

A close-up photograph of tree bark, showing various shades of brown, tan, and grey. The bark is textured and cracked, with several patches of green and blue lichen growing on it. The lighting is natural, highlighting the rough surface of the bark.

2021

ÅRSBERETNING

# IVVARI MIONONEN

# IIVARI MONONEN GROUP

## ÅRSBERETNING 2021

<b>Fra konsernsjefen</b>	1 – 2
<b>Scanpole Group</b>	
Mye positivt i en utfordrende situasjon	3
Utsiktene for 2022 og fremtiden	4
<b>PrimaTimber Oy</b>	
Etterspørselen fortsatte å øke	5
Modernisering av driftsmiljøet	6
<b>Exsane Oy</b>	
Sikkerhet og ansvar i fremste rekke	7 – 8
<b>Gjennomgang fra økonomidirektøren</b>	
På stabil basis	9
<b>Gjennomgang fra skogsdirektøren</b>	
Finland og Norge	10
<b>Gjennomgang fra ICT-direktøren</b>	
Et år med utvikling	11
<b>Gjennomgang fra teknisk direktør</b>	
Miljø og investeringer	12
<b>Årsregnskap og nøkkeltall</b>	13 - 15
<b>Styre og konsernledelse 2021</b>	16

«Tillit, mot, fleksibilitet,  
bærekraft og samarbeid.»



# Fra gruppens konsernsjef

COVID-19-pandemien forble et kjerneproblem i 2021. Mye informasjon var innsamlet om pandemien og vaksinasjonene gikk bra. Dette gjorde at vi kunne tilpasse oss og leve med pandemien. Pandemien fortsatte å begrense aktivitetene våre, spesielt på grunn av reiserestriksjoner. Dette spilte naturlig nok en stor rolle i personalledelse, anskaffelse av nye kunder og forretningsutvikling.

På grunn av pandemien endret det globale råvaremarkedet seg betydelig. Dette resulterte i sterk prisvekst på råvarer og energi, noe som naturlig nok resulterte i et eksepsjonelt høyt kostnadspress på prisen på trelast, sagtømmer, kjemikalier, elektrisitetsforsyning og frakt. Vi kom oss gjennom med hardt arbeid, spesielt takket være vårt dyktige personale, selv om lønnsomheten i virksomheten vår gikk litt ned fra året før.

Til tross for den vanskelige pandemien og markedssituasjonen, fortsatte vi vårt investeringsprogram, der hovedfokuset var å rydde opp i lagringsområdene til Scanpole-konsernets Nurmes-anlegg, asfaltere og bygge oppsamlingssystemer for regnvann, samt renovere Prima Timber Karhunmäki-anlegget, der det ble bygget nytt kontorbygg og sagflissilo, kledningen til høvleribygget ble renoveret, og lagerarealene reparert og asfaltert.

Våre ledelsesstrukturer tillot oss å handle i samsvar med vår strategi.

I løpet av dette millenniumet har vi konkret stått overfor finanskrisen, den arabiske våren, Brexit og pandemien i vår forretningsdrift.

Erfaringene vi innhentet fra disse ulike krisene, har utviklet vår beredskap til å handle i vanskelige situasjoner og i et marked i endring.

Tilpasning til endringene er muliggjort gjennom digitalisering av driften samt tett oppfølging og rapportering via ERP-systemet.

Driften vår fortsatte uavbrutt gjennom hele året, selv om antall sykefravær økte i perioden. Takket være vårt hardtarbeidende og ansvarlige personale og fokus på arbeidssikkerhet, klarte vi å fortsette med driften og opprettholde virksomhetens omfang. Det var selvsagt utfordringer innen personalledelse og mestring, da organiseringen av møter var begrenset.

I 2021 sysselsatte gruppen vår 222 personer. Jeg vil takke alle våre ansatte for deres viktige arbeid i samsvar med våre verdier og spesielt for deres ansvarlige handlinger i en vanskelig pandemi, samtidig som de respekterte helseikkerheten til arbeidsfellesskapet og kundenes behov.

Vår **stolpe-virksomhet** opprettholdt sin markedsposisjon i møte med tøff priskonkurranse og til tross for press forårsaket av økende kostnader.

Vanskeligheter med salg av stolper utenfor Europa ble kompensert for av økningen i salget av gjerdeprodukter på De britiske øyer.

Omsetningen til vår **tømmervirksomhet** vokste og lønnsomheten ble bedre, på grunn av økt effektivitet samt eksepsjonell, svært kraftig prisutvikling i tømmermarkedet.

Når det gjelder vår servicevirksomhet, har det vært et år med tilpasning og omorganisering av drift. I løpet av året har vi redusert deler av virksomheten som var ansvarlig for lav lønnsomhet og tap. Samtidig fokuserte vi på å utvikle inspeksjons- og vedlikeholdsvirksomheten og planleggingen, som er en strategisk hjørnestein. I løpet av året har vi utarbeidet vår ansvarsrapport, der nøkkelpriinsippet er lønnsom virksomhet,



overvåking av utviklinger innen sektoren, ivaretagelse av miljøet og å være en bærekraftig og pålitelig arbeidsgiver. Vi ønsker at fremtidige generasjoner skal arve en virksomhet som står på et bærekraftig grunnlag.

## Fremtid

Det er mørke skyer i fremtiden, siden pandemien ikke er eliminert og koronaviruset fortsatt er blant oss.

I lys av dagens informasjon vil det forhåpentligvis endre seg til en mer gunstig form, og vi vil kunne leve normale liv uten vesentlige begrensninger. Etter hvert som pandemien avtar, har en ny trussel allerede kommet fra øst, ettersom Russland har satt i gang militære operasjoner i Ukraina. Dette er første gang siden andre verdenskrig at vi ser en reell krigstrussel i Europa. I disse vanskelige tider ønsker vi å ta vare på våre ansatte og deres trivsel på jobben, samtidig som vi er i stand til å se folks angst og frykt nært oss. I tillegg til dens politiske implikasjoner, vil krigen også ha en ekstremt stor innvirkning på den europeiske og globale økonomien, ettersom sanksjonene som er pålagt Russland og Russlands motsanksjoner øker globale markedspriser som påvirker metaller, matvarer og mekaniske så vel som kjemiske skogindustriprodukter.

Dessuten gir situasjonen betydelige endringer i logistikkjeder. Bruken av Saima Kanal gjennom russisk territorialfarvann vil sannsynligvis være blokkert i svært lang tid.

Sektorene vi opererer i er midt i en konsolideringsprosess. Vi ønsker naturligvis å være en aktiv aktør i denne utviklingen.

Samtidig fører ekstremt prisvekst til kostnadspress og behov for å heve kundeprisene betydelig.

En annen viktig strategisk taktikk er investeringer i det grønne skiftet. For gjerdeprodukter ser vi på investeringer for å øke kapasiteten i Nord-Europa.

Samtidig planlegger vi investeringer for å modernisere som vil gi en mer effektiv produksjon og øke kapasiteten på vårt Kirkenær-anlegg.

I tillegg planlegger vi, når det gjelder kreosotimpregnering, konverteringsinvesteringer i neste generasjons økologiske impregneringsløsninger.

Når det gjelder ansvarsbevissthetsinvesteringer, vil vi fortsette å investere i forbedringer knyttet til jordforurensning ved anleggene våre de neste årene.

Det tredje temaet i begynnelsen av året var å oppdatere gruppens verdier. Våre fremtidige verdier vil være **tillit, mot, fleksibilitet, bærekraft og samarbeid**.

Vi vil fortsette å beregne virksomhetens karbonfotavtrykk. I hver beslutning vil vi ta hensyn til målet om karbonnøytral drift senest innen 2035. Grønne verdier og digitalisering er megatrender som vi har satt i sentrum av strategien vår. De vil være forankret i virksomheten, inkludert våre produkter, prosesser og produksjonskjeder.

Vi forsvarer trelast som et materiale med ubestridte fordeler med hensyn til bærekraft, karbonbinding og kundeverdier:

**“Wood is good”.**

-Ari Mononen  
Gruppens konsernsjef



# Mye positivt i en utfordrende situasjon

## Om pandemiens andre år, 2021

Etter 2020 trodde vi at pandemien gradvis ville dø hen og at livet ville gå tilbake til det normale, etter som vaksinasjoner spredte seg, men som vi vet, ble det ikke slik.

Likevel fortsatte all vår drift å motstå presset fra svært forskjellige typer restriksjoner samt andre større og mindre typer skader. Reiserestriksjoner og fortsatte anbefalinger om hjemmekontor reduserte selvfølgelig sosial interaksjon, og krevde økt bruk av elektronisk kommunikasjons- og rapporteringsverktøy internt.

Det var også klart at det ikke var mulig med betydelig innsats for utvikling av drift eller kundeforhold under disse omstendighetene, og vårt hovedmål var å opprettholde vår markedsposisjon.

Det var spesielt flott å se at våre ansattes erfaringsnivå, rutine og kompetanse ikke sviktet, selv mens det stormet rundt oss. Vi håper alle at 2022, i det minste delvis, blir en tilbakevending til mer normal samhandling i alle våre arbeidsfellesskap!

## Regnskapsperiode 2021

Pandemien forstyrret de globale forsyningskjedene for råvarer og tjenester vesentlig, som følge av sterk etterspørselsvekst.

Den samtidige økningen i kostnadsnivået ble reflektert i nedgangen i Scanpoles lønnsomhet, selv om salgsprisnivået ble hevet i løpet av året.

Driftsmessig var det mye positivt i løpet av året, og til tross for den utfordrende situasjonen slo vi produktjonsrekorder i Norge og Storbritannia. I vår stolpe-virksomhet nådde vi ikke omsetningsmålet vårt da noen større skip ble forsinket i forhold til forventede tidsplaner. Men salget av gjerdeprodukter innen landbrukssektoren overgikk alle våre forventninger, og kompenserte ganske bra i forhold til årets samlede resultat. Betydningen av Storbritannia som helhet i vår virksomhet har fått økende betydning fra år til år, og den skjærpede konkurransen der, spesielt innen stolpe-virksomheten, krever at vi kontinuerlig forbedrer effektiviteten i virksomheten for å opprettholde vår konkurransefordel.

Våre stabile hjemmemarkeder i Finland, Sverige, Norge og Storbritannia gir et godt grunnlag for denne utviklingen, hvor investeringer i infrastrukturbygging kan antas å holde seg nokså stabile, også i mer turbulente tider.

Alt i alt, drevet av veksten i gjerdevirksomheten, nådde vi vårt omsetningsmål på 50 millioner euro, med en økning på ca. 4 % fra året før.



## Utsikter for 2022 og fremtiden

De første forretningsutsiktene for 2022 var ganske positive, men i løpet av første halvår har tankene om et stabilt driftsmiljø forsvunnet betydelig som følge av krigen i Ukraina. Sanksjonene forårsaket av krigen har snudd opp ned på våre velfungerende og raffinerte forsyningskjeder av råvarer, tjenester og produkter, og har forårsaket kostnadsøkninger uten sidestykke i alle våre forretningssektorer.

Dette har utfordret og vil fortsette å utfordre både vår salgsorganisasjon i prisforhandlinger med våre kunder og våre innkjøp med hensyn til råvarer og tjenester. Men gitt omstendighetene er vi nå på vei i riktig retning, selv om usikkerheten naturligvis har økt i markedet. Vårt målbevisste arbeid vil også gjøre dette til en ny mulighet, alle tiltak vi gjør vil gjøre oss i stand til å fortsette med å gjøre det bra og med å lykkes!

## Anerkjennelser

En spesiell takk nok en gang til våre dyktige ansatte, som har klart å jobbe effektivt i en uvanlig situasjon og miljø og som har gitt Scanpole muligheten til å fortsatt være i forkant av utviklingen på sitt felt! Jeg vil også takke våre kunder, leverandører og andre interessenter for deres tillit og flotte samarbeid!

«Veksten fra i fjor var ca. 4 %.»

-Janne Monni  
Administrerende direktør



# Etterspørselen fortsatte å øke

## Et dobbelt år

Året 2021 fortsatte bokstavelig talt der 2020 endte da markedsetterspørselen forårsaket av koronaviruspandemien fortsatte. På et ganske tidlig tidspunkt merket vi kundenes respons på den sterke etterspørselen fra fjoråret. I løpet av første halvår ble det realisert større ordre sammenlignet med de foregående årene.

Tømmermarkeder rundt om i verden seilte i rask medvind, noe som begynte å gjenspeiles i historisk store prisendringer i løpet av andre kvartal. Produksjonskostnadene for produktene våre økte betraktelig midt på sommeren. I tillegg til sagtømmer økte prisene på andre råvarer.

Når det gjelder impregneret tømmer, forsvant etterspørselen fra sluttbrukerne og følgelig distribusjonskjedene praktisk talt i begynnelsen av tredje kvartal.

Heldigvis har de strategiske endringene som er gjort i virksomheten gjennom årene sikret normal driftshastighet for våre anlegg, ettersom andre treprodukter brukt til bygging fant kjøpere lenger ut på høsten.

På slutten av året forberedte både vi og våre samarbeidspartnere oss forsiktig på det neste, og de siste månedene var driften på et minimum på mange måter.

«Målet vårt er klart –  
holde oss i frontlinjen og være  
en betydelig aktør i det vi kan!»

-Joni Nousiainen  
Administrerende direktør





## Modernisering av driftsmiljøet

Vi startet 2021 med et tidligere vedtatt investeringsprogram ved Karhunmäki høvleri. Vi bygde nye kontorer og sosiale fasiliteter samt ny sagflissilo, renoverte kledning og tak på høvleribyggene og gjennomførte omfattende rehabilitering av anlegget.

I fremtiden vil tiltakene som gjøres sikre videreutvikling og effektivitet av driften, da forholdene oppfyller kravene til en moderne forretningsdrift. Arbeidet vil fortsette som planlagt i nær fremtid.

I tillegg svarte vi på regulatoriske krav i stadig utvikling, ved vårt høvleri og impregneringsanlegg, inkludert tiltak knyttet til arbeidssikkerhet.



## Fortsatt vekst

I det siste regnskapsåret fortsatte vi å vokse med en omsetning på 27,7 millioner euro. Vår lønnsomme vekst ble muliggjort av forbedret operasjonell effektivitet og den sterke markedsutviklingen ved årets inngang.

Høy driftskvalitet og reaksjonsevne er fortsatt hjørnesteiner i virksomheten, ettersom endringer i driftsmiljøet kan være betydelige.

Vekst kommer ikke av seg selv, og jeg vil spesielt takke våre engasjerte og kompetente ansatte for deres høykvalitetsarbeid midt i endringene.

## Fremtid

Eksepsjonelle tider ser ut til å fortsette, også i 2022. For oss kan betydelige endringer sees på grunn av sanksjoner og restriksjoner forårsaket av den ukrainske krigen, i forbindelse med for eksempel råvareinnkjøp.

Vi har bestemt oss for å konsentrere råvareinnkjøp til våre innenlandske langsiktige partnere, for å sikre et høyt servicenivå inn i fremtiden.

Når det gjelder etterspørsel, forventer vi at hjemmemarkedet stabiliserer seg litt fra tidligere unntaksår, noe som samtidig vil gjøre oss i stand til å se etter nye pilarer i eksportmarkedet. Vi ønsker også å spille en stor rolle i den omfattende utviklingen av sektoren vår i de kommende årene.



# Sikkerhet og ansvar i fremste rekke

2021 var det andre året i skyggen av koronavirus-pandemien. Situasjonen lettet til tider, men de nye variantene av viruset endret for eksempel generelle restriktive tiltak i løpet av året. Selv om vi kunne jobbe nesten uavbrutt til tross for pandemien, var ønsket om normal samhandling sterkt.

Takket være de nye vaksinene og vaksinasjonsdekningen var det flott å ha personlige møter både i egen organisasjon og i kundegrensesnittet mot slutten av året.

Virksomheten har hatt en periode med sterk vekst de siste årene. På slutten av 2020 visste vi allerede at 2021 ville bli eksepsjonelt i så henseende. Storskalaprosjekter innen bl.a. Pälkäne og innsjødistriktet i Finland nærmet seg ferdigstilling og ble fullført innen sommeren.

Lignende store prosjekter var ikke lenger tilgjengelig i markedet. I tillegg har tøffere konkurranse hindret mulighet for lønnsom vekst i prosjektbygging. Temaet for 2021 var faktisk å forbedre lønnsomheten og kvaliteten på arbeidet ved å perfektionere prosesser.

Vårt viktigste mål var å holde timeplanene vi lovet kundene.

Spesielt fokuserte vi på drift knyttet til serviceavtaler og vedlikeholdstjenester. Ettersom driften endret seg, var personaltilpasninger uunngåelige i løpet av året.

Vår kundetilfredshetsundersøkelse og økonomiske indikatorer for 2021 indikerer i det minste at vi nådde målene våre med gode karakterer.

Når det gjelder servicekontrakter var investeringene utmerket for kunders måldata, selv om det fortsatt er rom for forbedringer i årene som kommer.

Tidsplanene ble opprettholdt og arbeidet utført som avtalt, til tross for utfordringene. Positive tilbakemeldinger fra våre kunder er takket være våre kompetente og engasjerte ansatte.

Arbeidet med et trygt arbeidsmiljø fortsatte i 2021. Målet var å lage modeller og dokumentere driftsmetoder for ISO 45001-sertifikatet for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Forhåndsrevisjonen på slutten av året viste at målet nesten var nådd og at sertifisering vil være mulig i neste revisjon våren 2022.



Generelt er det en glede å merke seg at sikkerhetskulturen i selskapet har endret seg fra reaktiv til en kultur som er i utvikling, eller til og med proaktiv, i dag. Alle våre ansatte er forpliktet til å gjøre vårt arbeidsfellesskap og vår sektor tryggere.

Å forutsi fremtiden i vår sektor er for tiden utfordrende, og markedssituasjonen endrer seg ganske raskt. Endringer i Den finske elmarkedsloven påvirker driften til elnettselskaper i tillegg til energirevolusjonen.

Nettverksselskaperes investeringer har gått ned eller blitt utsatt til fremtidige år. I tillegg er prisene på energi og materialer rekordhøye for tiden. De siste månedene har den daglige driften av vårt selskap vært påvirket av bl.a. eksepsjonelt høye drivstoffpriser. Fremtidens nye energi- og teknologiløsninger vil imidlertid skape nye muligheter for sektoren. I fremtiden skal vi investere i bl.a. ladetjenester for elbiler. I tråd med våre oppdaterte verdier vil vi vektlegge bærekraft mer og mer i fremtiden.

Konkret har vi gitt bærekraftsløfter til våre kunder som hver av våre ansatte kan forplikte seg til og påvirke gjennom sine egne valg. Vi har allerede i flere år gjennomført klimaberegninger i hele konsernet.

«La oss fortsette i samme ånd og fortsette å forbedre driften vår sammen.»

-Jukka Samola  
Administrerende direktør

Hovedmålene for selskapet vil ligge i å redusere utslippene fra kjøretøy i fremtiden.

I likhet med de andre selskapene i konsernet, sikter vi mot karbonnøytralitet innen 2035.

Til slutt vil jeg takke hele vårt personale for deres utmerkede prestasjoner i fjor. Jeg vil også takke våre kunder, underleverandører og andre samarbeidspartnere for året som har gått.



# På stabil basis

Fra et økonomisk synspunkt var fjoråret stabilt for Iivari Mononen Group, og til tross for utfordrende driftsmiljø var resultatet ganske positivt.

Dette viser virksomhetens langsiktige og målbevisste utvikling. Virksomhetens vekst til dagens nivå som er nådd i de senere årene har fremfor alt blitt bygget bærekraftig, på toppen av en sterk økonomisk posisjon. En sterk balanse og effektiv arbeidskapitalstyring er nøkkelen til vår økonomiske suksess.

I 2021 nådde konsernets omsetning fjorårets nivå på 85,5 millioner euro. Driftsresultatet vårt gikk ned med én prosent til 4,5 millioner euro.

Vår egenkapitalandel ble forbedret til 48,3 %. Til tross for prisveksten globalt og svingende markedsforhold, klarte vi å holde lønnsomheten på et godt nivå.

I fjor satset vi igjen tungt på miljø sikkerhet, funksjonell kapasitet og utvikling av digitale ERP-systemer ved anleggene våre. I 2021 var investeringene våre på totalt 3,4 millioner euro.

Det siste året var nok et krevende år på mange måter, men vi gjorde en utmerket jobb, hvilket vises på resultatene. Dette takket være vårt dyktige og engasjerte personale, som nok en gang demonstrerte hvor styrken vår ligger!

I år markeres 70 år siden grunnleggelsen av konsernets moderselskap: Iivari Mononen Oy. Hva er vel en bedre

måte å feire denne milepælen på enn å fortelle deg mer om verdiene som er viktige for oss. Vi vil snart publisere Iivari Mononen Groups første samfunnsansvarsrapport.

Bærekraft som begrep dekker mye mer enn å ta hensyn til miljøet.

Miljøansvar er et sentralt tema som styrer driften for en industriell aktør som oss. Dette kan bli sett fra råvarekjøp til anlegg og arbeidssikkerhet.

De siste tre årene har vi beregnet virksomhetens utslipp, slik at vi bedre kan forstå virkningen av virksomheten på verden rundt oss.

Samtidig fungerer tømmerproduktene vi produserer som karbonlagring, og binder karbon som akkumuleres i treet i flere tiår framover. For oss betyr samfunnsansvar å ta vare på våre ansatte så vel som vårt bomiljø og dets vitalitet. I tillegg til jobbene, investerer vi også i våre anleggs regionale vitalitet ved å støtte lokale sports- og kulturaktiviteter.

Med vårt økonomiske ansvar er mange av ovennevnte aktiviteter mulige. Ved å utvikle vår virksomhet på lang sikt har vi i økende grad kunne sysselsette våre partnere gjennom årene.

-Kaj Källarsson  
Økonomidirektør



## Finland

Året 2021 markerte en periode da markedsprisene på tømmer steg til rekordhøye globale nivåer. Årsaken til dette var fjorårets økte etterspørsel etter byggevarer.

Bruken av trevirke i Finland og verden var på et høyt nivå da pandemien tvang folk til å fortsette å tilbringe tid hjemme i stedet for å reise. I Finland gikk sagbrukene for full kapasitet gjennom hele året, og stubbeprisene for tømmerstokker begynte å stige allerede tidlig på året ettersom toppprisene ble nådd på våren og forsommeren.

Et stort antall tømmer salg ble gjennomført nasjonalt i Finland. Stubbeprisene for tømmerstokker begynte å synke etter sommeren, og kom tilbake til noen få euro under toppprisene.

Scanpole Oys stående tømmerreserve var på et godt nivå etter sommeren, og vi kunne starte normalt med merking av stolper, like etter sommerferien tidlig på høsten. Felling om høsten ble utført i en jevnere rytme enn fjoråret, og Höljäckas skaving av stolper og -felling holdt seg godt balansert.

Samlet trevirkeinnkjøp i 2021 var på 95 000 m<sup>3</sup>, hvilket var godt under fjoråret. Dette skyldes i stor grad at vi i 2020 fikk flere stolper til tørk på lageret enn planlagt, pluss mindre hogst av tømmerstokker og færre fibre i forhold til stolper.

## Norge

Året 2021 var et jevnt år med tanke på anskaffelse av stolper. Utover våren økte leveransene, og vi fikk inn mer råstoff enn fjorårets vinter til Ilseng-anlegget. På høsten, da den nye innkjøpsperioden startet, økte rundstokkenes leveringspriser mye, da prisene og etterspørselen etter store tømmerstokker økte også i Norge. Høstens stolpefelling fortsatte i normale takter, så året ble kvantitativt som forventet. Scanpole As innkjøpsmål for gjerdestolper var på samme nivå som i 2020, mens etterspørselen etter eksport holdt seg på et fortsatt godt nivå. For innkjøp begynte året stabilt, og anlegget hadde fortsatt nok materiell til å sikre full produksjon. **I løpet av høsten økte utfordringene for leverandørene innen hogst og de fikk utfordringer med å opprettholde tilstrekkelig leveringsgrad. Vi mottok også noe mindre råstoff til Kirkenær-anlegget.** I 2021 utgjorde Scanpole As-baserte samlede tømmerinnkjøp 56 000 m<sup>3</sup> stolper og gjerder.

-Tommi Mononen  
Skogsdirektør



# Et år med utvikling

Året 2021 var også et år dedikert til utvikling av ERP-systemer.

Med alle konsernselskaper innenfor samme kjerne-system, var det på tide å begynne å utvikle drift og rapportering for å støtte forretningsbehov enda mer effektivt. I tillegg til utviklingsarbeid har vi innført et nytt moderne system for leverandørfakturerings i hele konsernet.

Administrering, vedlikehold, sikring og utvikling av telekommunikasjonsmiljøet spiller en viktig rolle i virksomhetens kontinuitet. Ettersom pandemien fortsetter, forble et sikkert bedriftsnettverk og funksjonelle verktøy for eksternt arbeid avgjørende.

For tiden er utstyrsbasen vår ca. 400 registrerte og vedlikeholdte enheter/servere sammen med 60 000 000 MB lagret data.

På årsbasis er vår e-posttrafikk godt over 400 000 meldinger og våre samtaler/møter over en million minutter.

Digitaliseringen av produksjonsanlegg fortsatte i 2021. Produksjonskontroll og registrering vil i økende grad foregå på mobile enheter. Vårt mål er å gi alle oppdatert informasjon og samtidig kvitte oss med papirbasert rapportering.

I tillegg til utviklings- og vedlikeholdsarbeid er daglig brukerstøtte en vesentlig del av IKT-teamets arbeid. Et fullt funksjonelt og sikkert telemiljø med sine systemer sikrer at alle kan jobbe uanstrengt. På slutten av året dannet vi et nytt IKT-team for å forbedre effektivt samarbeid ytterligere. Både ERP- og IKT-eksperter, hvis ferdigheter og erfaring utfyller hverandre, jobber nå i samme team.

-Ilona Rannikko  
IKT-direktør



# Miljø og investeringer

Når det gjelder miljøinvesteringer, fortsatte den flerårige jordrestaureringen av Höljäckä-anlegget med jordrensing i bestandsområdet sammen med installasjon av et regnvannsoppsamlings- og pumpe-system.

Restaureringen av området vil fortsette til sommeren, og prosjektet forventes å være ferdigstilt i sin helhet høsten 2022.

Innen utviklingsinvesteringer vil vi fornye det generelle utseendet til PrimaTimber Oys høvleri. Vi forbedret den generelle bruken av lagerarealer ved å utvide og asfaltere, i tillegg til innsamling og håndtering av biprodukter med en ny sagflissilo. Personale fikk nye kontorer og sosiale fasiliteter.

«Bærekraftsinvesteringer har spilt og vil fortsette å spille en viktig rolle innen gruppens verdier og strategi.»

-Sami Lehtoranta  
Teknisk direktør

## Fire investeringstemaer

### Miljøinvesteringer

Vi investerer i systemer som vil hjelpe oss å fortsette med å ta vare på miljøet

### Utviklingsinvesteringer

Investeringer knyttet til mer effektiv og sentralisert produksjon

### Konverteringsinvesteringer

Konvertering av produksjonslinjer til neste generasjons økologiske impregneringsløsninger

### Maskininvesteringer

Systematiske oppdateringer av maskinbasen



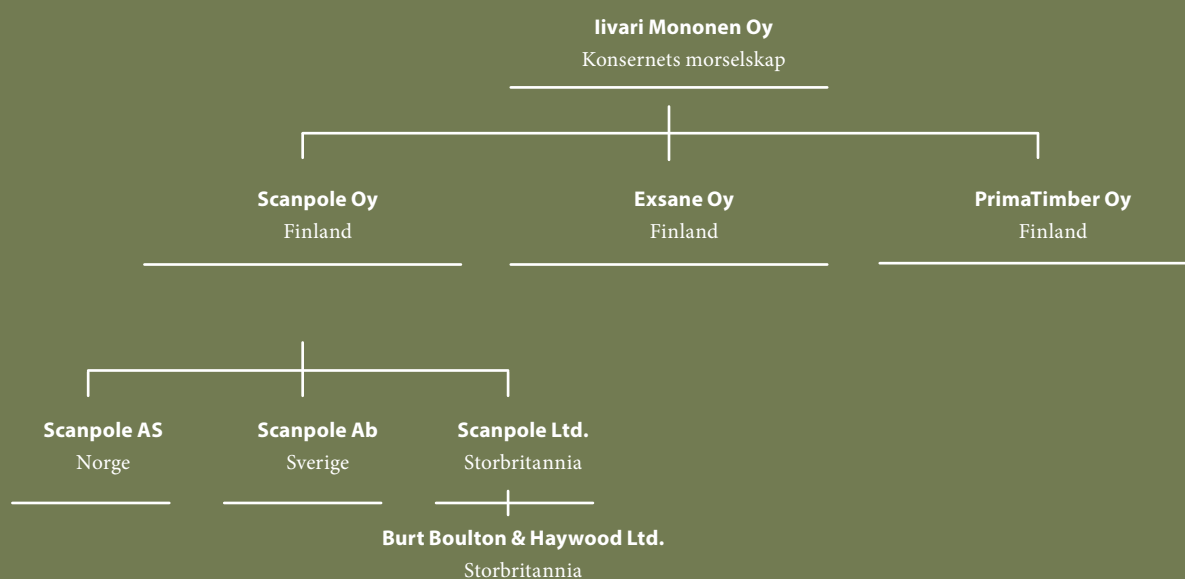
# IIVARI MONONEN GROUP

## REGNSKAP OG NØKKELTALL

Konsernets virksomhet er delt inn i tre operative selskaper:

- Stolpevirksomhet (**Scanpole Oy**)
- Bygge- og impregnererttrevirksomhet (**PrimaTimber Oy**)
- Tjenestevirksomhet (**Exsane Oy**)

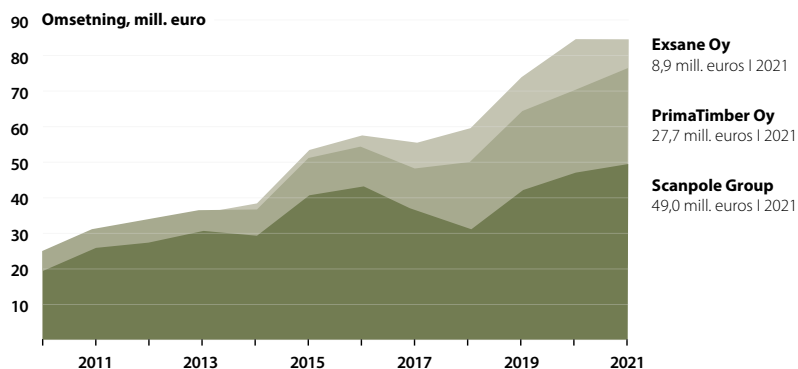
Vi sysselsetter totalt 222 eksperter på våre anlegg i fire land. Våre utenlandske anlegg ligger i Sverige, Norge og Storbritannia.



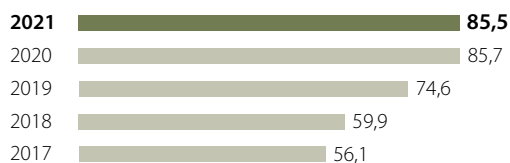
Scanpole Oy sine datterselskaper er: Scanpole Ab, Scanpole AS og Scanpole Ltd.

Scanpole Ltd, det engelske datterselskapet til Scanpole Group, eier Burt Boulton & Haywood Ltd, Storbritannias ledende stolpeprodusent.

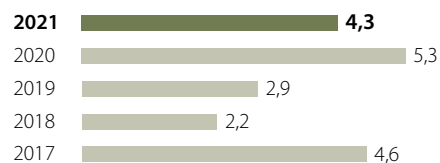




**Inntekter**  
Mill. euro



**EBIT**  
Mill. euro



**Eiendeler**  
Mill. euro



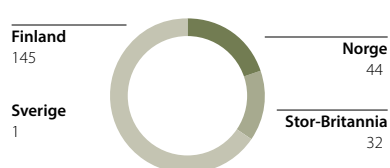
**Egenkapitalandel**  
Prosent



**Ansatte**  
Personer



**Ansatte pr land**  
Personer



<b>IIVARI MONONEN GROUP, RESULTATBEREGNING</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Omsetning</b>	<b>85 532 502</b>	<b>85 686 428</b>
Endring i lagre for ferdige og uferdige produkter	858 125	-964 971
Virksomhetens andre inntekter	702 421	574 784
Materialer og tjenester	-51 877 358	-49 809 189
Personalkostnader	-12 462 297	-11 481 289
Av- og nedskrivninger	-2 158 613	-2 208 198
Virksomhetens andre kostnader	-16 093 649	-9 365 149
Andel av aksjeselskapets gevinst (tap)	0	0
<b>Driftsresultat</b>	<b>4 501 132</b>	<b>5 336 855</b>
Finansielle inntekter og utgifter	-84 385	-60 543
<b>Resultat før regnskapsoppgjørets overføringer og skatt</b>	<b>4 416 747</b>	<b>5 397 398</b>
Regnskapsoppgjørets overføringer	15 556	-10 680
Inntektsskatt	-936 298	-1 113 347
<b>REGNSKAPSÅRETS RESULTAT</b>	<b>3 496 005</b>	<b>4 273 371</b>

<b>BALANSE, EIENDELER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Immaterielle eiendeler	5 472 060	4 709 545
Varige driftsmidler	11 778 399	10 775 909
Investeringer	32 636	281 257
<b>Anleggsmidler</b>	<b>17 283 095</b>	<b>15 766 711</b>
Omløpsmidler	26 339 002	24 796 677
Langsiktige fordringer	126 247	125 730
Kortsiktige fordringer	12 369 228	15 596 348
Sjioituket	0	0
Kontanter og bankinnskudd	96 079	168 067
<b>Omløpsmidler</b>	<b>38 930 556</b>	<b>40 686 822</b>
<b>EIENDELER</b>	<b>56 213 650</b>	<b>56 453 533</b>

<b>BALANSE, GJELD OG EGENKAPITAL</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Aksjekapital	70 000	70 000
Resultat for tidligere regnskapsår	23 545 237	21 510 457
Regnskapsårets resultat	3 496 005	4 273 371
<b>Egenkapital</b>	<b>27 111 241</b>	<b>25 853 828</b>
Langsiktig gjeld	11 488 516	12 264 402
Kortsiktig gjeld	17 613 892	18 335 303
<b>Gjeld</b>	<b>29 102 408</b>	<b>30 599 705</b>
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>	<b>56 213 650</b>	<b>56 453 533</b>

# IIVARI MONONEN GROUP

## KONSERN STYRE OG LEDELSE

### Iivari Mononen Oy Konsernstyre 2021

---

#### Ari Mononen, Styreleder

Arvi Mononen  
Aino Mononen  
Jaana Mononen  
Juha Mononen  
Lasse Mononen  
Pauli Mononen  
Tommi Mononen

### Styret for operative selskaper 2021

---

#### Ari Mononen, Styreleder

##### Scanpole Oy

**Janne Monni**  
administrerende direktør

Vesa Korpimies  
Arvi Mononen  
Pekka Mononen  
Tommi Mononen

##### PrimaTimber Oy

**Joni Nousiainen**  
administrerende direktør

Vesa Korpimies  
Janne Monni  
Arvi Mononen  
Pekka Mononen  
Tommi Mononen

##### Exsane Oy

**Jukka Samola**  
administrerende direktør

Martti Kallioniemi  
Vesa Korpimies  
Tommi Mononen  
Antero Vehkala

### Ledergruppe 2021

---

#### Ari Mononen, Styreleder

Kaj Källarsson  
Sami Lehtoranta  
Janne Monni

Tommi Mononen  
Ilona Rannikko  
Joni Nousiainen

Petri Rajasuo  
Jukka Samola

økonomidirektør  
teknisk direktør  
administrerende direktør  
(Stolpevirksomhet)  
skogsdirektør  
IKT-direktør  
administrerende direktør  
(Bygge- og impregneringstrevirksomhet)  
Forretningsområdesjef (Pole business)  
administrerende direktør  
(Tjenestevirksomhet)

[www.iivarimononen.fi](http://www.iivarimononen.fi)

+358 20 733 0500

**Iivari Mononen Oy**

Länsikatu 15  
80110 Joensuu

[www.scanpole.com](http://www.scanpole.com)

+358 20 733 0500

**Scanpole Oy**

Salg  
Länsikatu 15  
80110 Joensuu

**Scanpole Oy**

Höljäkkä impregneringsanlegg  
Höljäkantie 69  
75990 Höljäkkä

**Scanpole AS**

Linjeveien 47  
2346 Ilseng  
Norja

**Scanpole AS**

Bruksveien 17  
2260 Kirkenaer  
Norja

**Scanpole Ltd.**

Alexandra Dock  
Newport, South Wales  
NP20 2WA  
Iso-Britannia

**Scanpole Ab**

Askims Fornborgsväg 14  
436 42 Askim  
Ruotsi

**Burt Boulton & Haywood Ltd.**

Alexandra Dock  
Newport, South Wales  
NP20 2WA  
Iso-Britannia

[www.primatimber.fi](http://www.primatimber.fi)

+358 20 733 0500

**PrimaTimber Oy**

Salg  
Länsikatu 15  
80110 Joensuu

**PrimaTimber Oy**

Impregneringsanlegg  
Kuhasalontie 31  
80230 Joensuu

**PrimaTimber Oy**

Høvleri  
Susiraja 2  
80230 Joensuu

[www.exsane.fi](http://www.exsane.fi)

+358 20 733 0545

**Exsane Oy**

Salg  
Pienteollisuustie 23  
06450 Porvoo

**Exsane Oy**

Tietäjantie 1  
70900 Toivala

**Exsane Oy**

Yrittäjäkatu 2  
50130 Mikkeli

**Exsane Oy**

Tähtiniementie 3  
18100 Heinola

**Exsane Oy**

Alasintie 2, halli I  
80130 Joensuu

**Exsane Oy**

Mäntyhaantie 4 tila 13  
33800 Tampere