

A person wearing an orange and grey ski jacket, black pants, and a black beanie is cross-country skiing through a snowy forest. They are holding ski poles and are positioned in the lower right quadrant of the image. The forest is composed of many tall, thin, light-brown tree trunks, likely pines or spruces, which are densely packed. The ground is covered in a thick layer of white snow, and the lighting suggests a bright, sunny day, casting soft shadows from the trees.

IIVARI
MONONEN

VUOSIKERTOMUS

2022

Me olemme livari Mononen

Olemme vastuullinen perheyhtiö Suomesta, jota luotsaamme nyt jo kolmannessa sukupolvessa. Minkä olemme kovalla työllä rakentaneet, haluamme luovuttaa yhä vastuullisempaa seuraaville sukupolville.

Valmistamme kestäviä puupylväitä, rakentamisessa tarvittavaa lujaa infrapuu-tavaraa sekä aitatolppia. Viihtyisät ja turvalliset piharakennelmat tehdään kesto-puustamme. Lisäksi rakennamme, asennamme ja ylläpidämme yhteiskunnalle välttämättömiä sähkö- ja televerkkoja.

Toimimme neljässä maassa ja työllistämme yli 200 ammattilaista. Tuotteitamme viedään ympäri maailman.

Tämä vuosikertomus tarjoaa katsauksen vuoden 2022 kohokohtiin. Tervetuloa tutustumaan!

Arvomme

Luottamus

Pidämme lupauksemme.

Vastuullisuus

Jätämme jälkipolville kestäväällä pohjalla olevan toiminnan.

Rohkeus

Uskomme tavoitteisiimme ja viemme sovitut toimenpiteet loppuun.

Joustavuus

Toimimme dynaamisesti etsien parhaat ratkaisut tavoitteisiimme.

Yhteistyö

Autamme työkavereitamme ja rakennamme kumppanuuksia pitkäjänteisesti.

Vuosi 2022 pähkinäkuoressa



livari Mononen Group 70 vuotta

Viime vuonna oli kulunut 70 vuotta siitä kun livari Mononen toimitti ensimmäisen pylvään vuonna 1952. Juhlistimme merkkivuotta henkilöstöjuhliissa Newportissa, Hamarissa sekä Joensuussa.

Konsernin liikevaihto

84,1

miljoonaa euroa

Vuonna 2022 livari Mononen -konsernin liikevaihto oli 84,1 miljoonaa euroa, joka on 1,7 % vähemmän kuin vuonna 2021.

SCAN | POLE

Liikevaihto 56,0 milj. €
(49,0 milj. € vuonna 2021)

PRIMA | TIMBER

Liikevaihto 21,4 milj. €
(27,7 milj. € vuonna 2021)

EXSANE

Liikevaihto 7 milj. €
(8,9 milj. € vuonna 2021)

Konsernin liikevoitto

2,2

miljoonaa euroa



Käytämme päästötöntä
sähköä Suomessa

Käytämme Suomessa toimivissa yrityksissämme, Scanpole Oy:ssä, PrimaTimberillä ja Exsanella, Pohjois-Karjalan Sähkön toimittamaa päästötöntä sähköenergiaa.

364

tapaturmatonta
päivää Exsanella

Vastuullisuus- investoinnit

1,6

miljoonaa euroa

Myyntiä

17

maahan 2022

Tuotteemme toimivat osana infraradientteja jo yli 70 maassa.

Yli

100 000 m³

hankittua puuta

Scanpole osti vuonna 2022 yhteensä yli 100 000 m³ puuta Suomesta ja Norjasta.



Konsernin toimitusjohtajalta

Vuonna 2022 maailmantilanne jatkui epävakana.

Juuri kun elämä oli palautumassa korona-ajan jälkeen normaaliksi, aloitti Venäjä sotatoimet Ukrainassa. Sodan vaikutukset liiketoimintaan olivat merkittävät, koska Venäjä, Valko-Venäjä ja Ukraina ovat globaalisti merkittäviä energian, metalli- ja metsäteollisuuden sekä maataloustuotteiden toimittajia. Näiden tuotteiden materiaalivirrat muuttuivat ja hyvin monen tuotteen kysyntä ylitti hetkelisesti tarjonnan. Ukrainan kansaa kohdanneen inhimillisen katastrofin lisäksi sota aiheutti inflaatio-shokin maailman talouteen. Inflaatio syntyi energian, logistiikan, maataloustuotteiden ja raaka-aineiden voimakkaasta hintojen noususta.

Konsernimme joutui toimimaan koko vuoden voimakkaan kustannuspaineen alla: Tukkipuun hinta nousi aluksi sahatavaran voimakkaan kysynnän vuoksi. Myös pieniläpimittaisen harvennuspuun hinta alkoi kohota Venäjän kuitupuun virtojen katkeamisen jälkeen. Jatkossa erityisesti pieniläpimittaisesta harvennuspuusta on tulossa niukkuusartikkeli investointien ja uusien tuoteinnovaatioiden tullessa markkinoille enenevässä määrin.

Saimaan kanavan sulkeutuminen, rahtimarkkinoiden ajoittainen kapasiteettipula ja polttoaineiden hintojen nousu toivat merkittäviä muutoksia logistiikkakustannuksiin.

Lisäksi sähkön hinnan nousu aiheutti kustannuspaineita vuoden loppupuolella. Yhdessä korkotason nousun myötä nämä heijastuvat kulutuskysyntään ja lisäsivät talouden epävarmuutta.

Pylväs- ja aitaliiketoiminnassa kustannusten nousu ja ongelmat toimitusketjuissa olivat suurin haaste. Liiketoiminnan asiakassopimukset ovat vuosisopimus pohjaisia ja kustannusten siirtäminen asiakashintoihin tapahtuu viiveellä. Hintapaine lopputuotteissa oli suuri. Kyllästyksessä käytettyjen kemikaalien raaka-aineet ovat tulleet merkittävilta osin sotaa käyvistä maista, jonka vuoksi toimittajamme joutuivat hakemaan korvaavia raaka-ainelähteitä. Korkeimpien hintojen lisäksi haasteita aiheutti epävarmuus kyllästeiden saatavuudesta. Vuoden 2022 aikana saimme myös tiedon käytössämme olevan kemikaalin, kreosoottijällyn, poistumisesta Euroopan Unionin markkinoilta siirtymäaikaisten jälkeen. Pidimme kuitenkin asemamme päämarkkinoilla, joka antaa hyvän pohjan tulevien vuosien toiminnalle.

Tulevina vuosina investoinnit tulevat olemaan merkittävässä roolissa. Vuoden 2022 aikana panostimme vastuullisuusinvestointeihin kuten Nurmeksien tehtaan maaperän puhdistuksen viimeistelyyn, sekä teimme investointistrategiaa ja suunnitelmia tulevaisuuteen.

Varaudumme kiristyviin vaatimuksiin panostamalla kupariöljytuotteisiin, jotka ovat olennainen osa vihreää siirtymäämme.

Vuosi 2023 näyttää pylväsliiketoiminnan osalta tietoliikennemarkkinan vetämänä lupaavalta. Aitaliiketoiminnan markkinassa on enemmän haasteita johtuen epävarmasta maailmantaloudesta. Kustannustason nousu ei ole vielä täysin pysähtynyt, vaikka inflaatio on hidastumassa. Vuonna 2023 panostamme kupariöljytuotteiden markkinointiin ja varaudumme yleisesti kreosootin käytön vähentymiseen.

Rakennuspuuliiketoiminnan osalta ennakkokauppa oli vuoden alussa korkealla tasolla. Ukrainan sodan seurauksena kysyntä kuitenkin pysähtyi huhtikuussa, mistä johtuen vuosi oli taloudellisesti haastava. Korkea varastotaso ja sahatavaramarkkinahintojen voimakas lasku vei pohjan kannattavuudelta. Kysynnän romahtamisen vuoksi jouduimme vuoden lopussa toteuttamaan tuotannon sopeuttamistoimia. Voimakkaat hintavaihtelut raaka-aineiden hinnoissa ovat tehneet liiketoimintaympäristöstä epävakaa.

Vuoden 2022 aikana panostimme Karhunmäen tuotantolaitoksen investointiprojektin viimeistelyyn sekä toiminnan suunnitteluun ja virtaviivaistamiseen.

Vuoden 2023 ennustetaan olevan yleisesti kysynnän osalta rauhallisempaa vuoteen 2022 nähden talouden epävarmuudesta johtuen.

Verkonrakennusliiketoiminnan kannattavuuteen vaikuttivat polttoaineiden ja materiaalien hintojen nousu sekä ajoittain materiaalien ja komponenttien saatavuushaasteet. Ukrainan sota aiheutti myös työvoiman saatavuusongelmia alihankkijallemme, mikä johti viivästymisiin metsäprojekteissa. Projektiliiketoiminnan sopeuttaminen taas näkyi yrityksen liikevaihdon pienenemisenä. Samaan aikaan osa verkkoyhtiöistä vähensi investointeja sähkömarkkinalain päivityksen vuoksi. Kasvua vuoden aikana saatiin ulkovalaistus- ja sähköautonlatausliiketoiminnoissa.

Vuoden 2022 panostukset työturvallisuuden parantamiseen toivat liiketoiminnalle ISO45001 -sertifikaatin.

Vuoden 2023 osalta markkinassa on edelleen epävarmuutta johtuen sähkömarkkinalain ja EMV-yksiköiden muutoksista. Sähkön riittävyys ja energian hinta tulevat vaikuttamaan asiakkaisiin ja liiketoimintaan. Kasvua liiketoimintaan haetaan kasvattamalla asiakas-kuntaa toimipisteidemme läheisyydessä, palvelemalla

lähiasiakkaita entistä paremmin sekä tarjoamalla uusia palveluja (autosähkölataus ja aurinkovoimalat).

Tulevaisuudessa strategiamme kulmakivet ovat kannattavuus, kassavirta ja vihreä siirtymä. Haluamme olla toimialamme kannattavin ja vastuullisin yritys, joka on toimialan edelläkävijä käytössä olevassa teknologiassa. Investoimme seuraavan viiden vuoden aikana lähes 15 Milj. € uuden sukupolven teknologiaan, tehtaidemme ympäristöasioihin, tuotantokapasiteetin kasvattamiseen ja energiatehokkuuteen.

Strategian mukaisesti haemme kasvua. Vuoden 2023 osalta ennustamme liikevaihtomme kasvun olevan maltillinen. Pylväs- ja aitaliiketoiminnassa on merkittävää kasvupotentiaalia. Rakennuspuuliiketoiminnan osalta pääpaino on kannattavuuden parantamisessa. Verkonrakennusliiketoiminnan osalta palaamme kasvu-uralle. Toimialamme ovat keskellä konsolidoitumiskehitystä. Haluamme luonnollisesti olla aktiivinen toimija tässä kehityksessä.

Meille perheyhtiössä tärkeää on henkilöstömme työhyvinvointi. Haluamme antaa työntekijöillemme mahdollisuuden kasvaa työurallaan, ja osana konsernimme henkilöstön kehitysohjelmaa olemme käynnistäneet livari Mononen Academyn. Academyn avulla tarjoamme mahdollisuuden tutustua konsernin eri liiketoimintoihin ja tarjota uusia haasteellisia projekteja nykyisen työn rinnalle.

Toimintamme kulmakivi ovat konsernimme arvot: **luottamus, rohkeus, joustavuus, vastuullisuus ja yhteistyö**. Konsernimme vastuullisuuslupauksena haluamme jättää kestäväällä pohjalla olevan kannattavan liiketoiminnan tuleville sukupolville.

Ari Mononen
Toimitusjohtaja
livari Mononen -konserni

Vastuullisuus on yhteinen asia



Verotus

Maksamme veromme paikallisesti sinne, missä tulomme ovat muodostuneet.



Paikallisuus

Työllistämme ja tarjoamme harjoittelupaikkoja useille nuorille. Autamme heitä alkuun työurallaan ja tuemme opinnoissa.



Ympäristö

Minimoimme energiankulutuksen ja käytämme mahdollisimman paljon uusiutuvaa energiaa.



Tuotekehitys

Haluamme olla mukana tuotekehitystoiminnan etulinjassa ja panostaa tulevaisuuden innovaatioihin. Olemme onnistuneet yhdistämään perinteisen fyysisen työn ja digitalisaation.



Tuotteet

Tavoitteenamme on, että jatkossakin puuta käytettäisiin uusiutuvana raaka-aineena ja käyttämämme kemikaalit olisivat turvallisia.



Liiketoiminta

Siirrämme liiketoimintamme tuleville sukupolville kestäväällä pohjalla, entistä vastuullisempana.



Liikenne

Käytämme mahdollisimman paljon vähäpäästöisempiä juna- ja laivakuljetuksia sekä uusimme liikkumiseen tarvittavaa kalustoamme nykyaikaisempaan.



Olemme mukana mahdollistamassa

Iivari Monosen, PrimaTimberin, Scanpolen tai Exsanen logoon voi törmätä niin koululaisten huomioliiveissä, tapahtumien tukijoiden esittelyissä kuin myös yksilö- ja joukkueurheilijoiden asuissa. Meille urheilun tukeminen on osa vastuullisuusajatteluamme.



Kuva: Mikael Rajahalme



Kuva: Jami Ivanoff





Henkilöstö



211
työntekijää

Vuonna 2022 livari Mononen konsernissa työskenteli yhteensä 211 henkilöä neljässä maassa. Työntekijät jakautuvat maittain seuraavasti:

Suomi	132
Norja	44
Iso-Britannia	34
Ruotsi	1



10:llä
paikkakunnalla

Työllistämisaikutuksemme alu-
eellisesti on merkittävä. Toimimme
neljässä eri maassa yhteensä kym-
menellä eri paikkakunnalla:

Suomi: Heinola, Joensuu, Lapinlahti,
Mikkeli, Nurmes, Porvoo ja Tampere
Norja: Ilseng ja Kirkenær
Iso-Britannia: Newport
Ruotsi: Göteborg



-50%
vähemmän
työtaturmia

Panostamme konsernissamme
vahvasti työturvallisuuteen. Työta-
paturmien määrä on ollut vuosittain
matala, ja vuonna 2022 niiden määrä
väheni puolella. Kiitokset henkilöstöl-
le vahvasta sitoutumisesta työturval-
lisuuteen!



Tulevaisuuden osaajat töihin

Nuorten työllistäminen eri tavoin
ja eri työtehtäviin on paitsi nuorille
hieno tilaisuus kartuttaa koke-
muspankkiaan, myös yritykselle
hieno mahdollisuus tehdä vaikutus
tulevaisuuden osaajiin.

Yhteiskuntavastuu on ollut livari
Mononen – konsernissa tärkeä
teema jo vuosia ja pyrimme kanta-

maan oman vastuumme mm. tarjo-
amalla mahdollisuuksien mukaan
kesätyö- ja harjoittelupaikkoja sekä
opinnäytetyömahdollisuuksia.

Vuosittain konsernissamme
työkokemusta on kartuttamassa
useita eri ikäisiä ja eri koulutustaus-
tan omaavia nuoria.

Muutos on täällä

Tuntuu, että viimeisen kolmen vuoden aikana on tapahtunut jo riittävästi yllättäviä asioita. Venäjän hyökkäys Ukrainaan alkuvuodesta 2022 oli paitsi suuren inhimillisen kärsimyksen alku, myös isku Scanpolen liiketoimintaan ja vakiintuneisiin rakenteisiin. Toimitusketjuja ja raaka-aineiden hankintaa jouduttiin rakentamaan uusiksi koronapandemian käynnistämässä kustannuspaineessa. Kohonneita kustannuksia saatiin kuitenkin siirrettyä myyntihintoihin, kiitos asiakkaiden ymmärtäväisyyden.

Ukrainan sodan lisäksi muutospakkoa toimintaamme aiheutti pitkään odotettu päätös kreosootin käytön tulevaisuudesta EU:ssa ja Norjassa. Norja luopuu kreosootista kokonaan vuoden 2023 aikana ja muualla Euroopassa kreosootikäsiteltyjen puutuotteiden markkina supistuu merkittävästi. Vaikka kreosooti säilyy käytössä näillä näkymin vuoteen 2029 saakka on selvää, että muutos on täällä! Tulemme vastaamaan muutokseen merkittävillä investoinneilla tuotantolaitoksiimme, joista Norjan uuden sukupolven kupariöljylaitos on ensimmäinen. Muutos antaa meille erinomaisen mahdollisuuden nostaa toimintamme uudelle entistäkin kestävämmälle ja tulevaisuuden vaatimukset huomioon ottavalle tasolle. Ei epäilystäkään, etteikö puu olisi kova juttu myös jatkossa!

TILIKAUSI 2022

Vuonna 2022 puun, kemikaalien, polttoaineiden ja palvelujen hintojen nousuille ei näyttänyt tulevan loppua. Alkuvuosi oli kilpajuoksua uusien toimitusketjujen kehittämisen, kustannusten nousun ja hintojen korotusten kanssa. Pylväслиiketoiminnassa menestyimme hyvin merkittävässä tarjouskilpailuissa, mikä antaa meille vakaan pohjan tuleville vuosille. Jos sähkösektorin liiketoiminta on melko vakaata vuodesta toiseen, telepuolella on käynnissä paljon isoja kuiturakennusprojekteja eri puolella Eurooppaa, jotka näkyvät erinomaisena kysyntänä seuraavien vuosien ajan. Menestyimme edellisvuotta paremmin lähes kaikilla päämarkkina-alueillamme, mikä kertoo vahvasta markkina-asemastamme ja asiakkaiden luottamuksesta meihin.

Aitaliiketoimintamme joutui suuremman paineen alle, koska monen menestyksekkään kasvuvuoden jälkeen raaka-aineiden saatavuus ja kysyntä heikkenivät loppuvuotta kohti. Euroopan maataloussektori kärsi hintojen noususta ja varovaisuus hankinnoissa heijastui toimintaamme. Kilpailun kiristyessä menestyjät ovat niitä, jotka pystyvät ylläpitämään vakaata raaka-aineiden hankintavirtaa tuotantolaitoksille.

Kaikesta myllerryksestä huolimatta saavutimme vuonna 2022 Scanpole-ryhmän ennätysliikevaihdon, 56 milj. euroa, jossa kasvua edellisvuoteen oli noin 14 %. Menestyksemme neljällä vakaalla päämarkkina-alueellamme, Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Iso-Britanniassa on edelleen kivijalkamme, mutta

myynnin ja markkinoinnin kehitystyötä jatketaan tukijalkojen lisäämiseksi myös jatkossa.

UUODEN 2023 NÄKYMÄT JA TULEVAISUUS

Vuoteen 2023 lähdetään myönteisin ajatuksin, vaikka sodan vaikutukset tuntuvat ja näkyvät edelleen toiminnassamme. Kustannustaso on korkea eikä tilanteeseen ole nähtävissä merkittäviä helpotuksia. Pylväслиiketoiminnassa katseet ovat erityisesti telemarkkinassa, josta odotamme ennätysellistä myyntiä. Kova pylväskysyntä Euroopassa ja sen ulkopuolella pitää myyntihinnat hyvällä tasolla ja hankintamme onnistuessa toimitusten odotetaan jatkuvan tasaisina ympäri vuoden. Vuodelle 2023 on tulossa tai avoinna mielenkiintoisia tarjouskilpailuja ja niissä menestyminen valaisi entistäkin vakaamman toiminnallisen pohjan seuraaville vuosille. Aitaliiketoiminnassa on edelleen epävarmuutta vuoden suunnasta. Ennustamme, että heikommassakin kysynnässä päämarkkina-alueillamme tulee olemaan pulaa raaka-aineesta ja menestyjiä ovat ne, jotka löytävät kestävät toimitusketjut kannolta asiakkaalle.

Regulaation osalta odotamme Iso-Britannian lupapäätöstä kreosootin tulevaisuudesta erityisesti aitaapaalujen osalta. Mahdollisiin muutoksiin markkinassa varaudumme pitkälle viedyillä investointisuunnitelmilla ja lisäämällä panostuksia uusien tuotteiden markkinoinnissa. Tuomme markkinoille vuoden aikana Pole+ -tuoteperheen molemmille liiketoiminta-alueille ja puolustamme tiukasti puun asemaa parhaana infrarakennusmateriaalina jatkossakin!

KIITOKSET

Tuli eteemme millainen haaste tahansa, niin selviämme ja pystymme ylittämään itsemme. Lämmin kiitos koko henkilökunnalle omistautumisesta, sitoutuneisuudesta ja ongelmratkaisukykyä myrskyisinä aikoina! Toivotaan, että joskus tulee vielä se normaaliempi vuosi.

Janne Monni
Toimitusjohtaja
Scanpole





Pole+

on uuden sukupolven pylväs- ja aitatuote

Scanpolen uudet Pole+ -tuotteet tuovat ympäristöystävällisen ja pitkäikäisen vaihtoehdon perinteisillä kyllästeillä käsiteltyjen pylväiden rinnalle. Tuotteet on käsitelty kupariöljyllä. Kupariöljyn suoja-aineet hidastavat puuaineen lahoamista, ja vettähyllivät ominaisuudet saavutetaan ns. kantajaöljyn ansiosta. Pole+ -tuotteiden kestävyys täyttääkin kriittiselle infrastruktuurille asetetut tiukat vaatimukset.



5100 km

aitapaalua

Scanpole valmisti viime vuonna yhteensä 5100 kilometriä aitapaalua. Paaluista saisi rakennettua yhteensä 7500 kilometrin pituisen aidan. Aita riittäisi kiertämään koko Suomen ympäri yli kaksi kertaa.



Kevin Page tuntee pylväät kolmen- kymmenen vuoden kokemuksella

Vaikka Newportin tehtaan työmaapäällikkö Kevin Page on ollut palveluksessa jo kolmekymmentä vuotta, aloitti hän kuitenkin uransa sotilaana Iso-Britannian armeijassa. Burt Boulton & Haywoodin (BBH) palveluksessa Kevin aloitti vuonna 1992 tietoliikennepylväiden valmistajana ja tarkastajana edeten johtaviin tehtäviin, kuten tuotantovalvojaksi, sääntelyasioiden johtajaksi sekä tuotantopäälliköksi.

Scanpolen ostettua BBH:n vuonna 2015, hän aloitti työmaapäällikkönä ja teknisenä johtajana. "Olemme vain niin hyviä kuin ympärillämme oleva joukkueemme", hän toteaa ylpeänä. Kevin on iloinen, että perheyrittäjä arvosti BBH:n intohimoa työhönsä. "On ollut etuoikeus olla osa yritystä ja odotan innolla Newportin tehtaan kehitystä seuraavien vuosien aikana."

Vapaa-ajallaan Kevin nauttii golfin pelaamisesta ja matkustamisesta. Hän muistelee lämmöllä pelamistaan Holjässä Open golfturnauksessa vuonna 2018. "Majoituimme Pekka Monosen perheen luona ja saimme yöpyä jopa heidän kesämökkillään. Se oli unohtumaton matka, jonka haluaisin tehdä vielä joskus uudelleen.", Kevin toteaa.



Haasteiden sävyttämä vuosi

Vuosi 2022 alkoi varovaisen toiveikkaasti, kun alalle tyypillinen alkuvuoden ennakkokauppa pysyi osaltamme normaalilla tasolla edellisen vuoden lopun jarrutuksesta huolimatta. Tilauskanta ja toimitukset olivat hyvällä tasolla aina huhtikuulle asti.

Kysyntä kuitenkin pysähtyi toukokuussa Ukrainan sodan ja siitä seuranneen yleisen epävarmuuden seurauksena. Meille tärkeä kesäkauden kauppa jäi käytännössä pois kokonaan, mikä teki vuodesta haasteellisen. Kestopuutuotteiden kysyntä ei palannut normaaliksi loppuvuoden aikana, mutta pientä valoa ikkunaan toi kuitenkin rakentamisessa käytettävien kuusituotteiden kysynnän pieni piristyminen kolmannen kvartaalin loppupuolella.

Jouduimme reagoimaan muuttuneeseen markkinatilanteeseen ja ensimmäistä kertaa yhtiön historiassa aloitimme muutosneuvottelut elokuussa. Muutosneuvotteluiden aiheuttamat toimenpiteet jäivät onneksi suhteellisen lyhytaikaisiksi ja käynnistimme koneet uudestaan marraskuussa. Yleisen markkinatilanteen vuoksi vuoden 2023 valmistelu alkoi kuitenkin myöhemmin kuin yleensä – tosin vielä sumuisissa merkeissä tulevaisuuden suhteen.

KARHUNMÄEN TUOTANTOLAITOS VALMIIKSI

Vuoden 2022 aikana viimeistelimme Karhunmäen vuotta aiemmin alkaneen investointiprojektin, kun saimme valmiiksi mm. uuden varastohallin ja höylälinjan turvallis-
tamisprojekti vietiin loppuun.

Tällä hetkellä meillä on toiminnassa kaksi tehokasta ja nykyhetken vaatimuksiin vastaavaa tuotantolaitosta, joiden kehittäminen jatkuu koko ajan.

TALOUDELLISESTI VAIKEA VUOSI

Tilikauden liikevaihto oli 21,4 milj. € mikä oli yli kymmeneen vuoteen ensimmäisen kerta, kun emme onnistuneet kasvattamaan toimintaamme edelliseen vuoteen verrattuna.

Kysynnän romahtaminen huhtikuussa, tästä johtunut korkea varastotaso kauden alla ja sahatavaramarkkinahintojen voimakas lasku kauden aikana yhdessä muiden kustannustekijöiden noustessa vei pohjan koko vuoden kannattavalta toiminnalta.

KATSE TULEVAISUUTEEN

Reagointi vaikeiden aikojen keskellä oli välttämätöntä ja osa varautumista haastavien aikojen jatkumiseen. Vuoden 2023 osalta odotamme kestopuutuotteiden kysynnän jatkuvan maltillisena, kun yleinen maailmantilanne jatkuu edelleen epävarmana.

Pitkäaikaiset asiakassuhteet ja laadukas toiminta korostuvat entisestään ja haasteiden keskellä on ollut positiivista huomata asiakkaidemme luotto tulevaisuuteen vallitsevassa tilanteessa.

Viime vuodet ovat olleet haasteellisia myös ihmisille ja haluankin kiittää ammattitaitoista henkilöstöämme yhteen hiileen puhaltamisesta.

Tänä vuonna tulee kuluneeksi 20 vuotta siitä, kun Prima-Timber perustettiin Joensuussa. Olemme, ja tulemmme olemaan jatkossakin alamme luotettava ja laadukas toimija, jolle haasteet on tehty voitettavaksi!

Joni Nousiainen
Toimitusjohtaja
PrimaTimber





100% pakkausmuoveista on kierrätettäviä

Käytämme pelkästään kierrätettäviä pakkausmuoveja tuotteidemme suojana. Tavoitteenamme on jatkossa vähentää muovin käyttöä ja korvata se muilla vaihtoehdoilla. Samalla pyrimme minimoimaan tuotannossa syntyvän jätteen määrän. Lisätietoa vastuullisuusteostamme voi lukea vastuullisuusraportistamme.



yli 150 jälleenmyyjää

PrimaTimberin tuotteita myydään ympäri Suomen Enontekiöltä Hankoon ja Vaasasta Tohmajärvelle. Verkostomme kattaa yli 150 ammattitaitoista myyjää. Kuvassa Timon Rautakaupan Timo Turpeinen Liperistä.



Miika Tolvanen nauttii asiakastyöstä

Myyntipäällikkö Miika Tolvanen aloitti kesätöissä PrimaTimberin kyllästämöllä opiskellessaan Itä-Suomen yliopistossa. Metsätieteiden maisterin tutkinto on nyt suoritettu ja Miika toinen yrityksen myyntipäälliköistä.

Kahden kesätyörupeaman jälkeen hän haki myyntipäällikön paikkaa. Myyntipäälliköä ei palkattu, mutta Miika päätyi tuotepäälliköksi opettelemaan tuotannon prosesseja ja esimiehen tehtäviä. Syksyllä 2021 Miika aloitti puhtaasti myynnin tehtävissä.

- Parasta on asiakastyö. Kun asiakkaan kanssa löydetään molempia tyydyttävä ratkaisu, tuntee onnistuneensa. Töissä on muutenkin mukava käydä kun työtehtävät ovat monipuolisia, päivät pystyy suunnittelemaan itse ja työporukassa on hyvä joukkuehenki, hän summaa.

- Työnteko on muuttunut muutamassa vuodessa paljon. Korona aiheutti isoja muutoksia kysynnässä. Toisaalta uusi toiminnanohjausjärjestelmä on virtaviivaistanut tuotantoa tosi paljon eteenpäin, kertoo Miika työn muutoksesta PrimaTimberillä.

- Entisenä kilpauimarina olen halunnut pitää liikunnan osana päivittäistä rutiinia. Vapaa-aika kuluu punttisalilla, pyöräillessä ja talvella hiihtoladulla. Samalla työasiat unohtuvat tehokkaasti.

Panostus turvallisuuteen

Vuosi 2022 oli haastava ja poikkeuksellinen myös Exsanelle. Useat verkkoyhtiöt pienensivät investointejaan edellisestä vuotena tehdyn sähkömarkkinalain muutoksen ja ennen kaikkea energiaviraston valvontamallin yksikköhintalistan päivittämisen vuoksi. Tämä muutos tulee jatkumaan osin myös vuonna 2023. Strateginen panostuksemme palvelu-, ulkovalaistus- ja kunnossa-pitoliiketoimintaan paransi kuitenkin Exsanen kannattavuutta.

Sähköverkon rakennusprojektien huomattava vähentyminen aikaisempiin vuosiin verrattuna näkyi koko yrityksemme liikevaihdon laskuna. Osassa projektitöistä työskentelimme osin myös alihankkijoina vastaten ainoastaan sähkötöistä. Materiaalikustannusten kasvu ja ajoittaiset saatavuusongelmat aiheuttivat tietyille liiketoiminnoille haasteita vuoden aikana. Ukrainan sodan aiheuttama poikkeuksellisen suuri polttoaineiden hinnannousu vaikutti kaikkiin liiketoimintoihin merkittävästi. Kokonaisuutena Ukrainan sodan aiheuttaman kustannusnousun vaikutukset olivat kuitenkin yrityksellemme kohtuulliset.

Metsäliiketoiminnassa ulkomaisen henkilöstön saatavuus väheni, mikä aiheutti ongelmia alihankkijoillemme. Tämä puolestaan aiheutti merkittäviä viivästyksiä metsäprojekteilla.

Yleinen maailman tilanne ja epävarmuus sekä inflaatio vaikuttivat paljon myös sähköliittymien kysyntään vuonna 2022. Edellisvuonna alkanut suuri sähköliittymien rakennustahti hiipui todella paljon vuoden aikana. Tämä näkyi palvelusopimusalueella työmäärän ja liikevaihdon pienentymisenä.

Haasteista huolimatta liikevaihtomme kasvoi ulkovalaistusliiketoiminnassa ja saimme uusia hankkeita myös autosähkölaatusliiketoimintaan.

TYÖTURVALLISUUS YKKÖSASIANA

Edellisvuonna aloitetut työn laadun ja turvallisuuden seurannan parannukset osana toiminnanohjausjärjestelmäämme alkoivat kantaa hedelmää viime vuonna. Työturvallisuuden, laadun ja aikataulujen osalta saimme hyvää palautetta lähes kaikilta asiakkailtamme, mikä osoittaa, että laatu-, ympäristö- ja työturvallisuusjärjestelmämme jatkuva kehittäminen toimivammaksi ja käytännönläheiseksi on tärkeää tulevaisuudessakin. Määrätietoisena turvallisuustyön tuloksena saimme ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuussertifikaatin.

Lisäksi jatkoimme palvelutoiminnan prosessien ja toiminnanohjausjärjestelmän kehittämistä eri liiketoimintojemme näkökulmasta toiminnan tukemiseksi sekä tehostamiseksi.

TULEVAISUUDESSA OSAAMISTAMME TARVITAAN

Tavoitteemme on jatkossa turvata kannattava kasvu keskittymällä maantieteellisesti oikeille alueille sekä tarjoamalla

laadukkaita ja kannattavia palveluita turvallisesti asiakkaillemme. Toimimme yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta merkittäväällä alalla, joten palveluillamme on kysyntää myös tulevaisuudessa. Vaikka digitalisaatio on tuonut automatisaatiota ja uusia toimintoja alalle, on osaavien työntekijöiden merkitys erittäin tärkeä myös tulevaisuudessa. Yksi vuoden 2023 tärkeimmistä kehityshankkeista liittyy henkilöstöemme työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen kehittämiseen yrityksessämme. Ala tarvitsee uusia osaajia nyt sekä tulevaisuudessa. Haluamme olla mukana kouluttamassa ja luomassa uusia työpaikkoja tulevaisuuden osaajille.

Energian hinnan nousu ja keskusteluissa paljon ollut sähköpula on aiheuttanut kysyntää uusille sähkötuotanto- ja energiansäästömahdollisuuksille markkinassa. Kehitämme omaa organisaatiotamme ja toimintojamme koko henkilöstön voimin vastaamaan tulevaisuuden infran tarpeita. Vuoden 2023 alussa aloitimme uuden palvelun tarjoten aurinkovoimaloita yrityksille ja taloyhtiöille.

Konsernin yhteisten arvojemme mukaisesti vastuullisuus tulee näkymään toiminnassamme yhä enemmän tulevina vuosina. Olemme onnistuneet tekemään myös konkreettisia toimenpiteitä saavuttaaksemme tavoitteemme olla hiilineutraaleja vuoteen 2035 mennessä. Vuoden 2022 aikana uusimme vanhoja polttomootorikäyttöisiä työkaluja akkukäyttöisiksi sekä vuoden 2023 alussa hankimme yrityksemme ensimmäisen sähköpakettiauton.

Lopuksi iso kiitos kuluneesta vuodesta koko mahtavalle henkilöstöllemme. Olen erittäin ylpeä siitä työstä mitä olemme yhdessä tehneet työturvallisuuden eteen. Kiitos myös tilaajillemme, alihankkijoille ja muille sidosryhmille menneestä vuodesta.

Jukka Samola
Toimitusjohtaja
Exsane





Uutta liiketoimintaa sähköautojen latausasemista

Liikenteen sähköistyminen etenee vauhdilla, ja entistä useampi yritys hankkii sähköauton. Työmatkaliikenteen sähköistyessä myös työntekijöiden toiveet autojen latausasemista kasvavat.

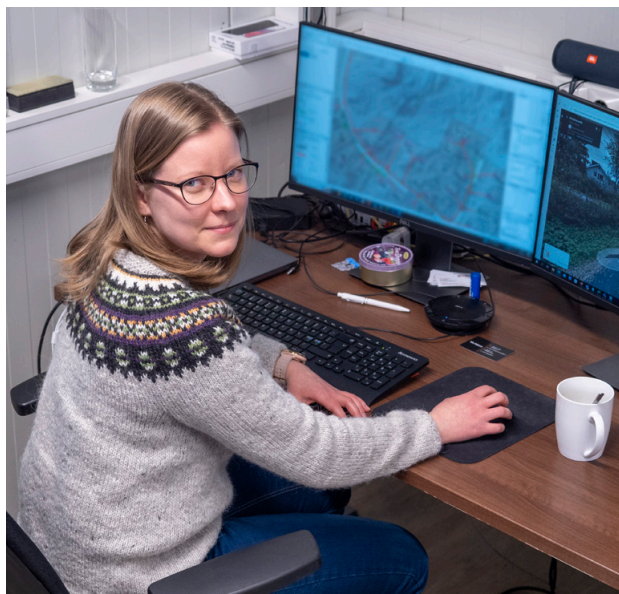
Myös taloyhtiöissä on huomattu kasvava tarve sähköautojen lataukselle. Exsane tarjoaa latausasemat yritysikiinteistöihin ja taloyhtiöille kokonaispalveluna alkaen kartoituksesta päättyen laiteasennuksiin tai jatkuvaan ylläpitoon.



Työturvallisuus koskee kaikkia

Jokainen työtapaturma on liikaa. Meillä Exsanella työturvallisuuskulttuuri on asia, josta olemme ylpeitä.

Meille on nyt myönnetty ISO 45001 sertifikaatti (työterveys ja työturvallisuus) aikaisempien ISO 9001 ja ISO 14001 tueksi. Sertifikaatin saamiseen on vaikuttanut koko henkilöstömme pitkäjänteinen sitoutuminen työturvallisuuden parantamiseen.



Eveliina Toivanen arvostaa työssään monipuolisuutta

Suunnitteluinsinööri Eveliina Toivasella tulee tänä vuonna täyteen seitsemäs vuosi Exsanella.

- Työssäni parasta on monipuolisuus. Pääsen paitisi suunnittelemaan myös kehittämään suunnittelua. Tällä hetkellä olen myös vetämässä yhtä isompaa projektia Heinolan suunnalla.

Lapinlahdella asemapaikkaansa pitävä Eveliina on koulutukseltaan sähkövoimatekniikan insinööri, mutta on ehtinyt suorittaa työn ohessa ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Karelia ammattikorkeakoulussa.

- Vaikka työni onkin hyvin itsenäistä, on se myös hyvin sosiaalista. Olen lähes päivittäin yhteydessä oman työporukan lisäksi tilaajiin ja maanomistajiin. Se pitää työn myös mukavan vaihtelevana.

- Haastavia tilanteitakin tulee, mutta niistä selviää kyllä kun etsitään kompromissi. Projektien loppuunsaaminen on antaa aina onnistumisen tunteen.

Eveliina pitää pelkästään hyvänä asiana, ettei Exsane ole iso yritys.

- Exsane on sopivan kokoinen. Tunnen suunnilleen kaikki työntekijät nimeltä. Lisäksi meillä on selkeät tavoitteet.

Vapaa-aika kuluu liikunnan, hiihdon ja kuntosalin, parissa. Loma-aikaan ohjelmaan kuuluvat vaellukset.

- Viime kesän vaellus Muotka-tuntureille oli hieno kokemus. Sinne voisın palata uudelleen.



Puunhankinta muutoksessa

Turbulentit ajat jatkuivat maailmassa vuonna 2022 ja Venäjän aloittaman sodan vaikutukset ulottuivat myös Scanpole Groupin puunhankintaan. Inflaation laukautessa taloudessa myös metsäpohjaisten raaka-aineiden hinnat lähtivät voimakkaaseen nousuun vuoden alkupuolella. Suurin yksittäinen syy kustannusnousuun oli Venäjän puun poistuminen Euroopan markkinoilta. Tämä aiheutti raaka-aineketjujen ja tehtaiden toiminnan turvaamiseksi suuria muutoksia puuvirtoihin Euroopassa. Toinen suuri tekijä oli erilaisten puujakeiden lisääntynyt tarve energia- ja lämmityskäyttöön Euroopassa. Metsänomistajille tilanne näkyi kaikkien puolajien hyvänä kysyntänä ja edelleen nousseina hintoina.

PUUNHANKINTA SUOMESSA

Scanpole Oy:n osalta lähdimme vuoteen hyvistä varanto- ja varastotilanteesta ja saimme Höljälän tehtaalle riittävän määrän pylväitä keväällä. Tämän takia hakkuut ja hankinta voitiin aloittaa suunnitellusti syksyllä vasta marraskuun puolella. Pitkään korkealla pysyneet puun kantohinnat eivät poikkeuksellisesti ole laskeneet edes tämän talven aikana. Varsinkin pieniläpimittaisen puun kysyntä on ollut tarjontaa suurempaa. Nähtäväksi jää millaiseksi sahatavaran kysyntä ja markkinahinta muodostuu vuonna 2023.

PUUNHANKINTA NORJASSA

Norjassa pylväshankinnan osalta alkuvuosi 2022 sujui tasaisesti. Kevään edetessä toimitukset lisääntyivät ja saimme tavoitteen mukaisen määrän raaka-ainetta Ilseengin tehtaalle. Kuorinnat saatiin päätökseen kesäkuun loppuun mennessä. Syksyn osalta päätehakkuiden tahti

Norjassa oli verkkaisempi, kun toimittajat vähensivät tukkien katkontaa suurien sahatavaravarastojen vuoksi. Sahatavaramarkkinan epäselvä kysyntätilanne tulee vaikuttamaan myös kevään 2023 pylväshakkuihin.

Scanpole As:n aitapaalujen hankinta alkoi vuoden alussa määrien osalta tyydyttävästi, mutta kevään jatkuessa toimitusmäärät alkoivat laskea. Voimakas kuitu- ja energia-puun hinnannousu ja kysyntä alkoi näkyä raakamateriaalin saatavuudessa. Raaka-aineen hankintahinta nousi uudelle ennätystasolle kesän aikana. Vastasimme lisääntyneeseen kilpailuun ja kysyntään laajentamalla hankinta-alueita ja toimitusmääriä. Pieniläpimittaisen puun kova kysyntä näkyi Norjassa ja Kirkenærin tehtaan kaikkea raaka-ainetarvetta ei pystytty täyttämään. Kokonaisuudessaan vuoden 2022 tuotantomäärät eivät jääneet kuitenkaan kauas edellisestä vuodesta.

Tommi Mononen
Metsäpääällikkö





Fokus konsernin kehittämisessä

Vuonna 2022 tietoturvan merkitys korostui entisestään. Turvallisuus on yksi toimintamme peruspilareita ja siksi pyrimme varmistamaan, että kaikki tietojärjestelmämme ovat suojattuja tietomurroilta ja muilta mahdollisilta uhilta. ICT-tiimin toimet tähtäävätkin jatkuvasti kohti entistä turvallisempaa ja paremmin liiketoiminnan tarpeisiin vastaavaa toimintaympäristöä. Pyrkimyksemme on ollut auttaa yrityksemme henkilökuntaa tunnistamaan digiuhkia entistä helpommin ja työ tulee jatkumaan näkyvästi myös tänä vuonna.

Vuosi oli merkittävä digitaalisen murroksen jatkumiselle. Tuotantolaitosten digitalisaatio eteni suunnitellusti. Tavoitteena on, että kuluvan vuoden aikana digitaliset työkalut ovat käytössä kaikissa toimipisteissämme. Käyttöönottojen rinnalla kehitämme jatkuvasti jo käytössä olevia toimintoja.

Toiminnanohjausjärjestelmien parantaminen on ollut tärkeä osa strategiaamme kuluneena vuonna. Tarkoituksemme on tehostaa ja automatisoida prosesseja, mikä vapauttaa henkilöstön aikaa muuhun työhön. Lisäksi

haluamme kehittää raportointia ja sisäistä tiedonkulkua organisaatiossamme. Erilaiset tekniset ratkaisumme mahdollistavat tehokkaan viestinnän. Yhtenä esimerkkinä info-TV:t, jotka löytyvät jo useista toimipisteistämme.

Olemme tarjonneet henkilöstöllemme kattavaa käyttäjätukea ja panostaneet koulutuksiin sekä ohjeistuksiin, jotta käyttäjät voivat hyödyntää järjestelmiämme mahdollisimman tehokkaasti. Päivittäinen käyttäjätuki on, ja tulee aina olemaan, tärkeä osa tiimimme työtä.

Ilona Rannikko
ICT-johtaja



Vuonna 2022 otettiin entistä suurempia askelia kohti vihreää siirtymää. Nurmeksen tehtaalla saatiin päätökseen monivuotisen maaperän puhdistuksen viimeinen vaihe ja uusi kemikaalien vastaanottoalue, tarjoten tehtaan jatkuuudelle erinomaiset toimintaolosuhteet.

Kyllästeissä ollaan siirtymässä kohti uuden sukupolven tuotteita kreosootin käytön rajoitusten myötä. Laadun varmistaminen on avainasemassa kupariöljykyllästetyn Pole+ tuoteperheen markkinoille saattamisessa. Optimoimme ja kehitimme kyllästyslaitoksien sekä uusia että nykyisiä prosesseja tutkimusten ja testien perusteella.

TULEVAISUUS

Tulevaisuuteen varauduimme tekemällä investointistrategiaa ja suunnitelmia, joilla pystymme vastaamaan

kiristuviin vaatimuksiin. Seuraavan viiden vuoden aikana investoimme uuden sukupolven teknologiaan, tuotantolaitoksien ympäristöasioihin, tuotantokapasiteetin kasvattamiseen sekä energiatehokkuuteen.

Sami Lehtoranta
Tekninen johtaja





Talousjohtajan katsaus

Ympäröivässä maailmassa tapahtuneiden muutosten myötä vuosi 2022 oli konsernillemme kahtiajakoinen. Vuosi 2022 lähti positiivisissa merkeissä liikkeelle, mutta Venäjän aloitettua hyökkäyssodan Ukrainaan toimitusketjuihin tuli merkittäviä haasteita ja myöhemmin inflaatio ravisteli kustannuksia laaja-alaisesti.

Konsernimme kokonaisliikevaihto laski kuluneella tilikaudella 1,7 prosenttia päätyen 84,1 miljoonaan euroon, jonka voidaan todeta olevan kohtuullinen tulos tässä jatkuneessa, haasteellisessa toimintaympäristössä. Kannattavuuden osalta konsernimme liikevoitto putosi tilikaudella 2,5 prosenttiyksikköä ollen 2,2 miljoonaa euroa.

Liiketoiminnallisesti merkittävimmät muutokset nähtiin keskeisimmissä kuluerissämme raaka-aineen, logistiikan ja energian kustannusten noustua tuntuvasti. Etenkin Saimaan kanavan sulkeutuminen vaikutti merkittävästi Scanpolen toimitusketjuihin. Kustannusten nousu haastoi konserniamme luonnollisesti myös käyttöpääoman osalta, koska puuliiketoimintomme ovat luonteeltaan varsin pääomaintensiivisiä. Vahva tase ja kattavat puskurimme kuitenkin mahdollistivat toimintojemme jatkuvuuden normaalilla tasolla läpi vuoden.

Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta pystyimme toteuttamaan merkittäviä investointeja ympäristöturvallisuuteen, toimintakykyyn sekä digitaaliseen toiminnan ohjausjärjestelmäämme. Vuonna 2022 investointimme olivat yhteensä 2,7 miljoonaa euroa. Tämän myötä olemmekin investoineet liiketoimintojemme kehittämiseen

yli 18 miljoonaa euroa viimeisen viiden vuoden aikana ja tulemme jatkamaan vastaavalla investointitahdilla tulevinakin vuosina.

Meille livari Mononen -konsernissa on taloudellisen ja ympäristövastuun lisäksi erittäin tärkeää kantaa osuutemme yhteiskunnallisesta vastuusta. Haluamme olla keskeinen toimija sekä luotettava työllistäjä toimimillamme paikkakunnilla. Vuonna 2022 työllistimme 211 henkilöä neljässä maassa ja 10 paikkakunnalla palkkasumman ollessa 12,4 miljoonaa euroa. Tämän lisäksi olemme vuosittain osallistuneet paikallisen elinvoimaisuuden tukemiseen sponsointien ja lahjoitusten kautta merkittävässä määrin.

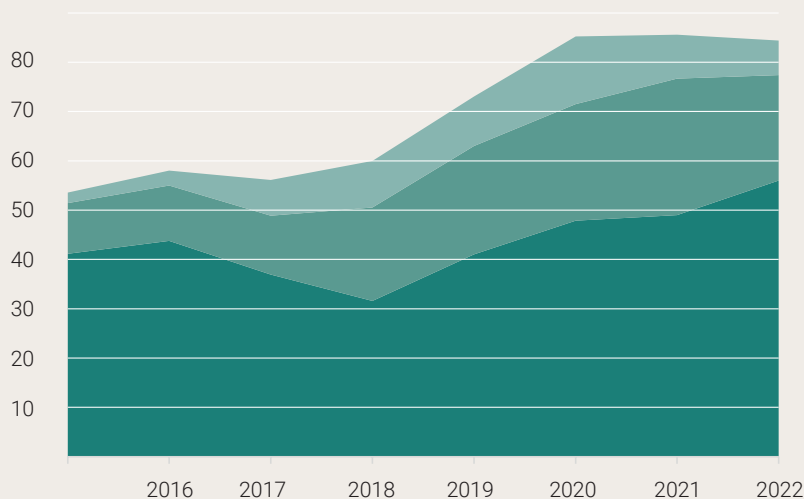
Haastavista olosuhteista ja epävarmoista näkymistä huolimatta, olemme erinomaisessa asemassa kehittämään konsernimme toimintoja seuraavalle tasolle. Investoimme tulevana vuosina mittavasti, niin liiketoiminnan kasvattamiseen kuin uusiin teknologioihin ja vihreään siirtymään. Tämän mahdollistaa konsernimme vahva tase ja kannattava liiketoiminta, joista olemme pystyneet huolehtimaan näiden erittäin haasteellisten vuosienkin aikana.

Kaj Källarsson
Talousjohtaja



Liikevaihto

Milj. euroa

**Exsane**

7,0 milj. euroa I 2022

PrimaTimber

21,4 milj. euroa I 2022

Scanpole

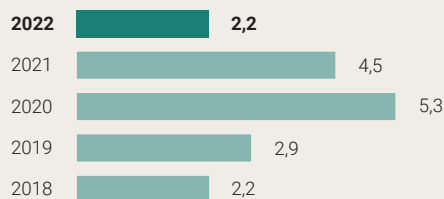
56,0 milj. euroa I 2022

Liikevaihto

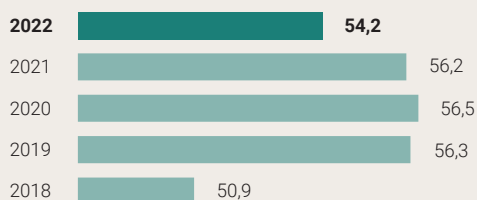
Milj. euroa

**Liikevoitto, EBIT**

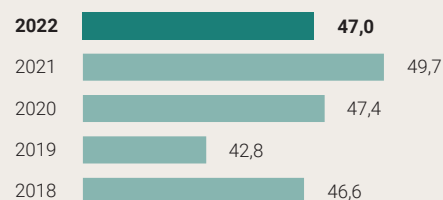
Milj. euroa

**Tase**

Milj. euroa

**Omavaraisuus**

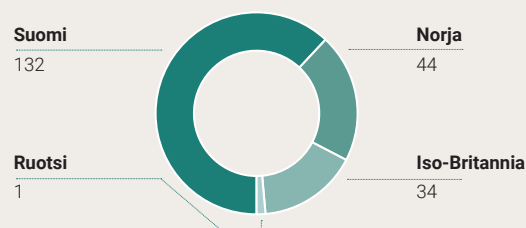
Prosenttia

**Konsernin henkilöstö**

Henkilöä

**Henkilöstö maittain**

Henkilöä



IIVARI MONONEN GROUP, TULOSLASKELMA	2022	2021
Liikevaihto	84 094 748	85 532 502
Valmiiden ja keskener. tuotteiden varastojen muutos	-654 639	858 125
Liiketoiminnan muut tuotot	406 453	702 421
Materiaalit ja palvelut	-48 098 444	-51 877 358
Henkilöstökulut	-12 413 498	-12 462 297
Poistot ja arvonalentumiset	-2 197 651	-2 158 613
Liiketoiminnan muut kulut	-18 901 725	-16 093 649
Liikevoitto	2 235 244	4 501 132
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 016 328	-84 385
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	1 218 916	4 416 747
Tilinpäätössiirrot	11 286	15 556
Tuloverot	-654 914	-936 298
TILIKAUDEN VOITTO	575 289	3 496 005

TASE, VASTAAVAA	2022	2021
Aineettomat hyödykkeet	6 010 994	5 472 060
Aineelliset hyödykkeet	11 291 840	11 778 399
Sijoitukset	35 622	32 636
Pysyvät vastaavat	17 338 456	17 283 095
Vaihto-omaisuus	23 473 719	26 339 002
Pitkäaikaiset saamiset	125 707	126 247
Lyhytaikaiset saamiset	13 191 872	12 369 228
Rahat ja pankkisaamiset	85 212	96 079
Vaihtuvat vastaavat	36 876 510	38 930 556
VASTAAVAA	54 214 996	56 213 650

TASE, VASTATTAVAA	2022	2021
Osakepääoma	70 000	70 000
Edellisten tilikausien voitto/tappio	24 821 986	23 545 237
Tilikauden voitto/tappio	575 289	3 496 005
Oma pääoma	25 467 274	27 111 241
Pitkäaikainen vieras pääoma	9 346 349	11 488 516
Lyhytaikainen vieras pääoma	19 401 342	17 613 892
Vieras pääoma	28 747 692	29 102 408
VASTATTAVAA	54 214 996	56 213 650

Hallitus ja johtoryhmä 2022

Johtoryhmä



Ari Mononen
Toimitusjohtaja
livari Mononen
-konserni



Kaj Källarsson
Talousjohtaja
livari Mononen
-konserni



Sami Lehtoranta
Tekninen johtaja
livari Mononen
-konserni



Ilona Rannikko
ICT-johtaja
livari Mononen
-konserni



Janne Monni
Toimitusjohtaja
Scanpole



Tommi Mononen
Metsäpäällikkö
Scanpole



Petri Rajasuo
Liiketoimintajohtaja
Scanpole



Joni Nousiainen
Toimitusjohtaja
PrimaTimber



Jukka Samola
Toimitusjohtaja
Exsane

Hallitus 2022

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Arvi Mononen
Aino Mononen
Jaana Mononen

Juha Mononen
Lasse Mononen
Tommi Mononen

Liiketoimintayhtiöiden hallitukset 2022

Scanpole Oy

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Janne Monni
Vesa Korpimies
Arvi Mononen
Pekka Mononen
Tommi Mononen

PrimaTimber Oy

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Vesa Korpimies
Janne Monni
Arvi Mononen
Pekka Mononen
Tommi Mononen

Exsane Oy

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Martti Kallioniemi
Vesa Korpimies
Tommi Mononen
Antero Vehkala

Konsernirakenne

Konsernimme liiketoiminta on jaettu kolmeen liiketoimintayhtiöön:

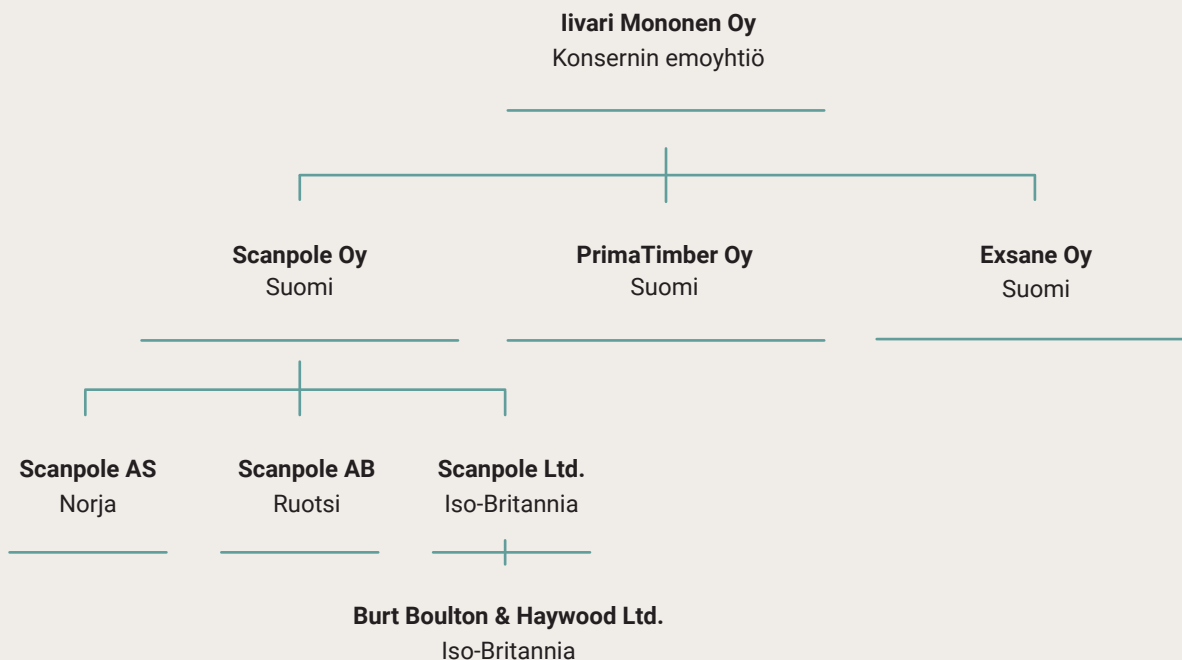
Pylväsliiketoiminta (**Scanpole Oy**)

Rakennus- ja kestopuuliiketoiminta (**PrimaTimber Oy**)

Palveluliiketoiminta (**Exsane Oy**)

Tarjoamme työpaikan yhteensä 211 osaaajalle toimipisteillämme neljässä eri maassa.

Ulkomailla toimipisteemme sijaitsevat Ruotsissa, Norjassa sekä Iso-Britanniassa.



Scanpole Oy:n tytäryhtiöt ovat: Scanpole Ab, Scanpole AS sekä Scanpole Ltd.

Scanpole-konsernin englantilainen tytäryhtiö Scanpole Ltd omistaa Iso-Britannian johtavan pylväsvalmistajan Burt Boulton & Haywood Ltd:n.

Tuotteemme toimivat osana
infrarakenteita turvaamassa
ihmisten sähkön saantia

yli **70** maassa.

Olemme osaltamme auttaneet
tuomaan hyvinvointia kehittyviin
maihiin ja pidämme huolta, että
myös harvaan asutut alueet
pysyvät elinvoimaisina.

IIVARI MONONEN

Iivari Mononen Oy

Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500
www.iivarimononen.fi

Scanpole Oy

Myynti ja hallinto
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500

Kyllästämö
Höljäkäntie 69
75990 Höljäkkä
+358 20 733 0510

Scanpole Ltd
Burt Boulton &
Haywood Ltd
Alexandra Dock
Newport, South
Wales
NP20 2WA
United Kingdom
+44 1633 235800

Scanpole AS

Linjevegen 47
2344 Ilseng
Norway
+47 400 01 037

Bruksveien 17
2260 Kirkenær
Norway
+47 629 46 100

Scanpole Ab
Askims Forn-
borgsväg 14
436 42 Askim
Sweden
+46 771 444 040

PrimaTimber Oy

Myynti ja hallinto
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 400 318 787

Kyllästämö
Kuhasalontie 31
80230 Joensuu
+358 50 341 9766

Höyläämö
Susiraja 2
80230 Joensuu
+358 40 735 7038

Exsane Oy

Porvoo
Pienteollisuustie 23
06450 Porvoo
+358 20 733 0545

Mikkeli
Yrittäjänkatu 2
50130 Mikkeli

Tampere
Mäntyhaantie 4 tila 13
33800 Tampere

Heinola
Tähtiniementie 3
18100 Heinola

Joensuu
Alasintie 2, halli I
80130 Joensuu

Lapinlahti - Kuopio
Tietokatu 1
73100 Lapinlahti