



2021

VUOSIKERTOMUS

# IIVARI MIONONEN



# IIVARI MONONEN GROUP

## TOIMINTAKERTOMUS 2021

<b>Toimitusjohtajan katsaus</b>	1 – 2
<b>Scanpole Group</b>	
Paljon hyvää haastavassa tilanteessa	3
Vuoden 2022 näkymät ja tulevaisuus	4
<b>PrimaTimber Oy</b>	
Kysyntä jatkoi kiihtymistään	5
Toimintaympäristö nykyaikaiseksi	6
<b>Exsane Oy</b>	
Turvallisuus ja vastuullisuus keskiössä	7 – 8
<b>Talousjohtajan katsaus</b>	
Vakaalla pohjalla	9
<b>Metsäpäällikön katsaus</b>	
Suomi & Norja	10
<b>ICT-johtajan katsaus</b>	
Kehittämisen vuosi	11
<b>Teknisen johtajan katsaus</b>	
Ympäristö ja investoinnit	12
<b>Tilinpäätös ja avainluvut</b>	13 - 15
<b>Hallitus ja johtoryhmä 2021</b>	16

”Luottamus, rohkeus, joustavuus,  
vastuullisuus ja yhteistyö.”



# Konsernin toimitusjohtajalta

Koronapandemia oli keskiössä myös vuonna 2021. Pandemiasta oli saatu paljon tietoa ja rokotukset saatiin hyvin käyntiin. Näin pystyimme sopeutumaan ja elämään pandemian kanssa. Pandemia rajoitti edelleen toimintaamme erityisesti matkustusrajoitusten vuoksi. Tällä oli luonnollisesti suuri merkitys henkilöstöjohtamiseen, uusasiakashankintaan ja liiketoiminnan kehittämiseen.

Pandemiasta johtuen globaalit raaka-ainemarkkinat muuttuivat merkittävästi. Tästä seurasi voimakas hintainflaatio raaka-aineiden ja energian osalta, josta luonnollisesti seurasi poikkeuksellisen suuri kustannuspaine puuraaka-aineen, sahatavaran, kemikaalien, sähkötarvikkeiden ja rahtien hintoihin. Selvisimme kovalla työllä ja erityisesti henkilökunnan ammattitaidolla tästäkin kuivin jaloin, vaikka liiketoiminnan kannattavuus heikkeni hieman edellisestä vuodesta.

Vaikeasta pandemia- ja markkinatilanteesta huolimatta jatkoimme investointiohjelmaamme, jossa pääpaino oli Scanpole -ryhmän Nurmeksien tehtaan varastoalueiden puhdistamisessa, asfaltoinnissa ja sadevesien keräysjärjestelmien rakentamisessa sekä PrimaTimberin Karhunmäen tehtaan uudistamisessa, jonka yhteydessä rakennettiin uusi konttorirakennus, purusiilo, peruskorjattiin höyläämö- ja rakennusten ulko-osat sekä kunnostettiin ja asfaltoitiin varastoalueet.

Johtamisrakenteet antoivat meille mahdollisuuden toimia strategian mukaisesti.

Me olemme tällä vuosituhanella kohdanneet konkreettisesti liiketoiminnassamme finanssikriisin, arabikevään, Brexitin ja pandemian. Nämä kokemukset eri kriiseistä ovat antaneet valmiuden toimia hankalissa tilanteissa ja muuttuvassa markkinassa.

Tähän muutokseen sopeutumisen on mahdollistanut toiminnan digitalisoiminen sekä toiminnanohjausjärjestelmän kautta saatava tiivis seuranta ja raportointi. Koko vuoden ajan toiminta jatkui keskeytyksettä, vaikka sairaspotilaiden määrä kasvoi vuoden aikana. Henkilökunnan kovalla työllä, vastuullisuudella ja työturvallisuutta korostaen pystyimme toimimaan ja pitämään yllä liiketoimintamme mittakaavan. Haasteita oli luonnollisesti henkilöstöjohtamisessa ja jaksamisessa, koska tapaamisten järjestäminen oli rajoitettua.

Vuonna 2021 konsernimme palveluksessa oli 222 henkilöä. Haluankin kiittää kaikkia työntekijöitämme tärkeästä ja arvojemme mukaisesta ammattimaisesta työstä sekä erityisesti vastuullisesta toiminnasta vaikeassa pandemiatilanteessa kunnioittaen työyhteisön terveysturvallisuutta ja asiakkaiden tarpeita.

**Pylväsliiketoimintamme** säilytti asemansa markkinassa kovasta hintakilpailusta ja kustannusten nousupaineista huolimatta. Pylväsmyynnin vaikeudet Euroopan ulkopuolisissa maissa saatiin korvattua aitatuotteiden myynnin kasvulla Brittein saarilla.

**Rakennuspuutuote-liiketoiminnan** liikevaihto kasvoi ja kannattavuus parani operatiivisen toiminnan tehostamisen sekä sahatavaramarkkinoiden poikkeuksellisen ja erittäin voimakkaan hintakehityksen vuoksi.



**Palveluliiketoiminnan** osalta vuosi oli toimintojen sopeuttamista ja uudelleen organisoimista. Karsimme vuoden aikana heikosti kannattavaa ja tappiollista liiketoimintaa. Samalla keskityimme kehittämään strategisena kulmakivenä olevaa tarkastus- ja kunnossapitoliiiketoimintaa sekä suunnittelua.

Vuoden aikana valmistelimme vastuullisuusraporttimme, jonka keskeisenä periaatteena on kannattava liiketoiminta, toimialan kehityksen seuraaminen, ympäristöstä huolehtiminen sekä olla kestävä ja luotettava työnantaja. Haluamme jättää jälkipolville kestäväällä pohjalla olevan toiminnan.

## Tulevaisuus

Tulevaisuuden yllä leijuu tummia pilviä, sillä pandemia ei ole poistunut ja koronavirus jää elämään keskuudessamme. Tämänhetkisen tiedon valossa se muuttaa muotoaan meille toivottavasti suotuisampaan muotoon, jossa pystymme elämään normaalia elämää ilman merkittäviä rajoitteita. Pandemian hellittäessä uusi uhka on jo saapunut idästä, kun Venäjä on aloittanut sotatoimet Ukrainassa. Tämä on ensimmäinen kerta toisen maailman sodan jälkeen, kun todellinen sodan uhka on saapunut Eurooppaan. Näinä vaikeina aikoina haluamme huolehtia työntekijöistämme ja heidän työhyvinvoinnista, kun samalla on lähellä nähtävissä ihmisten hätää ja pelkoa.

Poliittisten vaikutusten lisäksi sodalla on myös äärimmäisen suuret vaikutukset Euroopan ja koko maailman talouteen Venäjälle asetettujen pakotteiden ja Venäjän vastapakotteiden nostaessa metallien, mekaanisen ja kemiallisen metsäteollisuuden tuotteiden sekä ruuan maailmamarkkinahintoja. Samalla tilanne muuttaa logistisia ketjuja merkittävästi. Saimaan kanavan käyttö Venäjän aluevesien kautta on todennäköisesti estynyt hyvin pitkäksi aikaa.

Toimialat, joilla toimimme, ovat keskellä konsolidoimiskemistä. Me haluamme luonnollisesti olla aktiivinen toimija tässä kehityksessä. Samaan aikaan äärettömän voimakas hintainflaatio aiheuttaa kustannuspaineita ja tarvetta nostaa asiakashintoja merkittävästi.

Toisena suurena strategisena linjauksena on vihreän siirtymän -investoinnit. Aitatuotteiden osalta selvitämme kapasiteetin nostamiseen liittyviä investointeja Pohjois-Euroopassa. Samalla suunnitellamme modernisointi-investointia Kirkenäerin tehtaassa tuotannon tehokkuuden parantamiseen ja kapasiteetin kasvattamiseen.

Lisäksi suunnitellamme kreosoottikyllästyksen osalta konvertointi-investointeja uuden sukupolven ekologisiin kyllästyksratkaisuihin. Vastuullisuusinvestointien osalta jatkamme tehtaidemme maaperän pilaantumiseen liittyviä parannusinvestointeja seuraavien vuosien aikana.

Kolmantena teema on vuoden alkupuolella ollut konsernin arvojen päivittäminen. Meidän arvojamme ovat jatkossa **luottamus, rohkeus, joustavuus, vastuullisuus ja yhteistyö**.

Jatkamme toimintamme hiilijalanjäljen laskemista. Jokaisessa päätöksessä huomioimme tavoitteemme hiilineutraalista toiminnasta viimeistään vuonna 2035. Vihreät arvot ja digitalisaatio ovat megatrendejä, jotka olemme nostaneet strategiamme ytimeen. Ne tulevat kulkemaan läpi toimintamme niin tuotteissa, prosesseissa ja tuotantoketjuissa. Puolustamme puuta materiaalina, jonka edut niin kestävyden, hiilensidontan kuin kuluttajien arvojen osalta ovat kiistämättömät: **“Wood is good”**.

-Ari Mononen  
Konsernin toimitusjohtaja



# Paljon hyvää haastavassa tilanteessa

## Toisesta koronavuodesta 2021

Uskoimme vuoden 2020 jälkeen pandemian pikkuhiljaa rauhoittuvan ja elämisen normalisoituvan rokotusten edetessä, mutta toisin kävi niin kuin hyvin tiedämme. Koko toimintamme kesti kuitenkin edelleen hyvin erilaisten rajoitusten ja muiden isompien sekä pienempien harmien aiheuttaman paineen. Toki matkustamisen esteet ja etätyösuositusten jatkuminen vähensivät sosiaalista kanssakäymistä vaatien sisäisesti sähköisten viestintä- ja raportointivälineiden entisestään kasvavaa käyttöä.

Selvää oli myös, että merkittäviä panostuksia toiminnan tai asiakkuuksien kehittämiseen ei vallinneissa olosuhteissa ollut, vaan päätavoitteenamme oli pitää kiinni asemistamme markkinoilla. Erityisen hienoa oli havaita, että henkilöstömme kokemus-, rutiini- ja osaamistaso ei vapissut, vaikka ympärillä välillä myrskysikin. Toiveena varmasti kaikilla on, että vuosi 2022 olisi ainakin osin paluuta normaalimpaan vuorovaikutukseen kaikissa työyhteisöissämme!

## Tilikausi 2021

Korona sotki merkittävästi maailmanlaajuisia raaka-aineiden ja palveluiden toimitusketjuja rajun kysyntäkasvun seurauksena.

Samanaikainen kustannustason nousu näkyi Scanpolen kannattavuuden heikkenemisenä, vaikka myyntihintatasoja vuoden aikana saatiin nostettua. Operatiivisesti vuodessa oli paljon hyvää ja haastavasta tilanteesta huolimatta teimme Norjassa ja Iso-Britanniassa tuotannollisia ennätyksiä.

Pylväsliiketoiminnassa jäimme liikevaihtotavoitteestamme muutamien isompien laivausten myöhästyessä odotetuista aikatauluistaan, mutta maataloussektorin aitatuotteiden myynti ylitti kaikki odotuksemme paikaten hienosti vuoden kokonaiskuvaa. Britannian merkitys koko toiminnassamme on korostunut vuosi vuodelta ja siellä kiristynyt kilpailu erityisesti pylväsliiketoiminnassa vaatii meiltä jatkuvaa oman toimintamme tehokkuuden kehittämistä kilpailukykyämme ylläpitämiseksi.

Hyvän pohjan kehittämiseksi antavat vakaat kotimarkkinamme Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Iso-Britanniassa, jossa infrarakentamisen investointien voi olettaa pysyvän melko vakaina myös tuulisempina aikoina.

Aitaliiketoiminnan kasvun kirittämänä saavutimme kuitenkin lähes tavoittelemamme 50 MEUR:n liikevaihdon, jossa oli kasvua edellisvuoteen n. 4 %.



## Vuoden 2022 näkymät ja tulevaisuus

Alkuperäiset liiketoiminnalliset näkymät vuodelle 2022 olivat varsin myönteiset, mutta alkuvuoden aikana ajatukset vakaasta toimintaympäristöstä ovat heikentyneet oleellisesti Ukrainan sodan seurauksena. Sodan aiheuttamat pakotteet ovat mullistaneet hyvin toimineet ja hiotut raaka-aineiden, palveluiden ja tuotteiden toimitusketjumme sekä aiheuttaneet ennen näkemättömän korkeat kustannusten nousut kaikilla liiketoiminta-alueillamme. Tämä on haastanut ja haastaa jatkossakin sekä myyntiorganisaatiomme hintaneuvotteluissa asiakkaidemme kanssa että hankintamme niin raaka-aineiden kuin palveluiden osalta. Olosuhteisiin nähden suuntamme on kuitenkin tällä hetkellä oikea, vaikka epävarmuus on luonnollisesti lisääntynyt markkinoilla.

Sinnikkäällä tekemisellä tämäkin käännetään taas uudeksi mahdollisuudeksi ja kaikki mitä teemme antaa meille mahdollisuuden menestyä ja onnistua myös jatkossa!

”Kasvua edellisvuoteen oli noin 4%.”

-Janne Monni  
Toimitusjohtaja

## Kiitokset

Erityiskiitos jälleen kerran osaavalle henkilöstöllemme, joka on onnistunut toimimaan tehokkaasti epätavallisessa tilanteessa ja ympäristössä sekä antanut Scanpolelle mahdollisuuden pysyä kehityksen kärjessä alallaan!

Kiitokset myös asiakkaillemme, toimittajillemme ja muille sidosryhmillemme luottamuksesta ja erinomaisesta yhteistyöstä!



# Kysyntä jatko kiihtymistään

## Kaksijakoinen vuosi

Vuosi 2021 jatkui kirjaimellisesti siitä mihin 2020 loppui, kun koronapandemian mukanaan tuoma kysyntä markkinoilla jatkui. Havaitimme varsin aikaisessa vaiheessa asiakkaidemme reagoinnin edellisvuoden kovaan kysyntään. Tämä konkretisoitui viime vuosia suurempina tilauksina alkuvuoden aikana aina juhannukseen saakka.

Sahatavaramarkkinat ympäri maailman seilasivat reippaassa myötätuulessa, mikä alkoi heijastumaan historiallisen kovina hintamuutoksina toisen kvartaalin aikana. Tuotteidemme valmistuskustannukset nousivat merkittävästi keskikesällä. Sahatavaran lisäksi muidenkin raaka-aineiden hinnat nousivat.

Kestopuun osalta loppukäyttäjien, ja sitä kautta jakeluketjujen ostohalukkuus loppui käytännössä kokonaan kolmannen kvartaalin alussa.

Onneksemme vuosien saatossa tehdyt strategiset muutokset toiminnassamme turvasivat tehtaidemme normaalin käyntiasteen, kun muut rakentamiseen käytettävät puutuotteet löysivät ostajat pidemmälle syksyyn. Vuoden lopussa niin me kuin kumppanimmekin valmistautuivat uuteen vuoteen tunnustellen, ja viimeiset kuukaudet mentiin säästöliekillä monilta osin.

”Tavoittemme on selvä  
- pysyä etulinjassa ja olla merkittävä  
toimija siinä minkä osaamme!”

-Joni Nousiainen  
Toimitusjohtaja





## Toimintaympäristö nykyaikaiseksi

Aloitimme vuoden 2021 alussa jo aiemmin päätetyn investointiohjelman Karhunmäen höyläämöllä. Rakensimme sinne uudet toimisto- ja sosiaalitilat, uuden purusiilon, peruskorjasimme höyläämörakennusten ulkoverhoukset ja katot sekä teimme mittavia maa-alueiden parannustöitä.

Tehdyt toimenpiteet varmistavat jatkossa toiminnan edelleen kehittämisen ja tehostamisen, kun olosuhteet vastaavat nykyaikaisen liiketoiminnan vaatimuksia. Työ jatkuu lähitulevaisuudessa tehdyn suunnitelman mukaisesti.

Lisäksi vastasimme koko ajan kehittyviin viranomaisvaatimukseen höyläämöllä ja kyllästämöllä muun muassa työturvallisuuteen liittyvin toimenpitein.



## Kasvu jatkuu

Päättäneellä tilikaudella jatkoimme kasvu-uralla liikevaihdon ollessa 27,7 MEUR. Kannattava kasvu mahdollistui operatiivisen toiminnan tehostamisella ja alkuvuoden voimakkaalla markkinakehityksellä. Operatiivisen toiminnan korkea laatu ja nopea reagointikyky ovat avainasioita liiketoimintamme kulmakivinä myös tulevaisuudessa, kun toimintaympäristön muutokset voivat olla suuria.

Kasvu ei tule itsestään ja haluankin kiittää erityisesti sitoutunutta ja osaavaa henkilökuntaamme korkealaatuisesta työstä muutosten keskellä

## Tulevaisuus

Poikkeukselliset ajat näyttävät keskuudessamme jatkuvan myös vuonna 2022. Meillä merkittäviä muutoksia on nähtävissä Ukrainan sodan aiheuttamista pakotteista ja rajoitteista johtuen muun muassa raaka-aineiden hankintaan liittyen. Olemme päättäneet keskittää raaka-aineostot kotimaan pitkäaikaisille yhteistyökumppaneillemme turvaten korkean palveluasteen myös jatkossa.

Kysynnän puolesta odotamme kotimaan markkinan tasaantuvan hieman aiemmista poikkeusvuosista, mikä mahdollistaa samaan aikaan uusien tukijalkojen etsimisen vientimarkkinoilta. Haluamme myös olla merkittävässä roolissa alamme kokonaisvaltaisessa kehittämisessä tulevina vuosina.



# Turvallisuus ja vastuullisuus keskiössä -nyt ja tulevaisuudessa

Vuosi 2021 oli jo toinen vuosi koronapandemian varjossa. Ajoittain tilanne helpottui, mutta viruksen uudet variantit muuttivat mm. yleisiä rajoitustoimia vuoden aikana. Vaikka pystyimme työskentelemään lähes keskeytyksettä pandemiasta riippumatta, kaipuu normaaliin vuorovaikutukseen oli suuri.

Uusien rokotteiden ja rokotuskattavuuden johdosta oli hienoa päästä tapaamaan kasvotusten henkilöitä niin oman organisaation sisällä kuin asiakasrajapinnassakin vuoden loppupuolella.

Yrityksemme on elänyt voimakasta kasvun aikaa viime vuosina. Jo vuoden 2020 lopussa tiedettiin vuoden 2021 olevan tässä suhteessa poikkeuksellinen. Isot projekti-hankkeet mm. Pälkäneellä ja Järvi-Suomessa olivat loppusuoralla ja saatettiin maaliin kesään mennessä. Markkinassa ei enää vastaavia isoja hankkeita ollut tarjolla. Lisäksi kiristynyt kilpailu ei ole antanut mahdollisuuksia kasvaa kannattavasti projektirakentamisen saralla. Teemana vuoden 2021 aikana olikin parantaa kannattavuutta ja työn laatua prosesseja hiomalla.

Tärkeimpänä tavoitteena oli pitää kiinni asiakkaillemme luvatuista aikatauluista. Panostimme erityisesti palvelusopimuksien ympärillä tapahtuviin toimintoihin sekä huolto- ja kunnossapitopalveluihin. Toimintojen muuttuessa ei vuoden aikana vältytty sopeuttamistoimilta henkilöstön osalta.

Vuoden 2021 tekemämme asiakastytyväisyyskysely ja taloudelliset mittarit kertovat, että tavoitteisiin pääsimme vähintäänkin hyvällä arvosanalla. Palvelusopimuksien osalta panostus näkyi tilaajamittareiden osalta erinomaiselta, vaikka parannettavaa edelleen tuleville vuosille jäikin. Aikatauluista pidettiin kiinni ja työt tehtiin sovitusti haasteista huolimatta. Asiakkailtamme saama positiivinen palaute on sitoutuneen ja osaavan henkilöstömme ansiota.

Työtä turvallisen työympäristön eteen jatkettiin vuonna 2021. Tavoitteena oli saada luotua mallit ja dokumentoida toimintatavat työturvallisuus ja työterveys ISO 45001 sertifikaattia varten. Vuoden lopulla tehty esiauditointi osoitti, että tavoite oli toteutumassa ja sertifiointi on saavutettavissa seuraavassa auditoinnissa keväällä 2022. Yleisesti on ilo huomata, että turvallisuuskulttuuri on muuttunut yrityksessämme reaktiivisesta kulttuurista kehittävään tai nykyisellään jopa ennakoivaan kulttuuriin. Koko henkilöstömme on sitoutunut kehittämään työyhteisöämme ja toimialaamme turvallisemmaksi.



Toimiallallamme tulevaisuuden ennustaminen on tällä hetkellä haasteellista ja markkinatilanne muuttuu varsin voimakkaasti. Sähkömarkkinalain muutokset vaikuttavat sähköverkkoyhtiöiden toimintaa energiamurroksen ohella. Verkkoyhtiöiden investoinnit ovat pienentyneet tai niitä on siirretty tuleville vuosille. Lisäksi tällä hetkellä energian ja materiaalien hinta on ennätys korkealla.

Yrityksemme päivittäiseen toimintaan ovat viime kuukausina vaikuttaneet mm. poikkeuksellisen korkeat polttoainehinnat.

Tulevaisuuden uudet energia- ja teknologiaratkaisut tuovat kuitenkin uusia mahdollisuuksia alalle. Tulevaisuudessa panostamme mm. sähköautojen latauspalveluihin.

Päivitettyjen arvojemme mukaisesti korostamme vastuullisuutta jatkossa yhä enemmän. Olemme konkreettisesti antaneet tilaajillemme vastuullisuuslupauksia, joihin jokainen työntekijämme voi sitoutua ja vaikuttaa omilla valinnoillaan. Koko konsernissa on suoritettu ilmastolaskentaa jo muutaman vuoden ajan.

Yhtiömme osalta keskeisimmät tavoitteet tulevat olemaan ajoneuvojen aiheuttaminen päästöjen pienentäminen tulevaisuudessa.

Muiden konserniyhtiöidemme tavoin tavoitteenamme on olla hiilineutraaleja vuoteen 2035 mennessä.

Lopuksi haluan kiittää koko henkilöstöämme hienoista saavutuksista viime vuoden osalta. Kiitos kuluneesta vuodesta myös tilaajillemme, alihankkijoillemme ja muille yhteistyökumppaneille.

”Jatketaan samaan malliin ja kehitetään yhdessä toimintaamme yhä paremmaksi.”

-Jukka Samola  
Toimitusjohtaja



# Vakaalla pohjalla

Talouden näkökulmasta Iivari Mononen –konsernin kulunut vuosi oli vakaa ja haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta tuloksemme oli varsin hyvä. Tämä on osoitus toimintamme pitkäjänteisestä ja määrätietoisesta kehittämisestä.

Viime vuosina saavutettu liiketoiminnan kasvu nykyiselle tasolle on rakennettu ennen kaikkea kestävästi vahvan taloudellisen aseman päälle. Vahva tase ja tehokas käyttöpääoman hallinta ovat avainasemassa taloudellisen menestyksemme takana.

Vuonna 2021 konsernimme liikevaihto ylsi edellisen vuoden tasolle 85,5 miljoonaan euroon. Liikevoitto laski prosentin verran 4,5 miljoonaan euroon. Taseemme omavaraisuusaste parani 48,3 prosenttiin. Globaalisti nähdystä hintainflaatiosta ja vaihtelevista markkinaolosuhteista huolimatta onnistuimme pitämään kannattavuutemme edelleen hyvällä tasolla.

Investoimme jälleen viime vuonna tuntuvasti tuotantolaitostemme ympäristöturvallisuuteen, toimintakykyyn sekä digitaalisten toiminnanohjausjärjestelmien kehittämiseen. Vuonna 2021 investointimme olivat yhteensä 3,4 miljoonaa euroa.

Kulunut vuosi oli jälleen monella tavalla vaativa, mutta onnistuimme erinomaisesti kuten tuloksista näemme. Kiitos tästä kuuluu ammattitaitoiselle ja sitoutuneelle henkilöstöllemme, jotka jälleen kerran osoittivat missä meidän vahvuutemme on!

Konsernimme emoyhtiön Iivari Mononen Oy:n perustamisesta tulee tänä vuonna kuluneeksi 70 vuotta. Mikä olisikaan parempi tapa juhlistaa tätä merkkipäätettä, kuin kertoa laajemmin meille tärkeistä arvoista. Tulemme lähiaikoina julkaisemaan ensimmäistä kertaa Iivari Mononen –konsernin vastuullisuusraportin. Vastuullisuus käsitteenä kattaa paljon muutakin kuin ympäristön huomioimisen.

Ympäristövastuu on meidänlaiselle teolliselle toimijalle keskeinen, toimintaamme ohjaava teema. Tämä ilmenee aina raaka-ainehankinnoista laitos- ja työturvallisuuteen. Olemme viimeisen kolmen vuoden aikana laskeneet liiketoimintamme päästöjä, jotta voimme entistä paremmin ymmärtää toimintojemme vaikutuksen ympäröivään maailmaan. Samaan aikaan valmistamamme puutuotteet toimivat hiilivarastona sitoen puuhun kerääntynyttä hiiltä vielä vuosikymmeniksi eteenpäin.

Yhteiskuntavastuu meille tarkoittaa työntekijöistämme ja elinympäristöstämme sekä sen elinvoimaisuudesta huolehtimista. Panostamme myös toimipaikkojemme alueelliseen elinvoimaan työllistämisen lisäksi tukemalla paikallista urheilu- ja kulttuuritoimintaa.

Taloudellisen vastuullisuutemme myötä moni yllä mainituista toimista on mahdollista. Kehittämällä liiketoimintaamme pitkäjänteisesti olemme voineet vuosien saatossa työllistää enenevässä määrin myös kumppaneitamme.

-Kaj Källarsson  
Talousjohtaja



## Suomi

Vuosi 2021 jäi taakse vuotena, jolloin sahatavaroiden markkinahinnat nousivat maailmalla taas ennätyskorkealle tasolle. Syynä tähän oli edellisenä vuonna lisääntynyt kysyntä rakentamisessa tarvittavista tuotteista. Puunkäyttö Suomessa ja maailmalla oli korkealla tasolla, pandemian pakottaessa ihmisiä viettämään aikaa edelleen kotona matkustelun sijasta. Suomessa sahalaitokset kävivät koko vuoden täydellä kapasiteetillä ja tukkien kantohinnat kääntyivät nousuun jo alkuvuodesta huippuhintojen ajoituessa keväälle ja alkukesälle. Puukauppoja Suomessa tehtiin valtakunnallisesti runsaasti. Tukkien kantohinnat kääntyivät laskuun kesän jälkeen, jolloin palattiin muutamia euroja huippuhintoja alemmalle tukin hintatasolle.

Scanpole Oy:n pystyvaranto oli kesän jälkeen hyvällä tasolla ja pääsimme aloittamaan pylväiden leimaukset normaalisti, heti kesälomien jälkeen alkusyksystä. Syksyn hakkuuta vietiin läpi tasaisemmalla rytmillä kuin edellisvuonna ja Höljäkän pylväskuorinta ja hakkuut pysyivät hyvin tasapainossa.

Vuoden 2021 kokonaispuunhankinta oli 95.000 m<sup>3</sup>, joka oli reilusti edellisvuotta pienempi. Tämä johtuu paljolti siitä, että vuonna 2020 vastaanotimme varastoon suunniteltua enemmän pylväitä kuivamaan. Sekä myös tukkien ja kuitujen pienemmästä hakkuumäärästä suhteessa pylväisiin.

## Norja

Pylväshankinnan osalta vuosi 2021 sujui alkuvuodesta tasaisesti. Kevään edetessä toimitukset lisääntyivät ja saimme edellistä talvea suuremman määrän raaka-ainetta IIsengin tehtaalle. Syksyllä uuden hankintakauden alkaessa pylväiden toimitus hinnat nousivat kerralla runsaasti, myös Norjassa kohonneiden tukkien hintojen ja kysynnän lisääntyessä. Syksyn pylväshakkuut jatkuivat normaaliin tahtiin, joten vuodesta tuli määrällisesti odotusten mukainen.

Scanpole As:n aitapaalujen hankintatavoite oli samalla tasolla kuin vuonna 2020, vientikysynnän jatkuessa edelleen hyvällä tasolla. Hankinnan vuosi alkoi tasaisesti ja laitoksella oli vielä riittävästi materiaalia täyteen tuotantoon. Syksyn aikana toimittajien haasteet hakkuilla lisääntyivät ja heillä oli haasteita ylläpitää riittävää toimitustahtia ja saimme raaka-ainetta tavoitteita hieman vähemmän Kirkenaerin laitokselle.

Scanpole As:n kokonaispuunhankinnan määräksi vuonna 2021 muodostui yhteensä 56.000 m<sup>3</sup> pylväitä ja aitapaaluja.

-Tommi Mononen  
Metsäpäällikkö



# Kehittämisen vuosi

Vuosi 2021 oli toiminnanohjausjärjestelmien kehittämisen vuosi. Kaikkien konsernin yritysten ollessa saman ydinjärjestelmän piirissä, oli aika lähteä kehittämään toimintoja ja raportointia, jotta ne tukevat entistä paremmin liiketoiminnan tarpeita. Kehitystyön ohella otimme käyttöön uuden nykyaikaisen ostolaskujärjestelmän koko konsernissa.

Liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta tärkeässä roolissa on tietoliikenneympäristön hallinta, ylläpito, turvaaminen ja kehittäminen. Pandemia-ajan jatkuessa turvallinen yritysverkko ja toimivat työkalut etätyöskentelyyn olivat edelleen ratkaisevan tärkeitä. Laitekannassamme on tällä hetkellä noin 400 rekisteröityä ja ylläpidettyä laitetta/palvelinta sekä 60 000 000 Megatavua säilöttyä dataa. Vuositasolla sähköposti-liikennettä on reilusti yli 400 000 viestiä ja puhuttuja puheluita/kokouksia huimat 1 000 000 minuuttia.

Vuoden 2021 aikana tuotantolaitosten digitalisaatio-työtä jatkettiin. Tuotannonohjaus sekä kirjauksien teko siirtyy entistä enemmän mobiililaitteilla tehtäväksi. Tavoitteenamme on saada kaikille pääsy ajantasaiseen tietoon ja päästä samalla eroon paperiraportoinnista.

Kehitys- ja ylläpitotöiden lisäksi päivittäinen käyttäjätuki on olennainen osa ICT-tiimin työtä. Kokonaisuudessaan toimiva ja turvallinen tietoliikenneympäristö järjestelmien takaavat kaikille mahdollisuuden vaivattomaan työntekoon.

Vuoden lopussa muodostimme uuden ICT-tiimin parantaaksemme entisestään toimivaa yhteistyötä. Nyt samassa tiimissä työskentelevät sekä ERP- että ICT-osaajat, joiden taidot ja kokemus täydentävät toisiaan.

-Ilona Rannikko  
ICT-johtaja



# YMPÄRISTÖ JA INVESTOINNIT

Ympäristöinvestoinneista Höljäkän tuotantolaitoksen monivuotinen maaperän kunnostus jatkui valmisvarastoalueen maanpuhdistuksella ja sadevesien keruu- sekä pumppaamojärjestelmän asentamisella. Alueen kunnostus jatkuu tulevana kesänä ja projektin odotetaan valmistuvan kokonaisuudessa syksyksi 2022.

Kehitysinvestointeina uusimme PrimaTimber Oy:n höyläysliiketoiminnan tuotantolaitoksen yleisilmettä. Paransimme varastoalueiden kokonaisvaltaista käyttöä laajentamalla ja asfaltoimalla, sivutuotteiden keräilyä ja käsittelyä uudella purusiilolla. Henkilökunta sai käyttöönsä uudet toimisto- ja sosiaalitalit.

”Vastuullisuusinvestoinnit olivat ja ovat myös tulevaisuudessa merkittävässä roolissa konsernimme arvoja ja strategiaa.”

-Sami Lehtoranta  
Tekninen johtaja

## Investointien neljä teemaa

### Ympäristöinvestoinnit

Toteutamme investointeja järjestelmiin, joilla huolehdimme ympäristöstä jatkossakin

### Kehitysinvestoinnit

Tuotannon tehostamisen ja keskittämiseen liittyviä investointeja

### Konvertointi-investoinnit

Tuotantolinjojen konvertoinnit uuden sukupolven ekologisia kyllästysratkaisuja varten

### Koneinvestoinnit

Konsernin konekannan suunnitelmallinen uusiminen



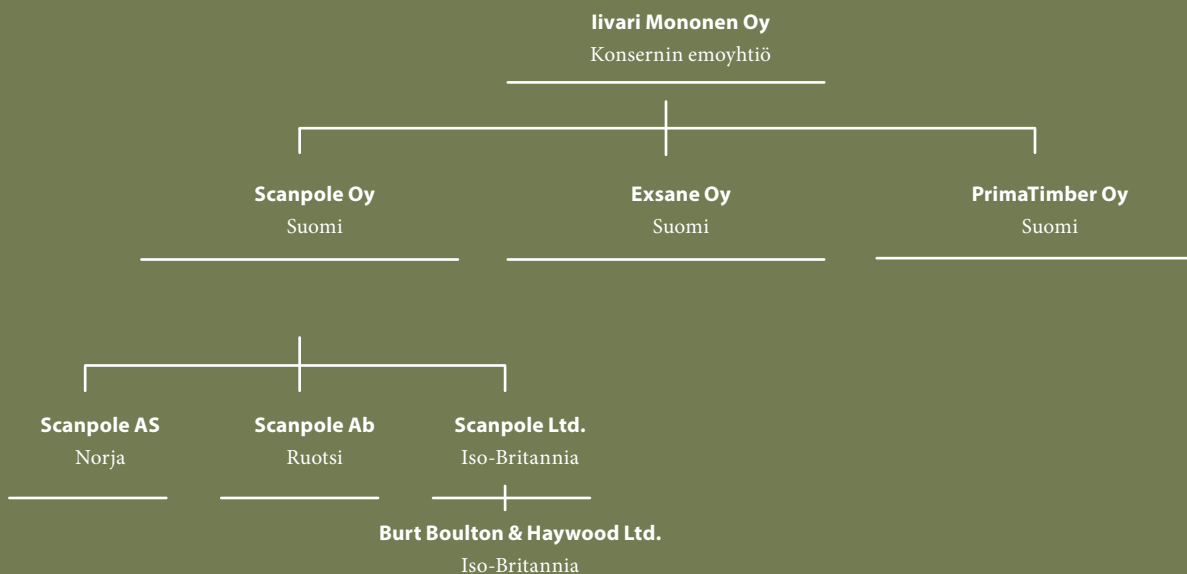
# IIVARI MONONEN GROUP

## TILINPÄÄTÖS JA AVAINLUVUT

Konsernimme liiketoiminta on jaettu kolmeen liiketoimintayhtiöön:

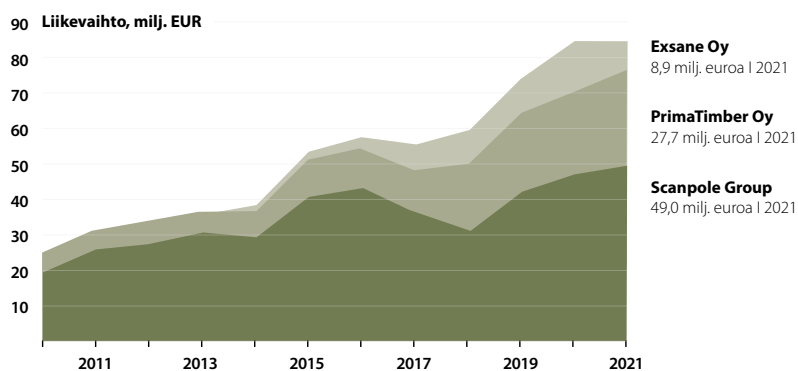
- Pylväsliiketoiminta (**Scanpole Oy**)
- Rakennus- ja kestopuuliiketoiminta (**PrimaTimber Oy**)
- Palveluliiketoiminta (**Exsane Oy**)

Tarjoamme työpaikan yhteensä 222 osajalle toimipisteillämme neljässä eri maassa. Ulkomailla toimipisteemme sijaitsevat Ruotsissa, Norjassa sekä Iso-Britanniassa.

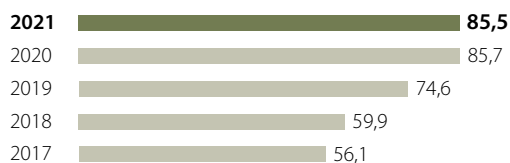


Scanpole Oy:n tytäryhtiöt ovat: Scanpole Ab, Scanpole AS sekä Scanpole Ltd.  
Scanpole-konsernin englantilainen tytäryhtiö Scanpole Ltd omistaa Iso-Britannian johtavan pylväsvalmistajan Burt Boulton & Haywood Ltd:n.

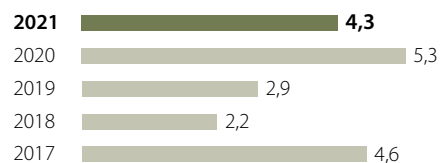




**Liikevaihto**  
Milj. euroa



**Liikevoitto, EBIT**  
Milj. euroa



**Tase**  
Milj. euroa



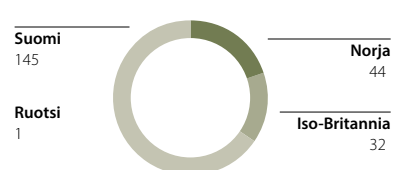
**Omavaraisuus**  
Prosenttia



**Konsernin henkilöstö**  
Henkilöä



**Henkilöstö maittain**  
Henkilöä



<b>IIVARI MONONEN GROUP, TULOSLASKELMA</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Liikevaihto</b>	<b>85 532 502</b>	<b>85 686 428</b>
Valmiiden ja keskener. tuotteiden varastojen muutos	858 125	-964 971
Liiketoiminnan muut tuotot	702 421	574 784
Materiaalit ja palvelut	-51 877 358	-49 809 189
Henkilöstökulut	-12 462 297	-11 481 289
Poistot ja arvonalennukset	-2 158 613	-2 208 198
Liiketoiminnan muut kulut	-16 093 649	-9 365 149
Osuus osakkuusyhtiön voitoista (tappioista)	0	0
<b>Liikevoitto</b>	<b>4 501 132</b>	<b>5 336 855</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-84 385	-60 543
<b>Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>4 416 747</b>	<b>5 397 398</b>
Tilinpäätössiirrot	15 556	-10 680
Tuloverot	-936 298	-1 113 347
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>	<b>3 496 005</b>	<b>4 273 371</b>

<b>TASE, VASTAAVAA</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Aineettomat hyödykkeet	5 472 060	4 709 545
Aineelliset hyödykkeet	11 778 399	10 775 909
Sijoitukset	32 636	281 257
<b>Pysyvät vastaavat</b>	<b>17 283 095</b>	<b>15 766 711</b>
Vaihto-omaisuus	26 339 002	24 796 677
Pitkäaikaiset saamiset	126 247	125 730
Lyhytaikaiset saamiset	12 369 228	15 596 348
Sijoitukset	0	0
Rahat ja pankkisaamiset	96 079	168 067
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>	<b>38 930 556</b>	<b>40 686 822</b>
<b>VASTAAVAA</b>	<b>56 213 650</b>	<b>56 453 533</b>

<b>TASE, VASTATTAVAA</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Osakepääoma	70 000	70 000
Edellisten tilikausien voitto/tappio	23 545 237	21 510 457
Tilikauden voitto/tappio	3 496 005	4 273 371
<b>Oma pääoma</b>	<b>27 111 241</b>	<b>25 853 828</b>
Pitkäaikainen vieras pääoma	11 488 516	12 264 402
Lyhytaikainen vieras pääoma	17 613 892	18 335 303
<b>Liabilities</b>	<b>29 102 408</b>	<b>30 599 705</b>
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>56 213 650</b>	<b>56 453 533</b>

# IIVARI MONONEN GROUP

## HALLITUS JA JOHTORYHMÄ 2021

### Iivari Mononen Oy hallitus 2021

---

**Ari Mononen**, hallituksen puheenjohtaja

Arvi Mononen  
Aino Mononen  
Jaana Mononen  
Juha Mononen  
Lasse Mononen  
Pauli Mononen  
Tommi Mononen

### Liiketoimintayhtiöt hallitus 2021

---

**Ari Mononen** hallituksen puheenjohtaja

#### Scanpole Oy

**Janne Monni**  
Toimitusjohtaja

Vesa Korpimies  
Arvi Mononen  
Pekka Mononen  
Tommi Mononen

#### PrimaTimber Oy

**Joni Nousiainen**  
Toimitusjohtaja

Vesa Korpimies  
Janne Monni  
Arvi Mononen  
Pekka Mononen  
Tommi Mononen

#### Exsane Oy

**Jukka Samola**  
Toimitusjohtaja

Martti Kallioniemi  
Vesa Korpimies  
Tommi Mononen  
Antero Vehkala

### Johtoryhmä 2021

---

**Ari Mononen** puheenjohtaja

Kaj Källarsson  
Sami Lehtoranta  
Janne Monni  
Tommi Mononen  
Ilona Rannikko  
Joni Nousiainen  
Petri Rajasuo  
Jukka Samola

talousjohtaja  
tekninen johtaja  
toimitusjohtaja (pylväsliiketoiminta)  
metsäpäällikkö  
ICT-johtaja  
toimitusjohtaja (rakennuspuuliiketoiminta)  
liiketoimintajohtaja (pylväsliiketoiminta)  
toimitusjohtaja (palveluliiketoiminta)

[www.iivarimononen.fi](http://www.iivarimononen.fi)

020 733 0500

**Iivari Mononen Oy**

Länsikatu 15  
80110 Joensuu

[www.scanpole.com](http://www.scanpole.com)

020 733 0500

**Scanpole Oy**

Myynti  
Länsikatu 15  
80110 Joensuu

**Scanpole Oy**

Höljäkän kyllästämö  
Höljäkäntie 69  
75990 Höljäkkä

**Scanpole AS**

Linjeveien 47  
2346 Ilseng  
Norja

**Scanpole AS**

Bruksveien 17  
2260 Kirkenaer  
Norja

**Scanpole Ltd.**

Alexandra Dock  
Newport, South Wales  
NP20 2WA  
Iso-Britannia

**Scanpole Ab**

Askims Fornborgsväg 14  
436 42 Askim  
Ruotsi

**Burt Boulton & Haywood Ltd.**

Alexandra Dock  
Newport, South Wales  
NP20 2WA  
Iso-Britannia

[www.primatimber.fi](http://www.primatimber.fi)

020 733 0500

**PrimaTimber Oy**

Myynti  
Länsikatu 15  
80110 Joensuu

**PrimaTimber Oy**

Kyllästämö  
Kuhasalontie 31  
80230 Joensuu

**PrimaTimber Oy**

Höyläämö  
Susiraja 2  
80230 Joensuu

[www.exsane.fi](http://www.exsane.fi)

020 733 0545

**Exsane Oy**

Myynti  
Pienteollisuustie 23  
06450 Porvoo

**Exsane Oy**

Tietäjäntie 1  
70900 Toivala

**Exsane Oy**

Yrittäjäkatu 2  
50130 Mikkeli

**Exsane Oy**

Tähtiniementie 3  
18100 Heinola

**Exsane Oy**

Alasintie 2, halli I  
80130 Joensuu

**Exsane Oy**

Mäntyhaantie 4 tila 13  
33800 Tampere