IIVARI
MONONEN

VASTUULLISUUS-RAPORTTI

"Meidän yhteisellä vastuulla.

Iivari Mononen Group
Vastuullisuusraportti 2021

Paperi Sisus: Munken Polar 150 g
Kansi: Munken Polar 200 g

Paino PunaMusta Oy, 2022

Kuvat Iivari Mononen Group

HIILINEUTRAALI PAINOTUOTE
ClimateCalc CC-000025/FI
PunaMusta Printing

TEHTY SUOMESSA
MADE IN FINLAND

Sisällysluettelo

Vastuullinen liiketoiminta on lahjamme tuleville sukupolville	5
Konsernimme täyttää 70 vuotta	6
Konsernin lupaukset	7
Laatujärjestelmät ja -sertifikaatit	8
Puu on uusiutuva luonnonvara	9
Höljäkän kyllästämön maaperän puhdistushanke	10
Pitkäaikainen logistiikkakumppanimme HKK-Kuljetus Oy	11
Scanpolen vastuullisuus kehittyy jatkuvasti	12
Pääluottamusmies Esa Puumalainen viihtyy Scanpolella	14
Scanpolen vastuullisuustilastot	15
PrimaTimberin kestopuu kestää	16
Toimitusjohtaja Joni Nousiaisen tie kesätyöntekijästä toimitusjohtajaksi	18
PrimaTimberin vastuullisuustilastot	19
Exsanella työskennellään vaativissa olosuhteissa	20
Ammattina huoltovarmuus	22
Exsanen vastuullisuustilastot	23
Tulevaisuuden puunsuoja-aineet	24
Tulevaisuutemme on valoisa	25
Nostoja konsernin tilastoista	26

LUKUVINKKI

Siirry suoraan haluamallesi sivulle sisällysluettelon riviä klikkaamalla.
Takaisin sisällyluetteloon pääset sivun reunassa olevaa väripalkkia klikkaamalla.

Toimitusjohtaja **Ari Mononen**

> Lupaamme, että toimintamme on hiilineutraalia oman tuotantomme osalta viimeistään 2035.

Vastuullinen liiketoiminta on lahjamme tuleville sukupolville

Teemme jokaisen päätöksemme vastuullisesti, koska haluamme jättää tuleville sukupolville paremman maailman.

Olemme vastuullinen perheyhtiö Suomesta, jota luotsaamme nyt jo kolmannessa sukupolvessa. Minkä me olemme kovalla työllä rakentaneet, haluamme luovuttaa yhä vastuullisempana seuraaville sukupolville. Kaikilla päätöksillä, joita teemme nyt, on vaikutusta satoja vuosia eteenpäin.

Kun toimimme aina vastuullisella tavalla, pystymme ennakoimaan toimintaamme. Vastuullisuus tuo turvaa tulevaisuuteen.

Vain vakavarainen yritys voi toimia vastuullisesti

Koska toimintaperiaatteenamme on jättää tulevaisuuden sukupolville perinnöksi yhä kestävämpää toimintaa, sen mahdollistamiseksi yrityksen on oltava vakavarainen. Investointipäätöksissämme otamme huomioon aina investointien käyttökustannukset ja energiankulutuksen. Teemme mahdollisimman energiatehokkaita ja raaka-ainetehokkaita päätöksiä, koska niiden ympäristökuormitus on vähäisempi. Kun investoimme ympäristökuormituksen huomioon ottaen, se parantaa samalla taloudellista kannattavuutta.

Henkilökuntamme on yrityksen tärkein resurssi

Yhtiömme arvoissa on alusta lähtien ollut kantavana ajatuksena, että "kaveria ei jätetä". Haluamme työntekijöidemme tuntevan kuuluvansa samaan perheeseen. Käytössämme on varhaisen puuttumisen malli, joka mahdollistaa aikaisen puuttumisen työkykyyn liittyviin asioihin.

Olemme halunneet pitää työntekijöiden yhteydenottojen kynnyksen mahdollisimman matalana. Panostamme työterveyshuoltoon ja jaksamiseen. Luomme hyvää yhteishenkeä, jotta olemme saaneet luotua sisäistä yrittäjyyttä. Työntekijämme ovat itseohjautuvia ja motivoituneita.

Kiitos kuuluu työntekijöillemme

Emme voi kiittää riittävästi työntekijöitämme kaikista näistä vuosista. Olemme halunneet palkata itseämme parempia työntekijöitä. Kiitokseksi haluamme tarjota välittävän ja hyvinvoivan työpaikan, jossa pyritään huomioimaan erilaiset elämäntilanteet. Sitoutuneet ihmiset tekevät pitkiä työuria, joka on yrityksen kannalta myös kustannustehokkaampaa.

Luomme elinvoimaa haja-asutusalueille

Haluamme mahdollistaa työntekijöillemme viihtyisän elinympäristön kaikilla toimipaikoillamme. Työllistämme lähialueen asukkaita ja tuemme alueen urheilu- ja kulttuuritoimintaa.

Haluamme, että niillä paikkakunnilla ja alueilla, joissa toimimme, ihmisten on hyvä asua ja työntekijämme viihtyvät paikkakunnalla. Osa tätä elinvoimaisuutta, vetovoimaisuutta ja viihtyvyyttä ovat alueen monipuoliset vapaa-ajan harrastusmahdollisuudet. Työntekijämme ja heidän perheensä voivat harrastaa ja kokea elämyksiä urheilun ja kulttuurin parissa. Olemme tukemassa tähän tavoitteiseen liittyviä aktiviteetteja, joiden toiminta on arvojemme mukaista.

Käsissäsi on ensimmäinen vastuullisuusraporttimme

Puu sitoo hiiltä koko elinkaaren ajan ja on siten ilmastoystävällinen valinta. Olemme halunneet selvittää tuotteiden ilmastovaikutukset ja esittelemme pitkäaikaisten laskelmien tulokset tässä raportissa.

Toimitusjohtaja **Ari Mononen**
ari.mononen@iivarimononen.fi

Iivari Mononen Group täyttää 70 vuotta

Iivari oli viisilapsisen perheen nuorin poika ja syntyi jo vuonna 1907 Ilomantsissa Itä-Suomessa. Iivari aloitti uransa maanviljelyn parissa. Sotien jälkeen hän lähti kiertämään kyliä mukana kuljetettavan sirkkelisahan kanssa saadakseen perheelleen lisätuloja.

Perinteisen perheyhtiön johdossa toimii nyt jo kolmas sukupolvi Monosia. Arvopohjallamme ja kestävällä toiminnallamme on pitkä historia. Suhteet metsänomistajiin, asiakkaisiin ja metsänomistajiin ovat perustuneet aina molemmin puoleiseen luottamukseen. Arvopohjallamme on pitkä historia.

IIVARI MONONEN OY

Vastuullisuus-lupauksemme

Tavoittelemme kasvua, tuloksellista liiketoimintaa ja vakaata taloudellista asemaa, että voimme suunnitella toimintaamme pitkällä tähtäimellä.

Kannattavan liiketoiminnan avulla pystymme työllistämään ja kehittämään toimintaamme yhä vastuullisempaan suuntaan.

Meidän kaikkien yhteisellä vastuulla!

Verotus:
Pääkonttorimme sijaitsee Joensuussa, Itä-Suomessa. Maksamme veromme paikallisesti sinne, missä tulomme ovat muodostuneet.

Tuotteet:
Tavoitteenamme on, että jatkossakin puuta käytettäisiin uusiutuvana raaka-aineena ja käyttämämme kemikaalit olisivat turvallisia.

Tuotekehitys:
Haluamme olla mukana tuotekehitystoiminnan etulinjassa ja panostaa tulevaisuuden innovaatioihin. Olemme onnistuneet yhdistämään perinteisen fyysisen työn ja digitalisaation.

Ympäristö:
Minimoimme energiankulutuksen ja käytämme mahdollisimman paljon uusiutuvaa energiaa.

Liiketoiminta:
Siirrämme liiketoimintamme tuleville sukupolville kestävällä pohjalla, entistä vastuullisempana.

Paikallisuus:
Työllistämme ja tarjoamme harjoittelupaikkoja useille nuorille. Autamme heitä alkuun työurallaan ja tuemme opinnoissa.

Liikenne:
Käytämme mahdollisimman paljon vähäpäästöisempiä juna- ja laivakuljetuksia ja uusimme liikkumiseen tarvittavaa kalustoamme nykyaikaisempaan.

Koko konsernia koskevat laatujärjestelmät ja -sertifikaatit

ISO 9001 -laatujärjestelmä

Kansainvälinen standardi ISO 9001 asettaa vaatimukset organisaation laadunhallintajärjestelmälle. Se on maailman tunnetuin työkalu laadunhallintajärjestelmän rakentamiseen ja kehittämiseen.

ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä

ISO 14000 -standardisarja tarjoaa työkaluja ympäristöasioiden hallintaan ja ympäristönsuojelun tason parantamiseen. Standardi tukee kestävää kehitystä niin ekologisten kuin taloudellistenkin tavoitteiden näkökulmasta.

Raaka-aineemme hankitaan aina vastuullisesti

Teemme läheistä ja pitkäjänteistä puukauppaa yksityisten metsänomistajien kanssa.

Puunhankintamme toteutamme PEFC-kontrolloiduista lähteistä. Kyseisten sertifioitujen seurantajärjestelmien avulla varmistamme, että tuotantoomme saapuvat jatkojalostettavat puut ovat hankittu laillisista, kestävästi hoidetuista metsistä.

Koko konsernin kattavan PEFC-sertifikaatin tunnus on PEFC-COC-FIN-1518.

Lupaamme, että toimintamme on hiilineutraalia oman tuotantomme osalta viimeistään

2035.

Elämme ajassa ja teemme vastuullisia päätöksiä maailman kehittymisen mukana.

PUU ON uusiutuva luonnonvara.

Puutuotteet sitovat hiiltä elinkaarensa ajaksi.

Puutuotteemme sitovat moninkertaisesti enemmän hiiltä, kuin niiden valmistamisessa syntyy hiilipäästöjä.

Teemme ympäristöystävällisempää puunhankintaa.

Kehitämme ympäristöystävällisempiä puunsuoja-aineita.

Teemme läheistä ja pitkäjänteistä puukauppaa metsänomistajien kanssa.

PEFC-sertifioidun seurantajärjestelmän avulla varmistamme, että jatkojalostettavat puut on kestävästi hoidetuista metsistä.

Raaka-aineemme hankitaan aina vastuullisesti.

Höljäkän kyllästämön maaperän puhdistushanke

Scanpole Oy:n Höljäkän kyllästämöllä Nurmeksessa alkoi toukokuussa 2019 monivuotinen varastoalueiden kunnostushanke. Kyllästämön tuotanto- ja varastoalueita kunnostetaan kaikkiaan seitsemän hehtaaria. Samassa yhteydessä on vaihdettu valtava määrä maa-aineita sekä puhdistettu maaperää.

Mittavassa hankkeessa tehdasalueen infrastruktuuria uudistetaan varmistamaan turvalliset ja ympäristökuormitusta entistä paremmin huomioivat toiminnot. Laajoista rakennustöistä huolimatta kyllästämötoiminta on voinut jatkua normaalisti koko työmaan ajan.

Yhteistyössä ympäristöviranomaisten ja kyllästämön aikaisempien omistajien kanssa

”Höljäkän kyllästämö on toiminut yli 60 vuotta ja maaperään on päässyt haitta-aineita – todennäköisesti eniten 40 vuotta sitten riehuneen tulipalon yhteydessä. Osansa on ollut myös vanhanaikaisilla prosesseilla ja toimintatavoilla. Nykyään toiminnassa noudatetaan ajanmukaisia lakeja ja määräyksiä, joilla varmistetaan turvallinen toiminta”, kertoo tekninen johtaja **Sami Lehtoranta**.

Alueen maaperän ja pohjavesien kuntoa on seurattu yli 30 vuotta. Työmaan edetessä valuma- ja pohjavesien tilaa tarkkaillaan tehostetusti.

Maaperän puhdistamisella haluamme kantaa vastuumme ympäristöstä sekä mahdollistaa kyllästämön toiminnan jatkuminen Pohjois-Karjalassa. Scanpole Oy yhdessä entisten omistajien kanssa vastaa puhdistusoperaation kustannuksista.

”Nyt kun on puhdistettu tuhansia kuutioita maaperää, rakennettu vesitiiviit valmisvarastoalueet ja rakennettu sadevesien keräysjärjestelmät, on vastuulliselle toiminnalle hyvät edellytykset”, iloitsee Lehtoranta.

Puhdistusprojektin viimeisessä vaiheessa keskitytään kyllästämörakennuksen ympäristöön, joka tulee olemaan koko urakan haastavin. Tuotanto pyörii normaalisti koko projektin ajan.

Projekti valmistuu syksyllä 2022.

Tekninen johtaja **Sami Lehtoranta**
sami.lehtoranta@iivarimononen.fi

HKK-Kuljetuksen kanssa yhteistyötä 47 vuotta

"Isäni Reino oli autoilija. Hän oli Kainuussa ajamassa puita ja Iivari liikkui siellä puun ostohommissa", muistelee HKK-Kuljetuksen toisen sukupolven yrittäjä ***Heikki Kananen****.*

Iivari Mononen oli nähnyt metsässä pylväskuljetusauton, joten hän oli käynyt jututtamassa, että voisiko Reino kuljettaa pylväitä myös hänelle. Silloin pylväskuljetusautoja oli vain yksi. Nyt niitä on seitsemän.

Sukupolvenvaihdokset eivät ole menneet ihan samaan tahtiin, mutta molemmissa yrityksissä on menossa jo kolmas sukupolvi yhteistyötä tekemässä.

"Iivarin pojasta Arvista minulla on jäänyt muistoksi, että hän sanoi joskus aikoinaan, että 'aja sinä noi pylväät, kun minä niitä teen'. Se kannonnokassa tehty sopimus on pitänyt", muistelee Heikki.

Kertoo molemminpuolisesta luottamuksesta, että HKK-Kuljetus on uskaltanut tehdä isojakin kuljetuskalustoinvestointeja suullisen lupauksen perusteella.

"Niitähän on avioliittojakin aika pitkiä. Eiköhän se niin mene, että se jatkuu, jos molemmat ovat tyytyväisiä", kehuu Kananen.

"Yhteisymmärrys ja kehittämisen halu on se mikä pitää meidät yhdessä", kommentoi Saana Kananen. Molemmat yritykset haluavat olla alansa huippuja.

Kuljetusalaa säätelee tuhannet lait ja asetukset

Lainsäädäntö ja viranomaistahot säätelevät paljonkin kuljetusliikkeiden toimintaa. On paljon ympäristöön ja työhyvinvointiin liittyviä säädöksiä. Myös yrityksillä on omat vaatimuksensa. Kuljetusliikettä voi koskea jopa 8000 lakipykälää ja HKK-Kuljetuksella on myös omia vastuullisuussuunnitelmia.

"Toivottavasti pääsemme taas 50 vuotta yhtä matkaa ja taas uuteen sukupolveen. Katsotaan 50 vuoden päästä mihin asti olemme päässeet", kommentoi Heikki luottavaisena yhteisestä tulevaisuudesta. Myös Iivari Mononen konserni haluaa yhteistyön jatkuvan sukupolvenvaihdoksesta toiseen. Yhteinen luottamus kantaa.

"Paine logistiikan ympäristövaikutusten pienentämiseksi kasvaa jatkuvasti. Asiakkaat haluavat lähetystensä kulkevan perille vähäpäästöisesti.

SCAN | POLE

Scanpolen vastuullisuus kehittyy jatkuvasti

Alalla kontrolli ja lainsäädäntö on sekä tiukkaa että toiminnallisesti vaativaa. Uusia velvoitteita säädetään säännöllisesti ympäristön ja henkilöstön suojelemiseksi. Suomessa on ollut vaativat käytänteet lupaprosesseineen jo vuosikausia. Norjassa tilanne on hyvin pitkälle samanlainen, koska he seuraavat EU-lainsäädännön kehittymistä. Isossa-Britanniassa brexitin jälkeinen vaatimustaso mukailee hyvin paljon Euroopan Unionin vastaavaa, joskin työturvallisuusnäkökohdissa Isossa-Britanniassa ollaan edellä muita.

Olemme menossa kohti ehkäpä merkittävintä käännekohtaa alallamme. Tulevaisuudessa keskitymme uuden nykyistä turvallisemman kyllästysaineen käyttöönottoon kaikilla laitoksillamme. Haaste on valtava ja siirtymäaika vähintään viisi vuotta.

Viime aikoina olemme tehneet merkittäviä perusinvestointeja tuotantolaitoksille. Kaikki uudet laitteet ja koneet ovat olleet investointeja ympäristöön ja työturvallisuuteen. Valitsemme jatkossakin yhä ympäristöystävällisempiä koneita ja uusimme konekantaa käyttäen parhainta mahdollista teknologiaa.

Puun alkuperäketjun seuranta

Puuraaka-aineellamme on PEFC-sertifikaatti, joka varmistaa sen, että puu on laillisista ja hyväksytyistä lähteistä peräisin. Tarjoamme asiakkaillemme myös FSC-sertifioitua tavaraa Kirkenaerissä, mutta harva asiakas vaatii molempia sertifikaatteja. Päähankinta-alueillamme Pohjoismaissa raaka-aineiden kestävä hankinta on helppoa, koska lähes kaikki metsät ovat sertifioituja.

Terveenä eläkkeelle

Kiinnitämme työsuojeluun jatkuvasti huomiota kehittämällä sekä työolosuhteita että -menetelmiä. Työntekijämme tekevät edelleen paljon työtä sään armoilla viimassa ja tuiskussa, joten työolosuhteissa on yhä paljon kehitettävää.

Kyllästysprosessi itsessään on suljettu prosessi, joten sen aikana altistuminen kemikaaleille on hyvin rajallista. Kyllästyksen jälkeen puutavaran turvallinen käsittely on mahdollista erilaisten suojavälineiden ja kehittyneiden työmenetelmien avulla.

Minulle vastuullisuus tarkoittaa

Henkilökohtaisesti vastuullisuus tarkoittaa minulle sitä, että joka aamu kun herään, mietin miten toimintaa pitää kehittää. On kehitettävä liiketoimintaa, henkilökunnan turvallisuutta, yhteistyötä ja monia muitakin osa-alueita. Jos toimintamme ei ole kestävää ja vastuullista, tulevaisuutemme ei ole kannattava. Uskon, että vastuullisuusinvestoinnit maksavat aina itsensä takaisin jotain kautta.

Toimitusjohtaja **Janne Monni**
janne.monni@scanpole.com

SCAN|POLE
SCAN|POLE

SCAN | POLE

Pääluottamusmies Esa Puumalainen on viihtynyt talossa jo 14 vuotta

*Pääluottamusmies ja kyllästäjä **Esa Puumalainen** aloitti uransa talossa jo vuonna 2008. Kiitosta yritys saa siitä, että työhön liittyy paljon vapautta ja luottamus pelaa molemmin puolin.*
Puumalaisen työhön kuuluu pylväiden käsittelyä, kunnossapito- ja asennustehtäviä ja hydrauliikan ja pneumatiikan käyttöä.

”On pikkujoulut, joululahjat ja pilkkikilpailuja”, kehuu Puumalainen perheyrityksen parhaita puolia. Konsernin halu välittää työntekijöistään välittyy myös hänelle.

Pääluottamusmiehen velvollisuuksiin kuuluu palkkaneuvottelut, joten on itsestään selvää, että työsopimusten ehdoista ja työolosuhteista käydään tiukkojakin neuvotteluja. Vastavuoroisesti itsemääräämisoikeus ja vapaus tehdä työtään itse haluamallaan tavalla lisää työn vetovoimaa.

Työterveydestä on pidettävä myös itse huolta

Puumalainen tekee kyllästäjän työtä. Pylväät käsitellään puunsuojakemikaalilla eli kreosoottilla. Kreosootti on kivihiilitervan tisle, joka sisältää satoja kemiallisia yhdisteitä joista osa on ihmisille haitallisia. Tästä syystä työturvallisuus ja oikeanlaiset suojavarusteet ovat ensiarvoisen tärkeitä.

”Aina on Monosilta puututtu asiaan, jos tuotannossa on nähty vaaranpaikkoja. Kreosootin kerääntymistä elimistöön seurataan säännöllisesti”, kertoo Puumalainen.

Kreosootin kerääntymistä hän ei osaa omien sanojensa mukaan pelätä, vaikka kreosoottituotteiden käsittelijöillä arvot saattavat toisinaan olla koholla. Enemmän häntä huolestuttaa kolmivuorotyön rasitus, vaikka siihenkin Puumalainen on omasta mielestään jo sopeutunut. ”Nukahdan kyllä aina, kun menen pötkölleni”, toteaa Puumalainen unenlahjoistaan.

”Paljon on omasta käyttäytymisestä kiinni. Työvuoron jälkeen käydään aina suihkussa, vaihdetaan vaatteet ja tiloista löytyy jatkuvalämmitteinen sauna”, toteaa Puumalainen. Jos seurannoissa käy ilmi, että kreosoottiarvot kohoavat liian korkealla, asioihin puututaan. Työ- ja suojavälineitä saa pyytämällä.

Työterveyshuolto on järjestetty paikallisesti

Työterveyshuolto on pääsääntöisesti hyvin järjestetty ja saatavilla paikallisesti. Pienemmällä paikkakunnalla palvelut ovat toki rajallisemmat. Työnantajan tarjoama työterveyshuolto on kuitenkin hyvin kattavaa ja toimii pääsääntöisesti hyvin. Lähetteen saa aina tarvittaessa myös erikoislääkäreille ja jatkotutkimuksiin.

Eläkkeeseen on vielä muutamia vuosia

”Unelmoin, että hankin eläkkeellä Airedale-terrierin ja koulutan sen etsintään ja jäljestykseen. Unelmoin myös asuntoautosta”, kertoo Puumalainen.

Puumalainen ei ole vielä päättänyt koska jää eläkkeelle. Aktiivinen mies on hyvässä kunnossa. Juoksemisesta ja hiihtämisestä on tullut suorastaan pakkomielle. ”Tulee huonompi olo, jos en lähde”, nauraa Puumalainen, joka on sitoutunut jäämään eläkkeelle terveenä.

TILASTOTIEDOT

	Yksikkö	2019	2020	2021
Liikevaihto	Miljoonaa euroa	42,5	47,8	49,6
Työntekijöiden määrä	Määrä	90	117	117
Naisten osuus työntekijöistä	%	13	11	12
Naisten osuus hallituksessa	%	0	0	0
Sairauslomat	%	4,8	6,8	6,8
Sairauslomiin johtaneet työtapaturmat	Määrä	0	4	3
Vaarallinen jäte 1)	kg/m^3	1,41	1,43	2,41
Muu jäte	kg/m^3	1,09	0,83	0,37
Energiaintensiteetti (polttoaineet, sähkö, kaukolämpö, biomassa)2)	Mwh/m^3	0,297	0,276	0,286
Veden käyttö	m^3/m^3	0,15	0,13	0,14
Ilmastovaikutukset				
Scope 1:Päästöt polttoaineista	tCO_2e	1 819	1 755	1 951
Scope 2: Päästöt ostetusta sähköstä ja kaukolämmöstä	tCO_2e	805	758	328
Scope 3: Päästöt ostetuista materiaaleista	tCO_2e	6 624	8 250	10 964
Scope 3: Päästöt saapuvasta rahdista	tCO_2e	2 713	4 864	7 120
Scope 3. Päästöt jätteistä	tCO_2e	191	243	412
Scope 3: Päästöt liikematkustamisesta	tCO_2e	118	64	46
Scope 3: Päästöt työntekijöiden kodin ja työpaikan välisestä matkustamisesta	tCO_2e	39	45	49
Scope 3: Päästöt projekteista ja investoinneista (Pima-projekti SPOY)	tCO_2e	3 976	0	35 814
Normaalin toiminnan fossiiliset päästöt yhteensä	tCO_2e	16 285	15 979	20 869
Lopputuotteisiin varastoituneen biogeenisen hiilen määrä	tCO_2e	58 424	73 421	116 020
Lopputuotteisiin varastoituneen fossiilisen hiilen määrä	tCO_2e	12 317	12 733	32 074

1) Vaarallisen jätteen pääasiallinen lähde on energiaksi kierrätettävä kyllästetty puu.
2) Pääenergianlähde on uusiutuva puubiomassa, jota käytetään voimalaitoksissa ja kuivauksessa.

Scope 2 päästöjä on vähennetty merkittävästi **VAIHTAMALLA SÄHKÖNLÄHDE UUSIUTUVAAN VAIHTOEHTOON**.
Oman toimintamme hiilijalanjälki vertailujaksolla on pienentynyt, vaikka liiketoimintamme onkin kasvanut. (Scope 1* ja Scope 2*)

PÄÄSTÖJEN HALLINTA
MATERIAALITOIMITUKSISSA ON SEURAAVA
MERKITTÄVÄ KEHITYSKOHTEEMME.
Teemme sen osalta yhteistyötä muun muassa raaka-aine- ja logistiikkatoimittajiemme kanssa.

Scanpolen pylväät, blokit ja aitatuotteet varastoivat hiiltä noin **7 KERTAA ENEMMÄN** kuin niiden valmistuksessa syntyy fossiilisia päästöjä.

Scanpolen tulosten yhteenveto osoittaa
TUOTAMME ILMASTOHYÖTYJÄ ASIAKKAILLEMME.

PrimaTimberin kestopuu on pitkäikäistä

PrimaTimber valmistaa piharakentamiseen soveltuvia painekyllästettyjä sekä rakentamisessa yleisesti käytettäviä höylättyjä puutuotteita. Tuotannossa käytettävien kemikaalien kanssa on oltava huolellinen ja noudatettava niille asetettuja ohjeita ja säädöksiä. Työtä valvovat sekä Aluehallintovirasto että Turvallisuus- ja kemikaalivirasto. Vastuullisuutta on aina oltava valmis parantamaan.

Asiakkaiden vastuullisuus-vaatimuksiin on vastattava

Yhteiskunta muuttuu ja asiakkaillamme on yhä tiukempia vaatimuksia. Pysyäksemme mukana kilpailussa, vaatimusten on täytyttävä.

Aikaisemmin vaatimukset keskittyivät pääasiassa vastuulliseen raaka-aine hankintaan PEFC-sertifikaatin muodossa, mutta nykyisin asiakkaamme ovat yhä tarkempia tuotteiden turvallisuudesta ja alkuperästä. Tuotteiden on täytettävä myös kaikki EU:n asettamat lait, standardit ja asetukset.

Viime vuosina olemme tehneet kattavia investointeja tuotantolaitoksiin

Kaikkiin investointeihimme liittyvät myös viranomaisvaatimukset. Niiden kiristyminen kannustaa meitä myös ennakoimaan tulevia vaatimuksia.

Kyllästämöllemme rakennettiin uudet varastohallit vuosina 2015-2018. Investoinnit suunniteltiin ympäristöasiat huomioon ottaen. Teimme useita parannuksia kyllästysainekuljetuksiin, kyllästysaineen vastaanottoon ja polttoaineen käsittelyyn liittyen. Tuotteiden varastointiin on rakennettu uusia varastohalleja, jolloin valmiit tuotteet ovat säältä suojattuna aina kuljetukseen asti.

Pohjavesialueella on oleellista, että sorakentät ovat asfaltoituja, mikä estää mahdollisia kyllästyksen jälkeisiä kemikaalivalumia maaperään. Vuonna 2021 aloitimme myös höyläämölle investointiohjelman, joissa muun muassa tuotantolaitoksen tonttialue rakennettiin uusiksi. Investointeihin oli kaksi ajuria: toiminnan koko on muuttunut ja vaatimukset kiristyneet.

Uusien rakennusten suunnittelussa tarkastelimme niiden sopimista ympäristöön. Harkitsimme pitkään millaisen kuvan haluamme itsestämme antaa, koska toimimme kaupunkialueella. Halusimme luoda fasiliteetit, jotka heijastavat sitä mitä me olemme yrityksenä. Kaikki paikat pidetään siistinä ja asetusten mukaisena.

Työturvallisuus on välittämistä

Työturvallisuus liittyy oleellisesti kaikkiin toimintoihimme. Aluehallintovirasto tekee säännöllisesti tarkastuskäyntejä tuotantolaitoksissamme. Työturvallisuuteen liittyy myös paljon investointitarpeita. Tuotantolinjojen turvallistaminen jatkuu edelleen, koska komponenttipula on hidastanut tehtäviä saneerauksia.

Ulkoa asetetut vaatimukset haastavat siihen, että meidän on jatkuvasti kehitettävä toimintatapojamme. Turvallisuusvaatimukset voivat muuttua minä hetkenä hyvänsä, joten meidän on oltava myös valmiita muuttamaan omaa toimintaamme.

”Vastuullinen toiminta on dna:ssamme, sillä se on edellytys pitkäjänteiselle toiminnalle. Haluamme jättää jälkipolvillemme hyvin hoidetun liiketoiminnan.”

Toimitusjohtaja **Joni Nousiainen**
joni.nousiainen@primatimber.fi

Pelastusharjoitukset tehtailla

Järjestämme säännöllisesti pelastusharjoituksia yhdessä työntekijöiden sekä paikallisten pelastuslaitosten kanssa. Tuotantolaitoksemme luokitellaan vaativiksi pelastuskohteiksi, joten harjoitukset ovat sekä pelastuslaitoksille että työntekijöille keino parantaa osaamista onnettomuuden sattuessa. Puu ja erilaiset kemikaalit vaativat äärimmäistä huolellisuutta pelastus- ja sammutustöissä.

Pieni kulkija -projekti auttaa suojaamaan koulutien

PrimaTimberin toimipisteistä toinen sijaitsee syväsatamassa ja toinen asutusalueen keskellä Joensuussa. Vain kivenheiton päässä tuotantolaitoksilta sijaitsevat alakoulu ja päiväkoti. Tämä asettaa raskaalle liikennöinnille omat haasteensa. Kaupunkipisteen risteyksestä pääsee kahteen suuntaan. Tuotantolaitoksille kulkeva liikenne on ohjattu pois alakoululta, ja olemmekin olleet aktiivisesti kehittämässä alueen liikennejärjestelyjä yhdessä kaupungin kanssa. Käymme suositellut ajoreitit läpi yhteistyökumppaneidemme kanssa, ja olemme jakaneet led-valoliivejä pienille alakoululaisille puettavaksi koulumatkoille.

CE-merkintä

Lujuuslajitelluilla tuotteillamme on CE-merkintä. Merkinnällä voimme vakuuttaa, että tuote täyttää tuotetta koskevien EU:n direktiivien ja asetusten olennaiset vaatimukset.

Laatuleimaoikeudet

PrimaTimberillä on painekyllästetyille tuotteille Pohjoismaiden puunsuojaneuvoston (NTR) vaatimukset täyttävät A- ja AB-luokan laatuleimausoikeudet. NTR:n laatuleimausoikeus on pohjoismaiden yhteinen laatujärjestelmä, joka asettaa laatuvaatimukset painekyllästetyille puutuotteille.

Kesäapulaisesta toimitusjohtajaksi

Iivari Mononen -konserni tukee pitkiä uria talossa. ***Joni Nousiaisen*** *nousujohteinen ura on alkanut jo vuonna 2007 muutamasta kesästä kyllästämöllä. Kesätöitä Nousiainen teki pesäpallon pelaamisen ja opiskelun ohella.*

”Ensimmäinen kesäni meni aputöissä kyllästämöllä. Tein kaikkea pihanlakaisuhommista lähtien. Siitä siirryin pikkuhiljaa erilaisiin tuotannon töihin pyöräkonetta ja trukkia ajamaan”, kertoo Nousiainen.

”Ammattikorkeakouluni päättötyön tein Monosille pylväiden kuivauksesta. Kun valmistuin koulusta 2009 keväällä, kyselin Monosen Arilta hommia. Ari sanoi silloin suoraan, että tällä hetkellä ei ole sinulle mitään, mutta käy tekemässä ensi talvi jossain muualla ja tulet sitten vuoden päästä”, muistelee Nousiainen ja lupaus piti.

Nousiainen on ehtinyt tekemään tuotepäällikön tehtäviä, työskennellä tuotannonohjauksessa, toimimaan myynti- ja ostotehtävissä sekä kansainvälisissä myyntitehtävissä maailmalla. Scanpolen pylväiden reppureissuissa matkapäiviä tuli hurjimmillaan 150 vuodessa. PrimaTimberin liiketoimintajohtajaksi Nousiainen nousi vuonna 2017.

Perheyhtiössä hierarkia on matala, puheet suoria ja päätökset nopeita

”Keskustelimme suorasanaisesti Monosen Arin kanssa Monosten terassilla firman tulevaisuudesta. Asuimme silloin pääkaupunkiseudulla. Olemme aina olleet Monosten kanssa aika suorasanaisia toisillemme. Ehdotin, että ottaisin PrimaTimberin johdettavaksi”, muistelee Nousiainen.

Toimitusjohtajan pestille oli yksi ehto: tuoli on Joensuussa. Silloiseen perhetilanteeseen muutto takaisin kotikonnuille tuntui luonnolliselta. Kun asiasta oli keskusteltu huhtikuussa 2018, kesäkuussa hallitus oli asian päättänyt.

”Konsernin vahvuutena näen, että olitpa sitten toimitusjohtaja tai tuotannon työntekijä, ei ole poteroita tai norsunluutorneja. Talossa on tiettyä maanläheisyyttä. Se on asia, jota myös arvostan”, kommentoi Nousiainen. Ovet ovat aina auki keskusteluille.

Kun Nousiaiselta kysytään mahdollisesta eläkevirasta Monosilla, hän kommentoi, että paljon on jo saavutettu, mutta paljon on vielä tehtävää. Kotiseutu ja mieluisa työ vetävät puoleensa. Työ on yhä kesken.

ALAN ETUJÄRJESTÖT

Päivätyön ohessa Joni Nousiainen on mukana Kestopuuteollisuus ry:n ja Pohjoismaiden puunsuojaneuvoston hallituksessa. Etujärjestöt ovat puunsuojaukseen erikoistuneiden yritysten edunajajia, jotka vastaavat alan yhtenäisestä laadunvalvonnasta ja kriteereistä Suomessa ja laajemmin Pohjoismaissa.

Haluamme auttaa työntekijöitämme kehittymään. Meille on elintärkeää, että töissä viihdytään ja työurat ovat pitkiä.

TILASTOTIEDOT

	Yksikkö	2019	2020	2021
Liikevaihto	Miljoonaa euroa	22	23,7	27,7
Työntekijöiden määrä	Määrä	20	22	24
Naisten osuus työntekijöistä	%	5	9	8
Naisten osuus hallituksessa	%	0	0	0
Sairauslomat	%	3,5	7,5	10
Sairauslomiin johtaneet työtapaturmat	Määrä	0	1	1
Vaarallinen jäte	kg/m^3	0,01	0,004	0,02
Muu jäte	kg/m^3	0,05	0,86	1,58
Energiaintensiteetti (polttoaineet, sähkö, kaukolämpö, biomassa)	Mwh/m^3	0,038	0,028	0,036
Veden käyttö	m^3/m^3	0,226	0,173	0,165
Ilmastovaikutukset				
Scope 1:Päästöt polttoaineista	tCO_2e	142	139	238
Scope 2: Päästöt ostetusta sähköstä ja kaukolämmöstä	tCO_2e	185	107	45
Scope 3: Päästöt ostetuista materiaaleista	tCO_2e	2 964	3 411	3 096
Scope 3: Päästöt saapuvasta rahdista	tCO_2e	472	710	926
Scope 3. Päästöt jätteistä	tCO_2e	3	27	46
Scope 3: Päästöt liikematkustamisesta	tCO_2e	25	9	7
Scope 3: Päästöt työntekijöiden kodin ja työpaikan välisestä matkustamisesta	tCO_2e	9	3	8
Scope 3: Päästöt projekteista ja investoinneista	tCO_2e	0	0	0
Normaalin toiminnan fossiiliset päästöt yhteensä	tCO_2e	3 801	4 408	4 366
Lopputuotteisiin varastoituneen biogeenisen hiilen määrä	tCO_2e	64 029	68 746	61 619
Lopputuotteisiin varastoituneen fossiilisen hiilen määrä	tCO_2e	0	0	0

PrimaTimberin tulosten yhteenveto osoittaa, että tuotamme ilmastohyötyjä asiakkaillemme.
Scope 2 päästöjä on vähennetty merkittävästi vaihtamalla sähkönlähde uusiutuvaan vaihtoehtoon.

OLEMME ONNISTUNEET **työturvallisuuden parantamisessa ja välttämään onnettomuuksia tuotantolaitoksillamme.**

Lähitulevaisuuden tavoitteet

Tavoitteenamme on tulevaisuudessa tuotannossa syntyvien jätteiden kuten **PAKKAUSMUOVIN VÄHENTÄMINEN** tai korvaaminen muilla vaihtoehdoilla. **MEIDÄN ON KEHITETTÄVÄ** yhteistyötä sidosryhmien kanssa edelleen logistiikan ja päästöjen osalta. Korona-aikaan sairaspoissaolot ovat kasvaneet, mutta niiden **VÄHENTÄMISEEN TULEE KIINNITTÄÄ JATKUVASTI HUOMIOTA** ja tehdä kaikki mihin pystymme yrityksenä vaikuttamaan.

PrimaTimber-puutuotteet varastoivat hiiltä noin **14 KERTAA ENEMMÄN** kuin niiden valmistuksessa syntyy fossiilisia päästöjä.

exsane

Vaativissa työoloissa **työturvallisuus** on tärkeää

Tuotteemme ovat sähkönjakelu-, valaisin- ja televerkostojen ratkaisuja. Käytännössä se tarkoittaa, että vastuullisuutemme keskiössä on työntekijöiden turvallisuus ja työhyvinvointi. Kalustoamme on päivitetty vähäpäästöisiin kulkuneuvoihin ja kokeilemme työssämme sähkökäyttöisiä työkaluja.

Kuntien ja verkkoyhtiöiden lisäksi palvelemme valtakunnallisesti muun muassa taloyhtiöitä ja liikekiinteistöjä tarjoamalla sähköautojen latauspalveluita. Olemme suunnitelleet, rakentaneet, tarkastaneet ja ylläpitäneet infraverkkoja jo yli 30 vuoden ajan.

Panostamme päivittäin työturvallisuuteen

Asentajamme ovat päivittäin tekemisissä sähkön kanssa vaativissa olosuhteissa ja sään armoilla. Sähkö- ja työturvallisuus on otettava huomioon joka hetki työssämme. Koostamme kuukausittain turvallisuusraportin, jossa käsittelemme turvallisuushavaintoja, vaaratilanteita ja muita poikkeamia.

> Exsanen turvallisuus ei ole pelkästään reaktiivista, vaan jatkuvaa vaarallisten tilanteiden tunnistamista, työtehtävien etukäteissuunnittelua ja vaaranpaikkojen metsästämistä.

Tällä hetkellä keskitymme turvallisuushavaintokampanjaan ja palkitsemme uusia turvallisuutta edistäviä kehitysideoita. Turvallisuushavainnot ovat huomiotamme kaipaavia asioita, joita ratkaisemalla voimme luoda turvallisempia työympäristöjä. Havainnot tilastoidaan ja analysoidaan.

Toiminnanohjausjärjestelmäämme kerätään jatkuvasti havaintoja ympäristöstä ja arvioidaan riskejä. Turvallisuushavaintotilastoissa esiin nousseet riskit määritetään osittain hallittuun tilaan tai pahimmillaan hallitsemattomaan tilaan. Riskeille kehitetään riskitasoa pienentäviä toimenpiteitä.

Turvallisuuskävelyissä ja turvallisuushavainnoissa nousseet asiat nostetaan turvavarteissa keskusteluun kuukausittain sekä omille asentajille että alihankkijoille.

Karsimme turhaa ajelua järkeistämällä ajoreittejä

Arkipäivän työnohjauksemme tapahtuu Autori-järjestelmässä. Järjestelmän avulla toimitetaan asentajille työtehtävät ja raportoidaan suoritetuista tehtävistä.

Autoriin tallennetaan lisäksi reklamaatiot, turvallisuushavainnot, työmaapöytäkirjat jne. Tiedot siirtyvät kartalle sijaintitietoineen ja valokuvineen. Järjestelmän avulla mahdollistamme työntekijöiden siirtymisen työkohteisiin lyhyintä reittiä, joka vähentää turhia kilometrejä ja pienentää polttoaineen kulutusta.

Autoriin on rakennettu rajapinta kalustonhallintaohjelmasta, ja ajoneuvojen paikantimien avulla järjestelmässä näkyy kartalla kaikkien Exsanen ajoneuvojen sijainnit, jolloin siirtymät kohteesta toiseen voidaan optimoida mahdollisimman lyhyiksi.

Haemme ISO 45001 -standardia

ISO 45001 -standardi liittyy työterveys- ja työturvallisuusjohtamiseen. Tavoitteenamme on parantaa työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta ehkäisemällä työhön liittyviä tapaturmia ja vaaratilanteita.

Tarkoituksenamme on kehittää työterveyttä ja -turvallisuutta entisestäänkin parantava kulttuuri, jossa työntekijöitä kannustetaan toimimaan aktiivisesti oman terveytensä ja turvallisuutensa hyväksi.

Standardille on jo luotu kaikki valmiudet IMS-toimintajärjestelmäämme, joka ohjaa johtamistyötä, toimintaamme ja tekemisemme laatua. Ulkopuolinen auditointi standardille on jo tilattu.

Mukana tulevaisuuden ratkaisuissa

Maailmassa on meneillään raju energiamurros, jossa olemme mukana. Fossiiliset polttoaineet ovat vähenemässä ja se tulee tuomaan verkostoinfrastruktuuriin muutoksia.

Suomessa on jo paljon uusiutuvaa energiaa. Suomi on halunnut olla omavarainen energian suhteen jo pitkään ja nyt aikataulu tulee nopeutumaan. Tulevaisuudessa sähköä on yhä helpompi myydä takaisin sähköyhtiöille. Jopa yksityiset energiantuottajat, voivat lahjoittaa virtaa yhteiseen verkkoon ja tarvitsijat voivat ladata sitä itselleen. Kaksisuuntainen energiansiirto verkkoon ja verkosta on kehityksen suunta. Ilmastonmuutos tulee aiheuttamaan myös tarpeita yhä turvallisempaan verkostoinfrastruktuuriin.

Toimitusjohtaja **Jukka Samola**
jukka.samola@exsane.fi

Asennamme myös sähköautojen latauspisteitä.

Sähköautokannan kasvu vaatii tulevina vuosina luotettavia latauspisteitä niin taloyhtiöihin kuin julkisiin kohteisiin.

Lisäksi maaliskuussa 2021 voimaan astunut laki velvoittaa mm. taloyhtiöitä asentamaan valmiuden latausasemille kiinteistön laajamittaisen korjaustyön yhteydessä.

Itsellänikin on jo aurinkopaneelit katolla sekä kotona että mökillä, jolloin voin olla sekä sähkön kuluttaja että tuottaja, sanoo Exsanen toimitusjohtaja Jukka Samola.

exsane

Ammattina huoltovarmuus

Alamme toimintaa määrittää Sähkömarkkinalaki. Olemme osaltamme vastuussa energian häiriöttömästä saatavuudesta, joten esimerkiksi myrskyn katkottua sähkölinjoja, meidän on oltava valmiina toimimaan turvallisesti myös rajuissakin poikkeusoloissa, jolloin kansalaisia pyydetään pysymään sisätiloissa.

Olemme varautuneet normaali- ja poikkeusolojen häiriötilanteisiin varautumissuunnittelulla ja harjoittelemalla poikkeus- ja häiriötilanteita sekä osallistumalla suurhäiriöorganisaatioiden toimintaan.

> Parhaita hetkiä työssämme onkin, kun sähkökatkon jälkeen saamme sytytettyä valot perheille, joilta sähköt ovat katkenneet. Siinä vaiheessa yleensä saamme vuolaat kiitokset.

Häiriöttömän sähkönsaannin ja toimivan viestintäverkon merkitys yhteiskunnalle kasvaa jatkuvasti. Verkkoyhtiöt tarvitsevat kaiken mahdollisen avun selvitäkseen ydintehtävistään taloudellisten haasteiden, kiristyvän kilpailun ja toimintavarmuuteen liittyvien tiukkenevien vaatimusten paineessa.

Erikoistuneena asiantuntijakumppanina tarjoamme asiakkaillemme erityisosaamista siitä miten tarpeet voidaan ratkaista, uusia ideoita ja tehokkuutta lisääviä kehitysaskeleita.

Jatkuva koulutus on pakollista

Korkean paikan töitä tehtäessä asentajan tulee läpäistä sekä terveystarkastus, näyttökoe ja loukkaantuneen alaslaskukoulutus.

Alaslaskukoulutuksessa harjoitellaan laskemaan tajuton tai loukkaantunut asentaja sähköpylväästä. Harjoittelu tehdään puupylväästä tai putki- ja ristikkopylväästä. Koulutuksessa käydään läpi myös osallistujien omat suojavälineet, jotka ovat jatkuvasti mukana asennustöissä.

Työntekijämme osallistuvat säännöllisesti erilaisiin koulutuksiin. Lakisääteisiin koulutuksiin kuuluvat muun muassa ensiapukoulutus, sähkötyöturvallisuus, työ- ja liikenneturvallisuus. Asentajamme osallistuvat myös sisäisiin, että asiakkaidemme

järjestämiin koulutuksiin ja turvallisuuskävelyihin, joissa jokaisella työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa vastuullisuuslupausten toteutumiseen.

TILASTOTIEDOT

	Yksikkö	2019	2020	2021
Liikevaihto	Miljoonaa euroa	10	14,2	8,9
Työntekijöiden määrä	Määrä	60	67	55
Naisten osuus	%	5	6	7
Naisten osuus hallituksessa	%	0	0	0
Sairauslomat	%	3,1	2,7	3,1
Sairauslomiin johtaneet työtapaturmat	Määrä	1	3	2
Vaarallinen jäte	kg	-	-	304 202 [1)]
Muu jäte	kg	2 010	2 209	35 438
Energiaintensiteetti (polttoaineet, sähkö, kaukolämpö, biomassa)	Mwh	2 538	2 958	1 949
Veden käyttö	m^3	342	352	313,5
Ilmastovaikutukset				
Scope 1:Päästöt polttoaineista	tCO_2e	474	553	374
Scope 2: Päästöt ostetusta sähköstä ja kaukolämmöstä	tCO_2e	33	52	25
Scope 3: Päästöt ostetuista materiaaleista	tCO_2e	1	6	2
Scope 3: Päästöt saapuvasta rahdista	tCO_2e	45	30	30
Scope 3. Päästöt jätteistä	tCO_2e	1	2	374
Scope 3: Päästöt liikematkustamisesta	tCO_2e	34	21	21
Scope 3: Päästöt työntekijöiden kodin ja työpaikan välisestä matkustamisesta	tCO_2e	48	16	22
Scope 3: Päästöt projekteista ja investoinneista	tCO_2e	0	0	0
Normaalin toiminnan fossiiliset päästöt yhteensä	tCO_2e	636	680	848
Lopputuotteisiin varastoituneen biogeenisen hiilen määrä	tCO_2e	0	0	0
Lopputuotteisiin varastoituneen fossiilisen hiilen määrä	tCO_2e	0	0	0

1) Pääasiallinen ongelmajätteen lähde on Exsane Oy:n toteuttamat ilmajohtojen purkuprojektit.

Suurimmat ilmastovaikutuksemme syntyvät logistiikasta

*Uusimme kalustoamme jatkuvasti ja **OLEMME LUOPUNEET VANHOISTA PALJON KULUTTAVISTA** pakettiautoista.*

*IMS-toimintajärjestelmämme avulla pystymme optimoimaan liikkumista ja **VÄHENTÄMÄÄN AJETTAVIA KILOMETREJÄ**.*

*Kokeiluluontoisena projektina testaamme **POLTTOMOOTTORITYÖKALUJEN KORVAAMISTA SÄHKÖKÄYTTÖISILLÄ** työkaluilla.*

Tulevaisuuden puunsuoja-aineet

Pisimpään käytössä ollut lahonsuoja-aine kreosootti pidentää puutavaran käyttöikää kaikissa sääolosuhteissa ja tarjoaa pisimmän mahdollisen käyttöiän kaikkein vaativimmissa kohteissa. Tulevaisuuden lahonsuoja-aineilta toivotaan yhä ympäristöystävällisempää koostumusta. Seuraavien vuosien aikana keskitymme uuden modernimman kyllästysaineen testaamiseen ja markkinoille tuomiseen.

Kupariöljyn ympäristö- ja työturvallisuusprofiili on parempi kuin kreosootilla. Kupariöljyn suorituskyky vaikuttaa testeissä olevan verrannollinen kreosoottiin, joten tilanne näyttää tällä hetkellä lupaavalta.

Kupariöljy tuotiin kreosootin ja vesipohjaisen kuparikyllästeen rinnalle vuoden 2020 alussa. Uusi menetelmä yhdistää kuparikyllästeen ja kreosootin parhaat ominaisuudet eli tehokkuuden ja vedenhylkivyyden.

Puu on uusiutuva luonnonvara

Täysin ympäristölle tai ihmisille harmittomia tehokkaita lahonsuojausmenetelmiä ei ole, mutta kyllästysaineilla puutuotteen elinkaari pitenee merkittävästi. Täydellistä menetelmää ei ole vielä keksitty, eikä varmaan koskaan keksitäkään.

Kaikilla rakennusmateriaaleilla on omat parantamiskohteensa, oli kyseessä sitten teräs tai betoni. Kyllästetyllä puulla on kiistattomia etuja verrattuna muihin materiaaleihin, koska puutuotteet sitovat hiiltä koko elinkaarensa ajan.

Toimitusjohtaja **Janne Monni**
janne.monni@scanpole.com

> Kun puhutaan kestävästä kehityksestä, uuden lahonsuoja-aineen on myös toimittava. Tuotteen elinkaaren on oltava pitkä.

Tulevaisuutemme näyttää valoisalle

Konsernimme toiminta on kasvanut voimakkaasti usean vuoden ajana. Kasvua on rakennettu pitkäjänteisesti ja taloudellisesti kestävälle pohjalle. Samalla konsernimme henkilöstömäärä on kasvanut jo yli 200 työntekijään neljässä eri maassa.

Perheyhtiön kulttuuri ja arvot

Kasvumme viime vuosina on tullut kotimaisilta ja kansainvälisiltä markkinoilta sekä yritysostojen kautta. Se tarkoittaa päivittäisessä työssämme uusien kulttuurien huomioimista ja yhteensovittamista. Konsernissa kauan työskennelleille työntekijöille moni itsestään selvä asia vaatii uusille työntekijöille tiedottamista ja selkeää viestintää. Meille onkin tärkeää, että kaikki työntekijämme tuntevat sekä omaksuvat konsernillemme tärkeät arvot ja toimintatavat.

Vastuullinen ja toiset huomioon ottava työyhteisö ovat tärkeitä sisäisen kulttuurimme rakentumisessa.

Konsernissamme on useita erilaisia ohjeita vastuullisuuteen liittyen, alkaen toimistopaperin kierrättämisestä kemiallisten aineiden purkamiseen ja tankkaamiseen.Työturvallisuus tulee olemaan meille tärkeää jatkossakin ja se vaatii jatkuvaa kehittämistä. Työturvallisuus otetaan huomioon jo kaikkien investointien suunnitteluvaiheessa.

Tämän päivän päätöksillä on kauaskantoiset vaikutukset

Maailma muuttuu nyt kovalla vauhdilla, emmekä osaa ennustaa kaikkea. Tulee tiellämme vastaan mitä tahansa, tulevissa päätöksissä meidän tulee aina huomioida myös vastuullisuus. Kun toiminta on aina mahdollisimman vastuullista, se parantaa vaikutusten ennakoitavuutta ja luo vankan pohjan kannattavalle, pitkäjänteiselle toiminnalle vuosikymmeniksi eteenpäin.

Talousjohtaja **Kaj Källarsson**
kaj.kallarsson@iivarimononen.fi

ARVOMME

Luottamus
Pidämme lupauksemme.

Rohkeus
Uskomme tavoitteisiimme ja viemme sovitut toimenpiteet loppuun.

Joustavuus
Toimimme dynaamisesti etsien parhaat ratkaisut tavoitteisiimme.

Vastuullisuus
Jätämme jälkipolville kestävällä pohjalla oleva toiminnan.

Yhteistyö
Autamme työkavereitamme ja rakennamme kumppanuuksia pitkäjänteisesti.

Scanpole Group laskee ilmastovaikutukset GHG-protokollan mukaisesti metsästä tehtaan varastoon.

Yksityiskohtaiset tiedot GHG-protokollasta löytyvät osoitteesta https://ghgprotocol.org/.

GHG
= kasvihuonekaasu

HIILINEUTRAALIUS

Scope 1 = päästöt polttoaineista.
Scope 2 = päästöt ostetusta sähköstä ja kaukolämmöstä.

Scope1:n ja Scope 2:n fossiiliset hiilipäästöt ovat

0

HIILIJALANJÄLKI

Ihmisen toiminnan aiheuttamat fossiiliset hiilipäästöt.
Se voi koskea yritystä, organisaatiota, toimintaa, tuotetta tai yksilöä. Siinä otetaan huomioon hiilidioksidipäästöjen lisäksi myös muut merkittävät kasvihuonekaasupäästöt, kuten metaani ja typpioksiduuli.

HIILIVARASTO

Hiilen, joka ei vapaudu ilmakehään ja jonka sen sijaan sitoo puu tai jokin muu biomassa, sanotaan olevan hiilivarastossa.
Jos hiiltä ei päästetä kokonaan tai osittain ilmakehään 100 vuoden arviointijakson aikana, se osuus hiilestä, jota ei päästetä ilmakehään tänä aikana, on käsiteltävä varastoituneena hiilenä.

1 M³

puuta varastoi hiiltä

yhtä paljon kuin

350

dieselliitran hiilipäästöt.
Se vastaa seitsemää tankillista dieselpolttoainetta.

ILMIANTOKANAVAT

Olemme sitoutuneet toimimaan avoimesti ja arvojemme mukaan. Edellytämme, että kaikki työntekijämme noudattavat yrityslainsäädäntöä sekä toimivat työssään niin konsernimme arvojen kuin eettisten periaatteiden mukaisesti. Odotamme samoja toimintamalleja myös keskeisiltä yhteistyötahoiltamme.

Meillä kaikilla on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa jo varhaisessa vaiheessa, jos epäilemme, että näitä periaatteita tai sääntöjä rikotaan. Luottamuksellisen Whistleblow-kanavamme kautta voit tehdä meille nimettömän ilmoituksen, jonka lähettäjää ei voida jäljittää. Osoitteen löydät sivuiltamme.

PUUTUOTTEIDEN HIILIVARASTO

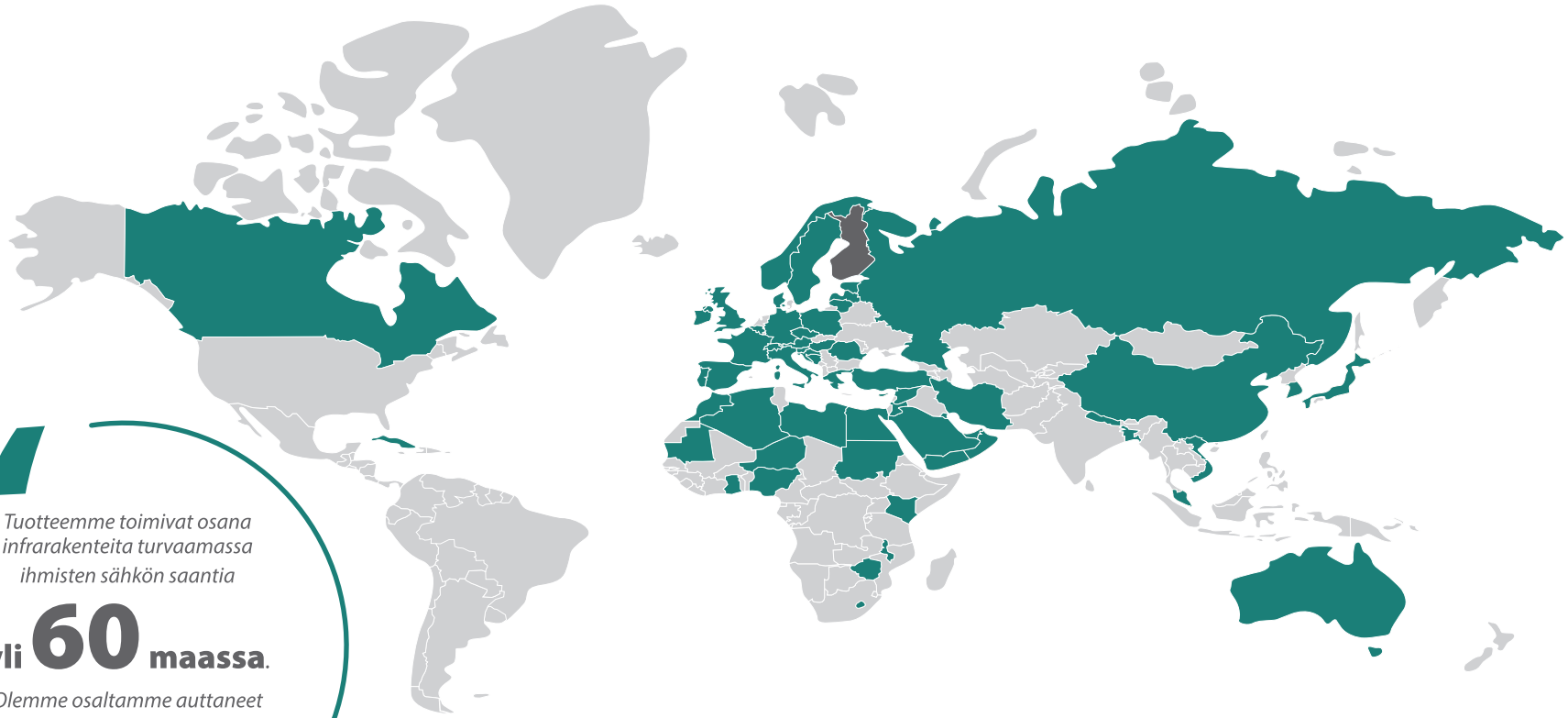
1 kg puuta vastaa 1,83 kg CO^2e (VTT-CR-04958-17/ Raportti ympäristöministeriölle, Suomi). Mäntypylväiden tiheys on 480 kg/m³ (NTR). 1 m³ mäntypylväitä ja -blokkeja sisältää 878 kg biogeenistä CO^2:ta.

Jos tuotteet jää käyttöön tai varastoidaan 100 vuodeksi, se vastaa 878 kg CO^2:n varastointia. Vastaavasti, jos tuote on käytössä tai varastoidaan 50 vuodeksi, niin puolet sen sisältämästä hiilestä voidaan laskea pysyvästi varastoituneeksi.

PUU-TUOTTEET OVAT

biogeenisiä hiilidioksidivarastoja ja voivat elinkaarensa lopussa

korvata fossiilisia polttoaineita energiantuotannossa.



Tuotteemme toimivat osana infrarakenteita turvaamassa ihmisten sähkön saantia

yli 60 maassa.

Olemme osaltamme auttaneet tuomaan hyvinvointia kehittyviin maihin ja pidämme huolta, että myös harvaan asutut alueet pysyvät elinvoimaisina.

Iivari Mononen Oy
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500
www.iivarimononen.fi

Scanpole Oy

Myynti ja hallinto
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 20 733 0500

Kyllästämö
Höljäkäntie 69
75990 Höljäkkä
+358 20 733 0510

Scanpole Ltd
Burt Boulton & Haywood Ltd
Alexandra Dock
Newport, South Wales
NP20 2WA
United Kingdom
+44 1633 235800

Scanpole AS

Linjevegen 47
2344 Ilseng
Norway
+47 400 01 037

Bruksveien 17
2260 Kirkenaer
Norway
+47 629 46 100

Scanpole Ab
Askims Fornborgsväg 14
436 42 Askim
Sweden
+46 771 444 040

PrimaTimber Oy

Myynti ja hallinto
Länsikatu 15
80110 Joensuu
+358 400 318 787

Kyllästämö
Kuhasalontie 31
80230 Joensuu
+358 50 341 9766

Höyläämö
Susiraja 2
80230 Joensuu
+358 40 735 7038

Exsane Oy

Porvoo
Pienteollisuustie 23
06450 Porvoo
+358 20 733 0545

Mikkeli
Yrittäjänkatu 2
50130 Mikkeli

Tampere
Mäntyhaantie 4 tila 13
33800 Tampere

Heinola
Tähtiniementie 3
18100 Heinola

Joensuu
Alasintie 2, halli I
80130 Joensuu

Toivala – Kuopio
Tietäjäntie 1
70900 Toivala