

2020
VUOSIKERTOMUS

IVAR JONEN



IIVARI MONONEN GROUP

TOIMINTAKERTOMUS 2020

Toimitusjohtajan katsaus		4 – 5
Scanpole Group		
Pitkäaikainen kehitystyö palkittiin		6 – 8
Puunhankinta 2020		9
PrimaTimber Oy		
Ennätykset uusiksi		10 – 11
Exsane Oy		
Kohti turvallisempaa työympäristöä		12 – 13
Vastuullisuus		
Kehitystyötä ja investointeja vastuullisuus edellä		14
Hiilijalanjälki – Ilmastoneutraali 2035		15
Talousjohtajan katsaus		
Vahvalla kasvu-uralla – Talous ja henkilöstö		16 – 17
Konsernitilinpäätös ja avainluvut		
Organisaatio		18
Avainluvut		19
Tulos ja tase		20
Hallitus ja johtoryhmä		21
Yhteystiedot		22 – 23

Puunkäyttö



Vihreät arvot



MEGATRENDIT

OSANA TOIMINTAAMME

Yhteiskuntamme muuttuu

Iivari Mononen Group on kotimainen perheomisteinen konserni. Maailman muuttuessa, olemme mukana kehityksessä. Vastuullisesti ja kansainvälisesti.

Digitalisaatio



Energia- ja infraverkot



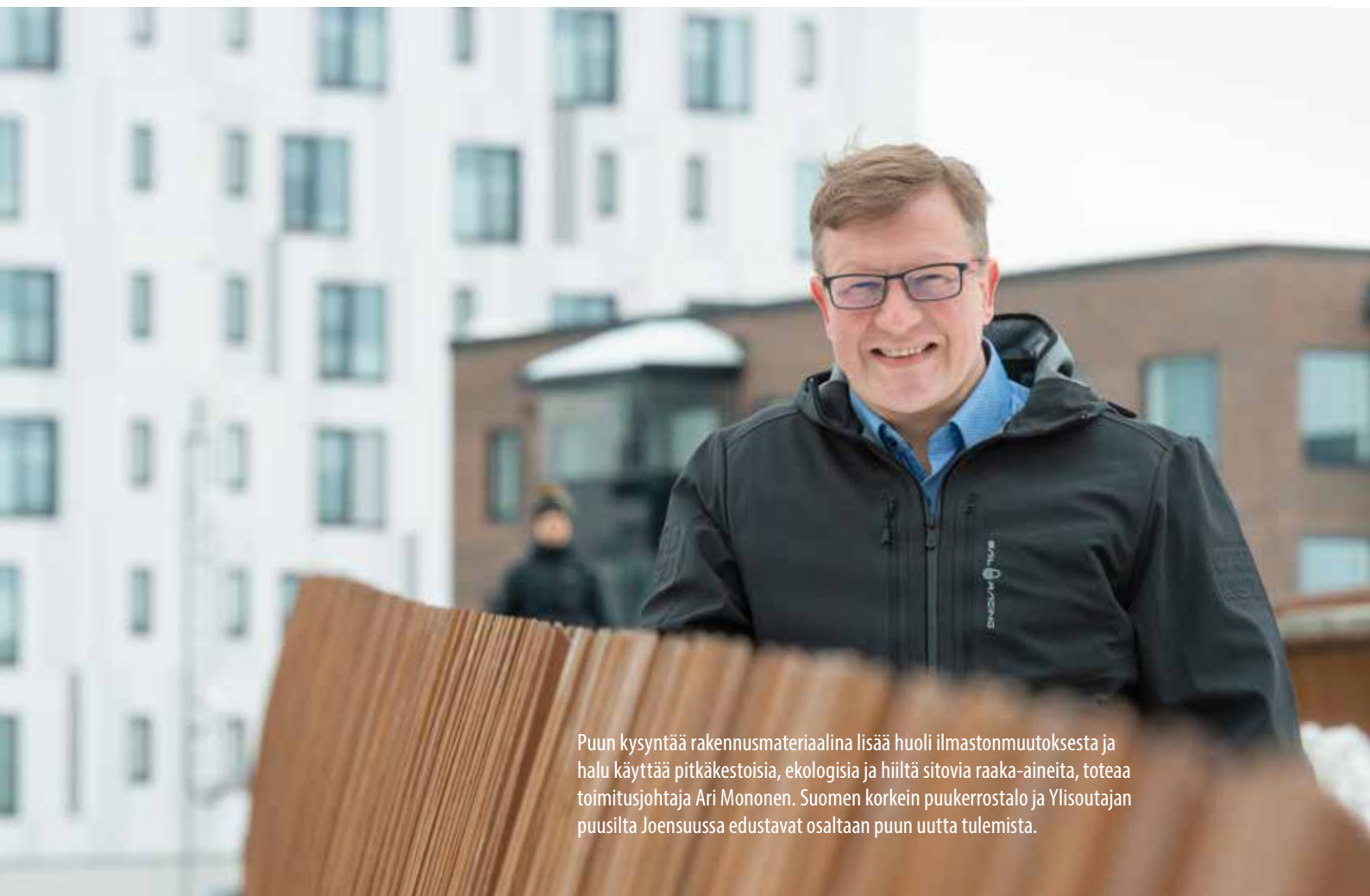
Ekosysteemit



IIVARI MONONEN

*Puolustamme puuta materiaalina,
jonka edut niin kestävyys,
hiilensidonnassa kuin kuluttajien
arvojen osalta ovat kiistämättömät:
"Wood is good".*

– Ari Mononen,
toimitusjohtaja



Puun kysyntää rakennusmateriaalina lisää huoli ilmastonmuutoksesta ja halu käyttää pitkäkestoisia, ekologisia ja hiiltä sitovia raaka-aineita, toteaa toimitusjohtaja Ari Mononen. Suomen korkein puukerrostalo ja Ylisoutajan puusilta Joensuussa edustavat osaltaan puun uutta tuleamista.

KONSERNIN TOIMITUSJOHTAJALTA

2020

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen koronapandemian pysäyttäessä maailman. Konsernimme pitkäaikainen strategiatyö sekä kokemus aiemmista kriiseistä ja yllättävistä markkinoiden muutoksista osoittautuivat tässä tilanteessa erittäin arvokkaiksi. Meillä oli valmiudet tilanteen analysointiin ja toimenpiteisiin – toimintamme jatkui keskeytyksettä.

Aiemmin tehdyt investoinnit digitalisaatioon ja toiminnanohjausjärjestelmään mahdollistivat johtamisen, suunnittelun, raportoinnin ja valvonnan etäyhteyksin konsernin eri tasoilla. Henkilökunnan kovalla työllä, vastuullisuudella ja työturvallisuutta korostaen pystyimme jatkamaan strategiaamme mukaista kasvua.

Vuoden lopussa konsernimme palveluksessa työskenteli 219 henkilöä. Haluankin kiittää kaikkia työntekijöitämme tärkeästä ja arvojemme mukaisesta ammattimaisesta työstä. Kiitos erityisesti vastuullisesta toiminnasta vaikeassa pandemiatilanteessa niin työyhteisön terveyden- ja turvallisuuden kuin asiakkaiden odotusten suhteen.

Liikevaihtomme nousi 85,7 miljoonaan euroon ja kasvua edelliseen vuoteen oli 15 %. Samalla paransimme myös kannattavuuttamme.

Pylväsliiketoimintamme kasvua tukivat pitkäaikaiset ja luottamukselliset asiakassuhteet kotimarkkinoilla sekä aitapaalujen myynnin nousu Brittein saarilla.

Rakennuspuutuote liiketoiminnassa kesto-puun myynti kasvoi kotimarkkinoilla.

Palveluliiketoiminnan projektirakentaminen jatkui vahvana. Toiminnan strategisen kulmakiven muodostivat useampivuotiset kunnossapitosopimukset.

Vuoden aikana teimme strategiapäivityksen, jonka yhteydessä tarkastelimme liiketoimintaan

heijastuvia yhteiskunnallisia ja globaaleja muutoksia. Vihreät arvot, puun käytön lisääntyminen, muutokset energiatuotannossa ja digitalisaation nopeutuminen ovat liiketoimintamme kehittämisen vetureita.

2021

Koronapandemia viipyy keskuudessamme ainakin vuoden 2021 ajan. Tämä on tosiasia, mihin meidän on sopeuduttava. Tässä ajassa vastuu työntekijöistämme ja heidän terveydestään korostuu entisestään. Pandemia voi yhä vaikuttaa merkittävästi toimituksiimme, tuotantomme ja palveluihimme aiheuttaen viivästyksiä ja lisäkustannuksia.

Vastuullisuutemme ulottuu laajalle. Asiakkaiden toiminnan turvaaminen infrastruktuurin kannalta keskeisillä toimialoilla on meille erityisen tärkeää. Yhteiskunnallisesti olemme mukana työllistämässä nuoria sekä kulttuurin ja urheilun sponsoroinnissa.

Huolehdimme ympäristöstämme niin ympäristöinvestoinnein kuin osallistumalla ilmastonmuutoksen hillintään. Olemme käynnistäneet toimintamme hiilijalanjäljen laskemisen ja tavoitteemme on olla hiilineutraali konserni vuonna 2035. Toiminnanohjausjärjestelmän ja prosessien digitalisointi jatkuvat vuonna 2021. Näillä toimilla olemme entistä valmiimpia uuteen normaaliin.

Vihreät arvot ja digitalisaatio ovat megatrendejä, jotka olemme nostaneet strategiaamme ytimeen. Ne tulevat kulkemaan läpi toimintamme niin tuotteissa, prosesseissa kuin tuotantoketjuissa. Puolustamme puuta materiaalina, jonka edut kestävyys, hiilensidonnan sekä kuluttajien arvojen osalta ovat kiistämättömät: "Wood is good".

PITKÄAIKAINEN KEHITYSTYÖ PALKITTIIN

Scanpole Groupin ennätysellinen vuosi rakentui onnistuneesta raaka-ainehankinnasta, kasvaneesta tuotannon käyttöasteesta sekä menestyksekkästä myyntityöstä.

Koronapandemian vaikutukset Scanpole Groupin liiketoimintaan jäivät lopulta vähäisiksi vuonna 2020. Erityisen ilahduttavaa oli aita-paaluliiketoiminnan kehitys, jossa Britannian vetämänä saavutimme yli 40 prosentin kasvun. Ulkokäyttöön sekä yhteiskuntien näkökulmasta välttämättömään infrarakentamiseen soveltuvat tuotteemme säilyttivät asemansa pandemiasta huolimatta.

LIKEVAIHDON
ENNÄTYSVUOSI

47,8

MILJOONAA EUROAA

Yhdistyneet operatiiviset vahvuudet vastasivat kysyntään

Tuloksellisesti vuosi oli Scanpolelle menestyksellinen ja rikoimme useita toiminnallisia ja määrällisiä ennätysiamme. Suomessa puunhankinnan volyymit nousivat ennätystasolle ja olemme valmiita vastaamaan vuoden 2021 kysyntään.

Norjassa vuosi alkoi yhteisen katon alla, kun Kirkenærin ja Ilsengin liiketoiminnat fuusioitiin. Yhdistämällä laitosten operatiiviset vahvuudet saimme kokonaisuuden vastaamaan markkinoiden vaatimuksia. Vuosi päättyikin hienosti käyttöasteiden merkittävään nousuun molemmilla laitoksilla, tuotantoennätykseen Kirkenæriin ja yhtiön liikevaihtoennätykseen.

Ison-Britannian merkitys liiketoiminnallemme on korostunut vuosi vuodelta epävarmuuden jatkuessa Euroopan ulkopuolisilla markkinoilla.

LIKEVOITTO 9,1 %

4,4

MILJOONAA EUROAA

Newportissa saavutimme tuotantoennätyksen ja säilytimme asemamme pylväsmarkkinoilla. Lisäksi aitatuotteiden myynti kasvoi merkittävästi onnistuneen myynti- ja markkinointityön ansiosta. Markkina-asemamme pysyi Pohjoismaissa vakaana ja erityisesti projektiliiketoiminnan volyymit nousivat uudelle tasolle verkkoinvestointien jatkuessa.

”

Oman, läheisten ja työkavereiden terveyden turvaaminen asettui kaiken keskiöön. Pandemian yhä jatkuessa on helppo todeta, että henkilökuntamme on onnistunut upeasti erittäin haastavissa olosuhteissa. Tästä suuri kiitos kaikille!

– Janne Monni,
toimitusjohtaja



Vuoden 2020 kuluessa nähtiin useita nimityksiä sekä tuotannon uudistuksia. Janne Monni aloitti Scanpole Groupin toimitusjohtajana huhtikuussa.



Osa vastuullista ja kestävästä toimitusketjua

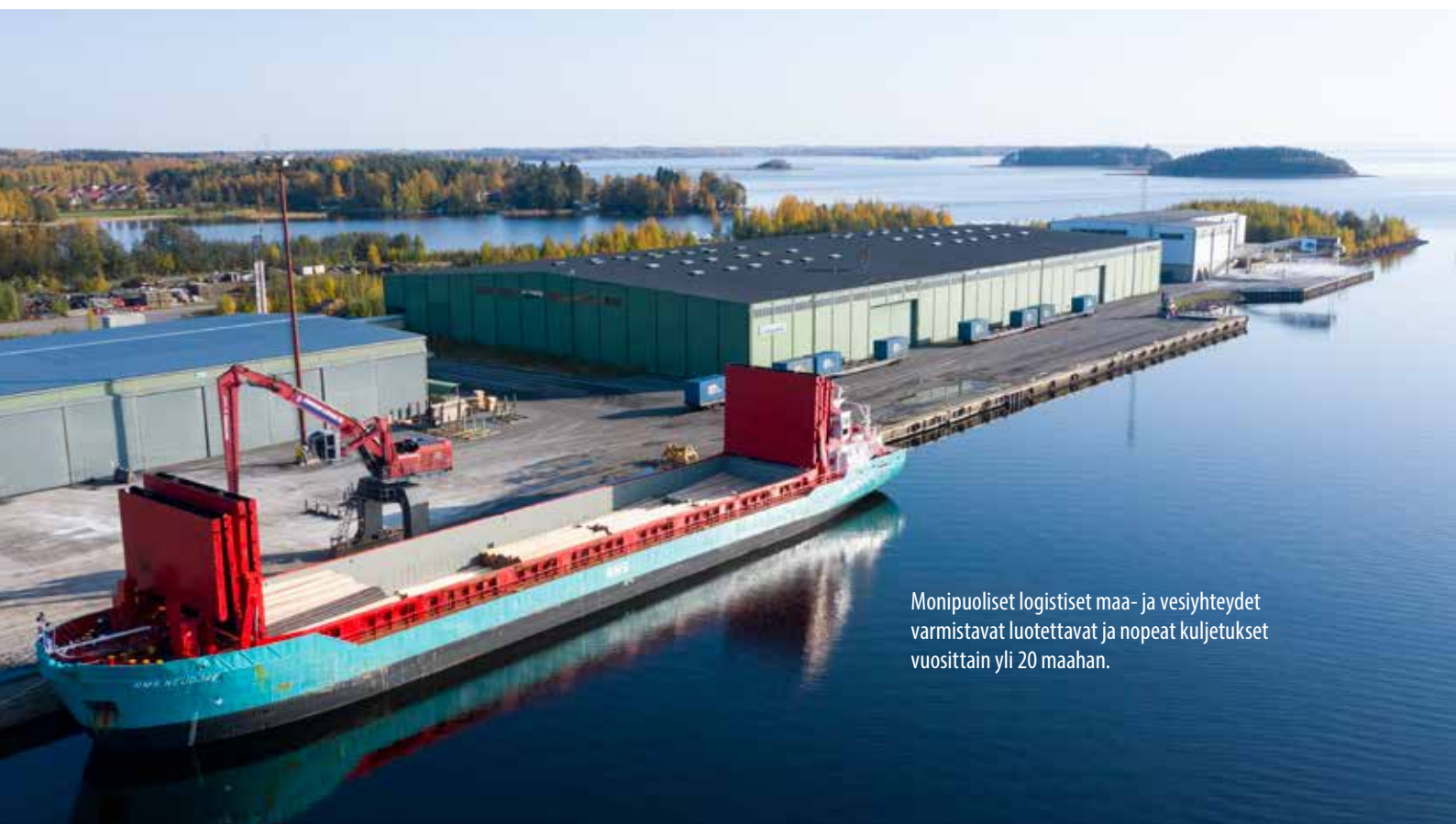
Koronapandemian yhteiskunnalliset rajoitukset vaikuttavat edelleen toimintaamme. Liiketoiminnallisesti kuluvasta vuodesta on kuitenkin ennakoitu hyvin samankaltaista kuin 2020, joten jatkamme suunnitelmallista kehitystyötä niin toimitusketjujen kuin toimintamme rakenteiden osalta kaikilla markkina-alueillamme. Tulemme

tarjoamaan yhä parempia palveluita ja tuotteita pitkäaikaisille kumppaneillemme.

Strategiamme mukaiset panostukset digitalisaation tulevat jatkumaan ja kehitämme edelleen tehokasta etätyöskentelyä. Erityisesti keskitymme toiminnanohjausjärjestelmämme jatkokehitykseen ja tuotannon digitalisaatioon.

Puu saa uusiutuvana luonnonmateriaalina ansaitsemaansa huomiota sen positiivisten ilmastovaikutusten ansiosta myös infrarakentamisen puolella. Haluamme viestiä puun eduista materiaalina samalla kun kehitämme vaihtoehtoisia puunsuojausmenetelmiä yhdessä koko toimialan kanssa. Olemme Scanpole Groupissa osa vastuullista ja kestävästä toimitusketjua tuottaen pitkän kestoiän puutuotteita sekä sähkö- ja televerkkoyhtiöille että maatalouden käyttöön.

Selvisimme hienosti vaativassa toimintaympäristössä ja pystyimme jopa venymään aikaisemmasta hyvästä tasostamme. Kiitos erinomaisesta yhteistyöstä kuuluu koko henkilöstöllemme, asiakkaillemme, toimittajillemme ja muille sidosryhmillemme.



Monipuoliset logistiset maa- ja vesiyhteydet varmistavat luotettavat ja nopeat kuljetukset vuosittain yli 20 maahan.

PUUNHANKINTA 2020

Scanpole Groupin puunhankintatiimi on osa vastuullista ja kestäväällä tavalla toimivaa tuotantoketjua. Pitkän kestoian puutuotteet toimivat hiilivarastoina, tärkeänä osana yhteistä ympäristöämme.

Scanpole Oy, Suomi

Lähdimme vuoteen normaalein tavoittein ja päädyimme vastaanottamaan ennätysmäärän puuta. Alkuvuodesta hankinnan määrää kasvatti heikko sahatavaran kysyntä, jolloin mäntytukkileimikoilta ohjautui yhtiöllemme tavannoista enemmän pylväitä. Vuoden puolivälissä puumarkkinoilla nähtiin huomattava tukkien hinnan nousu, joka jatkui voimakkaana koko loppuvuoden ajan. Vuosi jatkuikin metsässä erittäin vilkkaana ja pylväsmäärät hakkuilla pysyivät korkealla tasolla.

Vuoden 2020 kokonaispuunhankinta oli 128.000 m³, mikä sisältää huomattavan kasvun vuoteen 2019 verrattuna.

Yksi tärkeimmistä hankinta-alueistamme on Pohjois-Karjala, jossa metsien vuosikasvu on 8,9 miljoonaa kuutiota ja poistuma keskimäärin 7,1 miljoonaa kuutiota. Puun määrä alueen metsissä lisääntyy siis vuosittain keskimäärin noin 1,8 miljoonaa kuutiota sitoen yhä enemmän hiilidioksidia. Metsäsektorin toiminta Suomessa onkin hyvin vastuullista ja kestävä perustuen pitkäaikaiseen metsäntutkimukseen ja määräykseen.

Scanpole AS, Norja

Norjassa puunhankinnan toimintaympäristö eroaa Suomesta. Alueelliset metsäorganisaatiot huolehtivat puukaupasta ja metsänhakkuista

193.000

KOKONAISPUUNHANKINTA, M³

sekä välittävät tiedon kuljetettavista määristä yhtiöllemme. Toiminnan vastuullisuus ja ympäristön huomioiminen ovat Norjassa korkealla tasolla. Sekä metsän uudistamisen velvoitteet että sertifiointit ovat samanlaiset kuin Suomessa.

Pylväshankintoja tehtiin alkuvuonna vaikeissa kelioloissa, korjuun ja kuljetuksen ollessa haasteellista vaihtelevien säiden vuoksi. Kevään mittaan tilanne parani ja saimme riittävästi raaka-ainetta Iisengin tehtaalte. Syksyllä hakkuut jatkuivat normaalisti, joten vuodesta tuli määrällisesti odotusten mukainen.

Aitapaalujen osalta Scanpole AS:n tavoitteena oli puunhankinnan määrän kohottaminen vastataksemme vientimarkkinoiden kysyntään. Vuosi sujui positiivisissa merkeissä, mihin osaltaan vaikutti kuitupuun heikentynyt paikallinen kysyntä. Näin pieniläpimittaista materiaalia ohjautui hyvin Kirkenærin laitokselle. Scanpole AS:n puunhankinnan kokonaismääräksi muodostui 65.000 m³.

ENNÄTYKSET UUSIKSI KOTIMARKKINOIDEN VETÄMÄNÄ

PrimaTimber Oy:n vuosi oli ennätyksellinen monella mittarilla tarkasteltuna. Liikevaihtomme kasvoi etenkin kestopuummyynnin ansiosta. Positiivista oli myös kasvun kannattavuus.

Venymisen vuosi

Vuosi 2020 jää mieliimme monin tavoin, kun alallamme oli historiallisen paljon epävarmuustekijöitä saman aikaisesti. Alkuvuodesta aloitimme pandemiaan valmistautumisen eri skenaarioista. Lisäksi metsäteollisuuden työehtokiistat ja sahateollisuuden tuotantokatkokset uhkasivat toimintaamme.

Vastoin pahimpia odotuksiamme, yksikään näistä skenaarioista ei toteutunut, vaan kahlasimme läpi täysin erilaisen vuoden kuin olimme osanneet odottaa. Kestopuun käyttö kasvoi lisääntyneen piharakentamisen myötä pitkälle syksyyn. Kasvanut kotimainen kysyntä paikaksikin vuodelle 2020 suunniteltuja strategisia vientimarkkinoiden avauksia.

Molemmat tuotantolaitoksemme onnistuivat hienosti vastaamaan kysynnän kasvuun ja tekivät omilla tahoillaan uudet tuotantoennätykset. Lisäksi pystyimme laajentamaan tuotevalikoimaamme höylätyillä lehtikuusituotteilla.

Investoinnit ja digitalisaatio jatkuvat

Vuoden 2020 aikana jatkoimme päämäärätietoista liiketoiminnan kehittämistä. Konkreettisia saavutuksia olivat uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto sekä Karhunmäen höyläämön kiinteistö- ja maa-alueen hankki-

minen PrimaTimberin omistukseen. Toiminnanohjausjärjestelmä tulee tukemaan kasvavaa liiketoimintaamme yhtenäistämällä tuotantolaitosten välistä työskentelyä sekä digitalisoimalla toimintoja.

Höyläämöalueen kiinteistö- ja maakaupat olivat myös lähtölaukaus monivuotiselle toiminnan investointiohjelmalle. Lisäksi hankimme kyllästämölle mm. uudet käyttöliuossäiliöt, joilla turvataan kasvavaa tuotantoa myös tulevaisuudessa.

Lupaavat markkinanäkymät

On selvää, ettemme pääse koronasta eroon vielä kuluvan vuoden aikana. Jatkamme pitkäjänteistä työtä ja valmistaudumme tulevaan, kun maailma taas avautuu.

Suomen markkinanäkymät näyttävät lupailta ja on odotettavissa, että kotien ja mökkien rakentaminen jatkuu vilkkaana myös tulevana kesänä. Viime vuodesta viisastuneena meillä on edessämme huikea mahdollisuus jatkaa PrimaTimberin matkaa alansa etulinjassa.

Haluan kiittää kaikkia työntekijöitämme, asiakkaita, toimittajia sekä kaikkia muita toiminnassamme mukana olevia tahoja pyyteettömästä työstä, jota olemme yhdessä pitkäjänteisesti tehneet. Erityiskiitos omalle henkilökunnalle tämän poikkeusajan keskellä jaksamisesta!

”

Matkustusrajoitusten myötä suomalaiset innostuivat rakentamaan terasseja ja laitureita niin kotipihoille kuin mökeille.

– Joni Nousiainen,
toimitusjohtaja

LIKEVAIHDON
ENNÄTYSVUOSI

23,7

MILJOONAA EUROA

SAHATAVARAN
JATKOJALOSTUSTA

125.000

KUUTIOMETRIÄ



Ensiluokkainen laatu ja vakaa kasvu ovat PrimaTimber Oy:n tavoitteita. Kymmenessä vuodessa olemme nelikertaistaneet toimituksemme, kertoo toimitusjohtaja Joni Nousiainen.

KOHTI TURVALLISEMPAA TYÖYMPÄRISTÖÄ

Exsane Oy:n Vuosi 2020 oli työntäyteinen kasvun vuosi koronapandemista huolimatta. Tilauskanta oli erittäin hyvä vuoden alussa kasvaneen projektisalkkumme ansiosta. Saimme myös uusia kohteita suunnitteluun aiempien kunnossapito-, tarkastus- ja huoltoraivausprojektien rinnalle.

Uusi toimipiste Heinolaan

Merkittävin strateginen askel oli aluekumppanuutemme Elenia Verkko Oy:n kanssa Heinolan alueella. Sopimus kattaa kaikki verkoston kunnossapito-, palvelu- ja vikatyöt urakointialueella. Tämä tarkoitti uuden toimipisteen perustamista Heinolaan, rekrytointeja, kaluston hankintaa, alihankkijoiden hakemista ja järjestelmien yhteensovittamista tilaajan järjestelmiin.

Voimme hyvillä mielin todeta, että alkukauden poikkeusoloista huolimatta onnistuimme erinomaisesti uuden sopimuksen osalta. Alueen työt hoidettiin aikataulussa ja laadukkaasti. Esimerkiksi sähköverkon vikatöitä oli poikkeuksellisen paljon, mutta silti sähkönpalautusaika pysyi koko ajan hyvällä tasolla.

Yhteistyötä laadun ja turvallisuuden eteen

Jatkoimme laatu- ja ympäristöjärjestelmiimme liittyviä kehitysprosesseja. Uuden palvelusopimuksen myötä tuli tarpeelliseksi muodostaa myös palvelutöiden kuvaus, jonka hiomista jatketaan tulevana vuonna.

Merkittävimmän panostuksen teimme työturvallisuuden kehittämiseen. Hankkeen myötä päivittäinen turvallisuuskulttuuri onkin merkittävästi kehittynyt. Nyt esimerkiksi turvallisuushavainnot kerätään suoraan maastosta toiminnanohjausjärjestelmään, jossa havainnot

LIIKEVAIHDON
ENNÄTYSVUOSI

14,2

MILJOONAA EUROAA

ja poikkeamat voidaan käsitellä ja raportoida helposti eteenpäin. Exsanen oma kuukausittainen turvallisuusraportti on saanut kiitosta niin tilaajilta kuin kumppaneiltakin. Työ turvallisuuden eteen jatkuu ja vuonna 2021 tavoitteenamme on hankkia Exsanelle työterveyden- ja työturvallisuuden ISO 45001 -standardi.

Arvojemme mukaisesti tuleamme korostamaan myös vastuullisuutta yhä enemmän. Lisäksi tavoitteenamme on olla sisaryhtiöidemme tavoin hiilineutraaleja vuoteen 2035 mennessä.

Suurin kiitos pandemian keskellä kuuluu koko henkilöstöllemme. Olette joutuneet venymään aikataulujen saavuttamiseksi, vaikka maakunnan rajatkin olivat välillä suljettuina. Jatketaan samaan malliin ja jaksetaan vielä pitää kiinni rajoituksista viruksen leviämisen estämiseksi.

Kiitos kuluneesta vuodesta kuuluu myös tilaajillemme, alihankkijoillemme ja muille yhteistyökumppaneille. Uudet etäyhteyksin hoidetut toimintatavat ovat tulleet osin jäädäkseen, mutta toivottavasti vuonna 2021 pääsemme tapaamaan toisiamme taas kasvotusten.

”

Koronapandemia haastoi koko organisaation ajattelemaan ja toimimaan uudella tavalla. Ilman konsernimme ja yrityksemme aiemmin aloittamia digitalisaation ja järjestelmien kehitysprosesseja emme olisi tilanteesta selvinneet. Panostus palkittiin ja pystyimme jatkamaan töitä lähes keskeytyksettä.

– Jukka Samola,
toimitusjohtaja



Heinolan toimipisteen perustamisen myötä henkilöstömme määrä kasvoi 67 henkilöön.

KEHITYSTYÖTÄ JA INVESTOINTEJA VASTUULLISUUS EDELLÄ

Ympäristöstä esimerkillisesti huolehtiminen kertoo livari Mononen konsernin arvoista ja vastuullisuudesta. Seuraavien vuosien aikana toteutamme investointeja järjestelmiin, joilla huolehdimme ympäristöstä jatkossakin.

Käynnissä olevista ympäristöinvestoinneista merkittävin on Höljälän tuotantolaitoksen maaperän kunnostus sisältäen sadevesien keruu- ja käsittelyjärjestelmän. Alueen kunnostus jatkuu tulevana kesänä ja projektin odotetaan valmistuvan kokonaisuudessa syksyksi 2022.

Haasteellinen vuosi on osoittanut tiedon läpinäkyvyyden, helpon saatavuuden ja keskitetyn tallentamisen olevan keskeistä onnistuneelle liiketoiminnalle. Investoinnit digitaalisuuteen jatkuvat läpi konsernin erityisesti tuotannon ja kunnossapidon järjestelmien kehittämiseksi.

Sertifikaattimme

- PEFC, puun alkuperäketju
- FSC Kirkenær, metsäsertifiointi
- ISO9001 laatujärjestelmä
- ISO14001 ympäristöjärjestelmä
- NSAI – Licence to use the Irish Standard Mark
- WPA – Benchmark Quality Approval Scheme
- ISO45001 turvallisuusjohtamisjärjestelmän rakentaminen Eksane Oy:stä alkaen
- Osallistuminen kreosoottia korvaavien kupariöljytyyppisten kyllästeiden kaupalliseen pilotointiin (Poleprotect)

Lopputuotteisiin sitoutunut hiili | yhteensä 146.000 tonnia

Pitkän elinkaaren puutuotteet, kuten pylväät ja rakennuspuutavara sitovat runsaasti ilmakehän hiiltä. Lopputuotteisiin sitoutuneen eloperäisen hiilen määrä on noin kuusi kertaa suurempi kuin konsernimme vuotuiset fossiilisen hiilen päästöt.

Konsernin ilmastovaikutukset vuodelta 2019 on analysoitu Greenhouse Gas Protocolin mukaisesti (tCO₂e).

Eloperäinen hiili

- Raaka-aine, puu

Fossiilinen hiili

- Kylläste, kreosootti

7%

HIILIJALANJÄLKI – ILMASTONEUTRAALI 2035

Ilmastonmuutos on ihmiskunnan tulevaisuuden suurimpia haasteita. Maailman johtavat yritykset ja organisaatiot ovat asettaneet vapaaehtoisen tavoitteen olla ilmastoneutraaleja vuoteen 2035 mennessä. Iivari Mononen konserni on näiden edelläkävijöiden joukossa. Tavoitteemme on laskea ilmastovaikutukset konsernin kaikille puutuotteille toimipaikoittain

Ensimmäinen askel matkallamme ilmastoneutraaliuteen oli laskea vuotuiset ilmastovaikutuksemme vuodesta 2019 lähtien. Työ käynnistyi vuonna 2019 ja jatkuu vuoteen 2021 saakka.

Tulokset osoittivat, että tuotamme ilmastohyötyjä asiakkaillemme. Suurimmat fossiilisen hiilen lähteet tuotannossamme ovat ostetut materiaalit sekä niiden kuljetus. Työmatkojen sekä liike-matkustamisen päästöt olivat muihin päästökohteisiin verrattuna pienet.

Meille jokainen askel ilmastovaikutusten vähentämiseksi on tärkeä.

Puutuotteet sitovat hiiltä koko elinkaarensa ajan ja ovat siksi ympäristö- ja ilmastoystävällinen valinta.



Toimitusketjun hiilijalanjälki | yhteensä 31.000 tonnia

75 %

2%

Energiankäyttö, fossiilinen hiili

- Oman toiminnan päästöt
- Ostoenenergia

10%

Materiaalit, kuljetukset sekä matkustaminen

6%

Eloperäiset hiilipäästöt

- Puu ja kuori energiantuotannossa
- Kylläste, kupariöljy

VAHVALLA KASVU-URALLA TALOUS JA HENKILÖSTÖ

Yksi toimintamme keskeisistä kulmakivistä on huolehtia konsernin vahvasta taloudellisesta asemasta. Tämä on mahdollistanut toiminnan tasaisen kasvun suunnitelmien mukaisesti jo usean vuosikymmenen ajan.

Vahva tulos

Vuoden 2020 alussa sovimme konsernin uudesta pitkäaikaisesta rahoitusjärjestelystä, joka mahdollisti vakaan pohjan sekä riittävät puskurit operatiivisen toiminnan ohjaamiselle epävarmassa ja hankalasti ennustettavassa liiketoimintaympäristössä. Kassavirran turvaaminen ja pitkien asiakassuhteidemme vaaliminen eivät varmasti jääneet kenellekään epäselväksi.

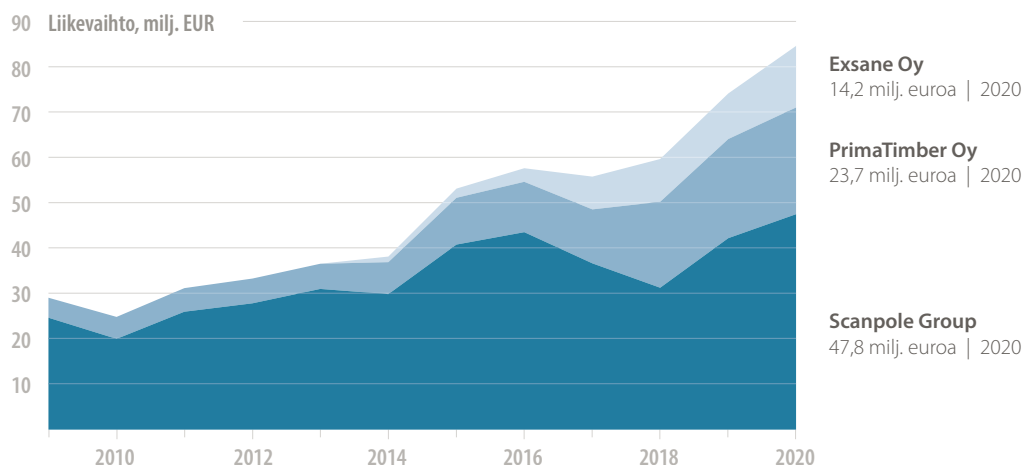
Koronapandemian haasteista huolimatta konsernimme liikevaihto kasvoi 15 prosenttia, yhteensä 85,7 miljoonaan euroon ja konsernin tulos yli kaksinkertaistui 4,3 miljoonaan euroon. Tämän myötä lähdemme vuoteen 2021

entistä vahvempana ja valmiimpana kohti seuraavia tavoitteitamme.

Menestyksekkään vuoden ja liiketoiminnan kasvun takana ovat olleet kaikki 219 konsernimme työntekijää, jotka ovat omistautuneesti antaneet erittäin suuren panoksen tämän tuloksen eteen.

219

AMMATTILAISTA
NELJÄSSÄ MAASSA



”

*Perheyhtiön vahvuus
on sen ihmisissä –
tässä jälleen siitä osoitus!*

– Kaj Källasson,
talousjohtaja

Henkilöstö

Perheyhtiössä menestyksen takana ovat ihmiset. Osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö on avainasemassa, jotta pystymme vastaamaan muuttuvan maailman mukanaan tuomiin haasteisiin.

Viime vuosina olemme kehittäneet toimintaamme merkittävästi kansainvälisempään ja digitaalisempaan suuntaan. Molemmat seikat vaativat paljon uuden omaksumista henkilöstöltämme, niin kielen, kulttuurin kuin teknisten taitojenkin osalta. Tavoitteenamme on luoda yksi yhtenäinen joukkue, jossa kaikki puhaltavat yhteen hiileen yhtiöstä ja toimipaikasta riippumatta.

Vuosi 2020 oli kaikin puolin poikkeuksellinen, eikä vähiten koronaviruspandemian vuoksi. Vuosi vaati henkilöstöltämme äärimmäistä venymistä, niin hyvinvoinnin kuin uusien toimintatapojenkin osalta. Monien haasteiden keskellä joukkueemme suoriutui kuitenkin erinomaisesti, mistä voimme kaikki olla ylpeitä!



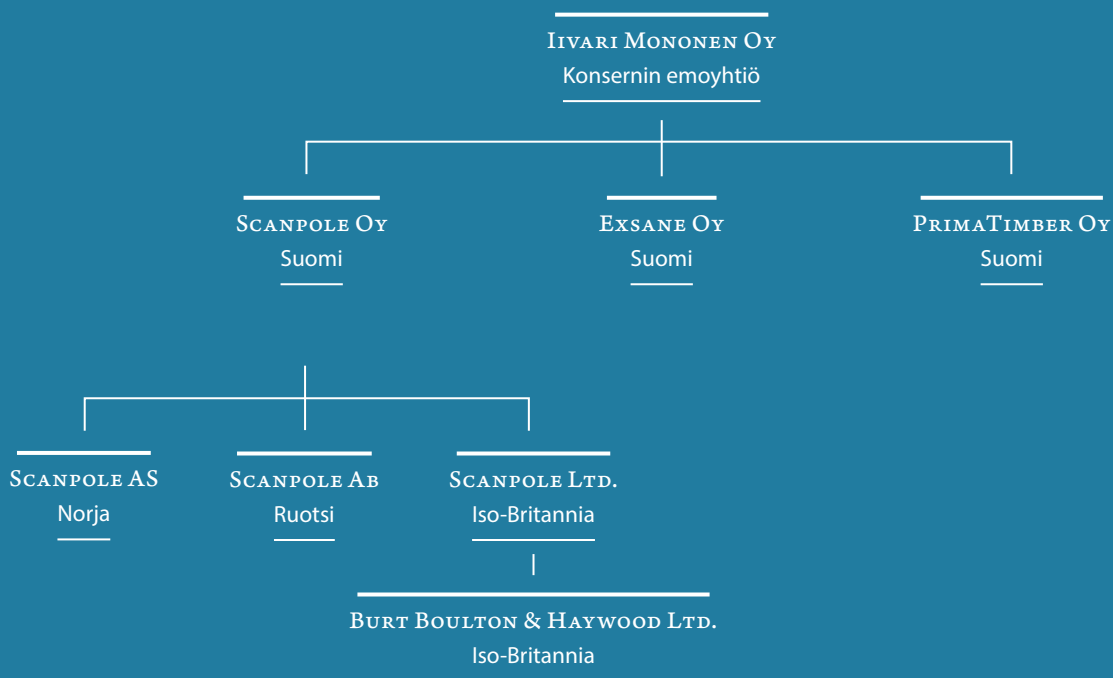
Taloudellisen tuloksen kannalta livari Mononen -konsernin kulunut vuosi oli onnistunut. Perheyhtiölle tyypillisesti yhtiöiden toimintaa on kehitetty pitkäjänteisesti ja määrätietoisesti, vakaaseen ammattitaitoon pohjautuen.

IIVARI MONONEN GROUP

KONSERNITILINPÄÄTÖS JA AVAINLUVUT

Konsernimme liiketoiminta on jaettu kolmeen liiketoimintayhtiöön: pylväsliiketoiminta (Scanpole Oy), rakennus- ja kestopuuliiketoiminta (PrimaTimber Oy) sekä palveluliiketoiminta (Exsane Oy). Viemme tuotteitamme yli 20 maahan vuosittain.

Tarjoamme työpaikan 219 eri alojen osaajalle ja vuonna 2020 liikevaihtomme ylitti 85 miljoonaa euroa. Toimimme Suomessa seitsemällä paikkakunnalla. Konsernillamme on toimipisteet myös Iso-Britanniassa, Norjassa ja Ruotsissa.



Scanpole Oy:n tytäryhtiöt ovat: Scanpole Ab, Scanpole AS ja Scanpole Ltd.

Scanpole-konsernin englantilainen tytäryhtiö Scanpole Ltd omistaa Iso-Britannian johtavan pylväsvalmistajan Burt Boulton & Haywood Ltd:n.

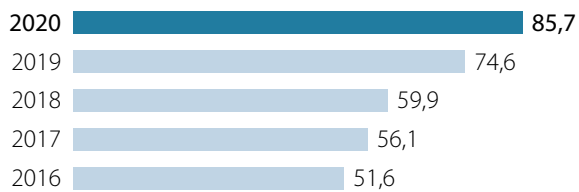
”

Toiminnanohjauksen digitalisuuden ja kovan työn ansioista pääsimme tavoitteisiimme, mistä kiitos kuuluu sitoutuneelle henkilökunnallemme.

– Ari Mononen
toimitusjohtaja

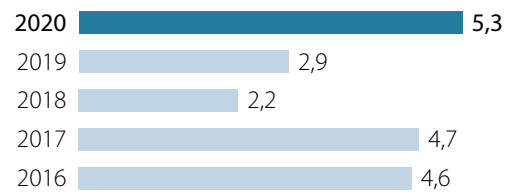
Liikevaihto

Milj. euroa



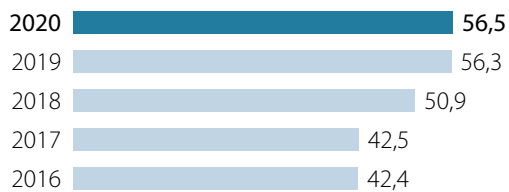
Liikevoitto, EBIT

Milj. euroa



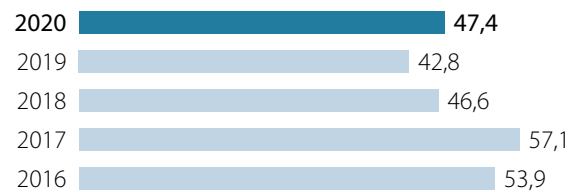
Tase

Milj. euroa



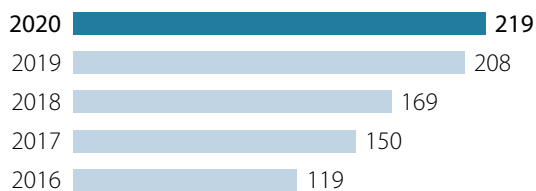
Omavaraisuus

Prosenttia



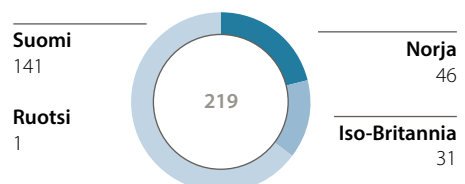
Konsernin henkilöstö

Henkilöä



Henkilöstö maittain

Henkilöä



IIVARI MONONEN GROUP, TULOSLASKELMA	2020	2019
Liikevaihto	85 686 428	74 596 646
Valmiiden ja keskener. tuotteiden varastojen muutos	-964 971	-229 122
Liiketoiminnan muut tuotot	574 784	592 907
Materiaalit ja palvelut	-49 809 189	-48 352 576
Henkilöstökulut	-11 481 289	-9 309 868
Poistot ja arvonalentumiset	-2 208 198	-1 752 799
Liiketoiminnan muut kulut	-9 365 149	-12 603 572
Osuus osakkuusyhtiön voitosta (tappiosta)	0	-2 375
Liikevoitto	5 336 855	2 939 239
Rahoitustuotot ja -kulut	-60 543	-566 871
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	5 397 398	2 372 369
Tilinpäätössiirrot	-10 680	-18 637
Tuloverot	-1 113 347	-525 787
TILIKAUDEN VOITTO	4 273 371	1 827 944

TASE, VASTAAVAA	2020	2019
Aineettomat hyödykkeet	4 709 545	5 799 712
Aineelliset hyödykkeet	10 775 909	10 456 397
Sijoitukset	281 257	418 957
Pysyvät vastaavat	15 766 711	16 675 067
Vaihto-omaisuus	24 796 677	25 117 416
Pitkäaikaiset saamiset	125 730	130 998
Lyhytaikaiset saamiset	15 596 348	14 308 381
Rahat ja pankkisaamiset	168 067	98 872
Vaihtuvat vastaavat	40 686 822	39 655 667
VASTAAVAA	56 453 533	56 330 734

TASE, VASTATTAVAA	2020	2019
Osakepääoma	70 000	70 000
Edellisten tilikausien voitto/tappio	21 510 457	22 334 549
Tilikauden voitto/tappio	4 273 371	1 827 944
Oma pääoma	25 853 828	24 232 492
Pitkäaikainen vieras pääoma	12 264 402	11 967 444
Lyhytaikainen vieras pääoma	18 335 303	20 130 797
Vieras pääoma	30 599 705	32 098 242
VASTATTAVAA	56 453 533	56 330 734

IIVARI MONONEN GROUP, hallitus ja johtoryhmä 2020**Iivari Mononen Oy, hallitus 2020**

Arvi Mononen, hallituksen puheenjohtaja
Ari Mononen, toimitusjohtaja

Aino Mononen
Jaana Mononen
Juha Mononen
Lasse Mononen
Pauli Mononen
Tommi Mononen

Liiketoimintayhtiöt, hallitus 2020

Ari Mononen, hallituksen puheenjohtaja

Scanpole Oy

Janne Monni
Toimitusjohtaja

Vesa Korpimies
Arvi Mononen
Pekka Mononen
Tommi Mononen

PrimaTimber Oy

Joni Nousiainen
Toimitusjohtaja

Vesa Korpimies
Janne Monni
Arvi Mononen
Pekka Mononen
Tommi Mononen

Exsane Oy

Jukka Samola
Toimitusjohtaja

Martti Kallioniemi
Vesa Korpimies
Tommi Mononen
Antero Vehkala

Johtoryhmä 2020

Ari Mononen, puheenjohtaja

Kaj Källarsson
Sami Lehtoranta
Janne Monni
Tommi Mononen
Joni Nousiainen
Petri Rajasuo
Jukka Samola

talousjohtaja
tekninen johtaja
toimitusjohtaja (pylväsliiketoiminta)
metsäpäällikkö
toimitusjohtaja (rakennuspuuliiketoiminta)
liiketoimintajohtaja (pylväsliiketoiminta)
toimitusjohtaja (palveluliiketoiminta)

www.scanpole.com

 [scanpole](#)

 [burtboultonhaywood](#)

 [scanpolefencing](#)

+358 20 733 0500

Scanpole Oy

Myynti
Rantakatu 25 C
80100 Joensuu

Scanpole AS

Linjeveien 47
2346 Ilseng
Norja

Scanpole Ltd.

Alexandra Dock
Newport, South Wales
NP20 2WA
Iso-Britannia

Scanpole Ab

Askims Fornborgsväg 14
436 42 Askim
Ruotsi

Scanpole Oy

Höljäkän kyllästämö
Höljäkäntie 69
75990 Höljäkkä

Scanpole AS

Bruksveien 17
2260 Kirkenær
Norja

Burt Boulton & Haywood Ltd.

Alexandra Dock
Newport, South Wales
NP20 2WA
Iso-Britannia

www.primatimber.fi

 [primatimber](#)

+358 400 355 445

PrimaTimber Oy

Myynti
Rantakatu 25 C
80100 Joensuu

PrimaTimber Oy

Höyläämö
Susiraja 2
80230 Joensuu

PrimaTimber Oy

Kyllästämö
Kuhasalontie 31
80230 Joensuu

www.exsane.fi

 [exsaneoy](#)

 [Exsane Oy](#)

 [exsane_oy](#)

+358 400 979 733

Exsane Oy

Myynti
Pienteollisuustie 23
06450 Porvoo

Exsane Oy

Rahtitie 1
50150 Mikkeli

Exsane Oy

Rantakatu 25 A 1
80100 Joensuu

Exsane Oy

Onkkaalantie 67
36600 Pälkäne

Exsane Oy

Tietäjäntie 1
70900 Toivala

Exsane Oy

Tähtiniementie 1
18100 Heinola

www.iivarimononen.fi

 iivarimononen

 livari Mononen oy

+358 20 733 0500

livari Mononen Oy

Rantakatu 25 C

80100 Joensuu





Iivari Mononen Group

Rantakatu 25 c
80100 Joensuu

www.iivarimononen.fi
+358 20 733 0500

