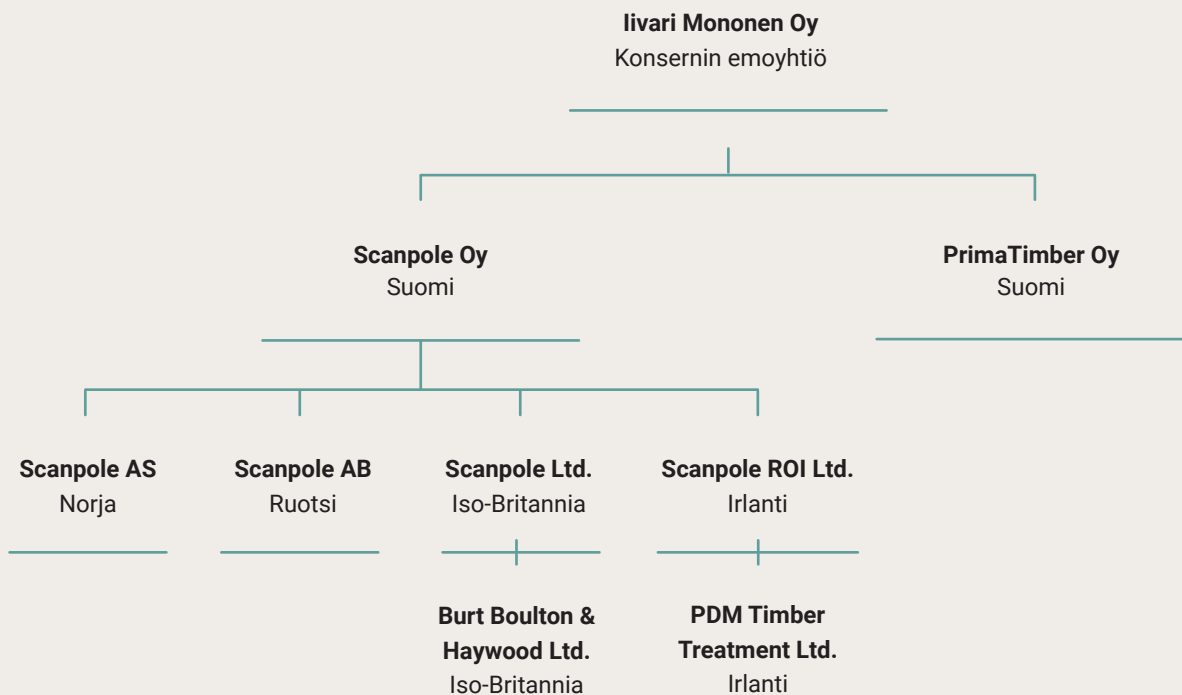
Konsernirakenne

Konsernimme liiketoiminta on jaettu kahteen liiketoimintayhtiöön:

Pylväsliiketoiminta (**Scanpole**)

Rakennus- ja kestopuuliiketoiminta (**PrimaTimber**)

Tarjoamme työpaikan yhteensä lähes 200 osajalle toimipisteillämme viidessä eri maassa. Ulkomailla toimipisteemme sijaitsevat Irlannissa, Iso-Britanniassa, Norjassa sekä Ruotsissa.



Scanpole Oy:n tytäryhtiöt ovat: Scanpole Ab, Scanpole AS, Scanpole Ltd sekä Scanpole ROI Ltd.

Scanpole-konsernin englantilainen tytäryhtiö Scanpole Ltd. omistaa pylväsvalmistaja Burt Boulton & Haywood Ltd:n ja irlantilainen tytäryhtiö Scanpole ROI Ltd. omistaa PDM Timber Treatment Ltd:n.

Tuotteemme toimivat osana
infrarakenteita turvaamassa
ihmisten sähkön saantia

yli 70 maassa.

Olemme osaltamme auttaneet
tuomaan hyvinvointia kehittyviin
maihin ja pidämme huolta, että
myös harvaan asutut alueet
pysyvät elinvoimaisina.

IIVARI MONONEN

Iivari Mononen Oy

Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500
www.iivarimononen.fi

[f](#) /iivarimononen

[in](#) /company/iivari-mononen-oy

Scanpole Oy

Myynti ja hallinto
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500

Kyllästämö
Höljäkäntie 69
75990 Höljäkkä
+358 20 733 0510

Scanpole Ltd Burt Boulton & Haywood Ltd

Alexandra Dock
Newport, South Wales
NP20 2WA
United Kingdom
+44 1633 235800

Scanpole AS

Linjevegen 47
2344 Ilseng
Norway
+47 400 01 037

Bruksveien 17
2260 Kirkenær
Norway
+47 629 46 100

Scanpole Ab

Askims Fornborgsväg 14
436 42 Askim
Sweden
+46 771 444 040

Scanpole ROI Ltd

Baggot Hall
41 Baggot Street Lower
Dublin
D02 NN67
Ireland

[f](#) /scanpole

[f](#) /scanpolefencing

[in](#) /company/scanpole

Youtube.com/@scanpolegroup

PrimaTimber Oy

Myynti ja hallinto
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 400 318 787

Kyllästämö
Kuhasalontie 31
80230 Joensuu
+358 50 341 9766

Höyläämö
Susiraja 2
80230 Joensuu
+358 40 735 7038

[f](#) /primatimber

[in](#) /company/primatimber