

A photograph of three men standing in a forest. The man on the left is wearing a green jacket and dark pants, covering his mouth with his hand. The man in the middle is wearing a black jacket and blue jeans, looking towards the man on the right. The man on the right is wearing a black jacket, blue jeans, and glasses, holding a small object in his hand. They are all smiling. The background is a dense forest of tall trees.

IIVARI
MONONEN

“
Det er
vårt felles
ansvar!

BÆREKRAFTS-

RAPPORT

Iivari Mononen Group Bærekraftsrapport 2021

Papir Munken Polar 150 g
Omslag: Munken Polar 200 g

Trykkeri PunaMusta Oy, 2022

Bilder Iivari Mononen Group



Innhold

Bærekraftig virksomhet er vår gave til fremtidige generasjoner	5
Vårt konserns 70 års jubileum	6
Konsernets bærekraftsløfte	7
Kvalitetsstyringssystemer og sertifikater	8
Tre er en fornybar ressurs	9
Jordsaneringsprosjekt ved impregneringsanlegget i Höljääkä	10
Vår langsiktige logistikkpartner HKK-Kuljetus Oy	11
Scanpole bestreber kontinuerlig utvikling av bærekraft	12
Hovedtillitsvalgt Esa Puumalainen trives med å jobbe hos Scanpole	14
Scanpoles ytelsesdata	15
PrimaTimbers impregnerte tømmer har lang levetid	16
Reisen fra sommervikar til administrerende direktør	18
PrimaTimbers ytelsesdata	19
Exsane - Sikkerhet på arbeidsplassen er viktig under krevende forhold	20
Forsyningssikkerhet som fag	22
Exsanes ytelsesdata	23
Fremtidige trekonserveringsmidler	24
Fremtiden er lys	25
Høydepunkter fra konsernstatistikk	26

LESETIPS

Klikk på en av radene i innholdsfortegnelsen for å gå rett til den ønskede siden.

Du kan gå tilbake til innholdsfortegnelsen ved å klikke på det fargede panelet på siden av siden.



CEO Ari Mononen



Vi lover at vår virksomhet vil være karbonnøytral med hensyn til egen produksjon innen 2035.

Bærekraftig virksomhet er vår gave til fremtidige generasjoner

Bærekraft er vår viktigste verdi når skal treffe alle beslutninger fordi vi vil etterlate oss en bedre verden for fremtidige generasjoner.

Vi er et ansvarlig familieselskap fra Finland, der tredje generasjon allerede er ved roret. Det vi har skapt med hard arbeid, ønsker vi å overlevere til de neste generasjonene på en enda mer ansvarlig måte. Beslutningene vi tar nå vil ha konsekvenser for hundrevis av år fremover.

Ved å sikre ansvarlig drift har vi bedre oversikt til å forutsi virkningen av våre handlinger på lang sikt. Bærekraft gir sikkerhet for fremtiden.

Kun et økonomisk solid selskap kan fremme bærekraft

Fordi det er vår policy å etterlate fremtidige generasjoner med en arv av stadig mer bærekraftig drift, må selskapet være økonomisk solid for å gjøre det mulig. Når vi tar investeringsbeslutninger, tar vi alltid hensyn til investeringenes driftskostnader og energiforbruk. Vi tar beslutninger som er så energi- og råvareeffektive som mulig fordi miljøbelastningen er

lavere. Å investere med tanke på miljøbelastningen forbedrer også lønnsomheten.

Våre ansatte er vår viktigste ressurs

Fra begynnelsen har det grunnleggende prinsippet som underbygger våre verdier vært at «ingen venn blir etterlatt». Vi vil at våre ansatte skal føle at de tilhører samme familie. Vi har en modell for tidlig inngripen som gjør det mulig for oss å gripe inn og iverksette tiltak når det er nødvendig for å sikre alles arbeidskapasitet.

Vi har ønsket å skape en åpen kultur innen gruppen, der ansatte kan og bør ta opp eventuelle bekymringer de måtte ha på alle ledelsesnivåer. Vi satser på bedriftshelsetjeneste og mestring på jobb. Vi skaper en god lagånd for å skape internt entreprenørskap. Vi vil sikre at våre ansatte er proaktive og motivert.

Takk til våre ansatte

Vi kan ikke få takket våre ansatte nok for alle disse årene. Vi har ønsket å ansette bedre medarbeidere enn vi er selv. Som en takk ønsker vi å tilby en omsorgsfull og sunn arbeidsplass som tar sikte på å ta hensyn til forskjellige livssituasjoner. Engasjerte

medarbeidere har lange karrierer, noe som også gagnar selskapet gjennom kostnadseffektivitet.

Vi skaper liv i spredtbygde områder

Vi vil at våre ansatte kan ha et bekvemt bomiljø ved alle våre arbeidssteder. Vi ansetter lokale innbyggere og støtter idretts- og kulturaktiviteter i området.

Vi ønsker at folk skal trives med å bo og føle seg bekvemme på stedene og områdene der vi har virksomhet, og at våre ansatte trives der. Regionens mangfoldige fritidsmuligheter er en del av denne livskraften, appellen og bekvemmeligheten. Vi støtter beslektede aktiviteter i tråd med våre verdier.

Du har vår første ansvarsrapport i hende

Tre binder karbon gjennom hele sin livssyklus og er derfor et klimavennlig valg. Med denne rapporten ønsker vi å fastsette klimapåvirkningen fra våre produkter og presentere resultatene av langsiktige beregninger.

Administrerende direktør **Ari Mononen**
ari.mononen@iivarimononen.fi

Iivari Mononen Gruppens 70-årsjubileum

Iivari var den yngste sønnen i en familie med fem barn. Han ble født i 1907 i Ilomantsi, Øst-Finland. Iivari startet sin arbeidskarriere innen jordbruk. Etter krigene, reiste han rundt i landsbyer med en mobil sag for å tjene ekstra penger til familien.

Det tradisjonelle familieeide selskapet ledes nå av en tredje generasjon Mononens. Våre verdier og bærekraftige virksomhet går langt tilbake i tid. Forholdet til skogeiere og kunder har alltid vært basert på gjensidig tillit. Våre verdier har en lang historie.



Vårt
bærekraft
løfte

*Vi tilstreber vekst, lønnsom
forretningsvirksomhet og en stabil
økonomisk stilling slik at vi kan planlegge
vår langsiktige drift. Lønnsom virksomhet
gjør oss i stand til å tilby sysselsetting
og utvide vår virksomhet i en stadig mer
ansvarlig retning.*

**Skatt:**

Vår hovedkontor er i Joensuu, Øst-Finland. Vi betaler vår skatt lokalt, der inntektene våre skapes.

**Produkter:**

Vårt mål er at tre fortsatt skal brukes som en fornybar råvare og at kjemikaliene vi bruker er trygge.

**Produktutvikling:**

Vi ønsker å være i forkant av produktutvikling og investere i fremtidig innovasjon. Vi har lykket med å kombinere tradisjonelt fysisk arbeid og digitalisering.

**Miljø:**

Vi minimerer energiforbruk og bruker så mye fornybar energi som mulig.

**Virksomhet**

Vi overfører vår virksomhet til fremtidige generasjoner på et bærekraftig grunnlag, mer ansvarlig enn noensinne.

**Lokalitet:**

Vi tilbyr jobber og praksisplasser til unge. Vi hjelper dem med å komme i gang med sine karrierer og støtter deres studier.

**Transport:**

Vi bruker bane- og skipstransport med lavere utslipp i størst mulig grad og moderniserer vår transportflåte.

Det er
vårt felles
ansvar!



Konsernomfattende kvalitetsstyringssystemer og sertifikater

ISO 9001 kvalitetsstyringssystem

Den internasjonale ISO 9001-standarden stiller krav til organisasjonens kvalitetsstyringssystem. Det er verdens mest kjente verktøy for å bygge og utvikle et kvalitetsstyringssystem.

ISO 14001 miljøstyringssystem

ISO 14000-serien med standarder tilbyr verktøy for å håndtere miljøspørsmål og forbedre miljøprestasjoner. Standarden støtter bærekraftig utvikling både med hensyn til økologiske og økonomiske mål.

Vi anskaffer alltid våre råvarer fra bærekraftige kilder

Vi er engasjert i tett, langsiktig trelasthandel med skogeiere.

Vi anskaffer tre fra PEFC-kontrollerte kilder. Med disse sertifiserte overvåkningssystemene, sørger vi for at trelasten som kommer inn i vår produksjon for bearbeiding har kommet fra lovlige og bærekraftig forvaltede skoger.



Den konsernomfattende PEFC-sertifiseringskoden er PEFC-COC-FIN-1518.

*Vi lover at vår
virksomhet vil være
karbonnøytral med
hensyn til egen
produksjon innen
2035.*

*Vi følger med
i tiden og tar
ansvarlige
beslutninger
mens verden
utvikler seg.*

TRE ER en fornybar ressurs.

Treprodukter
lagrer karbon
gjennom hele
livssyklusen.

Våre treprodukter lagrer
flere ganger mer karbon
enn karbonutslippene
som skapes i deres
produksjon.

Vi utvikler
flere økologiske
trekonserveringsmidler.

Vi gjør
trelastinnkjøpene
våre mer og mer
økologiske.

*Vi er engasjert i tett,
langsiktig trelasthandel
med
skogeiere.*

*Med det
PEFC-
sertifiserte
overvåkningssystemet,
sørger vi for at treverket
som skal bearbeides kom-
mer fra bærekraftig forvalt-
ede skoger.*

*Vi anskaffer alltid våre
råvarer på
**en ansvarlig
måte.***



Jordsaneringsprosjekt ved impregneringsanlegget i Höljökkä

Et flerårig prosjekt for å sanere lagringsområdene ved Scanpole Oy's impregneringsanlegg i Höljökkä i Nurmes, Finland startet i mai 2019. Totalt sju hektar med produksjons- og lagerarealer ved impregneringsanlegget skal saneres. Samtidig har en enorm mengde jord blitt erstattet og sanert.

Storskalaprojektet vil revidere anleggets infrastruktur for å sikre trygg og mer økologisk drift. Til tross for omfattende byggearbeid, har driften av impregneringsanlegget fortsatt med normal drift under arbeidet.

Samarbeid med miljømyndighetene og tidligere eiere av impregneringsanlegget

"Höljökkä-impregneringsanlegget har vært i drift i mer enn 60 år, og farlige stoffer har blitt sluppet ut i jorda – sannsynligvis mest i forbindelse med en brann som oppstod for 40 år siden. Gammeldagse prosesser og tidligere praksis har også spilt en rolle. I dag er driften i samsvar med oppdaterte lover og



Tilstanden til jorda og grunnvannet i området har blitt overvåket i mer enn 30 år. Mens arbeidet på byggeplassen foregår, vil tilstanden til avrenning og grunnvann overvåkes intensivt.



forskrifter for å sikre trygg drift", sier teknisk direktør **Sami Lehtoranta**.

Ved å sanere jorda ønsker vi å ta ansvaret for miljøet og sikre videre drift av impregneringsanlegget i Nord-Karelen. Scanpole Oy, sammen med de tidligere eierne, er ansvarlig for kostnadene til saneringsaksjonen.

"Nå som tusenvis av kubikkmeter jord er sanert og vanntette produktlagringsområder og anlegg for regnvannsoppsamling er bygget, er forholdene for ansvarlig drift gode", sier Lehtoranta.

Den siste fasen til saneringsprosjektet vil fokusere på miljøet til impregneringsanleggsbygget, som vil være den mest utfordrende oppgaven i hele prosjektet. Produksjon skal gå som normalt i hele prosjektperioden.

Prosjektet vil være fullført høsten 2022.

Teknisk direktør **Sami Lehtoranta**
sami.lehtoranta@iivarimononen.fi

Samarbeidet med HKK-Kuljetus startet for 47 år siden

*"Min far Reino var lastebilsjåfør. Han transporterte tømmer i Kainuu når livari var der for å kjøpe tømmer", minnes **Heikki Kananen**, andre generasjons gründer i HKK-Kuljetus.*

Iivari Mononen hadde sett en tømmerbil i skogen, og hadde spurt om Reino også kunne frakte tømmeret for ham. På den tiden var det kun én tømmerbil. Nå drifter de sju.

Generasjonsendringer har ikke helt holdt samme takten, men begge selskapene er allerede i tredje generasjon med samarbeid.

"Når det gjelder Iivaris sønn Arvi, husker jeg at han sa 'du frakter de stolpene når jeg lager dem.' Avtalen som ble inngått på der på en stubbe har blitt holdt siden da", minnes Heikki.

Det er et tegn på gjensidig tillit at HKK-Kuljetus har våget å gjøre selv store investeringer i sin transportflåte på grunnlag av en muntlig avtale.

"Det finnes tross alt også ganske lange ekteskap. Jeg regner med at det fortsetter så lenge begge parter er fornøyd", sier Kananen.

"Den felles forståelsen og ønsket om å utvikle seg er det som holder oss sammen", sier Saana Kananen. Begge selskapene vil være blant de beste på sine felt.

Transportsektoren styres av tusenvis av lover og forskrifter

Lovgivning og myndigheter regulerer i stor grad virksomheten til transportselskaper. Det er mange forskrifter knyttet til miljøet og trivsel på jobb. Selskaper har også sine egne krav. Et transportselskap kan være gjenstand for opptil 8 000 lovbestemmelser, og HKK-Kuljetus har også sine egne bærekraftsplaner.

"Jeg håper vi kan jobbe sammen i 50 år til og nå enda en generasjon. La oss se hvor vi er 50 år fra nå," sier Heikki, trygg på fremtiden sammen. Iivari Mononen Group ønsker også å videreføre samarbeidet, generasjon etter generasjon. Gjensidig tillit støtter samarbeidet.



Presset på å redusere miljøbelastningen fra logistikk øker stadig. Kunder vil at deres leveranser transporteres med lave utslipp.

Scanpole bestreber kontinuerlig utvikling av bærekraft

I feltet er kontroll og lovverk både strengt og funksjonelt krevende. Nye forpliktelser innføres stadig for å beskytte miljøet og arbeidere. Finland har hatt krevende praksis og lisensprosesser i årevis. Situasjonen i Norge er svært lik, da de følger utviklingen i EU-lovgivningen. I Storbritannia er kravene etter Brexit ganske i tråd med de i EU, selv om Storbritannia er foran de andre når det gjelder arbeidssikkerhet.

Vi beveger oss kanskje mot det mest betydningsfulle vendepunktet i vår bransje. I fremtiden vil vi fokusere på innføringen av nye, tryggere konserveringsmidler ved alle våre anlegg. Utfordringen er enorm, og overgangsperioden er minst fem år.

Nylig har vi gjort betydelige investeringer i våre produksjonsanlegg. Alt nytt av maskiner og utstyr har vært investeringer i miljø- og arbeidssikkerhet. Vi vil fortsette å bruke stadig mer miljøvennlige maskiner og fornye vår maskinpark med toppmoderne teknologi.

Overvåkning av treets opprinnelseskjede

Våre treråvarer er PEFC-sertifisert, som sikrer at treet kommer fra lovlige og godkjente kilder. Vi tilbyr også våre kunder FSC-sertifiserte varer i Kirkenær, men det er sjelden at kunder trenger begge sertifikatene. I våre hovedforsyningsområder i Norden er det enkelt å skaffe bærekraftige råvarer, da nesten alle skoger er sertifisert.

Sunn pensjonisttilværelse

Vi har kontinuerlig oppmerksomhet på HMS ved å utvikle både arbeidsforhold og metoder. Våre ansatte utsettes fortsatt

for mye vær og vind, så høyt fokus på arbeidsforhold er veldig viktig.

Selve impregneringsprosessen er en lukket prosess, slik at eksponering for kjemikalier under den er svært begrenset. Etter impregnering er det mulig å håndtere tømmeret sikkert ved hjelp av forskjellig verneutstyr og avanserte arbeidsmetoder.

For meg betyr bærekraft

For meg personlig betyr bærekraft at jeg våkner hver morgen og tenker på hvordan driften kan utvikles. Virksomheten, de ansattes sikkerhet, samarbeid og mange andre områder må utvikles. Hvis vi ikke handler på en bærekraftig og ansvarlig måte, vil ikke fremtiden vår være lønnsom. Jeg tror at investeringer i ansvar alltid vil lønne seg på en eller annen måte.

Administrerende direktør **Janne Monni**
janne.monni@scanpole.com



Hovedtillitsvalgt Esa Puumalainen har vært hos selskapet i 14 år

*Hovedtillitsvalgt og impregnerer **Esa Puumalainen** startet sin karriere i selskapet allerede i 2008. Han berømmer selskapet for at det er mye frihet i arbeidet og at det er tillit på begge sider. Puumalainenens arbeid omfatter håndtering av stolper, vedlikeholds- og monteringsoppgaver og betjening av hydraulikk og pneumatikk.*

"Det er juleselskaper, julegaver og isfiskekonkurranser", sier Puumalainen om de beste sidene ved familiebedriften. Konsernets ønske om å bry seg om sine ansatte formidles også til ham. Den hovedtillitsvalgtes ansvar inkluderer lønnsforhandlinger, slik at det sier seg selv at det vil være tøffe forhandlinger om vilkårene og betingelsene i ansettelseskontrakter og arbeidsforhold. Til gjengjeld øker retten til selvbestemmelse og friheten til å utføre arbeidet slik det passer en selv arbeidets appell.

Arbeidshelse er også et personlig ansvar

Puumalainen jobber som impregnerer. Stolpene behandles med trekonserveringsmiddel som kalles kreosot. Kreosot er et kulltjæredestillat som inneholder flere kjemiske forbindelser, hvorav noen er skadelige for mennesker. På grunn av dette er sikkerhet på jobb og riktig verneutstyr av største betydning.

"Mononen-familien har alltid grepet inn hvis farer har blitt oppdaget i produksjonen. Opptak av kreosot i kroppen overvåkes regelmessig" sier Puumalainen.

Han sier at han ikke er redd for opptak av kreosot, selv om verdiene hos de som håndterer kreosotprodukter noen ganger kan være høye. Han er mer bekymret over belastning med treskiftsarbeid, selv om Puumalainen mener at han allerede har tilpasset seg. «Jeg sovner med én gang jeg legger meg ned», sier Puumalainen om sitt talent for å sove.

"Mye er avhengig av din egen atferd. Etter skiftet dusjer vi alltid og bytter klær, og lokalene har en badstue som alltid er oppvarmet", sier Puumalainen. Hvis overvåkning viser at

kreosotnivåene stiger for mye, vil det foretas et inngrep. Arbeids- og verneutstyr er tilgjengelig på forespørsel.

Bedriftshelsetjenesten er organisert lokalt

Som regel er bedriftshelsetjenesten velorganisert og tilgjengelig lokalt. Selvsagt er tjenester mer begrenset i mindre kommuner. Imidlertid er bedriftshelsetjenesten som tilbys av arbeidsgiveren svært omfattende og fungerer generelt bra. Henvvisning til spesialist og oppfølgingsundersøkelser er alltid tilgjengelig, hvis nødvendig.

Noen år igjen før pensjonisttilværelsen

"Jeg drømmer om å skaffe en Airedale Terrier og trene den i søk og sporing når jeg blir pensjonist. Jeg drømmer også om bobil", sier Puumalainen.

Puumalainen har fortsatt ikke bestemt seg når han skal gå av med pensjon. Han er aktiv og sprek. Jogging og skigåing har blitt en lidenskap. "Jeg føler meg verre om jeg lar være" ler Puumalainen, som er fast bestemt på å gå av med god helse.

	Enhet	2019	2020	2021
Omsetning	Millioner EUR	42,5	47,8	49,6
Antall ansatte	Antall	90	117	117
Kvinneandel alle ansatte	%	13	11	12
Kvinneandel styremedlemmer	%	0	0	0
Sykefravær	%	4,8	6,8	6,8
Antall arbeidsulykker (sykefraværsargument)	Antall	0	4	3
Farlig avfall 1)	kg/m ³	1,41	1,43	2,41
Ikke-farlig avfall	kg/m ³	1,09	0,83	0,37
Energiintensitet (brensel, strøm, fjernvarme, biomasse)2)	Mwh/m ³	0,297	0,276	0,286
Vannforbruk	m ³ /m ³	0,15	0,13	0,14
Klimapåvirkning				
Omfang 1: Direkte utslipp fra drivstoff fra egen drift	tCO ₂ e	1 819	1 755	1 951
Omfang 2: Innkjøpt energi	tCO ₂ e	805	758	328
Omfang 3: Innkjøpte materialer	tCO ₂ e	6 624	8 250	10 964
Omfang 3: Transport av innkommende materialer	tCO ₂ e	2 713	4 864	7 120
Omfang 3: Avfall	tCO ₂ e	191	243	412
Omfang 3: Forretningsreiser	tCO ₂ e	118	64	46
Omfang 3: Reiser mellom hjem og arbeidssted	tCO ₂ e	39	45	49
Omfang 3: Spesialprosjekter (Pima-prosjekt hos SPOY)	tCO ₂ e	3 976	0	35 814
Totale fossile utslipp fra normal drift	tCO ₂ e	16 285	15 979	20 869
Mengde biogent karbon lagret i sluttprodukter	tCO ₂ e	58 424	73 421	116 020
Mengde fossilt karbon lagret i sluttprodukter	tCO ₂ e	12 317	12 733	32 074

- 1) Hovedkilden til farlig avfall er impregnering tre resirkulert for energi.
- 2) Hovedkilden til energi er fornybar trebiomasse, som brukes i kraftverk og til tørking.

Omfang 2-utslipp er betydelig redusert ved å **ERSTATTE ELEKTRISITETSKILDEN MED ET FORNYBART ALTERNATIV.**

Karbonavtrykket til vår egen drift har gått ned i sammenligningsperioden, selv om vår virksomhet har økt. (Omfang 1* og Omfang 2*)

HÅNDTERING AV UTSLIPP FRA MATERIALLEVERANSER VIL VÆRE VÅRT NESTE HOVEDMÅL FOR UTVIKLING.

I forbindelse med dette vil vi for eksempel samarbeide med våre råvare- og logistikkleverandører.



PrimaTimbers impregnerte

tømmer har lang levetid

PrimaTimber produserer trykkimpregnerte tømmerprodukter for terrassebygging and høvlede tømmerprodukter som ofte brukes i byggebransjen. Kjemikalier som brukes i produksjonen må håndteres med varsomhet og i samsvar med instruksjonene og forskriftene som er fastsatt for dem. Arbeidet er under tilsyn av både den Regionale forvaltningsetaten og Sikkerhets- og kjemikalieverket. Det må alltid være en vilje til å forbedre ansvaret.

Kunders bærekraftskrav må tilfredsstilles

Samfunnet er i endring og våre kunder står overfor stadig strengere krav. For å holde følge med konkurrentene, må kravene tilfredsstilles.

Tidligere fokuserte kravene hovedsakelig på ansvarlig råvareanskaffelse i form av PEFC-sertifisering, men nå er kundene i økende grad opptatt av sikkerheten og kilden til

produktene. Produktene må også etterleve alle lover, standarder og forskrifter fastsatt av EU.

Vi har gjort omfattende investeringer i produksjonsanlegg de seneste årene

Alle våre investeringer er også gjenstand for myndighetskrav. Skjerpingen av disse oppmuntrer oss også til å forutse fremtidige krav.

Nye lagerbygg ble bygget ved vårt impregneringsanlegg i 2015–2018. Investeringene ble planlagt med tanke på miljøhensyn. Vi gjorde en rekke forbedringer knyttet til transport og mottak av konserveringsmiddelet og håndtering av drivstoff. Nye lagerbygg har blitt oppført for lagring av produktene, og beskytter de ferdige produktene mot været frem til transport.

I et nedslagsområde for grunnvann er det viktig at grusområder asfalteres, som hindrer eventuell avrenning av kjemikalier til jorda etter impregnering. I 2021 startet vi også et investeringsprogram for høvleriet, hvor blant annet infrastrukturen til produksjonsanlegget ble gjenoppbygd. Det

var to drivkrefter: omfanget av driften har endret seg og kravene er skjerpet.

I utformingen av de nye byggene vurderte vi hvordan de passer inn i omgivelsene. Vi vurderte lenge hvilket inntrykk vi ville gi av oss selv, fordi vi har virksomhet i et byområde. Vi ville skape lokaler som gjenspeiler hva vi er som selskap. Alle steder har god orden og er i henhold til forskrifter.

Arbeidssikkerhet er å bry seg

Arbeidssikkerhet er en integrert del av all vår virksomhet. Den Regionale forvaltningsetaten gjennomfører regelmessige tilsyn av våre produksjonsanlegg. Arbeidssikkerhet medfører også mange investeringsbehov. Økning av sikkerheten til produksjonslinjer fortsetter mens mangelen på komponenter har redusert hastigheten på gjennomførte tiltak.

Eksternt pålagte krav utfordrer oss til å kontinuerlig utvikle våre måter å jobbe på. Sikkerhetskrav kan endres når som helst, slik at vi alltid må være forberedt på å endre vår drift.

"Ansvarlig drift er i vårt DNA, da det er en forutsetning for langsiktig drift. Vi ønsker å overlevere en veldrevet bedrift til fremtidige generasjoner".

Administrerende direktør **Joni Nousiainen**
joni.nousiainen@primatimber.fi

Beredskapsøvelser

Vi gjennomfører regelmessige beredskapsøvelser med ansatte og lokale redningstjenester. Våre produksjonsanlegg er klassifisert som krevende for redningsoperasjoner, slik at øvelser er en måte for både redningstjenester og ansatte å forbedre sin kompetanse i tilfelle ulykke på. Tre og kjemikalier krever ekstrem varsomhet ved rednings- og slukningsarbeid.

Pieni kulkija -prosjektet bidrar til å beskytte skoleveien

Ett av PrimaTimber-kontorene er ved dypvannshavnen og det andre er midt i et boligområde i Joensuu. Bare et steinkast fra produksjonsanleggene er det en barneskole og en barnehage. Dette skaper utfordringer med tungtrafikk. Den urbane plasseringens kryss gir tilgang mot to retninger. Trafikk til produksjonsanlegget har blitt ledet bort fra barneskolen, og vi har vært aktive med å utvikle trafikkordninger i området sammen med byen. Vi går gjennom de anbefalte kjørerutene med våre partnere, og har delt ut LED-veste til små barneskoleelever for bruk under skoleturer.

CE-merke

Våre styrkeklassifiserte produkter er CE-merket. Med merket kan vi sertifisere at produkter tilfredsstiller de nødvendige kravene til de relevante EU-direktivene og -forskriftene.

Kvalitetsmerkingsrettigheter

PrimaTimber har rett til å merke sine trykkimpregnerte produkter med klasse A- og AB-kvalitetsetiketter som tilfredsstiller kravene til Nordic Wood Preservation Council. Retten til NTR-kvalitetsmerkningen er et felles kvalitetssystem i Norden med kvalitetskrav for trykkimpregnerte treprodukter.



Fra sommervikar til administrerende direktør

*livari Mononen Group støtter lange karrierer med selskapet. **Joni Nousiainen** karrierestige startet allerede i 2007 med noen somre ved impregneringsanlegget. Nousiainen jobbet om sommeren ved siden av å spille finsk baseball og studier.*

"Min første sommerjobb var som hjelpemann ved impregneringsanlegget. Jeg gjorde alle slags jobber, og begynte med å feie plassen. Derfra flyttet jeg gradvis til forskjellige produksjonsjobber og å kjøre hjullaster og gaffeltruck", sier Nousiainen.

"Jeg skrev min oppgave ved Universitetet for anvendt vitenskap om tørking av stolper for Mononen. Da jeg ble uteksaminert våren 2009, spurte jeg Ari Mononen om jeg kunne få jobb. Ari sa som det var at det ikke var noe for deg for øyeblikket, men jobb et annet sted neste vinter og kom tilbake om et år", minnes Nousiainen, og løftet ble holdt.

Nousiainen har jobbet som produksjef, jobbet i produktkontroll, salgs- og innkjøpsstillinger og internasjonale salgsstillinger rundt om i verden. På det meste hadde han 150 reisedager i året med salg av Scanpole-stolper. I 2017 ble Nousiainen Business Director i PrimaTimber.

I et familieeid selskap er hierarkiet flatt, du kan snakke ærlig og beslutninger tas raskt

"Vi hadde en ærlig diskusjon med Ari Mononen om selskapets fremtid på Mononen-familiens terrasse. På den tiden bodde vi

i Helsinki-regionen. Mononen-familien og jeg har alltid vært temmelig ærlige med hverandre. Jeg foreslo at jeg skulle ta over PrimaTimber", minnes Nousiainen.

Det var én betingelse for stillingen som administrerende direktør: stillingen er i Joensuu. Å flytte hjem føltes naturlig da, med tanke på min families situasjon. Etter diskusjonen i april 2018, tok styret beslutningen innen juni.

"Etter min mening er styrken til konsernet at enten du er administrerende direktør eller produksjonsarbeider, er det ingen skyttergraver eller elfenbenstårn. Det er en viss jordnærhet i selskapet. Det er noe jeg også setter pris på," sier Nousiainen. Dørene er alltid åpne for diskusjoner.

Når han blir spurt om en mulig pensjoniststilling ved Mononen, nevner Nousiainen at mye allerede er oppnådd, men at mye gjenstår. Jeg tiltrekkes av hjemregionen og det hyggelige arbeidet. Arbeidet er fortsatt uferdig.

BRANSJEFORENINGER

I tillegg til sin vanlige stilling, sitter Joni Nousiainen i styret til den finske trebeskyttelsesforeningen (Kestopuuteollisuus ry) og Nordisk Trebeskyttelsesråd. Interesssegrupper representerer interessene til bedrifter som spesialiserer seg innen trebeskyttelse med ansvar for ensartet kvalitetskontroll og kriterier i feltet i Finland og de nordiske landene generelt.



Vi ønsker å hjelpe våre ansatte med å utvikle seg. Det er viktig for oss at folk trives i arbeidet og har lange karrierer.

	Enhet	2019	2020	2021
Omsetning	Millioner EUR	22	23,7	27,7
Antall ansatte	Antall	20	22	24
Kvinneandel alle ansatte	%	5	9	8
Kvinneandel styremedlemmer	%	0	0	0
Sykefravær	%	3,5	7,5	10
Antall arbeidsulykker (sykefraværsargument)	Antall	0	1	1
Spesialavfall	kg/m ³	0,01	0,004	0,02
Ikke-farlig avfall	kg/m ³	0,05	0,86	1,58
Energiintensitet (brensel, strøm, fjernvarme, biomasse)2	Mwh/m ³	0,038	0,028	0,036
Vannforbruk	m ³ /m ³	0,226	0,173	0,165
Klimapåvirkning				
Omfang 1: Direkte utslipp fra drivstoff fra egen drift	tCO ₂ e	142	139	238
Omfang 2: Innkjøpt energi	tCO ₂ e	185	107	45
Omfang 3: Innkjøpte materialer	tCO ₂ e	2 964	3 411	3 096
Omfang 3: Transport av innkommende materialer	tCO ₂ e	472	710	926
Omfang 3: Avfall	tCO ₂ e	3	27	46
Omfang 3: Forretningsreiser	tCO ₂ e	25	9	7
Omfang 3: Reiser mellom hjem og arbeidssted	tCO ₂ e	9	3	8
Omfang 3: Spesialprosjekter	tCO ₂ e	0	0	0
Totale fossile utslipp fra normal drift	tCO ₂ e	3 801	4 408	4 366
Mengde biogent karbon lagret i sluttprodukter	tCO ₂ e	64 029	68 746	61 619
Mengde fossilt karbon lagret i sluttprodukter	tCO ₂ e	0	0	0

Oppsummeringen av PrimaTimbers resultater viser at vi leverer klimafordeler til våre kunder. Omfang 2-utslipp er betydelig redusert ved å erstatte elektrisetskilden med et fornybart alternativ.

Mål for nær fremtid

Vårt mål for fremtiden er å redusere avfall fra produksjon, for eksempel **PLASTEMBALLASJE**, eller erstatte det med andre alternativer.

VI MÅ VIDEREUTVIKLE samarbeid om logistikk og utslipp med interessenter.

Under covid-19-pandemien økte sykefraværet, men **OPPMERKSOMHET MÅ VIES TIL Å REDUSERE DET** og gjøre alt vi kan som selskap.

PrimaTimbers tømmer-
produkter lagrer rundt

**14 GANGER
SÅ**

mye karbon som de fossile
utslippene forårsaket av
deres produksjon.

**VI HAR
LYKKES**

med å forbedre
arbeidssikkerhet og
å unngå ulykker ved
våre produksjonsan-
legg.

Arbeidssikkerhet er viktig i krevende arbeidsforhold

Våre produkter er løsninger for kraftoverføring, belysning og telenett. I praksis betyr dette at sikkerheten og trivselen til ansatte er kjernen i vårt ansvar. Vår flåte er oppgradert til lavutslippskjøretøy, og vi eksperimenterer med elverktøy i arbeidet vårt.

I tillegg til kommuner og nettverksselskaper, betjener vi også boligselskaper og næringseiendommer over hele landet ved å tilby ladetjenester for elbiler. Vi har designet, bygget, inspirert og vedlikeholdt infrastrukturnettverk i mer enn 30 år.

Vi investerer i HMS hver dag

Våre teknikere håndterer strøm daglig under krevende forhold og er prisgitt været. Elsikkerhet og arbeidssikkerhet må alltid tas

hensyn til i vårt arbeid. Vi utgir en månedlig sikkerhetsrapport som dekker sikkerhetsobservasjoner, hendelser og andre avvik.

For tiden fokuserer vi på en sikkerhetsobservasjonskampanje og belønner nye sikkerhetsfremmende ideer for utvikling.

Hos Exsane, er sikkerhet ikke kun reaktivt, men den kontinuerlige identifiseringen av farlige situasjoner, planlegging av arbeidsoppgaver på forhånd og leting etter farer.

Sikkerhetsobservasjoner er saker som krever vår oppmerksomhet, og ved å løse dem kan vi skape tryggere arbeidsmiljøer. Observasjoner registreres og analyseres.

Vårt ERP-system samler kontinuerlig observasjoner som gjelder miljøet og vurderer risiko. Risikoer identifisert i sikkerhetsobservasjonsstatistikkene tilordnes en delvis kontrollert, eller i verste fall en ukontrollert tilstand. Tiltak for å redusere risikonivået utvikles fortløpende.

Saker som dukker opp under sikkerhetsrunder og sikkerhetsobservasjoner tas opp til diskusjon månedlig under sikkerhetsorienteringer med både egne teknikere og underleverandører.

Vi kutter ned på unødvendig kjøring ved å effektivisere våre kjøreruter

Vår daglige arbeidsledelse skjer i Autori-systemet. Systemet brukes til å gi teknikerne arbeidsoppgaver og til å rapportere oppgavene som er utført.

I tillegg registreres klager, sikkerhetsobservasjoner, anleggsprotokoller osv. i Autori. Dataene overføres til et kart med stedsdata og bilder. Med systemet gjør vi det mulig for ansatte å forflytte seg til arbeidssteder ved å bruke den korteste ruten, som reduserer unødvendig kjøring og drivstofforbruk.

Autori har et grensesnitt med flåtestyringsprogramvaren, og systemet viser plasseringen til alle Exsane-kjøretøy på et kart ved hjelp av kjøretøysporing, slik at overganger fra ett sted til et annet kan optimaliseres til å være så korte som mulig.

Vi søker om ISO 45001-sertifisering

ISO 45001-standarden omhandler HMS-styring. Målet vårt er å forbedre de ansattes helse og sikkerhet ved å forhindre arbeidsulykker og hendelser.

Vi tar sikte på å utvikle en kultur som ytterligere forbedrer helse og sikkerhet på jobb, som oppmuntrer ansatte til å jobbe aktivt for egen helse og sikkerhet.

Vårt IMS-forvaltningssystem inkluderer allerede alle funksjoner som kreves for standarden, og den styrer ledelsesarbeidet, vår drift og kvaliteten på våre aktiviteter. En ekstern revisjon av standarden er allerede bestilt.

Involvert i fremtidige løsninger

Verden gjennomgår en stor energiforvandling som vi er involvert i. Bruk av fossilt brensel avtar og dette vil føre til endringer i nettverksinfrastrukturen.

Finland har allerede mye fornybar energi. Finland har ønsket å være selvforsynt med energi i lang tid, og nå vil timeplanen fremskyndes. I fremtiden vil det være enda lettere å selge strøm

tilbake til strømselskapene. Selv private energiprodusenter kan overføre kraft til nettet for de som trenger det. Toveis kraftoverføring til og fra nettet er utviklingsretningen. Klimaendringer vil også skape behov for en stadig sikrere nettverksinfrastruktur.

Administrerende direktør **Jukka Samola**
jukka.samola@exsane.fi

Ladestasjoner for elbiler

Vi installerer også ladestasjoner for elbiler. Økningen i antallet elbiler vil kreve pålitelige ladestasjoner for både boligselskaper og offentlig bygg i de kommende årene.

I tillegg vil loven som trådte i kraft i mars 2021 kreve at boligselskaper, blant andre, klargjør for ladestasjoner i forbindelse med større oppussingsprosjekter.

Jeg har allerede solcellepaneler på taket både hjemme og på feriehuset, slik at jeg både kan være en forbruker og en produsent av strøm, sier Jukka Samola, administrerende direktør hos Exsane.



Forsyningssikkerhet som fag

Virksomheten i vår bransje er styrt av elmarkedsloven. For vår del er vi ansvarlig for uavbrutt kraftforsyning, slik at hvis en storm for eksempel ødelegger kraftledninger, må vi være forberedt på å drive trygt selv i ekstreme forhold når innbyggerne blir bedt om å holde seg innendørs.

Vi er forberedt på hendelser under normale forhold og beredskapsforhold gjennom beredskapsplanlegging og ved å øve på unntaks- og forstyrrelsessituasjoner og delta i aktiviteter sammen med store beredskapsorganisasjoner.

Betydningen av uavbrutt strømforsyning og et fungerende kommunikasjonsnettverk for samfunnet vokser stadig.

Nettselskaper trenger all hjelp de kan få for å oppfylle sine kjerneoppgaver under press fra økonomiske utfordringer, økt konkurranse og skjerpede krav til driftssikkerhet.

Et av de beste øyeblikkene i arbeidet vårt er når vi etter et strømbrudd kan slå på lysene hos familier som har mistet strømmen. På det tidspunktet er de gjerne svært takknemlige.

Som spesialistpartner, gir vi våre kunder spesialkompetanse om hvordan de løser sine behov, nye ideer og utviklingsskritt som øker effektivitet.

Kontinuerlig opplæring er obligatorisk

For å jobbe i høyden må teknikere bestå både en legeundersøkelse, en demonstrasjonstest og opplæring i å fire ned en skadet person.

Opplæringen i å fire ned en skadet person er en øvelse i å fire ned en bevisstløs eller skadet tekniker fra plattformen på en kraftlinje. Øvelsen utføres fra en trestolpe eller en rør- og gittersøyle. Opplæringen inkluderer også en gjennomgang av deltakernes personlige verneutstyr, som alltid er med under installasjonsarbeid.

Våre ansatte deltar regelmessig på ulike treningssamlinger. Lovpålagt opplæring inkluderer førstehjelpsopplæring, elsikkerhet, arbeidssikkerhet og trafikksikkerhet. Våre teknikere deltar også på intern-



og kundeopplæring og sikkerhetsrunder, der alle ansatte har mulighet til å påvirke gjennomføringen av ansvarsloftene.

	Enhet	2019	2020	2021
Omsetning	Millioner EUR	10	14,2	8,9
Antall ansatte	Antall	60	67	55
Kvinneandel alle ansatte	%	5	6	7
Kvinneandel styremedlemmer	%	0	0	0
Sykefravær	%	3,1	2,7	3,1
Antall arbeidsulykker (sykefraværsargument)	Antall	1	3	2
Spesialavfall	kg	-	-	304 202 ¹⁾
Ikke-farlig avfall	kg	2 010	2 209	35 438
Energiintensitet (brensel, strøm, fjernvarme, biomasse) ²	Mwh	2 538	2 958	1 949
Vannforbruk	m ³	342	352	313,5
Klimapåvirkning				
Omfang 1: Direkte utslipp fra drivstoff fra egen drift	tCO ₂ e	474	553	374
Omfang 2: Innkjøpt energi	tCO ₂ e	33	52	25
Omfang 3: Innkjøpte materialer	tCO ₂ e	1	6	2
Omfang 3: Transport av innkommende materialer	tCO ₂ e	45	30	30
Omfang 3: Avfall	tCO ₂ e	1	2	374
Omfang 3: Forretningsreiser	tCO ₂ e	34	21	21
Omfang 3: Reiser mellom hjem og arbeidssted	tCO ₂ e	48	16	22
Omfang 3: Spesialprosjekter	tCO ₂ e	0	0	0
Totale fossile utslipp fra normal drift	tCO ₂ e	636	680	848
Mengde biogent karbon lagret i sluttprodukter	tCO ₂ e	0	0	0
Mengde fossilt karbon lagret i sluttprodukter	tCO ₂ e	0	0	0

1) Hovedkilden til farlig avfall er riveprosjekter for luftledninger som gjennomføres av Exsane Oy for sine kunder.

Vår største klimapåvirkning kommer fra logistikk

Vi fornyer flåten kontinuerlig og **HAR KVITTET OSS MED GAMLE VAREBILER MED HØYT DRIVSTOFFORBRUK.**

Vårt IMS-forvaltningssystem gjør det mulig for oss **Å OPTIMALISERE REISER OG REDUSERE KJØRELENGDEN.**

Som et eksperiment **TESTER VI ERSTATNING AV VERKTØY SOM DRIVES AV FLYTENDE DRIVSTOFF MED ELEKTRISKE VERKTØY.**

Fremtidige trekonserveringsmidler

Det lengst brukte konserveringsmiddelet kreosot forlenger levetiden til tømmer under alle værforhold og tilbyr den lengste mulige levetiden i de mest krevende anvendelsene. Fremtidige konserveringsmidler forventes å ha en stadig mer økologisk sammensetning. I løpet av de nærmeste årene vil vi fokusere på å teste og lansere et nytt, mer moderne trekonserveringsmiddel.

Kobberolje har en bedre miljø- og arbeidssikkerhetsprofil enn kreosot. Ifølge tester ser ytelsen til kobberolje ut til å være sammenlignbar med kreosot, slik at situasjonen ser lovende ut for øyeblikket.

Kobberolje ble introdusert sammen med kreosot og et vannbasert kobberkonserveringsmiddel tidlig i 2020. Den

nye metoden kombinere de beste egenskapene til kobberkonserveringsmiddelet og kreosot: effektivitet og vannavstøtende evne.

Tre er en fornybar ressurs

Det finnes ingen effektive konserveringsmetoder som er helt uskadelige for miljøet eller mennesker, men konserveringsmidler forlenger levetiden til treprodukter betydelig. Den perfekte metoden er fortsatt ikke funnet opp, og vil sannsynligvis aldri bli det.

Alle byggematerialer har sine egne forbedringsområder, det være seg stål eller betong. Impregnert tre har ubestridelige fordeler i forhold til andre materialer, da treprodukter binder karbon i hele deres livssyklus.

Administrerende direktør **Janne Monni**
janne.monni@scanpole.com



Når det gjelder bærekraftig utvikling, må det nye konserveringsmiddelet også fungere. Produktet må ha lang levetid.

Fremtiden er lys

Konsernets virksomhet har opplevd sterk vekst i flere år. Langsiktig vekst er bygget på et økonomisk bærekraftig grunnlag. På samme tid har konsernet allerede vokst til mer enn 200 ansatte i fire forskjellige land.

Kultur og verdier i et familieeid selskap

Vår vekst de siste årene har kommet fra de innenlandske og utenlandske markedene og gjennom oppkjøp. I vårt daglige arbeid betyr det å ta hensyn til og avstemme nye kulturer. Nye ansatte trenger informasjon og tydelig kommunikasjon med hensyn til mange ting som er selvfølgeligheter for ansatte som har jobbet i konsernet i lang tid. Det er viktig for oss at alle våre ansatte kjenner til og adopterer verdiene og praksisene som er viktige for konsernet.

Et ansvarlig og hensynsfullt arbeidsfellesskap er viktig for å bygge vår interne kultur. Konsernet vårt har en rekke forskjellige retningslinjer om ansvar, fra

resirkulering av papir til lossing av kjemiske stoffer og tanking. Arbeidssikkerhet vil fortsatt være viktig for oss og krever kontinuerlig forbedring. Det tas hensyn til arbeidssikkerhet i planleggingen av alle investeringer.

Dagens beslutninger har vidtrekkende konsekvenser

Verden er i rask endring, og vi kan ikke forutse alt. Uansett hva som skjer på veien, må vi alltid ta hensyn til bærekraft i fremtidige beslutninger. Når driften er utviklet så ansvarlig som mulig til enhver tid, forbedrer det forutsigbarheten til konsekvenser og legger et solid grunnlag for lønnsom, langsiktig drift i flere tiår fremover.

Finansdirektør **Kaj Källarsson**
kaj.kallarsson@iivarimononen.fi

VÅRE VERDIER

Tillit

Vi holder det vi lover.

Mot

Vi tror på våre mål og gjennomfører alle våre operasjoner til siste slutt.

Fleksibilitet

Vi driver dynamisk og søker de beste løsningene for våre mål.

Bærekraft

Vi vil etterlate bærekraftig drift til fremtidige generasjoner.

Samarbeid

Vi hjelper våre kolleger og bygger langsiktige partnerskap.

KARBONAVTRYKK

Fossile karbonutslipp forårsaket av menneskelig aktivitet.

Det kan gjelde et selskap, en organisasjon, en aktivitet, et produkt eller en enkeltperson. Det tar ikke bare hensyn til CO₂-utslipp, men også andre vesentlige klimagassutslipp, for eksempel metan og dinitrogenoksid.

“

Scanpole Group beregner klimabelastningen i henhold til GHG-protokollen fra skogen til anleggets lager. Fullstendige detaljer om GHG-protokollen er tilgjengelig på <https://ghgprotocol.org/>.

GHG
= klimagass

KARBONNØYTRALITET

Omfang 1 = utslipp fra drivstoff.

Omfang 2 = utslipp fra innkjøpt strøm og fjernvarme.

De fossile karbonutslippene til Omfang 1 og Omfang 2 er

0

KARBONLAGER

Karbon som ikke slippes ut i atmosfæren og i stedet bindes i tre eller annen biomasse sies å være i et karbonlager.

Hvis karbon ikke fullt eller delvis slippes ut i atmosfæren under vurderingsperioden på 100 år, behandles den delen av karbon som ikke slippes ut i atmosfæren i denne perioden som lagret karbon.

1 M³

tre lagrer

like mye karbon som
karbonutslippene til

350

liter diesel. Dette tilsvarer sju
tanker med diesel.

VARSLINGSKANALER

Vi forplikter oss til åpenhet og våre verdier. Vi krever at alle våre ansatte følger selskapets lover og handler i samsvar med både vårt konserns verdier og etiske prinsipper. Vi forventer også de samme driftsmodellene av våre viktigste partnere.

Vi har alle en rett og en forpliktelse til å varsle på et tidlig tidspunkt hvis vi mistenker at disse prinsippene eller reglene brytes. Vår konfidensielle varslingskanal tilbyr en kanal for å rapportere slike saker anonymt. Du finner adressen på nettstedet vårt.

KARBONLAGER I
TREPRODUKTER

1 kg tre tilsvarer 1,83 kg CO₂e (VTT-CR-04958-17/ Rapport til Miljøverndepartementet, Finland). Furustolper har en tetthet på 480 kg/m³ (NTR). 1 m³ furustolper og blokker inneholder 878 kg CO₂ biogen karbon.

Hvis produktene forblir i bruk eller lagres i 100 år, tilsvarer dette 878 kg med CO₂-lagring. Tilsvarende, hvis produktet brukes eller lagres i 50 år, kan halve karboninnholdet betraktes som permanent lagret.

TREPRO-
DUKTER ER

biogene karbonlagre og kan erstatte

**fossilt brensel i
energiproduksjon ved
slutten av deres levetid.**

Våre produkter fungerer som en del av infrastrukturen for å sikre menneskers strømforsyning

I MER ENN **60** LAND.

Vi har bidratt til å bringe velstand til utviklingsland, og vi vil sørge for at tynt befolkede områder forblir livskraftige.



livari Mononen Oy

Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500
www.iivarimononen.fi

Scanpole Oy

Salg og administrasjon
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500

Impregneringsanlegg
Höjläkantie 69
75990 Höljäkkä
+358 20 733 0510

Scanpole Ltd
Burt Boulton & Haywood Ltd
Alexandra Dock
Newport, South Wales
NP20 2WA
United Kingdom
+44 1633 235800

Scanpole AS

Linjevegen 47
2344 Ilseng
Norway
+47 400 01 037

Bruksveien 17
2260 Kirkenær
Norway
+47 629 46 100

Scanpole Ab
Askims Fornborgsväg 14
436 42 Askim
Sweden
+46 771 444 040

PrimaTimber Oy

Salg og administrasjon
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 400 318 787

Impregneringsanlegg
Kuhasalontie 31
80230 Joensuu
+358 50 341 9766

Hövleri
Susiraja 2
80230 Joensuu
+358 40 735 7038

Exsane Oy

Porvoo
Pienteollisuustie 23
06450 Porvoo
+358 20 733 0545

Mikkeli
Yrittäjänkatu 2
50130 Mikkeli

Tampere
Mäntyhaantie 4 tila 13
33800 Tampere

Heinola
Tähtiniementie 3
18100 Heinola

Joensuu
Alasintie 2, halli I
80130 Joensuu

Toivala – Kuopio
Tietäjantie 1
70900 Toivala