



IIVARI  

---

MONONEN

CODE OF  
CONDUCT

# IIVARI MONONEN KONSERNISTA

Iivari Mononen –konserni on johtava puupylväiden valmistaja Euroopassa, korkealaatuisten kyllästettyjen puutuotteiden valmistaja sekä luotettava kumppani tele- ja sähköverkkojen rakentamisessa ja kunnossapidossa.



# VISIO

Iivari Mononen -konserni on asiakaslähtöinen kumppani sähkönjakelu- ja teleyhtiöille sekä puutavaran jakeluketjuille. Visionamme on olla toimialamme merkittävin sekä taloudellisesti kannattava ja vakavarainen yritys omilla markkina-alueillamme. Haluamme olla keskeisesti vaikuttamassa alamme tuotteiden ja palveluiden uudistamisessa ja kehittämisessä.

Liiketoiminta-alueiden visiot ovat seuraavat:

**PYLVÄÄT** - Johtava kyllästetyn puun tuotantoyritys Euroopassa

**KESTOPUU** – Edelläkävijä ensiluokkaisen kyllästetyn puun valmistuksessa

**EXSANE** - Luotettavin kumppani tele- ja sähköverkkoyrityksille



# ARVOT

Toimintamme pohjautuu vahvaan perheyrittäjyyteen, jonka keskeisiä arvoja ovat luottamus, rohkeus, joustavuus, vastuullisuus ja yhteistyö.

**LUOTTAMUS** rakennetaan materiaalien toimittajien, metsänomistajien, alihankkijoiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien välille pitkäaikaisen ja syvällisen yhteistyön sekä lupausten pitämisen kautta.

Meillä on **ROHKEUTTA** uskoa tavoitteisiimme, kohdata haasteet ja viedä päätetyt toimenpiteet loppuun saakka. Kuuntelemme yhteistyökumppaneitamme ja pidämme lupauksemme.

**JOUSTAVUUS** on dynaamisen toimintamme ja organisaatiomme perusta kannattavaan toimintaan ja pitkäjänteisiin asiakassuhteisiin.

**VASTUULLISUUS** kaikissa päätöksissämme ja toimissamme auttaa meitä jättämään tuleville sukupolville kestävällä pohjalla olevan liiketoiminnan.

Hyvällä **YHTEISTYÖLLÄ** autamme työkavereitamme ja rakennamme kumppanuuksia pitkäjänteisesti. Näin vastaamme asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin mahdollisimman hyvin.

## JOHDON SITOUTUMINEN

livari Mononen -konsernin johto sitoutuu arvojen ja toimintajärjestelmässä kuvattujen poliittikkojen, prosessien ja toimintatapojen noudattamiseen, ylläpitämiseen, kehittämiseen ja tiedottamiseen.

Konserni sitoutuu myös toiminnassaan jatkuvaa parantamiseen käyttäen taloudellisesti parasta ja ympäristönäkökohdat huomioonottavaa teknologiaa ja asiantuntemusta.

## TOIMINTAPOLITIikka

Kaikkien livari Mononen -konserniin kuuluvien yritysten (jäljempänä konserni) johtajien ja työntekijöiden on noudatettava korkeita eettisiä periaatteita ja kaikkia konsernin liiketoimintaan sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. Kaikkien konserniin kuuluvien yritysten on noudatettava näitä arvoja, poliittikkoja ja eettisiä ohjeita ja niitä on täydennettävä paikallisilla laeilla ja asetuksilla, jos ne asettavat tiukempia sääntöjä. Näitä tarkistetaan vuosittain sekä tarvittaessa lainsäädännön, parhaiden käytäntöjen ja liiketoiminnan tarpeiden huomioon ottamiseksi. Konsernilla on ISO9001:2015 ja ISO14001:2015 standardien mukaisesti sertifioitu laatu- ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmä. Liiketoimintayksiköiden toimitusjohtajat vastaavat hallintajärjestelmän toteuttamisesta ja noudattamisesta tämän asiakirjan mukaisesti. Työntekijöitä rohkaistaan tekemään ehdotuksia koko järjestelmän parantamiseksi



## LAATUPOLITIikka

Konsernin tuotteiden ja palveluiden laadun on täytettävä asiakas- ja viranomaisvaatimukset. Konsernin tavoite on saavuttaa maksimaalinen asiakastytyväisyys erityisesti tuotteiden ja palveluiden toimitusvarmuuden suhteen. Laadukkaiden tuotteiden ja palvelujen tarjoaminen sisältää asiakkaiden ja loppukäyttäjien tarpeiden ja odotusten tunnistamisen ja ymmärtämisen samalla kun noudatetaan lakisääteisten ja sääntelyviranomaisten vaatimuksia. Konsernin koko henkilöstö osallistuu näiden tarpeiden

ja odotusten tunnistamiseen, analysointiin ja niihin vastaamiseen.

Konsernilla on ISO 9001:2015:n ja ISO 14001:2015:n mukaisesti sertifioitu laatu- ja ympäristöjärjestelmä, joka auttaa saavuttamaan tavoitteet, jotka ovat asiakastytyväisyys, luottamus ja jatkuva parantaminen

## KESTÄVÄ KEHITYS, YMPÄRISTÖ- JA ILMASTOPOLITIikka

Ympäristön huomioiminen tuotteiden elinkaaren eri vaiheissa on meille tärkeä tekijä kestäväen kehityksen edistämiseksi. Konserni sitoutuu toimintansa jatkuvaan parantamiseen käyttäen taloudellisesti parasta ja ympäristönäkökohdat huomioonottavaa teknologiaa ja asiantuntemusta. Lisäksi tavoitteemme on olla tutkimus- ja kehitystyön suunnannäyttäjä. Konsernin ympäristöpäämääriä ovat tuotteiden ja tuotantoteknologian kehittäminen ympäristökuormituksen vähentämiseksi.

Lisäksi tavoitteena on uusien ympäristöystävällisempien kyllästysmenetelmien kehittäminen sekä henkilökunnan tietotaidon parantaminen sivutuotteiden määrää ja jätekuormitusta vähentäväksi. Konsernin jokainen työntekijä vastaa työssään ympäristöasioista ja

ympäristökuormituksen vähentämisestä sekä toiminnan kehittämiseksi konsernin määritelmien ympäristötavoitteiden mukaisesti. Tavoitteemme on vuoteen 2035 mennessä olla hiilineutraali konserni. Konsernin ilmastovaiikutukset lasketaan vuosittain GHG protokollan mukaisesti ja toimet ilmastovaiikutusten lieventämiseksi määritetään ilmastovaiikutusten analyysin perusteella.

Konsernilla on ISO 9001:2015: n ja ISO 14001:2015: n mukaisesti sertifioitu laatu- ja ympäristöjärjestelmä, joka auttaa saavuttamaan ilmastoneutraaliuden ja parantamaan ympäristöasioita jatkuvasti. Konsernin kaikki puuraaka-aineet ovat peräisin PEFC-kontrolloidusta lähteistä eli puuraaka-aine on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä.



## SIDOSRYHMÄPOLITIikka

Suhteissaan sidosryhmiin konserni hyväksyy ja edistää seuraavia peruseriaatteita:

1. Vastuullisen liiketoimintamallin kehittäminen innovatiiviseksi, läpinäkyväksi, integroivaksi, avoimeksi ja sitoutuneeksi yritykseksi, joka kykenee luomaan kestäväää arvoa kaikille sidosryhmilleen yhteisellä pohjalla.
2. Strategian ylläpitäminen vahvan osallistumisen varmistamiseksi yhteisöissä, joissa se toimii.
3. Tarvittavien resurssien osoittaminen sujuviin kommunikointikanaviin ennakoivan, jatkuvan ja järjestelmällisen vuoropuhelun perustamiseksi sidosryhmien kanssa tasapainoisten suhteiden luomiseksi yritysten arvojen ja sosiaalisten odotusten välille ottaen huomioon heidän edut, huolenaiheet ja tarpeet.
4. Dynaamisen organisaatorakenteen, joka mahdollistaa vastuullisen toiminnan edistämisen ja koordinoinnin sidosryhmien kanssa, käyttämällä erilaisia välineitä viestinnän ja vuoropuhelun edistämiseksi: suorat yhteydet, konsernin ja sen eri yritysten ylläpitämät verkkosivustot ja

konsernin ennakoiva läsnäolo sosiaalisessa mediassa.

5. Konserni sitoutuu liiketoiminnassaan korkeaan etiikkaan ja yritysten sosiaaliseen vastuuseen sekä erityisesti liiketoiminnan rehellisyyden ja avoimuuden periaatteisiin, joilla luodaan uskottavuus ja keskinäinen luottamus sidosryhmiin.
6. Päätöksentekoprosesseissa, joilla voi olla potentiaalisia vaikutuksia paikalliseen väestöön, konserni on tietoinen ja ottaa huomioon asianomaisten yhteisöjen näkemykset ja odotukset neuvotteluprosessin kautta, jotka vaihtelevat maittain ja yrityksistä riippuen sovellettavan lain mukaan ja jota voidaan täydentää muilla vapaaehtoisesti suoritetuilla prosesseilla, jos sitä pidetään tarkoituksenmukaisena. Konserni julkaisee vuosittain taloudellista ja muuta tietoa toiminnastaan noudattaen yleisesti hyväksytyjä menetelmiä muun kuin taloudellisen tiedon osalta. Tarvittaessa tällaiset tiedot voidaan tarkistaa riippumattoman ulkoisen auditoijan toimesta.

## TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUSPOLITIikka

Konserni on sitoutunut turvallisuuteen ja ihmisten tai ympäristön vahingoittumisen välttämiseen. Kaikille työntekijöille tarjotaan turvallinen ja terveellinen työympäristö. Vaarallisista olosuhteista ilmoittamista tuetaan. Kaikkien työntekijöiden odotetaan toimivan ja käyttäytyvän vastuullisesti muita ihmisiä ja ympäristöä kohtaan. Uhkaamista, pelottelua ja väkivaltaa ei suvaita.

Sitoudumme työterveys- ja turvallisuusriskien ja vaarojen tunnistamiseen ja systemaattiseen pienentämiseen sekä henkilöstön kuulemiseen ja osallistamiseen työterveys- ja turvallisuusasioissa. Työterveys- ja turvallisuusasioita kehitetään yhteistyössä henkilöstön kanssa tavoitteena varmistaa kaikille terveellinen ja turvallinen työympäristö. Työolosuhteiden

parantamiseen ja kehittämiseen käytetään menetelmiä, jotka ovat kustannustehokkaita ja turvallisia. Iivari Mononen-konsernin työterveys- ja turvallisuustavoitteet määritellään vuosittain johdon toimesta.

Haluamme toiminnassamme korostaa vastuullisuutta yhä enemmän. Meille vastuullisuus merkitsee ympäristöstä, työntekijöiden hyvinvoinnista ja turvallisuudesta sekä asiakkaiden tyytyväisyydestä huolehtimista.

## LAKIEN JA MÄÄRÄYKSIEN NOUDATTAMINEN

Konserni on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä kaikissa toimintamaissaan. Näitä ovat muun muassa arvopaperimarkkinoihin liittyvät lait ja määräykset, kuten sisäpiirisääntely, yrityshallinto, verotus, reilu kilpailu, tuoteturvallisuus, henkinen omaisuus sekä työntekijöiden oikeudet.

Tilanteessa, jossa laki ei anna ohjeita, konserni soveltaa omia standardejaan, jotka perustuvat ryhmän arvoihin ja kulttuuriin.

## IHMISOIKEUDET JA TASA-ARVO

Konserni tukee ja kunnioittaa ihmisoikeuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa ilmaistaan. Nämä oikeudet ovat perustavanlaatuisia ja yleismaailmallisia, kuten vapaus syrjinnästä, joka johtuu rodusta, uskontunnuksesta, kansallisuudesta, etnisestä alkuperästä, iästä, uskonnosta, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä, vammaisuudesta tai yhdistymisvapaudesta, työehtosopimusneuvotteluista sekä yhtäläis-

tä mahdollisuuksista ja kohtelusta. Työn monimuotoisuutta kannustetaan kaikilla tasoilla. Kaikkia ihmisiä kohdellaan oikeudenmukaisesti, kunnioittavasti ja arvokkaasti.

Konsernissa ei suvaita minkäänlaista pakkotyötä, pakollista tai lapsityötä. Vähimmäistyöikä on oppivelvollisuuden suorittamisen ikä paikallisen lainsäädännön mukaisesti.



## LIIKETOIMINTATAVAT, SUHTEET LIIKEKUMPPANEIHIN JA LAHJONNAN TORJUNTA

Työntekijöitä kaikilla tasoilla koko konsernissa rohkaistaan toimimaan vastuullisesti ja yrityksen edun mukaisesti. Konsernin työntekijöiden on vältettävä tilanteita, joissa heidän henkilökohtainen etunsa voi olla ristiriidassa ryhmän omien etujen kanssa. Liikesuhteiden perustamisen on perustuttava objektiivisiin kriteereihin. Tämän vuoksi työntekijät eivät saa tarjota, tehdä, etsiä tai hyväksyä todellisille tai potentiaalisille liikekumppaneille, hallituksille, virastoille tai tällaisten järjestöjen edustajille mitään lahjoja, maksuja tai palveluja, jotka saattavat vaikuttaa liiketapahtumiin ja jotka ylittävät tavanomaiset vieraanvaraisuuden normit tai rikkovat muuten joko sovellettavia lakeja tai kohtuullisia ja yleisesti hyväksytyjä liiketoimintakäytäntöjä. Konserni ja sen työntekijät eivät saa lahjoittaa tai tarjota lahjuksia tai lainvastaisia maksuja kolmansille osapuolille, kuten viranomaisille tai liikekumppaneille, liiketoiminnan hankkimiseksi tai säilyttämiseksi.

Konserni kannustaa kaikkia vaikutusalueensa liikekumppaneita omaksumaan nämä periaatteet. Potentiaalisten ja nykyisten toimittajien arvioinnissa on noudatettava tässä asiakirjassa kuvattuja periaatteita.

## IPR JA MUUT AINEETOMAT HYÖDYKKEET

Konserni kunnioittaa liikesalaisuuksia ja tekijänoikeuksia sekä harjoittaa teknologian ja taitotiedon siirtämistä tavalla, joka suojaa näitä oikeuksia. Konserni suojaa ja puolustaa liikesalaisuuksiaan ja immateriaalioikeuksiaan, mukaan lukien tiedot, jotka toimittajat, asiakkaat tai muut yhteistyökumppanit ovat uskoneet konsernille.



## VIESTINTÄ

Yleiset periaatteet sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässämme ovat luotettavuus, avoimuus ja nopeus sekä lain, viranomaissäännösten, ja omien ohjeistustemme huomioiminen.

## TIETOSUOJA

Tietosuoja on osa perustuslain takaamaa yksityisyyden suojaa. Jokainen konsernissa vastaa omissa tehtävissään tietosuojan noudattamisesta niin, että henkilötiedot säilyvät turvassa eivätkä joudu väärin käsiin. Työntekijöillämme, asiakkailtamme ja kumppaneillamme on oikeus luottaa vastuulliseen toimintaamme.

## TOTEUTUS JA NOUDATTAMINEN

Esimiesten vastuulla on tiedottaa ja näyttää esimerkkiä tämän asiakirjan periaatteiden noudattamisesta organisaatioissaan sekä kannustaa työntekijöitä kertomaan toimenpiteistä, joka saattaa olla näiden periaatteiden vastaista. Tämän asiakirjan rikkomisista voidaan ilmoittaa nimettömästi konsernin whistleblower-kanavan kautta tai luottamuksellisesti konsernin toimitusjohtajalle. Henkilöihin, jotka ilmoittavat rikkomuksista vilpittömässä mielessä, ei sovelleta uudelleenjärjestelyjä.

Tämä Code of Conduct-ohjeisto pannaan täytäntöön nopeasti ja johdonmukaisesti. Säännösten noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimiin.

Iivari Mononen -konsernin Code of Conduct on julkinen asiakirja, joka on kaikkien sidosryhmien saatavilla.

# IIVARI --- MONONEN

**Iivari Mononen Oy**

Länsikatu 15

80110 Joensuu

+358 20 733 0500

[www.iivarimononen.fi](http://www.iivarimononen.fi)

SCAN|POLE

PRIMA|TIMBER

exsane