



IIVARI
MONONEN

CODE OF CONDUCT

Päivitetty 26.08.2026

IIVARI MONONEN -KONSERNISTA

Iivari Mononen –konserni on johtava puupylväiden valmistaja Euroopassa sekä korkealaatuisten kyllästettyjen puutuotteiden valmistaja.

Iivari Mononen -konsernin liiketoiminta-alueet ovat pylväsliiketoiminta (Scanpole) ja sahatavaraliiketoiminta (PrimaTimber).

Konserniin kuuluvat seuraavat tytäryhtiöt:

Scanpole Oy, Scanpole AB, Scanpole AS, Scanpole UK Ltd, Scanpole Ireland Ltd, PrimaTimber Oy ja PrimaTimber AB.



VISIO

Iivari Mononen -konserni on asiakaslähtöinen kumppani sähkönjakelu- ja teleyhtiöille sekä puutavaran jakeluketjuille. Visionamme on olla toimialamme merkittävin sekä taloudellisesti kannattava ja vakavarainen yritys omilla markkina-alueillamme. Haluamme olla keskeisesti vaikuttamassa alamme tuotteiden ja palveluiden uudistamisessa ja kehittämisessä.

Liiketoiminta-alueiden visiot ovat seuraavat:

PYLVÄÄT - Johtava kyllästetyn puun tuotantoyritys Euroopassa

KESTOPUU – Edelläkävijä ensiluokkaisen kyllästetyn puun valmistuksessa





ARVOT

Toimintamme pohjautuu vahvaan perheyrittäjyyteen, jonka keskeisiä arvoja ovat luottamus, uudistuva, joustavuus, vastuullisuus ja yhteistyö.

ROHKEUS

Uskomme tavoitteisiimme ja viemme sovitut toimenpiteet loppuun.

LUOTTAMUS

Pidämme lupauksemme.

UUDISTUVA

Tarjoamme parhaat tulevaisuuden ratkaisut asiakkaillemme kustannustehokkaasti.

VASTUULLISUUS

Jätämme jälkipolville kestäväällä pohjalla olevan toiminnan.

YHTEISTYÖ

Autamme työkavereitamme ja rakennamme kumppanuuksia pitkäjänteisesti.

TOIMINTAPOLITIIKKA

livari Mononen -konserni sitoutuu vastuulliseen ja kestävään liiketoimintaan koko arvoketjussa. Nämä toimintaohjeet kattavat yleisesti säädetty vaatimukset toiminnallemme ja muistuttavat hyvistä periaatteista, joiden mukaan haluamme työskennellä.

Kaikkien livari Mononen -konserniin kuuluvien yritysten (jäljempänä konserni) johtajien ja työntekijöiden on noudatettava korkeita eettisiä periaatteita ja kaikkia konsernin liiketoimintaan sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä.

Kaikkien konserniin kuuluvien yritysten on noudatettava näitä arvoja, poliittikkoja ja eettisiä ohjeita ja niitä on täydennettävä paikallisilla laeilla ja asetuksilla, jos ne asettavat tiukempia sääntöjä. Näitä tarkistetaan vuosittain sekä tarvittaessa lainsäädännön, parhaiden käytäntöjen ja liiketoiminnan tarpeiden huomioon ottamiseksi.

Arvioimme toimitusketjumme vastuullisuutta ja vaatimustenmukaisuutta säännöllisesti varmistaaksemme, että myös yhteistyökumppanimme noudattavat tätä ohjeistusta tai ovat laatineet vastaavan ohjeistuksen.

Edellytämme toimittajiltamme systemaattisia toimenpiteitä ympäristön, ilmaston, jätehuollon, laadunhallinnan, työturvallisuuden, koulutuksen, ihmisoikeuksien, tasa-arvon ja tietoturvan

jatkuvasta parantamisesta sekä korruption ehkäisystä ja lainsäädännön noudattamista sekä toimitusketjun vastuullisuudesta huolehtimisesta. Systemaattisella parantamisella tarkoitetaan esimerkiksi henkilökunnan koulutuksia, toimenpiteitä, suunnitelmia ja rekistereitä vastuullisuusasioiden edistämiseksi ja seuraamiseksi.

Määritelmällä ”Toimittaja” tarkoitetaan kaikkia henkilöitä tai organisaatioita, jotka toimittavat tuotteita tai palveluita konsernille ja sen tytäryhtiöille tai jotka tarjoavat tuotteita tai palveluita konsernin tai sen tytäryhtiöiden nimissä.

Toimittajan tulee varmistaa, että myös toimittajan omat toimittajat ja alihankkijat noudattavat näitä toimintaohjeita tai toimittajan vastaavia toimintaohjeita, ja ottaa täyden vastuun alihankkijan toiminnasta.

Konsernilla on ISO9001:2015 ja ISO14001:2015 standardien mukaisesti sertifioitu laatu- ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmä.

Konserni sitoutuu myös toiminnassaan jatkuvaan parantamiseen käyttäen taloudellisesti parasta ja ympäristönäkökohdat huomioonottavaa teknologiaa ja asiantuntemusta.



VASTUULLINEN TOIMINTA

Haluamme korostaa toiminnassamme vastuullisuutta yhä enemmän. Meille vastuullisuus merkitsee ympäristöstä, työntekijöiden hyvinvoinnista ja turvallisuudesta sekä asiakkaiden tyytyväisyydestä huolehtimista.

Konsernin kaikkien työntekijöiden jokaisella tasolla odotetaan toimivan vastuullisesti ja yrityksen edun mukaisesti. Konsernin työntekijöiden on vältettävä tilanteita, joissa heidän henkilökohtainen etunsa voi olla ristiriidassa ryhmän omien etujen kanssa. Liikesuhteiden perustamisen on perustuttava objektiivisiin kriteereihin.

Tämän vuoksi työntekijät eivät saa tarjota, tehdä, etsiä tai hyväksyä todellisille tai potentiaalisille liikekumppaneille, hallituksille, virastoille tai tällaisten järjestöjen edustajille mitään lahjoja, maksuja tai palveluja, jotka saattavat vaikuttaa liiketapahtumiin ja jotka ylittävät tavanomaiset vieraanvaraisuuden normit tai rikkovat muuten joko sovellettavia lakeja tai kohtuullisia ja yleisesti hyväksytyjä liiketoimintakäytäntöjä. Konserni ja sen työntekijät eivät saa lahjoittaa tai tarjota lahjuksia tai lainvastaisia maksuja kolmansille osapuolille, kuten viranomaisille tai liikekumppaneille, liiketoiminnan hankkimiseksi tai säilyttämiseksi.

Konserni vaatii, etteivät sen toimittajat osallistu missään muodossa korruptioon tai lahjontaan, joko antamalla tai ottamalla vastaan lahjuksia. Liiketoimintaan liittyvää liiallista kestitsemistä tulee välttää, ettei se vaikuta liiketoimintaan liittyviin päätöksiin epäasianmukaisesti.

Rahanpesuun, terroristiseen ja rikolliseen toimintaan osallistuminen tai sen rahoittaminen on ehdottoman kiellettyä. Toimittajien tulee noudattaa kaikkia sovellettavia pakoteohjelmia.

Toimittajien tulee sitoutua reiluun kilpailuun ja voimassa olevan kilpailulainsäädännön mukaisesti ja kieltäytyä esimerkiksi sopimasta hinnoista, tuotannon rajoittamisesta, markkinoiden ja asiakkaiden jakamisesta tai tietojen vaihdosta kilpailijoiden kanssa.

Potentiaalisten ja nykyisten toimittajien arvioinnissa on noudatetaan ylläolevia periaatteita.

LAKIEN JA MÄÄRÄYSTEN NOUDATTAMINEN

Konserni on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä kaikissa toimintamaissaan. Nämä ovat muun muassa arvopaperimarkkinoihin liittyvät lait ja määräykset, kuten sisäpiirisääntely, yrityshallinto, verotus, reilu kilpailu, tuoteturvallisuus, henkinen omaisuus sekä työntekijöiden oikeudet.

Tilanteessa, jossa laki ei anna ohjeita, konserni soveltaa omia standardejaan, jotka perustuvat konsernin arvoihin ja kulttuuriin.

Toimittajien on noudatettava lakeja ja määräyksiä – ei korruptiota, konfliktimineraaleja jne. sekä osoitettava järjestelmällistä vastuullisuustyötä. Lisäksi toimittajien on noudatettava toimintaohjeita tai heillä on oltava omat vastaavat ohjeistukset.

KESTÄVÄ KEHITYS, YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Ympäristön huomioiminen tuotteiden elinkaaren eri vaiheissa on meille tärkeä tekijä kestävä kehityksen edistämiseksi. Konserni sitoutuu toimintansa jatkuvaan parantamiseen käyttäen taloudellisesti parasta ja ympäristönäkökohdat huomioonottavaa teknologiaa ja asiantuntemusta.

Tavoitteemme on vuoteen 2035 mennessä olla hiilineutraali konserni oman tuotantomme osalta (Scope 1 ja 2). Seuraamme ja raportoimme aktiivisesti omasta toiminnasta ja arvoketjusta aiheutuvia kasvihuonepäästöjä. Konsernin ilmastovaikutukset lasketaan vuosittain GHG protokollan mukaisesti ja toimet ilmastovaikutusten lieventämiseksi määritetään ilmastovai-
kutusten analyysin perusteella.

Konserni sitoutuu käyttämään resursseja tehokkaasti ja huolehtimaan riittävästä menettelyistä toimintansa kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Huomioitavia osa-alueita ovat esimerkiksi päästöt ja energiankäyttö, veden käyttö ja jätevedet, raaka-aineet, emissiot, saasteet, kemikaalien varastointi ja käsittely, vaaralliset aineet sekä jätteet.

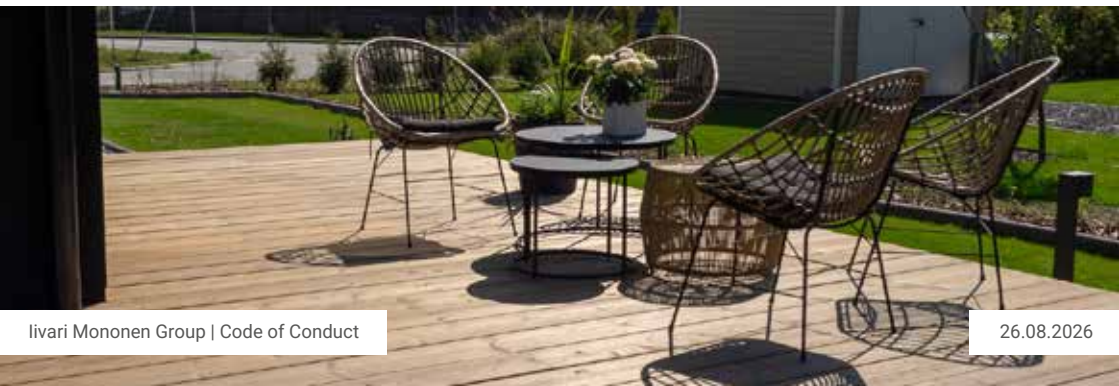
Konsernin ympäristöpäämääriä ovat tuotteiden ja tuotantoteknologian kehittäminen ympäristökuormituksen vähentämiseksi ja toimia näin tutkimus- ja kehitystyön suunnannäyttäjänä. Haluamme kehittää uusia ympäristöystävällisempiä kyllästysmenetelmiä sekä parantaa

henkilökunnan tietotaitoa sivutuotteiden määrän ja jätekuormitusta pienentämisessä.

Konsernin jokainen työntekijä vastaa työssään ympäristöasioista ja ympäristökuormituksen vähentämisestä sekä toiminnan kehittämistä konsernin määrittelemien ympäristötavoitteiden mukaisesti.

Konsernilla on ISO 9001:2015: n ja ISO 14001:2015: n mukaisesti sertifioitu laatu- ja ympäristöjärjestelmä, joka auttaa saavuttamaan ilmastoneutraaliuden ja parantamaan ympäristöasioita jatkuvasti. Konsernilla on PEFC -sertifikaatti, joka varmistaa että puuraaka-aine on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä.

Toimittajalla tulee olla valmius toimittaa konsernin pyynnöstä ympäristötyöhönsä liittyvää tietoa, jota voidaan tarvita ympäristöarvioinneissa, tuotteiden elinkaariarvioinneissa ja/tai tuoteselosteissa ja pakkausmerkinnöissä. Toimittajalla on vastuu tiedottaa konsernia ympäristörikkomuksista ja -valituksista, mikäli vaikutukset ulottuvat konserniin.



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Konserni on sitoutunut turvallisuuteen ja ihmisten tai ympäristön vahingoittumisen välttämiseen. Kaikille työntekijöille tarjotaan turvallinen ja terveellinen työympäristö.

Konserni huolehtii vaaratilanteiden ja tapaturmien ehkäisemiseksi tarvittavista toimista, kuten asianmukaisista suojaustoimista, työtavoista, työpaikkojen tarkastuksista, hätäsuunnitelmista ja suojarusteista.

Kaikkien työntekijöiden odotetaan toimivan ja käyttäytyvän vastuullisesti muita ihmisiä ja ympäristöä kohtaan. Uhkaamista, pelottelua ja väkivaltaa ei suvaita.

Sitoudumme työterveys- ja turvallisuusriskien ja vaarojen tunnistamiseen ja systemaattiseen pienentämiseen sekä henkilöstön kuulemiseen ja osallistamiseen työterveys- ja turvallisuusasioissa. Työterveys- ja turvallisuusasioita kehitetään yhteistyössä henkilöstön kanssa tavoitteena varmistaa kaikille terveellinen ja turvallinen työympäristö.

Työolosuhteiden parantamiseen ja kehittämiseen käytetään menetelmiä, jotka ovat kustannustehokkaita ja turvallisia.

Konserni seuraa työterveys- ja -turvallisuustoimenpiteidensä tehokkuutta, pitää kirjaa vaaratilanteista, raportoi ja tutkii kaikki työtapaturmat.

Työterveys- ja -turvallisuuskulttuuria edistetään viestimällä asioista avoimesti. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan epäkohdista.

Toimittajien tulee noudattaa kaikkia konsernissa sovellettavia työterveys-, -turvallisuus ja hygienia-avaatimuksia ja varmistaa, että työympäristö on terveellinen ja turvallinen työntekijöille, vierailijoille ja toimittajan puolesta toimiville alihankkijoille.



ORJUUDEN TORJUNTA, SYRJINTÄ, OSALLISUUS, PAKKO- JA LAPSITYÖVOIMA, IHMISKAUPPA, IHMIS- OIKEUDET JA TASA-ARVO

Konserni tukee ja kunnioittaa ihmisoikeuksia, kuten YK: n ihmisoikeuksien julistuksessa ilmaistaan. Nämä oikeudet ovat perustavanlaatuisia ja yleismaailmallisia, kuten vapaus syrjinnästä, joka johtuu rodusta, uskontunnuksesta, kansallisuudesta, etnisestä alkuperästä, iästä, uskonnosta, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä, vammaisuudesta tai yhdistymisvapaudesta, työehtosopimusneuvotteluista sekä yhtäläisistä mahdollisuuksista ja kohtelusta. Työn monimuotoisuutta kannustetaan kaikilla tasoilla. Kaikkia ihmisiä kohdellaan oikeudenmukaisesti, kunnioittavasti ja arvokkaasti.

Konserni tuomitsee kaiken työntekijöihin kohdistuvan häirinnän (fyysinen, psyykkinen, verbaalinen ja seksuaalinen) ja hyväksikäytön. Konsernissa ei suvaita minkäänlaista pakkotyötä, velalla sidottua työtä tai lapsityötä. Vähimmäistyöikä on oppivelvollisuuden suorittamisen ikä paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Jokaisen työntekijän ikä tarkistetaan ennen työsopimuksen laatimista.

Työsopimukset tehdään kirjallisesti ja työstä maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Työajoissa noudatetaan sovellettavien lakien ja työehtosopimusten mukaisia työaikoja.

Toimittajien tulee noudattaa työntekijöidensä ja alihankkijoidensa osalta samoja ihmisoikeus- ja tasa-arvoperiaatteita, mihin konserni on sitoutunut.



TIETOSUOJA

Tietosuojaa on osa perustuslain takaamaa yksityisyyden suojaa. Jokainen konsernissa vastaa omissa tehtävissään tietosuojan noudattamisesta niin, että henkilötiedot säilyvät turvassa eivätkä joudu väärin käsiin. Työntekijöillämme, asiakkailtamme ja kumppaneillamme on oikeus luottaa vastuulliseen toimintaamme.

Konserni käsittelee henkilötietoja laillisesti, huolellisesti ja hyvää tietojenkäsittelytapaa noudattaen sekä toimii muutoinkin niin, ettei rekisteröityjen yksityiselämän suojaa ja muita yksityisyyden suojan turvaavia perusoikeuksia rajoiteta ilman laissa säädettyä perustetta.

Henkilöstö sitoutuu noudattamaan tietoturvallista tietojen käsittelyä konsernin asettamien tietoturvakäytäntöjen ja työohjeiden mukaisesti.

Konsernilla on asianmukainen liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma mahdollisten terroritekojen, rikosten, liiketoiminnan uhkien, pandemioiden, luonnonmullistusten tai suuronnettomuuksien vaikutuksien lieventämiseksi.

Toimittajan tulee pitää luottamuksellisena kaikki konsernilta vastaanottamansa henkilötiedot sekä varmistaa, että henkilöt, joilla on oikeus käsitellä henkilötietoja, ovat sitoutuneet noudattamaan salassapitovelvollisuutta, sekä varmistamaan, että henkilötietoja ei siirretä/luovuteta kolmansille osapuolille ilman rekisterinpitäjän etukäiteistä kirjallista suostumusta, ellei käsitteijä ole velvollinen ilmaisemaan tietoja pakottavan lainsäädännön tai viranomaisen määräyksen perusteella.

Toimittaja saa käsitellä henkilötietoja ainoastaan toimeksiantosopimuksessa ja henkilötietojen käsittelystä sovitussa sopimuksessa määriteltyihin tarkoituksiin, vain siinä laajuudessa kuin on tarpeen asiakkaan toimeksiannosta tapahtuvaa palvelua varten, ja ainoastaan tämän sopimuksen voimassaoloajan, ellei pakottavasta lainsäädännöstä muuta johdu.



LAATUPOLITIikka

Konsernin tuotteiden ja palveluiden laadun on täytettävä asiakas- ja viranomaisvaatimukset. Konsernin tavoite on saavuttaa maksimaalinen asiakastytyvyisyys erityisesti tuotteiden ja palveluiden toimitusvarmuuden suhteen. Laadukkaiden tuotteiden ja palvelujen tarjoaminen sisältää asiakkaiden ja loppukäyttäjien tarpeiden ja odotusten tunnistamisen ja ymmärtämisen samalla kun noudatetaan lakisääteisten ja sääntelyviranomaisten vaatimuksia. Konsernin koko henkilöstö osallistuu näiden tarpeiden ja odotusten tunnistamiseen, analysointiin ja niihin vastaamiseen.

Konsernilla on ISO 9001:2015:n ja ISO 14001:2015:n mukaisesti sertifioitu laatu- ja ympäristöjärjestelmä, joka auttaa saavuttamaan tavoitteet, jotka ovat asiakastytyvyisyys, luotamus ja jatkuva parantaminen. Liiketoimintayksiköiden toimitusjohtajat vastaavat hallintajärjestelmän toteuttamisesta ja noudattamisesta tämän asiakirjan mukaisesti. Työntekijöitä rohkaistaan tekemään ehdotuksia koko järjestelmän parantamiseksi.

IPR JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Konserni kunnioittaa liikesalaisuuksia ja tekijänoikeuksia sekä harjoittaa teknologian ja taitotiedon siirtämistä tavalla, joka suojaa näitä oikeuksia. Konserni suojaa ja puolustaa liikesalaisuuksiaan ja immateriaalioikeuksiaan, mukaan lukien tiedot, jotka toimittajat, asiakkaat tai muut yhteistyökumppanit ovat uskoneet konsernille.

SIDOSRYHMÄT

Suhteissaan sidosryhmiin konserni hyväksyy ja edistää seuraavia perusperiaatteita:

1. Vastuullisen liiketoimintamallin kehittäminen innovatiiviseksi, läpinäkyväksi, integroivaksi, avoimeksi ja sitoutuneeksi yritykseksi, joka kykenee luomaan kestäväää arvoa kaikille sidosryhmilleen yhteisellä pohjalla.
2. Strategian ylläpitäminen vahvan osallistumisen varmistamiseksi yhteisöissä, joissa se toimii.
3. Tarvittavien resurssien osoittaminen sujuviin kommunikointikanaviin ennakoivan, jatkuvan ja järjestelmällisen vuoropuhelun perustamiseksi sidosryhmien kanssa tasapainoisten suhteiden luomiseksi yritysten arvojen ja sosiaalisten odotusten välille ottaen huomioon heidän edut, huolenaiheet ja tarpeet.
4. Dynaamisen organisaatorakenteen, joka mahdollistaa vastuullisen toiminnan edistämisen ja koordinoinnin sidosryhmien kanssa, käyttämällä erilaisia välineitä viestinnän ja vuoropuhelun edistämiseksi: suorat yhteydet, konsernin ja sen eri yritysten ylläpitämät verkkosivustot ja konsernin ennakoiva läsnäolo sosiaalisessa mediassa.

5. Konserni sitoutuu liiketoiminnassaan korkeaan etiikkaan ja yritysten sosiaaliseen vastuuseen sekä erityisesti liiketoiminnan rehellisyyden ja avoimuuden periaatteisiin, joilla luodaan uskottavuus ja keskinäinen luottamus sidosryhmiin.
6. Päätöksentekoprosesseissa, joilla voi olla potentiaalisia vaikutuksia paikalliseen väestöön, konserni on tietoinen ja ottaa huomioon asianomaisten yhteisöjen näkemykset ja odotukset neuvotteluprosessin kautta, jotka vaihtelevat maittain ja yrityksistä riippuen sovellettavan lain mukaan ja jota voidaan täydentää muilla vapaaehtoisesti suoritetuilla prosesseilla, jos sitä pidetään tarkoituksenmukaisena. Konserni julkaisee vuosittain taloudellista ja muuta tietoa toiminnastaan noudattaen yleisesti hyväksyttyä menetelmiä muun kuin taloudellisen tiedon osalta. Tarvitessa tällaiset tiedot voidaan tarkistaa riippumattoman ulkoisen auditoijan toimesta.



VIESTINTÄ

Yleiset periaatteet sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässämme ovat luotettavuus, avoimuus ja nopeus sekä lain, viranomais-säännösten, ja omien ohjeistustemme huomioiminen.

TOTEUTUS, NOUDATTAMINEN JA SEURANTA

Esimiesten vastuulla on tiedottaa ja näyttää esimerkkiä tämän asiakirjan periaatteiden noudattamisesta organisaatioissaan sekä kannustaa työntekijöitä kertomaan toimenpiteistä, joka saattaa olla näiden periaatteiden vastaista. Tämän asiakirjan rikkomisista voidaan ilmoittaa nimettömästi konsernin whistleblow-kanavan kautta tai luottamuksellisesti konsernin toimitusjohtajalle.

Tämä Code of Conduct-ohjeisto pannaan täytäntöön nopeasti ja johdonmukaisesti. Säännösten noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimiin.

livari Mononen -konsernin Code of Conduct on julkinen asiakirja, joka on kaikkien sidosryhmien saatavilla.





IIVARI --- MONONEN

Iivari Mononen Oy

Länsikatu 15

80110 Joensuu

+358 20 733 0500

www.iivarimononen.fi

SCAN|POLE

PRIMA|TIMBER